

راز صنعت

نشریه داخلی هلدینگ رایزکو

شماره ۱۱ - تابستان ۱۴۰۳



سیزدهمین
سال روز تاسیس
هلدینگ رایزکو



میلادِ محمد مصطفیٰ (ص) جعفر صادق (ع)

هفته وحدت، میلاد حضرت محمد مصطفیٰ (ص)
و امام جعفر صادق (ع) بر تمامی مسلمانان مبارک باد



ما همدلی را معنا بخشیدیم

در خانواده‌ی بزرگ رازکو، قصه‌ی ما قصه‌ی همدلی است، آن نیروی پنهانی که همچون جریانی نرم و مهربان در قلب تک تک اعضای این خانواده بزرگ جاری است. این همدلی همان راز موفقیت ماست، رمزی که در پشت هر پیروزی، هر دستاورد و هر پیشرفتی نهفته است.

در رازکو، هر روز با هم و برای هم گام برمی‌داریم. نه فقط برای تحقق اهداف صنعتی، بلکه برای ساختن فضایی که در آن هر یک از ما بتواند بهترین نسخه‌ی خود را به نمایش بگذارد. در این فضای سرشار از اعتماد و همراهی، هر دستاوردی جلوه‌ای از کار تیمی است، گویی که هر فردی با امید و ایمان به دیگری، تکه‌ای از پازل موفقیت را در دستان خود دارد.

راز موفقیت ما در رازکو، درک عمیق از ارزش‌های مشترک است. ما می‌دانیم که موفقیت‌های واقعی تنها زمانی به دست می‌آیند که افراد احساس کنند حضورشان معنا دارد، جایی که هر تلاش کوچک با تشویق و حمایت دیگران همراه شود. این احساس تعلق، چیزی است که رازکو را از یک مجموعه‌ی صنعتی به یک خانواده‌ی واقعی بدل کرده است.

هر روز در رازکو، جایی برای یادگیری، نوآوری و پیشرفت وجود دارد، اما مهم‌تر از همه، جایی برای شکوفایی انسان‌ها است. اینجا، هر فرد احساس می‌کند که بخشی از چیزی بزرگ‌تر و ارزشمندتر است. ما به هم اعتماد داریم، برای هم تلاش می‌کنیم و این همراهی، نیرویی است که ما را به سوی آینده‌ای روشن‌تر و پربارتر هدایت می‌کند.

به امید آنکه با این همدلی و همکاری بی‌پایان، همچنان درخشش رازکو را در افق‌های نوین صنعت کشور ببینیم و این خانواده بزرگ را به قله‌های جدیدی از موفقیت هدایت کنیم.

میلاد شیران
مدیر ارتباطات

RISE FOR TOMORROW

- صاحب امتیاز: شرکت سرمایه گذاری و توسعه راهبردی راز (رازکو)
- مدیر مسئول: میلاد شیران
- سردبیر: بابک راک‌خواه
- مدیر پروژه: مجتبی کمیلی
- گروه تحریریه: هما رحمتی، امید کرمی، علی رهبری
- ویراستار: حسن حبیبی
- گروه عکس: احسان زینلی، محمد حسین بختیاری، میرفرید حمیدی، یاسمن بهرامی
- مدیر هنری: محمدرضا محمدی تاش
- گرافیک و صفحه‌آرایی: رضا محبی، آمنه شیرزاد، پرستو درویش
- توزیع: مژگان کریمی
- ناظر چاپ: واحد روابط عمومی و تبلیغات رازکو
- نشانی: تهران - کیلومتر ۱۵ بزرگراه شهید لشگری - ساختمان مرکزی هلدینگ رازکو
- تلفن: ۰۲۱-۲۷۶۰۷۰۰۰
- داخلی: ۹۲۵۰ و ۹۲۵۴

فهرست

- ۲ یادداشت دکتر صمدی
- ۳ فرصتی برای صادرات و رشد بین‌المللی
- ۴ کوتاه‌ازتابستان
- ۶ حب الحسین یچمعنا
- ۸ سکوی پرتاب کیفیت در صنعت قطعه‌سازی
- ۱۰ تیلوریک رویا
- ۱۲ نغمه‌های موفقیت: داستان سایت یک و برترین محصولات سوختی
- ۱۴ بازآمد بوی ماه مدرسه
- ۱۶ هدف قهرمانی است
- ۱۷ حضور ستارگان فوتبال آسیا و جهان در رازکو
- ۱۸ زندگی در تعادل؛ هنر هماهنگی و همیاری
- ۲۰ رونمایی از تیم قهرمان؛ رازکو با فرشته کریمی می‌آید
- ۲۲ یک سقف و صدها ایده
- ۲۴ برگزاری اولین دوره مسابقات کاراته جام رازکو
- ۲۵ نشست صمیمانه با اصحاب رسانه در هلدینگ رازکو
- ۲۶ رازکو و طرح‌های کلیدی برای ایجاد فرصت‌های شغلی
- ۲۷ تلاشی که به ثمر نشست
- ۲۸ از عشق به کار تا آرزوی مادر بزرگی
- ۲۹ از یک اپراتور به یک نیروی حراست مؤثر
- ۳۰ برنامه‌ریزی برای آینده‌ای روشن در بازار قطعات خودرو
- ۳۲ توسعه فعالیت‌های همراه حمل‌ونقل راز در پایانه‌های جنوبی کشور
- ۳۳ معرفی مهرآب بهشت به عنوان برند ملی برتر در حوزه مسئولیت اجتماعی
- ۳۴ نماد تعلق و پیشرفت در شرکت پرتوفرازان
- ۳۵ الگویی از خلاقیت و تعهد در صنایع تولیدی
- ۳۶ کتاب حسرت، سفر به دنیای آرزوها و زندگی‌های نزیسته
- ۳۷ ادبیات، پیوندی عاشقانه با زندگی
- ۳۸ پیشگیری بهتر از درمان است
- ۳۹ روایتی از تجربه و تعهد
- ۴۰ جوانه شو
- ۴۱ لونا؛ کتابی برای آموزش آراستگی به کودکان
- ۴۲ موفقیت در جایگاه شغلی جدید
- ۴۳ آموزش؛ کلید طلایی رشد و توسعه در سازمان
- ۴۴ سرگرمی



به من بگو، من فراموش می‌کنم. به من آموزش بده،
در ذهن می‌دارمش، مرا در آموزش درگیر کن تا من عمق گیرم

زندگی خود معلم توست و در طول زندگی، ما در یادگیری مداوم هستیم

چطور آنها را هدایت کنی و حاصل این سفر باید خرمین
پیروزی و چراغ راه سفر بعد باشد و این محقق نمی‌گردد تا ما
از شکست‌ها و تلخی‌ها، توشه و آموخته گیریم و تلاش کنیم

برای روشنی به دست آمده از آموخته‌ها.
درختی که ریشه در زمین دارد، هر روز با اشتیاق به سوی
آسمان قد می‌کشد و بر شاخه‌هایش برگ‌های تازه می‌روید.
انسان نیز با یادگیری، ریشه در تجربه‌ها و دانسته‌ها می‌دواند
و با هر کتاب، هر تجربه و هر نکته‌ای که می‌آموزد، به آسمان
خرد نزدیک‌تر می‌شود. هر روز فرصتی است برای رشد، برای
شکوفای شدن و برای بهبودی در خود...

زندگی یک مسیر بی‌پایان از یادگیری و رشد است. اگر هر روز
تلاش کنیم تا بهترین خود باشیم، به تدریج به عظمت واقعی
خود دست می‌یابیم. به یاد داشته باشیم، همیشه بهترین خود
بودن، یعنی یادگیری از هر شکست و رشد در هر پیروزی. در
هر قدم از مسیر زندگی، به جای رقابت با دیگران، با خودتان
رقابت کنید. امروز بهتر از دیروز باشید و فردا عالی‌تر از امروز.
بهترین آموزنده زندگی خود باشید و با عشق، آنچه را می‌دانید
به دیگران بیاموزید. کسی که امروز بهتر از دیروز خود باشد،
برنده واقعی زندگی است. هرگز از یادگیری و تلاش برای
بهتر شدن دست نکشید. شمع روشنی باشیم برای روشن
کردن شمع‌های دیگر که باد با شمع خاموش کاری ندارد!
برای هر آنچه که پیش رو داریم، با تمام وجودمان تلاش کنیم
و خالق تفاوت و بهبود مسیر خود و هم‌قطاران خانواده رابزکو
باشیم.

با آغاز هر فصل جدید، فرصتی نو برای یادگیری و پیشرفت
پدید می‌آید. فصل یادگیری، همانند بهاری تازه است که در آن
ذهن‌ها جوانه می‌زنند و ایده‌ها به ثمر می‌نشینند. این زمان،
دوره‌ای است برای بازنگری در دانش و داشته‌های گذشته
و آماده شدن برای کاوش در ناشناخته‌ها؛ در این مسیر، هر
چالش می‌تواند به درسی جدید تبدیل شود و هر پرسش به
دریچه‌ای تازه برای فهم بیشتر.

شروع فصل یادگیری، نه تنها به معنای آغاز یک سفر علمی،
بلکه به معنای سفری درونی، برای رشد شخصی و توسعه
توانایی‌های ذهنی و روحی است.

روانشناسان رفتارگرا، یادگیری را به عنوان تغییر رفتار بر
اثر تأثیرات محیطی تعریف می‌کنند. بنابراین اگر یادگیری به
تغییر رفتار منتهی نشود، نمی‌پذیرند که یادگیری اتفاق افتاده
است، چون یادگیری یک فعالیت تفننی کوتاه‌مدت نیست؛
بلکه یک روش و سبک دائمی در نگاه به دنیا و محیط اطراف
است که باید سهم ویژه‌ای در زندگی همه ما به خود اختصاص
دهد. یادگیری هیچ نقطه انتهایی ندارد. زندگی و یادگیری به
یکدیگر وابسته و پیوسته هستند. یادگیری سفری بی‌پایان
است که از لحظه تولد آغاز و تا واپسین دم حیات ادامه دارد
که نه تنها ما را از دیروز بهتر می‌سازد، بلکه مسیری است،
برای رسیدن به فرداهای درخشان‌تر ... عشق به یادگیری،
عشق به انسان‌ها و عشق به زندگی، همه می‌تواند جهان را به
جای بهتری تبدیل کند.

زندگی سفری است پرخطر و ترس و توقف باید یادگیری

ایدون باد
احمد رضا، ارسلان و حمیدرضا صمدی
تابستان ۱۴۰۳



RISE FOR TOMORROW



فرصتی برای صادرات و رشد بین‌المللی

هجدهمین دوره نمایشگاه ایران پلاست:

نوآوری‌ها و همکاری‌های جدید در صنعت مواد پلیمری، کامپاندها و مسترچ

به بستری برای تعاملات بیشتر و توسعه همکاری‌های تجاری تبدیل شد. در ادامه با فروش صدر مدیر توسعه و تحقیقات حوزه خودروبی، محمدرسول قائمی مدیر سایت پارت پلاستیک خراسان و مریم زالی مدیر صادرات پتروشیمی و فرآورده‌ها به گفتگو نشستیم تا نگرش‌ها و تجربیات آن‌ها را در رابطه با این نمایشگاه و چالش‌های پیش روی این صنعت بیشتر بررسی کنیم. ■

و «پارت پلاستیک خراسان»، در آن گرد هم آمدند تا به تبادل تجربیات بپردازند و آینده‌ای روشن‌تر را برای صنعت پلاستیک رقم بزنند. هجدهم تا بیست و یکم شهریور ماه ۱۴۰۳، نمایشگاه دائمی تهران میزبان هجدهمین دوره نمایشگاه «ایران پلاست» بود؛ رخدادی که به عنوان یک نقطه عطف در صنعت پلاستیک شناخته می‌شود، این نمایشگاه

■ در دنیای امروز، پیشرفت صنعت پلاستیک به یکی از ارکان اساسی در توسعه اقتصادی و تکنولوژیک کشورها تبدیل شده است. نمایشگاه «ایران پلاست» به عنوان هجدهمین دوره خود، فرصتی استثنایی را برای رونمایی از آخرین نوآوری‌ها و تکنولوژی‌های روز در این صنعت فراهم کرد. این نمایشگاه مکانی بود که شرکت‌های معتبر ایرانی، از جمله «آرسام پلاست راز»

سروش صدر مدیر توسعه و تحقیقات حوزه خودروبی؛

نوآوری و کیفیت؛ حضور آرسام در نمایشگاه ایران پلاست

شرکت آرسام، با بیش از یک دهه تجربه در حوزه کامپاندهای مهندسی و به عنوان یکی از زیرمجموعه‌های هلدینگ رازکو، حضور در نمایشگاه ایران پلاست را فرصتی طلایی برای معرفی توانمندی‌های خود می‌داند. این نمایشگاه، محلی برای تجمع فعالان صنعت پلاستیک، چه داخلی و چه خارجی است و می‌تواند به عنوان یک میدان هم‌آورد برای به نمایش گذاشتن توانایی‌ها و ظرفیت‌های آرسام عمل کند.



تنوع محصولات و اهداف آینده

آرسام در این نمایشگاه سبد کاملی از محصولات خود، شامل انواع پلاستیک‌های پایه و مهندسی، را به نمایش گذاشت. هدف اصلی هلدینگ رازکو در آینده، توسعه همکاری‌ها با تأمین‌کنندگان، افزایش ظرفیت تولید و ورود به بازارهای بین‌المللی خواهد بود. با این رویکرد، به دنبال نقش آفرینی مؤثرتر در صنعت کامپاندسازی ایران و منطقه هستیم.

محمدرسول قائمی مدیر سایت پارت پلاستیک خراسان

فرصت‌های طلایی در نمایشگاه، از ایده تا قرارداد

حضور در این نمایشگاه‌ها، به ویژه نمایشگاه ایران پلاست، برای شرکت ما فرصتی بی‌نظیر است. این نمایشگاه به خاطر قدمت و جایگاهش در صنعت، یکی از معتبرترین مکان‌ها برای توسعه بازارهای فروش به شمار می‌رود که جا دارد حداکثر بهره‌برداری را از آن داشته باشیم. در این رویداد، شرکت‌های مهمی که با آن‌ها همکاری داریم و همچنین مشتریان اصلی ما مانند پتروشیمی‌ها و شرکت‌های شیمیایی حضور دارند



مریم زالی مدیر صادرات پتروشیمی و فرآورده‌ها؛

نقش کلیدی نمایشگاه ایران پلاست در توسعه صادرات و معرفی برند

حضور ما در هجدهمین دوره نمایشگاه بین‌المللی ایران پلاست، به عنوان یکی از شرکت‌های هلدینگ رازکو بسیار حائز اهمیت است. این نمایشگاه فرصتی مناسبی برای ما به منظور معرفی توانایی‌ها و دستاوردهای خود و همچنین توسعه ارتباطات جدید با مشتریان است. با توجه به شلوغی و رونق این دو روز، امیدوارم که نتایج خوبی از این حضور حاصل شود، هم از لحاظ تکریم مشتریان قبلی و هم از لحاظ جذب مشتریان جدید.



استراتژی‌های فروش داخلی و صادرات

ما هم‌زمان دو رویکرد داریم. از یک سو، با هدف فروش داخلی در این نمایشگاه حضور داریم تا بتوانیم توانمندی‌ها و محصولات خود را به نمایش بگذاریم و ارتباطات بیشتری با مشتریان جدید ایجاد کنیم. از سوی دیگر، در حوزه صادرات نیز بر شناسایی مشتریان جدید و معرفی شرکت خود تمرکز کرده‌ایم. وجود ما در این نمایشگاه می‌تواند کمک کند تا در بخش صادرات نیز مشتریان تازه‌ای را به دست آوریم.

هدف‌گذاری در جهت معرفی برند و همکاری‌های جدید

هدف ما از حضور در این نمایشگاه، نمایش توانایی‌ها و دستاوردهای شرکت‌های خود در زمینه‌های مختلف است. این رویداد به ما این امکان را می‌دهد که نه تنها با مشتریان قبلی خود تماس بگیریم، بلکه فرصت‌هایی برای همکاری‌های جدید ایجاد کنیم. امیدواریم با تلاش و همت تمامی تیم‌ها، به نتایج مطلوبی دست پیدا کنیم.



نمایشگاه «ایران پلاست» بود؛

رخدادی که به عنوان

یک نقطه عطف در

صنعت پلاستیک

شناخته می‌شود و

با حضور شرکت‌های

برجسته‌ای چون

«آرسام پلاست راز»

و «پارت پلاستیک

خراسان»، این

نمایشگاه به بستری

برای تعاملات

بیشتر و توسعه

همکاری‌های تجاری

تبدیل شد

بازدید مدیرکل اقتصادی سازمان بازرسی کل کشور از کارخانجات ریزکو

مربوطه ریزکو بتواند بیش از پیش در زمینه توسعه اقتصادی و رونق تولید در کشور نقش آفرینی کند و علاوه بر دستاوردهای داخلی با حضور در بازارهای خارجی نقش خود را ایفا کند. مدیرکل اقتصادی سازمان بازرسی ضمن ابراز خرسندی از اقدامات صورت گرفته در هلدینگ ریزکو در جریان مشکلات و موانع پیش روی تولید نیز قرار گرفت و در جهت رفع این موانع قول مساعدت و همکاری داد.

مدیرکل اقتصادی سازمان بازرسی کل کشور با حضور در مجتمع صنعتی ریزکو در شهر صفادشت ضمن بازدید از خطوط تولید این مجموعه در جریان آخرین تولیدات آن و تامین کالای مورد نیاز خودروسازان قرار گرفت.

مشاور سرمایه‌های اجتماعی هلدینگ ریزکو در این بازدید ضمن ارائه گزارش جامع از روند فعالیت مجتمع صنعتی ریزکو و محصولات تولیدی آن ابراز امیدواری کرد تا با همکاری هرچه بیشتر نهادهای



راه اندازی مازول انتخاب و تأیید ضامن در سامانه صندوق وام قرض الحسنه هلدینگ ریزکو



در راستای تسهیل در استفاده کارکنان هلدینگ ریزکو از خدمات وام قرض الحسنه و پیشگیری از تردهای غیرضروری، مازول انتخاب ضامن توسط درخواست‌دهنده وام و نیز تأیید ضمانت توسط ضامن در سامانه صندوق وام قرض الحسنه پیاده‌سازی شد. این سامانه پیش‌تر با هدف ثبت و مدیریت وام قرض الحسنه هلدینگ راه‌اندازی شده و هم‌اکنون در نسخه جدید پس از انتخاب و ثبت وام، امکان انتخاب ضامن/ضامن‌ها توسط درخواست‌دهنده وام و در ادامه امکان تأیید/رد ضمانت توسط ضامن از طریق کار تابل تأیید ضمانت فراهم شده است.

هدیه‌ای برای رویاهای کوچک

که نویدبخش فردایی روشن برای آینده‌سازان است. این مراسم که با همت و تلاش واحد رفاه و پشتیبانی و در راستای امور رفاهی صورت گرفت طراحی بود که طی آن اقلام آموزشی و لوازم التحریر مورد نیاز دانش‌آموزان برای تمام مقاطع تحصیلی تهیه و کارکنان دارای فرزند محصل اهدا شد.

مراسم اهدا و توزیع هدایای تحصیلی و اقلام آموزشی ویژه فرزندان پرسنل در کلیه مقاطع تحصیلی توسط کارشناسان رفاه و پشتیبانی توزیع شد با حضور جمعی از مدیران هلدینگ ریزکو برگزار شد. در آغوش مهر و محبت، هلدینگ ریزکو، دست‌های کوچک فرزندان پرسنل را با هدیه‌های رنگارنگ لوازم‌التحریر و کیف‌هایی پر از عشق و انگیزه پر کرد. اقدامی برای ایجاد حس همکاری و همدلی بیشتر





پیاده سازی سامانه کنترل تردد و نتایج معاینات ادواری در اپلیکیشن راز من

راز من قابل دسترس خواهد بود. همچنین از طریق مژول کنترل تردد، امکان مشاهده مواردی همچون مرخصی ساعتی، اضافه کار، ماموریت و ساعات حضور در بازه زمانی انتخاب شده، فراهم شده است.

در راستای توسعه اپلیکیشن همراه راز من، مژول کنترل تردد و لینک مشاهده معاینات ادواری در این نرم افزار اضافه شد. با تلاش همکاران در معاونت توسعه کسب و کار و فناوری اطلاعات دو مژول کنترل تردد و مشاهده معاینات ادواری از طریق اپلیکیشن

بازتاب تلاشی که با تعبیر جهادگر اقتصادی از آن یاد شد

و تاکید کرد، بی تردید نوع فعالیت و عملکرد شاخصی که در رازکو دیده می شود حائز تقدیر و قدرانی است و اگر در دنیا و جوامع دیگر شاهد نمونه ای از آن بودیم حتما صاحب چنین کسب و کاری به عنوان یک فعال اقتصادی شاخص و موفق معرفی و شناخته می شد. در این دیدار که از بخش های مختلف مانند کارخانجات تولیدی مجتمع صنعتی رازکو در صفادشت، درمانگاه شبانه روزی اورند سلامت، کارخانه نوآوری و صنایع خلاق آمپر و دفتر مرکزی صورت گرفت بازدید کنندگان علاوه بر دیدار چهره به چهره با مدیران شرکت های مستقر، در جریان آخرین دستاوردهای رازکو قرار گرفتند و از نزدیک با فعالیت های آن آشنا شدند.

هلدینگ رازکو و شرکت های مستقر در آن طی بازدیدی میزبان رئیس مرکز تحقیقات، پژوهش و افکارسنجی سازمان صدا و سیما و جمع دیگری از مدیران این مجموعه بود. محسن شاکری نژاد رئیس مرکز تحقیقات، پژوهش و افکارسنجی سازمان صدا و سیما به همراه جمع دیگری از مدیران این سازمان روز چهارشنبه ۷ مرداد ماه با حضور در کارخانجات هلدینگ رازکو ضمن بازدید از روند فعالیت رازکو در جریان آخرین تولیدات و محصولات این هلدینگ قرار گرفت. رئیس مرکز تحقیقات، پژوهش و افکارسنجی سازمان صدا و سیما از مدیریت ارشد هلدینگ رازکو به عنوان یک جهادگر اقتصادی نام برد





حُبِّ الْحُسَيْنِ يَجْمَعُنَا

قدم به قدم با مشتاقان حضرت سیدالشهدا (ع)

آن همه مهربانی ساعت‌ها برایش اشک می‌ریخت و در تمام ماه محرم خودش را وقف برپایی مراسم برای او می‌کرد، حتما باید مرد بزرگی باشد.

سال‌های کودکی من در چنین حال و هوایی سپری شد و از همان زمان به خاطر دارم که سفر به کربلا یکی از آرزوهای قلبی همه بزرگترها بود، آن سال‌ها به خاطر حضور صدام و تا همین چند سال پیش به خاطر شرایط و جو ناامنی که در کشور عراق حاکم بود، این سفر را با سختی‌های زیادی برای عاشقانش همراه کرده بود، با گذشت زمان هرچه بزرگتر می‌شدم و از درپچه نگاه خودم این خاندان را بیشتر می‌شناختم ریشه این محبت عمیق و عمیق‌تر می‌شد تا جایی که یکی از بزرگترین آرزوهای روزهای نوجوانی و جوانی چیزی جز سفر به کربلا نبود.

اما من و هم‌نسل‌هایم آن قدر خوش‌شانس بودیم که این سفر را در این روزگار تجربه کنیم، روزگاری که هر سال در یکی از باشکوه‌ترین گردهمایی‌های مسلمانان، خیل کثیری از شیعیان سراسر دنیا برای حضور در اربعین حضرت سیدالشهدا (ع) گرد هم جمع می‌شوند و حالا قرار بود من هم به عنوان یکی از عاشقان برای پیاده روی اربعین عازم مسیر عشق و این گردهمایی بزرگ شوم.

نخستین قدم‌ها

سفرم را از مرز مهران شروع کردم. آنجا مهم‌ترین و شلوغ‌ترین مرزی است که در جنوب استان ایلام قرار دارد. از این مرز تا نجف حدود ۴ تا ۶ ساعت راه است. پس از گذر از مرز مهران و با گذشتن از شهرهای بدره، کوت، نهمانیه، شوملی و دیوانیه

روایت یکی از زائران آیین پیاده‌روی اربعین حسینی (ع) که در سفر زیارتی سفیران اربعین هلدینگ رایزکو مهمان این مسیر بود. سفری که هر ساله از طرف پدر معنوی خانواده رایزکو به دوستان حضرت سیدالشهدا (ع) هدیه داده می‌شود.

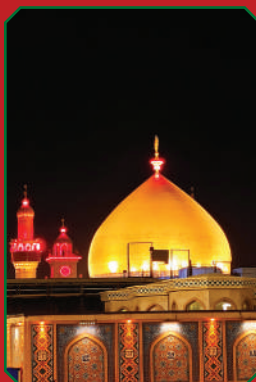
خاطرات کودکی من با قصه‌های ریز و درشت زیادی همراه است، اما شاید پررنگ‌ترین و واضح‌ترین آن مربوط به روزهایی بود که ماه محرم شروع می‌شد و همه‌ی اهل خانواده از دایه‌ها و خاله‌ها گرفته تا همه‌ی کسانی که از خیلی سال قبل این ایام را مهمان خانه مادر بزرگم بودند باز هم برای شرکت در مراسم عزاداری حضرت سیدالشهدا (ع) دور هم جمع می‌شدند.

هر چند که شاید پیشتر وقت من و باقی هم سن و سال‌هایم به بازی و بدو بدو سپری می‌شد اما خاطراتمان، با عطر خوش نذری‌ها و صدای زنجیرزنی‌ها گره خورده است. یاد می‌آید که چگونه با خاله‌زاده‌ها و دایه‌زاده‌ها در کوچه‌ها می‌دویدیم و به تماشای مراسم عزاداری می‌نشستیم. صدای نوحه‌خوانی و مداحی‌ها هنوز هم در گوشم طنین‌انداز است.

محبت و باور به حسین (ع)

شاید دلیل دل‌بستگی من هم به نام حسین (ع) همین رفتارها بود، محبتی که ذره ذره مثل یه شهد از همان کودکی در وجودم نشست و باور قلبی پیدا کردم مردی که عزیز جان با

عکس‌های ارسالی زائران





و حالا قرار بود من
هم به عنوان یکی از
عاشقان برای پیاده
روی اربعین عازم
مسیر عشق و این
گردهمایی بزرگ شوم

خستگی وجود ندارد. حالا دو روز است که راه رفته‌ام و این یعنی بیشتر مسیر را پشت سر گذاشته‌ام. فردا روز وصال است، تمام طول مسیر راه‌ها امن و دل‌ها گرم بود.

چای عراقی و صمیمیت زائران

صبح زود دوباره مسیر را ادامه می‌دهم، جلوتر که می‌روم چای معروف عراقی با استکان‌های کمر باریکی که شیرینی‌اش به کام می‌ماند از دور نمایان است نزدیک می‌شوم و طلب استکانی چای می‌کنم پیرزن عرب سلامی می‌کند با لهجه غلیظ عربی می‌گوید: «مرحبا بکم زوار الحسین»

بوی نان داغ و عطر چای دم‌کرده در هر موکبی، زائران را دعوت می‌کند تا دمی بنشینند و چند دقیقه‌ای خستگی در کنند. غریبه‌هایی که لحظه‌ای پیش از این هیچ همدیگر را نمی‌شناختیم، اکنون خواهران و برادرانی هستند با هدفی واحد یعنی زیارت سیدالشهدا. آخرین عمودها را پشت سر می‌گذارم، چشمم به افق دور دست می‌افتد، جایی که گنبد طلایی مظلوم کربلا در دل آسمان خودنمایی می‌کند. قلبم به تپش درمی‌آید. این همان لحظه تعالی است، جایی که تمام غم‌ها و دردها رنگ می‌بازد. خودم را در آغوش خاکی می‌بینم که قدم‌های هزاران دل عاشق را به دوش می‌کشد.

لحظه وصال: گنبد طلایی کربلا

تابلوی بزرگ «السلام علیک یا قتیل العبرات» را که می‌بینم، دل‌نگرانی‌ها و خستگی‌ها رنگ می‌بازد و جان تازه‌ای در وجود دمیده می‌شود. از هر سو جمعیت زائرانی را می‌بینم که با چهره‌های اشک‌آلود در کنار هم به سمت قبه نورانی دروازه حضرت زهرا(س) می‌روند. پرچم عشق را بر دوش می‌کشیم و زمزمه‌کنان نامش را صدا می‌زنم. با خودم فکر می‌کنم بالاخره آرزویم محقق شد. حالا در جایی هستم که از کودکی نام و محبت صاحبش در دلم ریشه کرده است. چهره معصوم و مهربان عزیزجانم جلوی چشم‌هایم است به یادش السلام علیک یا ابا عبدالله الحسین می‌گویم و اشک‌هایم راه خود را به بیرون پیدا می‌کنند.

می‌دانم که بعد از این سفر، چیزی جز بی‌تابی همراهم نخواهد بود. اشتیاقی که هر سال با نزدیک شدن اربعین سر تا پای وجودم را فرا خواهد گرفت تا بار دیگر نظاره‌گر این محبت عمیق میان زائران و حضرت ابا عبدالله(ع) باشم. پیاده‌روی اربعین مسیری است که هر ساله میلیون‌ها نفر را از جای جای دنیا دور هم جمع می‌کند تا حب‌الحسین یجمعنا را از عزیزترین قسمت خاک زمین فریاد بزنند.

به شهر نجف رسیدیم. تصمیم گرفتیم شب را در نجف بمانم و بعد از نماز صبح و زیارت حرم امیرالمومنین(ع) مسیرم را ادامه دهم. برای شروع مسیر پیاده‌روی، از در باب الساعه حرم امام علی(ع) خارج شدم و مستقیم در کنار خیابان امام زین‌العابدین(ع) حرکت کردم. خودم را به بزرگراه کربلا رساندم. مسیر پیاده‌روی اربعین از همین جا آغاز شد. از همان ابتدا ستون‌های شماره‌گذاری شده‌ای را می‌بینم که به آن عمود می‌گویند. این عمودها در فاصله ۵۰ متری از هم قرار دارند و برای مشخص کردن طول مسیر و نشانه‌ای برای محل قرار زائرانی که از جاهای مختلف به هم می‌پیوندند کاربرد دارد. از ابتدای نجف تا انتهای شهر ۱۸۲ عمود وجود دارد و از آن پس شماره عمودها دوباره صفر می‌شود. تعداد عمودها تا ورودی شهر کربلا ۱۴۵۲ عمود است.

موکب‌ها؛ میهمان‌نوازی زائران

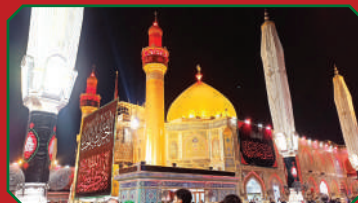
در تمام مسیر خانه‌ها و اقامتگاه‌هایی به چشم می‌خورد که برای استراحت زائران ساخته شده و به آن «موکب» می‌گویند. موکب‌ها ممکن است تنها یک چادر عشایری باشد و یا حسینیهای بزرگ با گنجایش بیش از هزار نفر، ممکن است یک خانه چندین طبقه باشد و یا خانه‌ای کوچک با شمایل روستایی.

اغلب این ساختمان‌ها برای پذیرایی از زائران اربعین ساخته شده و در طول سال استفاده دیگری ندارند. گرچه اغلب موکب‌ها، عراقی هستند اما در این میان ممکن است صاحبان بعضی از موکب‌ها از کشورهای دیگری هم باشند. حالا که سفرم شروع شده و از نزدیک می‌سیر ساده نیست. به هر گوشه و کناری که نگاه می‌کنم تصویری برای بغض‌آلود شدن نگاهم وجود دارد، میزبانانی که با نهایت احترام و نگاهی حاکی از تمنا آرزو دارند خاک پاک زائر حسین(ع) را سرمه چشم کنند و به جرات می‌توان گفت آنها خوب دریافته‌اند که در خلقت حسین(ع) چیزی جز رحمت و روشنی نیست، می‌دانند که هیچ محبتی از گوشه‌چشمانش دور نمی‌ماند، برای همین است که هر سال برای تکریم زائران حسین از هم سبقت می‌گیرند.

کم‌کم روشنایی روز جای خود را به سیاهی شب می‌دهد. نماز عشا را می‌خوانم و ستاره‌های بالای سرم را نگاه می‌کنم. با خودم فکر می‌کنم این ارادت از کجا آمده است؟ پیر و جوان دوشادوش هم راه می‌روند، پیرمردی با عصا، مادری با کودک خردسال، زنی همراه با ویلچر اما در صورت هیچ کدام ردی از



پیاده‌روی اربعین
مسیری است که هر
ساله میلیون‌ها نفر را
از جای جای دنیا دور
هم جمع می‌کند تا
حب‌الحسین یجمعنا
را از عزیزترین قسمت
خاک زمین فریاد
بزنند



سکوی پرتاب کیفیت در صنعت قطعه‌سازی

در این شماره از نشریه راز صنعت به سراغ معاونت تامین هلدینگ رازکو آمدیم تا از نزدیک با نحوه کار و حال هوای این معاونت آشنا شویم. در ادامه گفتگوی ما با مجتبی قاسمی شیران معاونت تامین هلدینگ رازکو را می‌خوانیم

قطعه‌سازی خودرو به شمار می‌رود. در این بخش، نه تنها تامین قطعات با بالاترین کیفیت و به‌روزترین فناوری‌ها در دستور کار قرار دارد، بلکه فرآیندهای پیچیده و هماهنگی‌های گسترده‌ای نیز برای ایجاد ارتباطات موثر با تامین‌کنندگان داخلی و خارجی انجام می‌شود. در واقع، این معاونت به دنبال پاسخگویی به نیازهای مشتریان و ارتقاء کیفیت تولیدات است. جایی که قلب تپنده صنعت قطعه‌سازی خودرو به وضوح می‌زند. این بخش، به معنای واقعی کلمه، مسئول تامین و فراهم‌سازی قطعات با کیفیت و استفاده از فناوری‌های روز دنیا است. از ارتباط مستقیم با تامین‌کنندگان معتبر داخلی و خارجی گرفته تا بررسی و انتخاب دقیق‌ترین و بهینه‌ترین گزینه‌ها، همه و همه در این معاونت انجام می‌شود.

■ در یک گفتگوی صمیمانه و دلنشین با معاون تامین هلدینگ رازکو، که به عنوان یکی از پیشگامان عرصه قطعه‌سازی خودرو شناخته می‌شود، به بررسی چالش‌ها و فرصت‌های پیش‌روی این صنعت پرداختیم. معاونت تامین، به عنوان قلب تپنده هلدینگ رازکو، نقش کلیدی در تامین قطعات با کیفیت و به‌روز برای تولیدکنندگان خودرو دارد. این معاونت با ایجاد ارتباطات موثر با تامین‌کنندگان داخلی و خارجی و تمرکز بر نوآوری و کیفیت، به دنبال ارتقای سطح تولید و پاسخگویی به نیازهای بازار است. در ادامه این گزارش، به نکات جالبی که در این گفتگو مطرح شد، خواهیم پرداخت و ضمن بررسی عملکرد این معاونت، به چالش‌های موجود نیز نگاهی خواهیم داشت. معاونت تامین هلدینگ رازکو، یکی از ارکان حیاتی در دنیای

جایی که همدلی معنا پیدا می‌کند

مجتبی قاسمی شیران، مدیری پرتلاش و خلاق است که از ۲۰ سالگی با مدرک فوق دیپلم خود وارد بازار کار شده است. او از مرداد ماه سال ۱۴۰۱ به مجموعه رازکو پیوسته و در حال حاضر در مسئولیت‌های خود در این هلدینگ، به موفقیت‌های قابل توجهی دست یافته است. خیلی زود به سراغ توضیح کار خود می‌رود و در توضیح ماهیت فعالیت و ساختار معاونت تامین در هلدینگ رازکو می‌گوید: «شرح وظایف معاونت تامین شامل خرید و تامین برای تمامی شرکت‌های حقوقی مرتبط همچون اورند پیشرو، اتحادیه نوین، پرتوفرازان آویژه کیمیا، پارت پلاستیک خراسان، آرسام پلاست راز و دیگر شرکت‌های مشابه، می‌شود». ساختار سازمانی این معاونت به نحوی طراحی شده است که متشکل از سه بخش اصلی شامل مدیریت تامین خارجی، تامین داخلی و تدارکات باشد، که هر یک به شکل خاص و تخصصی خود وظایف و مسئولیت‌های منحصر به فردی را بر عهده دارند. کارشناسان این معاونت با چالش‌های گوناگونی روبرو هستند به خصوص در شرایطی که بازار به طور ناگهانی تغییر می‌کند یا نیازهای متنوع و پیچیده مشتریان

مطرح می‌شود، این افراد با تکیه بر خلاقیت و تلاش بی‌وقفه خود به دنبال یافتن بهترین راه‌حل‌ها و ارائه خدمات با کیفیت هستند. در واقع، معاونت تامین در هلدینگ رازکو به عنوان یک پل ارتباطی میان تولیدکنندگان و تامین‌کنندگان عمل می‌کند که بر تداوم زنجیره تامین تأثیر بسزایی دارد. فرهنگ کار تیمی و همکاری در این معاونت به وضوح مشهود است. اعضای این تیم به صورت منظم و هماهنگ دست به دست هم می‌دهند تا از پس چالش‌های روزمره برآیند و بهترین نتایج را به ثبت برسانند. این فضای صمیمی و برابری موجب می‌شود که اعضای تیم با انگیزه بیشتری به فعالیت‌های خود ادامه دهند. در نهایت، وجود چنین تیم متعهد و توانمندی در معاونت تامین می‌تواند امیدواری‌های زیادی را برای آینده صنعت قطعه‌سازی خودرو به ارمغان بیاورد. اینجاست که به وضوح می‌توان به رشد و نوآوری‌های بالقوه‌ای که در حال تحقق است، ایمان داشت و با نگاهی مثبت به آینده صنعت، به پیشرفت‌های بیشمار آن امیدوار بود.

تعامل با قوانین و پروتکل‌های مالی

پایبندی به کیفیت و استانداردها در فرآیند خرید و تامین قطعات، نه تنها باعث ارتقای عملکرد شرکت می‌شود، بلکه به حسن شهرت و اعتبار برند نیز کمک می‌کند. با استمرار در بهبود فرآیندها و رعایت نکات کیفی، انتظار می‌رود که هلدینگ رازکو همواره در صدر انتخاب‌های مشتریان خود باقی بماند و به عنوان یک الگوی برجسته در صنعت قطعه‌سازی خودرو شناخته شود.

سامانه‌های ارتباطی دولتی و قانونی چون قانون مالیات بر ارزش افزوده از جمله الزامات مالی هستند که این واحد ملزم به رعایت آنها است. تعامل درست با این تشریفات مالی و رعایت پروتکل‌ها نه تنها به انجام فعالیت‌ها کمک می‌کند، بلکه بر افزایش اعتماد و اعتبار در بازار نیز تأثیر مثبت دارد. ارسال مدارک و اسناد مالی به واحدهای مالی از دیگر مسئولیت‌های این معاونت برشمرده می‌شود که باید با دقت و در زمان مقرر انجام شود. در این راستا، تأکید بر رعایت چارچوب‌های پیش‌بینی شده در هر مرحله از خرید بسیار حائز اهمیت است.

ارزیابی کیفیت خرید

نظرات کارشناسان و متخصصان مرتبط حائز اهمیت است. این افراد با دانش و تجربیات خود می‌توانند راهنمای خوبی در انتخاب صحیح به شمار بیایند.

در فرآیند خرید، سه شاخص کلیدی مد نظر قرار می‌گیرد: کیفیت کالا، قیمت و تحویل به موقع. این شاخص‌ها به عنوان معیارهای اصلی در انتخاب تامین‌کنندگان و محصول مورد نظر به کار می‌روند. به ویژه در مواقعی که آن نخستین تجربه خرید است، ممکن است اطلاعات کافی در اختیار نداشته باشیم و در این شرایط، مراجعه به



فرهنگ کار تیمی و همکاری در این معاونت به وضوح احساس می‌شود. اعضای تیم دست به دست هم می‌دهند تا از پس چالش‌ها برآیند و بهترین نتیجه را ارائه دهند



تجربه‌ای برای زندگی

عنوان راهی برای فرار از استرس‌ها و فشارهای روزمره شناخته می‌شوند. معاون سخت‌کوش و با ذوق هلدینگ رایزکو به طبیعت گردی علاقه ویژه‌ای دارد و به همراه همسرش، با یک

خودرو کمپر به سفرهای جذاب و اکتشاف‌های جدید می‌پردازند. این سفرها برای آن‌ها فرصتی است تا از شلوغی‌های شهر و استرس‌های زندگی فاصله بگیرند و از زیبایی‌های طبیعی که در انتظارشان است، لذت ببرند. این زوج عاشق طبیعت به گشت و گذار در جنگل‌ها، کوه‌ها و سواحل مختلف می‌پردازند تا پیوند عمیق‌تری با زمین و زیبایی‌های آن برقرار کنند.

مجتبی قاسمی شیران به خوبی می‌داند که زندگی تنها کار کردن نیست و باید به دنبال لحظات خوش و معنادار بود. او با رویکردی مثبت به زندگی، به دیگران الهام می‌دهد که چطور می‌توانند با ایجاد تعادل بین علایق و مسئولیت‌ها، زندگی شاد و رضایت‌بخش‌تری را تجربه کنند.

مجتبی قاسمی شیران، ترکیبی از شور و عشق به زندگی را در خود جای داده است. او با علاقه‌های متنوعی که دارد، همواره به دنبال ایجاد تعادل میان کار و اوقات فراغت است. ورزش‌های مورد علاقه او شنا و کوهنوردی هستند که به آن علاقه دارد و این امکان را برایش فراهم می‌کند در کنار توجه به سلامتی از زیبایی‌های طبیعت هم بهره‌مند شود.

علاوه بر فعالیت‌های ورزشی، او سعی می‌کند در زمان‌های آزاد خود به موسیقی گوش کند و فیلم تماشا کند. او به ویژه به ژانر اکشن علاقه‌مند است و هر فیلمی که بتواند او را به چالش بکشد و هیجان را در او به وجود آورد، مورد توجه‌اش قرار می‌گیرد. این فعالیت‌های هنری برای او به نوعی به



تبلور یک رویا

مریم طلایی، سفیری برای معرفی فرهنگ غنی ایران به دنیا

■ شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد با همکاری انجمن وسایل نقلیه تاریخی ایران از انجمن‌های تابعه کانون جهانگردی و اتومبیلرانی در مراسمی، مریم طلایی بانوی موتورسوار ایرانی را برای حضور در مسابقات ۲۰۲۴ FIVA World Rally بدرقه کرد.

آیین بدرقه بانوی ایرانی به رالی بین‌المللی موتورسواری در کشور لهستان روز چهارشنبه هفتم شهریور ماه ۱۴۰۳ با حضور رویا ایمانی رئیس هیئت مدیره شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد، رئیس هیئت مدیره، مدیرعامل و جمعی از مدیران کانون جهانگردی و اتومبیلرانی، در محل سالن کنفرانس ساختمان اصلی کانون جهانگردی و اتومبیلرانی برگزار شد.

محمدحسین صوفی در این مراسم ضمن قدردانی از شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد خاطر نشان کرد: ادای دین شرکت‌ها و مؤسسات ایرانی در قبال بانوان ایرانی و همراهی با آنان برای حضور باشکوه‌تر در رویدادهای بین‌المللی شایسته تقدیر است، اهتمام شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد چه در حوزه گردشگری و ارتقاء این صنعت در کشورمان و همچنین تلاش برای انجام مسئولیت‌های اجتماعی و همراهی با مریم طلایی برای حضور مقتدرانه در این دوره رالی بین‌المللی موتورسواری حاکی از نگاه مسئولانه این شرکت در حمایت از ورزشکاران به خصوص بانوان است.

■ درخشش بانوی ایرانی در دنیا

مدیرعامل کانون جهانگردی و اتومبیلرانی همچنین با بیان اینکه در سال‌های اخیر شاهد درخشش بیش از پیش بانوان و دختران ایرانی در آوردگاه‌ها و رقابت‌های بین‌المللی هستیم، افزود: موفقیت دختران کشورمان در عرصه جهانی، حضور در دانشگاه‌های معتبر و عرصه‌های علمی، درخشش بانوان در حوزه هنرهای سنتی و صنایع دستی، کسب عناوین برتر مسابقات ورزشی توسط دختران جوانمان و تاریخ سازی آنان در المپیک ۲۰۲۴ فرانسه، قابل ستایش است.

صوفی حضور در مجامع و رویدادهای بین‌المللی را یکی از راه‌های معرفی ظرفیت‌های بی‌شمار کشورمان در حوزه گردشگری دانست و افزود: مجموعه زیبایی‌ها، تاریخ، تمدن، فرهنگ و امنیتی که در ایران وجود دارد در کمتر کشوری یافت می‌شود و این ویژگی‌ها بیش از این‌ها سزاوار معرفی و توجه است. ما سعی داریم علاوه بر راه‌های تبلیغاتی که وجود دارد، با شرکت در رویدادهای مهم بین‌المللی به معرفی این ظرفیت‌ها کمک کنیم.

مدیرعامل کانون جهانگردی و اتومبیلرانی با اشاره به ظرفیت‌های متعدد ایران در حوزه اتومبیلرانی، خودروهای تاریخی و آموزش فرهنگ رانندگی گفت: ایران یکی از معدود کشورهای منطقه و حتی جهان است که به واسطه فعالیت‌ها و مأموریت‌های کانون جهانگردی و اتومبیلرانی و کلپ‌های زیرمجموعه آن، در حوزه آموزش و ترویج فرهنگ رانندگی ایمن صاحب سبک است و در حوزه خودروهای تاریخی نیز به دلیل تعداد علاقه‌مندان و وجود خودروهای ارزشمند تاریخی بسیار زیاد، حرفه‌ای برای گفتن دارد.

■ بانوی ایرانی در رالی بزرگ موتورسواری

مریم طلایی در این مراسم ضمن قدردانی از حمایت‌های بی‌دریغ شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد و کانون جهانگردی و اتومبیلرانی برای فراهم آوردن زمینه حضور در رالی جهانی موتورسواری تصریح کرد: این حضور از آن جهت حائز اهمیت است که برای دومین سال پیاپی حضور یک بانوی ایرانی را در این رالی جهانی به رخ می‌کشد که در نوع خود حتماً مورد توجه رسانه‌های خارجی و شرکت‌کنندگان دیگر کشورها خواهد بود، از طرفی این مسابقات یک رویداد تاریخی بوده و جزء قدیمی‌ترین رالی‌های موتورسواری در دنیا شناخته می‌شود که هر ساله بیش از یکصد شرکت‌کننده با فرهنگ‌های متفاوت را از کشورهای مختلف دنیا گرد هم می‌آورد.

او افزود: یکی از اهداف مهم FIVA World Rally معرفی جاذبه‌های گردشگری، تاریخی و طبیعی کشور میزبان، تبادل فرهنگ‌ها، ایجاد همدلی و همبستگی بین ملت‌ها در کنار توسعه صلح جهانی است. من هم به عنوان یک ایرانی برای معرفی فرهنگ و گردشگری کشورمان در سطح جهانی احساس مسئولیت می‌کنم و در تلاش هستم تا تصویر درست و واقعی از ایران زیبا و امن در عرصه‌های جهانی به نمایش بگذارم.

بانوی موتورسوار ایرانی پیشنهاد داد که دوره‌های بعدی این رالی به میزبانی ایران برگزار شود که این موضوع با استقبال و موافقت مدیرعامل کانون جهانگردی و اتومبیلرانی مواجه و مقرر شد، مریم طلایی موضوع آمادگی کانون جهانگردی و اتومبیلرانی جمهوری اسلامی ایران برای برگزاری FIVA World Rally 2025 به میزبانی ایران را به برگزار کنندگان این رویداد اعلام کند.

گفتنی است مریم طلایی بانوی موتورسوار ایرانی قرار است برای دومین سال پیاپی از سوی کانون جهانگردی و اتومبیلرانی و انجمن وسایل نقلیه تاریخی ایران با حمایت شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد در کنار موتورسواران با تجربه و پیشکسوت دنیا در رقابت‌های رالی بین‌المللی موتورسواری فیوا که از ۱۳ تا ۱۸ شهریور ماه ۱۴۰۳ در حومه شهر ورشو در کشور لهستان برگزار می‌شود، حضور پیدا کند.





حمایت از ورزشکاران و ترویج فرهنگ غنی ایرانی

رئیس هیئت مدیره شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد با افتخار اعلام می‌کند که در راستای اهداف خود مبنی بر حمایت از ورزشکاران و بانوان، با اعزام یک بانوی موتور سوار به مسابقات بین‌المللی موتورسواری، قدمی مثبت در جهت معرفی فرهنگ غنی ایرانی برمی‌دارد.

رویا ایمانی در مراسم بدرقه بانوی ایرانی به مسابقات FIVA World Rally تاکید کرد، به عنوان رئیس هیئت مدیره شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد، همواره بر این باور بوده‌ام که ورزش نه تنها یک وسیله برای تفریح و سرگرمی است، بلکه ابزاری مؤثر برای توانمندسازی افراد و ارتقای فرهنگ و هویت ملی ما محسوب می‌شود. ما به عنوان یک شرکت پیشرو در زمینه گردشگری و ترویج فرهنگ، وظیفه خود می‌دانیم که از استعدادهای بانوان ورزشکار حمایت کنیم و فرصتی برای درخشش آنها فراهم آوریم.

اعزام بانوی موتور سوار به این مسابقات، نماد تعهد ما به ارتقای جایگاه زن در جامعه ورزشی و فرهنگی کشور است. با این اقدام، قصد داریم پیام قدرتمندی به دیگر بانوان ورزشکار منتقل کنیم که می‌توانند با تلاش، اراده و همت، به موفقیت‌های بزرگ دست یابند. ما در این مسیر به خود افتخار می‌کنیم که با حمایت از ایشان، به معرفی استعدادهای ایرانی در عرصه‌های بین‌المللی می‌پردازیم و چهره مثبت و تاثیرگذاری از فرهنگ و تاریخ غنی خود به نمایش بگذاریم.

او در پایان گفت: متعهد به پرورش سفیرانی هستیم که با نمایندگی از ایران، ارزش‌های انسانی و فرهنگی ما را به دنیا معرفی کنند. امیدوارم با حمایت‌های مستمر از ورزشکاران و بخصوص بانوان، شاهد پیشرفت روزافزون و سرفرازتر شدن نام ایران در عرصه‌های بین‌المللی باشیم و به امید آن که این آغاز یک سفر پر نشاط و موفقیت‌آمیز برای بانوی شایسته‌مان باشد و ما را به سمتی رهنمون کند که به اهداف بنیادین‌مان نزدیک‌تر شویم.



به عنوان یک ایرانی
برای معرفی فرهنگ و
گردشگری کشورمان
در سطح جهانی
احساس مسئولیت
می‌کنم و در تلاش
هستم تا تصویر
درست و واقعی از
ایران زیبا و امن در
عرصه‌های جهانی به
نمایش بگذارم

نغمه‌های موفقیت: داستان سایت یک وبرترین محصولات سوختی

گفت‌وگوی مفصل با مدیریت و کارکنان سایت قطعات سوخت‌رسانی



۴ تولد اولین عضو هلدینگ رایزکو

شروع به کار سایت قطعات سوخت‌رسانی برمی‌گردد به سال ۱۳۸۲ که هنوز هیچ کدام از خطوط تولیدی فعلی شکل نگرفته بود و این سایت به عنوان اولین عضو خانواده رایزکو کار خود را در منطقه صفادشت آغاز کرد. با گذشت زمان و توسعه فعالیت‌ها و تولیدات کم‌کم روند فعالیت سایر سایت‌های تولیدی آغاز شد و این سایت با دارا بودن ۷ سالن تولید و یک سالن انبار با تمرکز بر تولید قطعات مورد نیاز سیستم سوخت‌رسانی به کار خود ادامه داد و به مرور زمان فضای تولیدات توسعه پیدا کرد و منجر به رونق و بهبود محصولات شد. مجموعه ما که تولید لوله‌های سوخت را بر عهده دارد، جزو ایمنی خودرو هست و از حساسیت کیفی بالایی برخوردار است. ما لوله‌های تک‌لایه، سه‌لایه و پنج‌لایه را با قطرهای مختلف تولید کرده و از استانداردهای سخت عبور می‌کنیم. مهمترین ویژگی سایت ما انعطاف‌پذیری، سرعت عمل و چابکی مجموعه است که در بروز کردن محصولات و تغییرات به سمت بهبود با سرعت عمل بالا کاربرد دارد. کارکنان مهندسی و تولید ما درخواست‌های مشتری را با کمترین مدت زمان (حداکثر ۲۴ ساعت) با بالاترین سطح کیفی به دست مشتریان می‌رسانند.

۴ محصولات که حرف اول را در بازار می‌زنند



مهمترین ویژگی سایت ما انعطاف‌پذیری، سرعت عمل و چابکی مجموعه است که در بروز کردن محصولات و تغییرات به سمت بهبود کاربرد دارد

ما در هر شماره از نشریه راز صنعت به معرفی یکی از سایت‌های تولیدی و محصولات آن می‌پردازیم و حالا در شماره جدید این نشریه به سراغ مهدی مرادی مدیر سایت یک یا همان سایت قطعات سوخت‌رسانی آمدم تا برآیمان از روند فعالیت و محصولات تولیدی این سایت بگویم.

سایتی که به نوعی فرزند اول هلدینگ بزرگ رایزکو شناخته می‌شود و پیش از آن که خانواده رایزکو در قامتی این چنینی شکل گرفته باشد، این سایت قطعات سوخت‌رسانی بود که در صف اول و شروع به کار رایزکو نقش آفرینی کرد. در این گزارش به جزئیات بیشتری از فعالیت‌های سایت یک پرداختیم که در ادامه می‌خوانید. ■



پیمان فتحی، اپراتور تولید

پیمان فتحی متولد سال ۱۳۶۵ است. از سال ۱۳۸۸ وارد این حوزه شده و قریب به ۱۵ سال از زمان حضورش در رایزکو سپری می‌شود. او رایزکو را دارای پیشرفت روزانه می‌داند و طرز برخورد و انگیزه کادر اداری را مهم‌ترین انگیزه خود می‌داند. پیمان فتحی حالا دارای دو فرزند پسر است. کارش را از بنایی شرکت شروع کرده و حدوداً ۹ سالی می‌شود که در سایت یک کار می‌کند. آرزوی خود را پیشرفت در کار خود می‌داند و معتقد است که در سختی‌ها نباید جازد.



هادی ایلداری، کمک انباردار

هادی ایلداری در بخش انبار سایت قطعات سوخت‌رسانی فعالیت دارد و از سال ۱۳۸۸ وارد رایزکو شده است. شاید یکی از بازرترین ویژگی‌های او را بتوان مصمم بودنش دانست چرا که با وجود مشغله‌های زیاد از درس و علم غافل نبوده، سعی کرده به اندازه‌ای که می‌تواند به آن توجه کند و همگام با کارش درسش را هم به جایی برساند. هادی ایلداری که حالا خود صاحب سه فرزند دختر است آرزو دارد دخترانش در زندگی صبورانه برای خواسته‌هایشان تلاش کنند و معتقد است رمز موفقیت در هر کاری صبری و داشتن استمرار است.

در ادامه گفتگو با مدیریت سایت قطعات سوخت‌رسانی گپ‌وگفت صمیمانه‌ای داشتیم با جمعی از کارکنان این سایت تا برآیمان از فعالیت‌های خود در این سال‌ها و هرآنچه که در سایت یک سپری می‌شود بگویند.



جواد رمضانی، اپراتور تولید

عضو دیگر و یکی از قدیمی‌ترین اعضای خانواده رایزکو جواد رمضانی بوده که از سال ۱۳۸۸ همراه این مجموعه است. او در سال ۱۳۶۱ متولد شده و خود پدر دو فرزند است. کارش را خیلی دوست دارد و حالا کارش را در سالن کنیستر ادامه می‌دهد. روزهای کاری‌اش را با خاطرات زیادی همراه می‌داند که بخش زیادی از آن را خاطرات خوب در برمی‌گیرد. می‌گوید همیشه برای پدر معنوی رایزکو آرزوی سلامتی دارم که باعث جمع شدن این همه آدم در کنار هم بوده است و دوست دارد همه در کارشان با صداقت و درستکاری رفتار کنند.



به نوعی نقش پدری دارد و با توجه به گذشت حدود ۲۰ سال از زمان تاسیس آن که حاصل تلاش‌های شبانه‌روزی جمع زیادی از اعضای این خانواده بوده برای همه یادآور خاطرات تلخ و شیرین زیادی است.

او مسیر پیش روی سایت یک را روشن و رو به جلو می‌داند و معتقد است با وجود آن که اکنون در قله هستند اما این را پایان کار خود نمی‌دانند و برنامه‌های زیادی برای مسیر پیش رو و ادامه فعالیت‌های خود دارند و توضیح می‌دهد: «قصد داریم در کنار حفظ ارزش به توسعه محصولات خود در بازار بپردازیم و تولیدات خود را در زمینه پمپ‌های بنزین، برای صادرات توسعه و گسترش دهیم. ورود به بازارهای بین‌المللی هدف ما است. سایت یک نمونه بارز فضایی سرشار از همدلی، هم‌رنگی و نظم است. کار در این فضا با وجود نیروهای متخصص آسان است. تهدیدهای ما بحث قدمت سایت است که باید زیرساخت‌های سایت تقویت شود. ما چندین رکورد و رتبه را در خانواده لوله‌های ترمز و پمپ‌بنزین در سطح سالانه، ماهیانه و روزانه داشتیم. در بحث رکوردهای کیفی در دو سال گذشته تجربیات خوب و بهبودهای قابل توجهی داشتیم که ارزشمند است.

وقتی صحبت از کیفیت و شاخص بودن یک محصول به میان بیاید، این سایت در زمینه لوله سوخت و پمپ‌بنزین حرف‌های زیادی برای گفتن دارد به طوری که تولیدات آن به لحاظ استاندارد و کیفیت یک سر و گردن از سایر رقبا بالاتر است و در سطح کشور رتبه یک را به خود اختصاص داده است و می‌توان گفت به عنوان یک برند شاخص و به نام در بازار شناخته می‌شود.

مهدی مرادی درباره وجه تمایز این محصولات و برتری آن نسبت به محصولات سایر رقبا برآیند توضیح داد که برای تولید لوله‌های سوخت از تجهیزات دستگاه حساس پنج‌گانه استفاده می‌شود که در ایران و خاورمیانه مشابه ندارد، به گونه‌ای که محصول نهایی با کمترین میزان خطا و بالاترین حد کیفیت از خط تولید خارج می‌شود؛ به همین خاطر و با اطمینان می‌توان گفت تولیدات ما از جنبه‌های مختلف حرف اول را در بازار می‌زند.

آینده؛ پیش رو

مدیر سایت قطعات سوخت رسانی در ادامه از اهداف و چشم‌اندازهای پیش روی این سایت گفت و اینکه سایت یک در هلدینگ رایزکو

وحید الماسپور، اپراتور تولید

وحید الماسپور از سال ۱۳۹۰ در هلدینگ رایزکو کارش را آغاز کرده است. او که در بخش بسته‌بندی و مونتاژ محصول مشغول به کار است باور دارد روند فعالیت رو به رشد و همیشه به سمت پیشرفت رایزکو عاملی بوده که همیشه خودش و دیگران را به تحسین واداشته است. وحید عباس‌پور آرزوهای زیادی را در سر می‌پروراند و همه تلاش خود را به کار بسته تا با جدیت و دقت بتواند در کارش پیشرفت کند.



یعقوب چراغی، اپراتور تولید

همکار دیگری که در ادامه با او صحبت کردیم یعقوب چراغی بود که از سال ۱۳۹۰ به جمع بزرگ خانواده رایزکو پیوسته است. با چهره‌ای خندان و آرام همراهان بود تا چند کلامی از خودش و کاری که انجام می‌دهد بگوید. او نیز دارای دو فرزند دختر و پسر است و مثل هر پدر دیگری آرزویی جز موفقیت و سربلندی برای فرزندانش ندارد. می‌گوید همیشه سعی کردم در زندگی و کارم صداقت داشته باشم چرا که باور دارم رمز موفقیت و پیشرفت در هرکاری داشتن صداقت است.



مهرداد منصوری کارشناس نگهداری و تعمیرات

مهرداد منصوری عضو آشنای خانواده رایزکو است که همه او را به عنوان کار راه‌انداز سایت یک می‌شناسند. نزدیک به ۱۰ سال از زمان حضورش در رایزکو سپری می‌شود. می‌گوید من در این خانواده بزرگ شدم و به معنای واقعی اینجا را مثل خانواده خودم می‌دانم. مهرداد منصوری با همسرش در همین جا آشنا شده و بعد از مدتی ازدواج کردند. او که به تازگی صاحب دو فرزند دوقلوی پسر شده است آرزوهای بزرگی برای فرزندانش دارد اما مهم‌ترین آن را عاقبت بخیری می‌داند. می‌گوید رایزکو را دوست دارد و می‌خواهد همیشه نامش به عنوان یک برند برتر بدرخشد و آرزو دارد در کنار درخشش رایزکو خودش هم بتواند مسیر رشد و پیشرفت را از طریق آموزش و سخت‌کوشی طی کند.



مهدی نوری، مسئول دفتر تولید

مهدی نوری متولد سال ۱۳۷۰ و از سال ۱۳۹۲ وارد هلدینگ شده است. به عنوان اپراتور خط تولید کارش را شروع کرده و حالا در دفتر تولید مشغول به کار است. در تمام این سال‌ها همیشه در سایت یک فعالیت داشته و حالا محل کارش را مثل یک خانه و جمع بزرگ همکارانش را خانواده دیگر خود می‌داند. دوست دارد با تلاش و پیگیری بتواند در کارش پیشرفت کند و ارتقا بگیرد. وقتی به مسیر رو به رشد رایزکو نگاه می‌کند بیشتر اطمینان پیدا می‌کند که کارش را درست انتخاب کرده و می‌گوید اگر به عقب برگردم باز هم کار کردن در اینجا را انتخاب خواهم کرد. او وجه تمایز رایزکو را در این می‌داند که همه خود را درون یک خانواده می‌بینند.





خاطرات کودکی در فضای آموزشی نوین؛
سفری به دنیای مدارس یادگیرنده راز

باز آمد بوی ماه مدرسه...

علمی، بلکه مهارت‌های اجتماعی و عاطفی نیز در کانون توجه قرار دارند. فضاهای رنگارنگ و شاداب، تصاویری از کودکان در حال یادگیری و بخش‌های مختلف بازی و تفریح، همه و همه حس اشتیاق به یادگیری را در دل دانش‌آموزان زنده می‌کند.

❖ فضایی الهام‌بخش برای یادگیری

این مدرسه، با طراحی مدرن و فضایی دلنشین، به گونه‌ای ساخته شده است که هر گوشه‌اش الهام‌بخش است. در ورودی مدرسه، حیاط بزرگی وجود دارد که دورتادور آن را نیمکت‌هایی با اشکال مختلف چیده شده و در گوشه‌های دیگر تعدادی وسایل بازی برای دانش‌آموزان دبستانی در نظر گرفته شده است.

❖ کلاس‌های هوشمند و تعاملی

کلاس‌های آموزشی این مدرسه به‌طور کامل مجهز به امکانات هوشمند هستند. تخته‌های هوشمند، پروژکتورها و سیستم‌های صوتی پیشرفته، به معلمان این امکان را می‌دهند که درس‌ها را به شکل جذاب و تعاملی ارائه دهند. همچنین، کلاس‌ها به گونه‌ای طراحی شده‌اند که فضای کافی برای فعالیت‌های گروهی و پروژه‌های مشترک را فراهم کنند.

مدارس یادگیرنده راز: تلاش برای آینده‌ای روشن

مدارس یادگیرنده راز، نتیجه‌ی تلاش‌های یک مرد بزرگ با نگاهی بلند و آینده‌نگر است. این مرد، با درک عمیق از نیازهای آموزشی نسل جدید و اهمیت یادگیری در دنیای امروز، تصمیم به ساخت مدرسه‌ای گرفت که نه تنها به آموزش، بلکه به پرورش خلاقیت و تفکر دانش‌آموزان نیز توجه داشته باشد.

هر سال با نزدیک شدن به آخرین روزهای شهریور و پایان فصل تابستان، احساس خاصی در دل‌هایمان تداعی می‌شود؛ حال و هوای پاییز و آغاز ماه مهر، یادآور خاطرات شیرین دوران کودکی و مدرسه است. این روزها به ویژه برای نسل‌هایی که در دهه شصت و هفتاد تحصیل کرده‌اند، یادآور روزهایی پر از شور و اشتیاق، بوی کتاب‌های نو و حس و حال خاص حضور در کلاس درس است.

❖ تغییرات در فضای آموزشی

با ورود تکنولوژی به عرصه آموزش، دیگر جایی برای ساز و کارهای سنتی وجود ندارد. تخته‌های وایت‌برد و فناوری‌های هوشمند به تدریج جای کتاب و دفتر را گرفتند و حالا کودکان در دنیای دیجیتال و هوش مصنوعی و فرآیندهای نوین یادگیری رشد می‌کنند. این روند به ما یادآوری می‌کند که سادگی و خلوص دوران کودکی هرچند زیبا بود، حالا تحت تأثیر تغییرات دنیای مدرن قرار گرفته است.

یادآوری روزهای شیرین کودکی

یاد آن روزها، با لباس‌های نو و کیف‌های سنگین و مسیر مدرسه که با صدای خنده و شادی کودکان همراه بود، هنوز هم زنده است. آن روزها، مدرسه برای ما تنها یک مکان آموزشی نبود بلکه دنیای دوستی‌ها و کشف‌های جدید بود. حیاط مدرسه، زیر درختان بزرگ، جایی بود برای بازی و یادگیری و معلمان دلسوزی که با عشق به ما آموزش می‌دادند همه و همه تجربه‌ای دل‌انگیز را رقم می‌زدند.

❖ معرفی مدارس یادگیرنده راز

به محض ورود به مدارس یادگیرنده راز، با فضایی پر از انرژی و شوق روبرو می‌شویم. این مدارس به نوعی طراحی شده‌اند که الهام‌بخش کودکان باشند. در اینجا نه تنها دروس



گفت‌وگو با دانش‌آموزان

بچه‌ها جست‌وخیز کنان در حال بازی هستند، به سراغ تعدادی از آن‌ها می‌رویم تا از خاطراتشان در سال گذشته بگویند. همچنین می‌خواهیم بدانیم که آیا برای شروع سال تحصیلی جدید آماده‌اند یا خیر؟



هانا انوشه | جستجوی علم

خوشحالم که دوباره به دنیای یادگیری بازگشته‌ام! امسال تابستان علاوه بر بازی و سفر تولدم هم بود. در کلاس اول حروف الفبا را یاد گرفتم. دوست دارم در آینده با خوب درس خواندنم دانشمند شوم.



گیسورچی | عشق به موجودات زنده

خاطرات زیبایی از جشن الفبا را هنوز به یاد دارم. یکی از درس‌ها، درس حلزون بود که داستان آن را خیلی دوست داشتم. من عاشق حیوانات هستم، به خصوص پرندهام طلا که با من صحبت می‌کند. وقتی بزرگ شوم، تصمیم دارم با نقاش و یا دکتر دندان‌پزشک شوم.



ماهورهادی | دکتر حیوانات در رویا

واقعاً دلتنگ دوستان و معلم‌های عزیزم بودم. سال گذشته درس‌های زیادی را یاد گرفتیم اما قشنگ‌ترین درس برای من درسی بود با عنوان «سفر دلپذیر». آرزویم این است که دکتر حیوانات بشوم و به دیگران یاد دهم تا با حیوانات مهربان باشند.



سویل مشتاقی | جوانه‌های یادگیری

برای شروع سال تحصیلی جدید کاملاً آماده‌ام و همان‌طور که در سال قبل مطالب زیادی را آموختم امسال هم قصد دارم سال تحصیلی را با موفقیت پشت سر بگذارم. سوویل می‌گوید وقتی بزرگ‌تر شوم، می‌خواهم هم دکتر بشوم و هم معلم، تا بچه‌ها را به دنیای یادگیری دعوت کنم.



نیکاشعبانی | نغمه‌های تابستان

خاطرات شیرینی از تابستان به یاد دارم که با برادر و دوستانم به بازی و تفریح پرداختم. آرزویم این است که در آینده، وقتی بزرگ شدم، آرایشگر شوم یا معلم، یا شاید حتی پلیس شوم! واقعاً دلم برای درس‌ها و یادگیری‌های جدید تنگ شده است.



یلدا دشتی | سپاسگزاری از معلم

در مدرسه راز واقعاً خوشحالم و از کلاس‌های فوق‌برنامه و یادگیری زبان لذت می‌برم. دوست دارم از دکتر صمدی تشکر کنم که این محیط عالی را برای ما فراهم کردند. آرزویم این است که وقتی بزرگ شدم، معلم شوم و درس‌های زیبای زندگی را به بچه‌ها یاد بدهم.



رها حق‌شناس | رویای طراحی مد

این سال سوم من در مدارس راز است، احساس می‌کنم که سال‌های فوق‌العاده‌ای را در اینجا گذرانده‌ام. پدرم در هلدینگ رایزکو کار می‌کند، آرزویم این است روزی طراح لباس شوم و با موفقیت‌هایی که به دست آوردم بتوانم زحمات و مهربانی‌های دکتر صمدی را جبران کنم.



نورا مرادی | آینده‌ای روشن در دنیای پزشکی

امیدوارم مثل سال گذشته بتوانم با موفقیت به یادگیری ادامه دهم. ما در مدارس راز امکانات خوبی داریم. درس مورد علاقه من علوم تجربی است قصد دارم در آینده دکتر بشوم تا با تلاش‌هایم لبخند را به چهره دکتر صمدی بیاورم و او را خوشحال کنم.

دانش‌آموزان مدارس راز هرکدام با شوق از امکاناتی مثل آزمایشگاه‌های مجهز و کلاس‌های هنری صحبت کردند و گفتند که چقدر مدرسه را دوست دارند. آن‌ها به وضوح از یادگیری در این محیط مدرن لذت می‌برند و این نشان می‌دهد که چگونه تکنولوژی می‌تواند به یادگیری کمک کند و تجربه‌های آموزشی را غنی‌تر کند.



آزمایشگاه‌های مجهز؛ تجربه‌ای عملی

آزمایشگاه‌های مجهز این مدرسه، به دانش‌آموزان این امکان را می‌دهند که به‌طور عملی با مفاهیم علمی آشنا شوند. تجهیزات پیشرفته و مواد اولیه در دسترس، به آن‌ها کمک می‌کند تا تجربیات علمی جذابی را کسب کنند و مهارت‌های عملی خود را تقویت کنند.

کتابخانه؛ مرجع برای یادگیری

کتابخانه این مدرسه، یکی از بهترین بخش‌هاست. با مجموعه‌ای از کتاب‌های متنوع و منابع دیجیتال، دانش‌آموزان می‌توانند به راحتی به اطلاعات مورد نیاز خود دسترسی پیدا کنند. این کتابخانه همچنین دارای فضاهای مطالعه آرام و راحت است که دانش‌آموزان می‌توانند در آنجا به تحقیق و مطالعه بپردازند.

پرورش مهارت‌های اجتماعی و عاطفی

این مدرسه، نه تنها به یادگیری علمی توجه دارد، بلکه به پرورش مهارت‌های اجتماعی و عاطفی دانش‌آموزان نیز اهمیت می‌دهد. برنامه‌های فوق‌برنامه، کارگاه‌های هنری و ورزشی، و فعالیت‌های اجتماعی، به دانش‌آموزان این امکان را می‌دهد که در کنار یادگیری دروس، مهارت‌های زندگی را نیز بیاموزند.

امید به آینده‌ای درخشان

به این ترتیب، با ورود به سال تحصیلی جدید و تجربه‌های جدید در مدارس یادگیرنده راز، می‌توانیم امیدوار باشیم که نسل جدید با ابزارهای نوین، به یادگیری و رشد خود ادامه دهد و در عین حال، دوستی‌ها و لحظات شیرین زندگی را فراموش نکند.



هدف قهرمانی است

آمادگی بانوان هندبالیست رایزکویی
برای تقابل با بزرگان هندبال کشور

زنان کشورم برای به دست آوردن موفقیت ناامید نمی‌شوند و تلاش می‌کنند، باید گفت شرایط فعلی نشان از آن دارد که ما در مرحله گذار هستیم و قطعاً آینده، یک آینده درخشان برای همه ایرانی‌ها و زنان خواهد بود.

قائم مقام مدیرعامل هلدینگ رایزکو با اشاره به اهمیت مسئولیت‌های اجتماعی در ساختار مجموعه خاطرنشان کرد: هلدینگ رایزکو همواره به ایفای نقش مسئولانه خود در قبال جامعه پرداخته و تلاش کرده در زمینه‌های مختلف این رسالت خود را به درستی اجرایی کند و به همین خاطر بوده که تلاش برای ایجاد زیرساخت‌های لازم جهت حمایت و پیشرفت بانوان را به عنوان یک وظیفه مهم دنبال می‌کند. او با بیان اینکه در حال حاضر تعداد پرسنل خانم در هلدینگ رایزکو عددی بالغ بر دو هزار نفر را در برمی‌گیرد تصریح کرد: امروزه مفتخر به این هستیم که بانوان در حوزه‌های مختلف نقش‌آفرینی موفق داشته‌اند و نشان دادند اراده و توانایی لازم را برای تحقق اهدافشان دارند و مایه مباهات است که بتوانیم زمینه رشد و موفقیت بانوان سرزمینمان را به خصوص در زمینه‌های ورزشی فراهم کنیم چرا که باور دارم یکی از دلایل موفقیت افراد ورزش کردن است و برای اینکه بتوانیم یک نقش درست در جامعه داشته باشیم باید بدن سالمی داشته باشیم امیدواریم درخشش بانوان رایزکویی و تیم هندبال را در عرصه‌های جهانی شاهد باشیم.

صبا لطیفی، عضو کادر فنی و آنالیزور تیم رایزکو در ادامه در خصوص قهرمانی و حضور در سوپرلیگ هندبال بانوان گفت: تیم برای رسیدن به سوپرلیگ زحمت زیادی کشید، در کنار زحمت و تلاش بازیکنان و کادر فنی، ما حمایت جامعی از هلدینگ داشتیم و اگر این حمایت صورت نمی‌گرفت قطعاً این نتایج را کسب نمی‌کردیم. در واقع باید گفت این اولین بار بود که یک تیم تهرانی توانست چنین مقامی را کسب کند و جا دارد از همه کسانی که برای این قهرمانی تلاش کردند تشکر کنیم.

وی درباره روبرویی با رقبای سرسخت در سوپرلیگ و اینکه تیم رایزکو آماده این چالش سخت هست تصریح کرد: قطعاً تمام تلاش خود را به کار می‌بندیم تا با آمادگی کامل وارد این مسابقات شویم. ما باید در بالاترین سطح هندبال و با وجود رقبای سرسختی مثل سنگ آهنک بافق، سپاهان و هرمزگان بازی کنیم که تجربه بالایی دارند و با توجه به اینکه تیم رایزکو به عنوان یک تیم مستقل نخستین تجربه حضور خود در این رقابت‌ها را پشت سر می‌گذارد، تلاش‌مان را می‌کنیم که به بهترین شکل از این چالش بیرون بیاوریم و مقام خوبی را کسب کنیم. وی در پاسخ به سوالی مبنی بر اینکه چطور توانستند بازیکنان جدید را با شرایط و حال‌وهوای تیم آشنا کنند تا آنها هم در پازل تاکتیکی تیم رایزکو قرار بگیرند اظهار کرد: نکته مثبت تیم ما این است که اکثر بازیکنان بومی هستند و شاکله اصلی تیم‌مان را بچه‌های تهران و ملارد تشکیل می‌دهند که یک امتیاز مثبت است. بازیکنانی هم که به ما اضافه شدند جزء برترین‌ها و ملی‌پوشان هندبال هستند و وجود آنها می‌تواند یک امتیاز مثبت برای ما باشد تا تجربه و جوانی را در کنار هم داشته باشیم و درباره جایگاه پایانی تیم هندبال بانوان رایزکو در سوپرلیگ پیش رو باید بگویم تمام تلاش و هدف ما قهرمانی است و به کم قانع نمی‌شویم.

مراسم امضا قرارداد بانوان هندبالیست تیم رایزکو برای فصل جدید روز دوشنبه یکم مرداد ماه در کارخانه صنایع خلاق و نوآوری آمپر با حضور جمعی از مدیران ارشد هلدینگ رایزکو برگزار شد.

تیم هندبال بانوان رایزکو پس از تلاش بی‌وقفه و قهرمانی در مسابقات دسته یک توانست جواز صعود به سوپرلیگ هندبال بانوان کشور را کسب کند. زحمات و تلاش چندماهه تمام اعضای هندبال رایزکو باعث شد که در پایان کام همه کسانی که در این مسیر دختران هندبالیست را همراهی کردند را شاد کند. کسب نتایج درخشان تیم هندبال بانوان رایزکو، از قهرمانی تا صعود به سوپرلیگ قطعاً با حمایت‌های هلدینگ رایزکو هموارتر شده است، موضوعی که وقتی پای صحبت همه افتخارآفرینان بانوان رایزکو می‌نشینیم، بر این نکته صحنه می‌گذارند که حمایت مدیران شرکت نقش موثری در موفقیت‌های آنها داشته است.

حالا شاگردان زیور پناهی در ابتدای مسیری جدید و پر از چالش قرار گرفتند و باید برای تقابل با بزرگان هندبال بانوان کشور خود را آماده کنند. دختران هندبالیست رایزکو یک بار با صعود به سوپرلیگ نشان دادند که از پس کارهای سخت برمی‌آیند و این بار می‌خواهند نشان دهند که قهرمانی‌شان اتفاقی نبوده و در سایه تلاش، زحمت و یکدلی همه اعضای این تیم به دست آمده است. در ادامه گفت‌وگویی با نقش‌آفرینان قهرمانی و صعود به سوپرلیگ تیم هندبال رایزکو داشته‌ایم که خواندن آن خالی از لطف نیست.

نرگس نوروزی قائم مقام مدیرعامل هلدینگ رایزکو در دیدار با اعضای تیم هندبال بانوان رایزکو با اشاره به عملکرد درخشان بانوان هندبالیست گفت: خوشحالم که با همه محدودیت‌هایی که وجود دارد



کسب نتایج درخشان
تیم هندبال بانوان
رایزکو، از قهرمانی تا
صعود به سوپرلیگ
قطعاً با حمایت‌های
هلدینگ رایزکو
هموارتر شده است،
موضوعی که وقتی
پای صحبت همه
افتخارآفرینان بانوان
رایزکو می‌نشینیم،
بر این نکته صحنه
می‌گذارند



تیم فوتسال بانوان هلدینگ رایزکو
با ترکیبی تازه از بازیکنان قرار است فصل تازه‌ای از درخشش را تجربه کند

حضور ستارگان فوتسال آسیا و جهان در رایزکو

همه‌ی تیم‌ها امسال
برای کسب نتایج قوی
ظاهر خواهند شد،
به هر حال بازی در این
سطح با تیم‌هایی
که برای نتیجه خوب
آمده‌اند رقابت را
سخت خواهد کرد

خودمان را برای قهرمانی و کسب نتایج درخشان به کار گیریم. عضو دیگر تیم فوتسال رایزکو با اشاره به نقل و انتقالات صورت گرفته در تیم تصریح کرد: حضور بازیکنان برجسته‌ای از تیم ملی کشورمان فرصتی است که سطح بازی بالا و با کیفیت را در اختیار تیم قرار می‌دهد، امیدوار هستیم با گذشت پیش فصل و تمریناتی که آغاز شده تیم با حضور بازیکنان جدید به انسجام لازم برسد و بتوانیم نتایج خوبی را رقم بزنیم.

فاطمه عبدالملکی سرمربی تیم فوتسال بانوان رایزکو با بیان اینکه تیم از شرایط قابل قبولی برخوردار است گفت: خوشبختانه با شروع فصل جدید ابزارها و امکانات مناسب در اختیار تیم قرار دارد، تجربه‌ای که در سال گذشته و بستن تیم در لحظات آخر فرصت هرگونه برنامه‌ریزی را از تیم گرفت، خداوند را شاکریم امسال با حمایت‌های دکتر صمدی و هلدینگ رایزکو این فرصت را داشته‌ایم از قبل برنامه‌ریزی‌های لازم را انجام دهیم. او در ادامه افزود: همه‌ی تیم‌ها امسال برای کسب نتایج قوی ظاهر خواهند شد، به هر حال بازی در این سطح و رقابت با تیم‌هایی که برای نتیجه خوب آمده‌اند رقابت را سخت خواهد کرد، همانطور که ترکیب تیم رایزکو این رقابت را برای تیم‌های مقابل سخت می‌کند، در حال حاضر تمرینات تیم آغاز شده و به زودی بازی‌های دوستانه انجام می‌شود، امیدوار هستیم با ترکیب و اتحاد بازیکنان قدیمی و جدید برای اولین بازی که در ۱۶ شهریور برگزار می‌شود نتایج خوبی را به دست آوریم.

گفتنی است تیم فوتسال بانوان رایزکو امسال با حضور فرشته کریمی، فاطمه اعتدادی، سحر زمانی، مبینا ملاقاتی و مهدیه محمودی‌نیا به عنوان بازیکنان جدید و دیگر بازیکنانی چون فرشته بابایی، عاطفه برقی، ملیحه فنایی، لیلا اصلانی، مبینا نعمانی، فائزه کمالی، ساینه مراغه‌چی، آتنا شهبازی، فاطمه تراهی و مریم سلیمانپور قرار است در رقابت‌های فصل جدید فوتسال حاضر شود.

مراسم امضا قرارداد بازیکنان تیم فوتسال بانوان رایزکو با حضور عضو جدید این تیم به عنوان یکی از ستارگان فوتسال برگزار شد. به گزارش روابط عمومی هلدینگ رایزکو، تیم فوتسال بانوان رایزکو با کسب افتخارات پی در پی در فصل‌های گذشته حالا در فصل جدید قرار است با ترکیبی تازه و حضور ستارگانی همچون فاطمه اعتدادی و فرشته کریمی به عنوان یکی از لژیونرها که عنوان ارزشمندترین بازیکن آسیا و جهان را در کارنامه کاری خود دارد، افتخارات تازه‌ای را برای رایزکو رقم بزند.

فرشته کریمی در این باره گفت: طی سال‌هایی که در این رشته ورزشی فعالیت داشته‌ام و برای تیم‌های مختلفی بازی کرده‌ام یکی از مهم‌ترین دغدغه‌ها برایم حضور در تیمی بوده که شرایط و زیرساخت لازم را جهت تجربه یک بازی حرفه‌ای برای خودم و دیگر هم‌تیمی‌ها فراهم باشد و خوشحالم که حالا قرار است در تیمی به نام رایزکو که سابقه درخشانی در حمایت از ورزش بانوان دارد بازی کنم.

او در ادامه گفت: تیم رایزکو دارای ترکیبی جوان و منسجم است و چیزی که در این سال‌ها آموختم به من یاد داده همانطور که از تجربیات نفرات قبلی برخوردار شدم بتوانم این دانش و تجربه را به دیگر بازیکنان انتقال دهم، به عقیده من تیم رایزکو شایستگی کسب عنوان قهرمانی را دارد همانطور که سایر تیم‌ها با حضور نفراتی از تیم ملی بسته شده این واقعیت را نشان می‌دهد با رقبای سرسختی روبرو هستیم اما تلاش و هدف ما رسیدن به عنوانی درخور برای نام رایزکو و در نهایت پرچم کشورمان است. فرشته کریمی با بیان اینکه هیچ تبسم و بازیکنی نمی‌تواند از قبل قول کسب قهرمانی بدهد خاطر نشان کرد: امیدوار هستم با بردهای پی در پی و کسب امتیازات بالا در رده بهترین تیم‌ها قرار بگیریم، اما همانطور که قبلاً گفتم هیچ مربی یا بازیکنی نمی‌تواند به شما قول قهرمانی بدهد اما من و دیگر هم‌تیمی‌هایم می‌توانیم این قول را بدهیم همه تلاش و توان



زندگی در تعادل: هنر هماهنگی و همیاری

در گفت‌وگوی صمیمانه با سارا قدسی رییس دفاتر رییس هیئت مدیره هلدینگ رایزکو او برایمان از حال و هوای کارش در یکی از پرمشغله‌ترین موقعیت‌های شغلی گفت

شخصیت‌هایی است که با قابلیت‌های مدیریتی و ارتباطی عالی‌اش، نه تنها زمان و برنامه‌های مدیریتی را کنترل می‌کند، بلکه به عنوان یک عنصر حیاتی در موفقیت سازمان عمل می‌کند. ■

■ در دنیای پرشتاب کسب‌وکار، شخصیت‌های کلیدی و مؤثر زیادی را می‌توان یافت که به نوع خود در موفقیت آن تأثیرگذارند. سارا قدسی، رییس دفتر ریاست هیئت مدیره هلدینگ رایزکو، یکی از این

هر روز با طلوع آفتاب، داستان‌های موفقیت جدیدی نوشته می‌شود، اما آیا می‌دانید که پشت هر داستان موفق، افرادی هستند که با دقت و تیزبینی خود، زمینه‌ساز آن می‌شوند؟ در هلدینگ رایزکو، سارا قدسی با حضور دائمی‌اش، نه تنها به بهبود کارکرد دفتر مدیریت کمک می‌کند، بلکه به همکاران و مدیران این سازمان اعتماد به نفس می‌دهد تا در مواجهه با چالش‌ها پیشقدم شوند. او با لبخندی که هرگز از چهره‌اش محو نمی‌شود، وارد میدان می‌شود. داستان سارا قدسی، داستان یک حرفه‌ای واقعی است که توانسته است با جدیت، تعهد و عشق به کار، موجبات پیشرفت و موفقیت دیگران را

فراهم کند.

■ نقش کلیدی در سازمان

یکی از کلیدی‌ترین نقش‌ها در هر سازمانی مربوط به افرادی است که مسئولیت هدایت و سازماندهی دفتر مدیریت ارشد را بر عهده دارند. این افراد، نه تنها مسئول مدیریت زمان و برنامه‌ها هستند، بلکه پلی ارتباطی میان مدیران و سایر کارکنان نیز به حساب می‌آیند. این شغل مسئولیت‌های متعددی را برای افراد درگیر با آن ایجاد می‌کند که نیاز به دقت و انعطاف‌پذیری بالایی دارد. از آماده بودن در ساعات اولیه روز، توانایی مدیریت زمان و ارتباطات مؤثر گرفته تا تا حفظ نظم و دقت به جزئیات، همگی از ویژگی‌های کلیدی این حرفه به شمار می‌آیند.

به همین خاطر، وقتی صحبت از مدیریت و کنترل امور در یکی از پرمشغله‌ترین و همیشه پرکار هلدینگ رایزکو یعنی دفتر مدیرعامل و ریاست هیئت مدیره آن به میان آید، اولین اسمی که به یاد هر کدام از ما می‌آید، نام «سارا قدسی» است. او با وقار و لبخند همیشگی‌اش، صبورانه آماده شنیدن است و نه تنها به عنوان یک رییس دفتر، بلکه به عنوان یک ستون فقرات مدیریتی، نقش کلیدی در پیشبرد و برنامه‌ریزی‌های سازمان ایفا می‌کند.

همه‌ی این‌ها بهانه‌ای بود برای گفتگو با عضو آشنای خانواده بزرگ رایزکو. در این گفتگوی صمیمی، حال و هوای دفتر مدیریت ارشد سازمان را از دریچه نگاه او می‌شناسیم و می‌خوانیم.

■ کارنامه‌ای از موفقیت

کار سارا قدسی فقط مدیریت زمان و مشغله‌های روزمره نیست، بلکه او باید در دل حوادث و چالش‌ها قرار بگیرد و در شرایط بحرانی، اطمینان خاطر مدیریت ارشد سازمان را به او بازگرداند. او برای‌مان می‌گوید: «در این مدت آن قدر نسبت به دکتر صمدی و روحیات او در محیط کار آشنا شده‌ام که حالا برایم به راحتی قابل تشخیص است که زمان مناسب برای طرح مسائل و پیگیری آن‌ها چه زمانی است و می‌توانم پیش از آنکه خواستهای مطرح شود، آن را شناسایی کنم و برایش راه‌حل مناسبی پیدا کنم.»

از صبح زود تا ساعات طولانی بعدازظهر، سارا در حال پیش‌بینی و مدیریت وقایع غیرمنتظره است. او می‌گوید که هر روز از ساعت ۴ صبح بیدار می‌شود، زیرا می‌داند که دکتر صمدی نیز در همین ساعات بیدار هستند. اغلب پیش می‌آید که موضوعی را یادآوری یا پیگیری کنند. از این رو، او باید آماده باشد تا در هر لحظه به رویدادهای جدید پاسخ دهد. با وجود چالش‌های فراوان، او هرگز از کار کردن خسته نمی‌شود.



بابا امید؛ داستانی از مقاومت و شکوفایی



امید نه تنها به زندگی برگشت، بلکه به نمادی از امید و مقاومت در برابر سختی‌ها تبدیل شد. حالا، هر بار که کارکنان دفتر به این گیاه نگاه می‌کنند، یادشان می‌آید که حتی در سخت‌ترین شرایط، همیشه امیدی برای شکوفایی مجدد وجود دارد. به همین خاطر به گیاه جدید لقب «بابا امید» دادیم. این اتفاق تنها نشان‌دهنده قدرت طبیعت و توانایی بازگشت به زندگی نبود، بلکه به ما یادآوری کرد که در زندگی و کار، هرگز نباید از امید و تلاش دست بکشیم. داستان سارا قدسی و گیاه بابا امید نه تنها درسی از اراده و استقامت است، بلکه یادآوری می‌کند که برای هر بحران، راه حلی وجود دارد و در هر تاریکی، نوری برای امید وجود دارد که می‌تواند ما را در مسیر موفقیت هدایت کند. زندگی، گاهی مثل یک گیاه است؛ اگر از آن مراقبت کنیم و به آن توجه کنیم، حتی در برابر مشکلات هم می‌تواند شکوفا شود. او با پیگیری مداوم و توجه به جزئیات، نشان داد که با امید و تلاش می‌توان به موفقیت‌های غیرمنتظره دست یافت.

سارا قدسی در ادامه از خاطره‌ای می‌گوید که روایتی از امید و شکوفایی است. این خاطره مربوط به گیاه بابا آدمی بود که مدتی قبل در دفتر مدیریت حضور داشت و بعد از مدتی به تدریج شروع به خراب شدن کرد. برگ‌هایش زرد شدند و روز به روز حال و روزش بدتر شد. همکاران در دفتر، نگران و ناراحت بودند و فکر می‌کردند که دیگر راهی برای نجات بابا امید وجود ندارد. با این حال، سارا تصمیم گرفت گیاه را در جای مناسبی نگه دارد تا شاید روزه‌ای از امید برای نجاتش وجود داشته باشد. با گذشت زمان، معجزه‌ای کوچک شروع شد. ریشه‌های گیاه به آرامی در عمق خاک رشد کردند و کم‌کم نشانه‌های زندگی دوباره در آن نمایان شد. همه ما در کمال ناباوری دیدیم که بابا امید با عزم راسخ به زندگی بازگشته است. تصمیم گرفتیم گیاه را در خاک قرار دهیم و شرایط مناسبی را برایش فراهم کنیم که خوشبختانه نتیجه بخش بود. کم‌کم، برگ‌های سبز و شاداب آن دوباره در نور خورشید درخشید. بابا



یادگیری از طبیعت

سارا قدسی با این تجرب فهمید که قدرت بازسازی و شگفتی طبیعت در زندگی روزمره ما نیز کاربرد دارد. هر بار که به گیاه نگاه می‌کند، به یاد می‌آورد که در مواجهه با چالش‌ها، نباید تسلیم شد و همواره باید به دنبال راه‌های نو برای حل مشکلات باشیم. او به همکارانش می‌گوید: «همیشه در مشکلات به دنبال فرصت‌ها باشید و بدانید که حتی وقتی به نظر می‌رسد همه چیز ناامیدکننده است، امکان شکوفایی دوباره وجود دارد.» در نهایت، داستان «بابا امید» نه تنها یک یادآوری برای سارا و همکارانش شد، بلکه به همه ما یادآوری کرد که زندگی پر از چالش‌ها و موانع است، اما اگر در دل امید و عزم را داشته باشیم، می‌توانیم از هر شرایطی به شکوفایی برسیم.

تأثیرگذاری بر همکاران

این داستان برای همکاران سارا نیز الهام‌بخش بود. آنها یاد گرفتند که هر یک از ما در مواجهه با چالش‌ها می‌توانیم نقشی سازنده ایفا کنیم و به همدیگر کمک کنیم. گیاه بابا امید به یک نماد در دفتر تبدیل شد و هر بار که یکی از همکاران آن را می‌بیند، یادآوری می‌کند که همکاری و حمایت از یکدیگر نه تنها می‌تواند به نجات یک گیاه منجر شود، بلکه می‌تواند بر زندگی حرفه‌ای و شخصی آنها نیز تأثیر بگذارد.

ارتباطات سازنده و فضای مثبت

دارد، هرگز خستگی را احساس نمی‌کند. عشق و اشتیاق او به وظایفش، همواره حس تازگی و انرژی را در او زنده نگه می‌دارد. او از صبح زود با انگیزه بالا به محل کارش می‌آید و آماده است تا با چالش‌های روزمره مواجه شود، چالش‌هایی که هیچ‌گاه نمی‌توان پایانی را برای آن متصور شد.

سارا قدسی نه تنها به مدیریت زمان می‌پردازد، بلکه به هنر برقراری ارتباطات سازنده و ایجاد فضایی مثبت در محل کار نیز اعتقاد دارد. او دوست دارد با همه‌ی همکاران، فارغ از جایگاهی که دارند، تعامل خوبی داشته باشد. با وجود ساعاتی طولانی که در محل کارش حضور



زندگی، گاهی مثل یک گیاه است؛ اگر از آن مراقبت کنیم و به آن توجه کنیم، حتی در برابر مشکلات هم می‌تواند شکوفا شود

رونمایی از تیم قهرمان: رایزکو با فرشته کریمی می‌آید

فرشته کریمی: وقتی پیشنهاد تیم رایزکو را دیدم بدون هیچ فکری قبول کردم



■ فصل جدید لیگ برتر فوتسال زنان قرار است از شانزدهم شهریور آغاز شود و تیم‌ها در حال آماده کردن خود برای شروع فصل تازه هستند. باشگاه فوتسال رایزکو صفادشت که فصل قبل را با قرار گرفتن در رده ششم به پایان رساند شروع خوبی در نقل و انتقالات داشت و چند بازیکن خوب فوتسال زنان را به خدمت گرفت. فرشته کریمی خانم گل آسیا از جمله این بازیکنان است که می‌توان از او به عنوان بامب نقل و انتقالات رایزکو نام برد. فرشته کریمی که سال قبل با مصدومیت از ناحیه زانو مواجه و مجبور به انجام عمل جراحی شد حالا دوباره پا به میدان گذاشته و علاوه بر حضور در تیم رایزکو بار دیگر پیراهن تیم ملی را به تن کرده تا بلکه با تجربه بالای خود، ناچی تیم ملی فوتسال زنان باشد. او با اشتیاق از انگیزه بالایش برای برگشت به مسابقات و انتقال تجربیاتش به بازیکنان جوان می‌گوید. با این ستاره فوتسال گفتگویی داشتیم که در ادامه می‌خوانید. ■

📍 حضور برترین بازیکن قاره کهن در تیم رایزکو صفادشت یکی از اتفاقات مهم برای این تیم است. از حضور خود در این تیم بگویید. چه شد که این فصل رایزکو صفادشت را انتخاب کردید؟

تیم رایزکو یکی از تیم‌های خوب فوتسال زنان است که ۴ سال هم در سوپرلیگ بوده و شرایط خوبی دارد. علاوه بر این جوانان زیادی در این تیم بازی می‌کنند و من که سرشار انرژی و انگیزه هستم دوست دارم با جوانان کار کنم و تجربیاتم را به آنها انتقال بدم به همین دلیل وقتی پیشنهاد این تیم را دیدم بدون هیچ فکری قبول کردم. برای من فقط بحث مالی مهم نیست بلکه دوست دارم در تیمی باشم که مثل خانواده باشیم و از بازی کنار هم لذت ببریم.

📍 با توجه به اینکه سال گذشته با مصدومیت مواجه شدید و از میادین دور بودید در حال حاضر از نظر آمادگی در چه شرایطی قرار دارید؟

سال گذشته در هفته نهم لیگ مصدوم شدم، فکر می‌کردم یک مصدومیت ساده باشد و زمانی که برای معاینه نزد دکتر سهراب کیهانی رفتم به من گفتند اگر می‌خواهی باز هم فوتبال بازی کنی باید عمل کنی، آن لحظه برای من خیلی سخت بود و فقط گریه می‌کردم و باید تصمیم مهمی می‌گرفتم. این‌طور شد که در نهایت مجبور به عمل شدم و خودم را به تیغ جراحان سپردم. در این مدت روزهای سختی را سپری کردم اما عشق و علاقه به فوتبال باعث شد دوباره بلند شوم. خدا روشکر اکنون در وضعیت خوبی هستم هرچند به شرایط ایده‌آل نرسیدم اما می‌توانم بگویم ۸۰ درصد آماده هستم تا روزهای آینده با تمرین به صد درصد آمادگی خواهم رسید.

علاوه بر شما تیم ریزکو امسال با بازیکنان دیگری مانند فاطمه اعتدادی، مهدیه محمودی نیا و سحر زمانی نیز قرارداد امضا کرد، فکر می کنید با حضور ستاره هایی چون شما تیم ریزکو صفادشت امسال می تواند جز مدعیان قهرمانی باشد؟

برای من فوتبال چیزی جز لذت بردن نیست چرا که من در هر تیمی بازی کردم آن تیم جز سه تیم اول جدول بوده است، تیم ریزکو هم امسال می تواند جز مدعیان باشد، هر چند اعتقاد دارم یک ورزشکار حرفه ای هیچوقت قول قهرمانی نمی دهد اما باید این را قبول کنیم تیم های خوبی در لیگ هستند، مثلا تیم سایپا ۹ بازیکن ملی پوش دارد، ما هم روی کاغذ می توانیم جز مدعیان باشیم. خوشبختانه تیم یکدست و خوبی داریم. هر چند هدف ما قهرمانی است اما این را فراموش نکنیم که همه چیز قهرمانی نیست و ما می توانیم یک تیم شایسته از نظر اخلاقی یا فنی باشیم. تیم ریزکو مثل یک خانواده است و آقای همدی مدیرعامل محترم هلدینگ ریزکو مانند پدر از این تیم حمایت می کنند ما هم همه تلاش خود را خواهیم کرد که به ما افتخار کنند. خاطرم هست سال اولی که با تیم ملی قهرمان آسیا شدیم پزشک تیم پرسید آیا قهرمان می شوید؟ من جواب دادم هیچ چیزی غیرممکن نیست و ما توانستیم غیرممکن را ممکن کنیم و قهرمان شویم. حالا هم همین اعتقاد را داریم که هر اتفاقی ممکن و شدنی است.

امسال تعداد تیم های حاضر در لیگ افزایش داشته و با ۱۰ تیم برگزار می شود، با توجه به اینکه شما سال ها لژیونر بودید، سطح لیگ فوتسال زنان ایران را چطور می بینید؟

همان طور که اشاره کردید من یک سال در ایتالیا و سه سال در کویت بودم و می توانم به جرات بگویم سطح لیگ ما در آسیا اول و در جهان جز ۵ لیگ برتر دنیا است، در کشور ما انقدر استعداد وجود دارد که می توانیم لیگ را ۱۶ تیمی برگزار کنیم همان طور که قبلا هم این اتفاق افتاده اما متأسفانه حمایت ها آنطور که باید نیست فوتبال بین زنان هم علاقمندان زیادی دارد و اکنون بسیاری از خانواده ها فرزندان خود را از کودکی در آکادمی های فوتبال قرار می دهند تا این رشته را به عنوان مسیر آینده خود دنبال کنند. اگر نگاه حمایت گرانه مسئولان به ورزش زنان بیشتر باشد قطعاً شرایط هم بهتر خواهد شد.

با توجه به اینکه مدت ها از تیم ملی دور بودید اما در لیست جدید سرمربی تیم ملی نام شما هم به چشم می خورد و بار دیگر به اردو دعوت شده اید، شرایط تیم ملی چطور است؟

بله خداروشکر دوباره توانستم پیراهن تیم ملی را به تن کنم، اردوی تدارکاتی تیم ملی فوتسال زنان از ۹ تا ۱۳ شهریورماه در کمپ تیم های ملی برگزار می شود. ما دو سال سخت و سه تورنمنت مهم قهرمانی داخل سالن آسیا، جام ملت های آسیا و جام جهانی زنان را در پیش داریم و به همین دلیل اردوی آماده سازی مداوم در کمپ تیم ملی برگزار می شود.

امیدها و چالش ها در مسیر افتخار آفرینی

از نگاه من نسل جدید سرشار از انگیزه و انرژی است و قطعاً می تواند موفق باشد زمانی که ما وارد تیم ملی شدیم چیزی به نام خانم گل آسیا و یا قهرمان آسیا وجود نداشت ما این چیزها را ندیده بودیم اما نسل جدید این شانس را داشته که پیش زمینه دارد و با این چیزها آشنا است اما مشکل نسل جدید این است که سریع ناامید می شود یعنی وقتی بازیکن به تیم ملی دعوت می شود و خط می خورد تمام

یکس از اتفاق های مهمی هم که در تیم ملی افتاده تغییر نسل است که خوشبختانه بازیکنان جوان و با انگیزه به تیم دعوت شده اند.

یگی از گلایه های دختران فوتسال بیست رقم پایین قراردادها است که سال قبل شما تلاش زیادی برای بالا بردن آن داشتید چه قدر در این زمینه موفق بودید؟

سال گذشته من و چند نفر از بازیکنان تصمیم گرفتیم با رقم های بالا قرارداد ببندیم این هم به خاطر خود ما نبود بلکه تنها هدفمان افزایش سقف قرارداد لیگ بانوان بود وقتی همه می گویند ما نسل طلایی فوتسال هستیم، پس اگر خواهیم به ارقام پایین رضایت بدهیم، دیگر بودجه ای برای بازیکنان جوان نمی ماند و عملاً این به معنای پسرقت فوتسال زنان ایران است. چون ما را برای بالاترین دریافتی ملاک قرار می دهند، من هم گفتم که به ارقام پایین رضایت نمی دهم و با قرارداد ۷۵۰ میلیون تومان با تیم شاهین نطنز قرارداد بستم. همین مسئله باعث شد رقم قرارداد بقیه بازیکنان هم بالا برود اکنون رقم ها به ۳۰۰ تا ۸۰۰ میلیون برای یک فصل رسیده است و خداروشکر می کنم توانستیم به این هدف برسیم و قدمی برای دختران برداریم. من هم از دل همین دختران هستم می دانم با چه شرایطی ورزش می کنند چه قدر هزینه ها بالاست دلم می سوزد که باید با رقم های ناچیز که حتی هزینه کفش و لباس هم نیست مسابقه بدهند. تمام سرمایه من در زندگی از سه سال بازی در کویت است.

شرایط در تیم ریزکو چگونه است؟

امسال هم شرایط قرارداد و امکانات در ریزکو خوب است و اولین سالی است که بازیکن های سطح بالا را به خدمت گرفتند و همه امکانات و شرایط را هم برای بازیکنان فراهم کرده اند. جای تشکر دارد که در غیاب باشگاه های متمرکزی مثل پرسپولیس، استقلال و سپاهان که برای حضور در فوتسال زنان پا پیش نمی گذارند هلدینگ مثل ریزکو از زنان حمایت می کند و در این بخش سرمایه گذاری می کند.

در پایان چه صحبتی دارید؟

در پایان می خواهم از دکتر صمدی مدیرعامل هلدینگ ریزکو تشکر کنم که با ورود به این عرصه به نوعی از زنان ورزشکار حمایت می کنند من با وجود اینکه تاکنون ایشان را ندیدم اما حمایت ایشان در تیم بسیار ملموس است. از خانم غیائی و دیگر مدیران تیم ممنونم که به صحبت های ما گوش می دهند و در تلاش هستند ما در آرامش تمرین کنیم و فقط به فکر مسابقات باشیم. همین که در هلدینگ ریزکو بسیاری از مدیران ارشد خانم هستند و ما برای قرارداد و دیگر مسائل با مدیران خانم صحبت می کنیم نشان از میزان اهمیت این هلدینگ به بانوان دارد.

انگیزه اش را از دست می دهد در حالی که باید تلاش خود را بیشتر کند و مسئله بعدی این است که نباید افرادی عمل کنند و فقط به فکر خود باشند. فوتسال یک بازی تیمی است اگر تیم محوری نباشی نمیتوانی به موفقیت برسی.

تیم ریزکو مثل یک خانواده است و دکتر صمدی مدیرعامل هلدینگ ریزکو مانند پدر از این تیم حمایت می کنند



یک سقف و صد ها ایده

زیست بوم نوآوری و استارت‌آپی زیر سقف آمپر

محصول کارخانه نوآوری، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های خلاق هستند. در آمپر، سه شتاب‌دهنده اصلی ما در حوزه‌های مختلفی از جمله هارد تک، هوشمندسازی خودرو، صنعت حمل و نقل پیشرفته، سلامت، سالمندی، بیوتک، هوش مصنوعی، اینترنت اشیا و فینتک فعال هستند. این شتاب‌دهنده‌ها با هدف رشد سریع و صحیح شرکت‌های استارت‌آپی، به عنوان مراکزی برای حمایت و توانمندسازی این کسب‌وکارها عمل می‌کنند.

استارت‌آپ استودیو با خلق ایده‌ها و مدل‌های کسب‌وکار جدید، نه تنها استارت‌آپ‌ها را ایجاد می‌کند، بلکه آن‌ها را تا مرحله تجاری‌سازی و ورود به بازار نیز حمایت می‌کند. برخلاف شتاب‌دهنده‌ها که از ایده‌ها و استارت‌آپ‌های موجود حمایت می‌کنند، استودیوهای ما خود مسئول خلق و توسعه این ایده‌ها هستند.

چرا جایی برای ارزیابی‌های نامشهود استارت‌آپ‌ها

واحد ارزیابی کارخانه نوآوری آمپر وظیفه ارزیابی و ارزش‌گذاری روشمند دانش فنی، دارایی‌های نامشهود و استارت‌آپ‌ها را بر عهده دارد. این واحد با بررسی‌های دقیق، از جمله تحلیل بازار، مزایای رقابتی و توانمندی‌های تیم کارآفرین، تلاش می‌کند تا بهترین استارت‌آپ‌ها را شناسایی و حمایت کند. همچنین واحد تجاری‌سازی ما از طریق ارتباط با معاونت علمی و فناوری، صندوق نوآوری و شکوفایی و دیگر نهادهای مرتبط، به تجاری‌سازی استارت‌آپ‌ها و کمک به صادرات

پرویز کرمی، مدیرعامل کارخانه نوآوری و صنایع خلاق آمپر، در جمع اصحاب رسانه و به مناسبت روز خبرنگار که در هلدینگ رازکو برگزار شده بود، با اشاره به ضرورت توسعه هدفمند زیست‌بوم دانش‌بنیان در کشور، زیست‌بوم نوآوری و استارت‌آپی را یکی از ارکان اصلی اقتصاد دانش‌بنیان در جوامع توسعه‌یافته دانست که در ایران نیز با توجه به سیاست‌گذاری‌های معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری، به عنوان محور توسعه فناوری و نوآوری، نقشی کلیدی ایفا می‌کند.

کارخانه نوآوری آمپر با حمایت هلدینگ رازکو و معاونت علمی و فناوری، تلاش کرده تا با فراهم آوردن مهم‌ترین اجزای این زیست‌بوم زیر یک سقف، به ارتقاء سطح فناوری و نوآوری در کشور کمک کرده و گامی موثر در راستای تحقق اهداف اقتصاد دانش‌بنیان بردارد و به عنوان یکی از مهم‌ترین اجزای زیست‌بوم نوآوری کشور، محلی برای تمرکز شتاب‌دهنده‌ها و گردهمایی کسب‌وکارهای نوپا، استارت‌آپ‌ها و شرکت‌های خلاق فراهم کند.

آرشد سریع و صحیح

این کارخانه‌ها نه تنها به عنوان نقطه تلاقی سرمایه‌گذاران علاقه‌مند به این حوزه و پژوهشگران و نوآوران عمل می‌کند، بلکه با سرمایه‌گذاری و مالکیت بخش خصوصی و حمایت معاونت علمی و فناوری راه‌اندازی شده‌اند. همان‌گونه که هر کارخانه دارای تولید و محصول است،

ضرورت توسعه هدفمند زیست بوم دانش بنیان

برویز گرمی - مدیر عامل کارخانه نوآوری و صنایع خلاق آمپر



رویکرد بین المللی آمپر در حمایت از استارت‌آپ‌ها

کارخانه نوآوری آمپر، اهمیت بسیاری برای سرمایه‌گذاری خطرپذیر قائل است. این واحد به تاسیس و سرمایه‌گذاری جسورانه در شرکت‌ها و استارت‌آپ‌های فناورانه، نوآورانه و پژوهشی می‌پردازد و با حمایت نظام‌مند از شرکت‌های استارت‌آپی و شتاب‌دهنده‌های مستقر در کارخانه، به آن‌ها کمک و تسهیلات لازم را ارائه می‌کند.

فضای کار اشتراکی آمپر به عنوان بستری پویا، تعاملی و الهام‌بخش برای فریلنسرها و استارت‌آپ‌ها، با هدف شناسایی و جذب تیم‌های استارت‌آپی و فریلنسرهایی حوزه‌های نوآورانه شکل گرفته است. همچنین با ایجاد معاونت صادرات، رویکردی بین‌المللی و پویا برای ارتقاء محصولات استارت‌آپی و خدمات شرکت‌های دانش بنیان را دنبال کرده‌ایم.

کارخانه نوآوری آمپر با تکیه بر ۷ پایگاه فعال صادراتی هلدینگ ریزکو در سطح جهانی، تلاش دارد تا با ارائه مشاوره، بهینه‌سازی فرآیند صادرات و برنامه‌ریزی دوره‌های آموزشی، شرکت‌های فناور و دانش بنیان را در دستیابی به بازارهای جهانی یاری دهد. تعهد به حفظ استانداردهای بین‌المللی کیفیت و ایجاد ارتباطات بلندمدت با مشتریان بین‌المللی، از ویژگی‌های منحصر به فرد این واحد صادراتی است. آمپر با افتخار به همراه این شرکت‌ها خواهد بود تا آرمان‌های صادراتی خود را برآورده کنند و شانس‌های بین‌المللی برای نوآوری و رشد را به دست آورند.

محصولات دانش بنیان می‌پردازد.

واحد شبکه‌سازی و برندینگ در کارخانه نوآوری آمپر، به عنوان یک ارتباط حیاتی، نقش بسیار مهمی را در ارتقاء و توسعه فعالیت‌های آن ایفا می‌کند. این واحد با استفاده از تخصص و توانمندی‌های خود، توانسته است یک شبکه فعال و هماهنگ را بین اعضای کارخانه ایجاد کند. در این شبکه، ارتباطات تیمی و هماهنگی بین اعضا تسهیل شده و اطلاعات جاری و مهم در مورد پروژه‌ها، ایده‌ها و فرصت‌های نوآورانه به بهترین شکل منتقل می‌شوند.

این واحد نه تنها وظیفه به‌روزرسانی و پیشرفت فناوری‌های مورد استفاده در کارخانه را بر عهده دارد، بلکه با ایجاد ارتباطات تقویت‌کننده، افراد را قادر ساخته تا به راحتی توانایی همکاری و اشتراک ایده‌ها را پیدا کنند. این واحد به عنوان پلی بین اعضا، افراد خلاق و پروژه‌ها عمل کرده و بهبود جریان اطلاعات و افزایش هماهنگی برای دستیابی به اهداف نوآورانه را تسهیل می‌کند. همچنین با تمرکز بر شناخت و تقویت هویت کسب‌وکار، این واحد به خلق و حفظ یک تصویر یکنواخت و قوی برای کارخانه می‌پردازد. واحد شبکه‌سازی و توسعه با ایجاد استراتژی‌های برندینگ و تعامل با جامعه، به افزایش شناخت و اعتبار کارخانه در بازارهای مختلف پرداخته است. همچنین، با تمرکز بر ایجاد تجربیات مثبت برای کاربران و مشارکت در فعالیت‌های اجتماعی، این واحد توانسته است برند کارخانه را به سطح بالاتری از شناخت اجتماعی و بازاریابی ارتقاء دهد.



مادر کارخانه

نوآوری آمپر با

حمایت هلدینگ

ریزکو و معاونت

علمی و فناوری،

تلاش کرده‌ایم تا

با گردهم‌آوردن

مهم‌ترین اجزای

این زیست‌بوم زیر

یک سقف، به ارتقاء

سطح فناوری و

نوآوری در کشور کمک

کرده و گامی موثر در

راستای تحقق اهداف

اقتصاد دانش بنیان

برداریم



فرصتی برای شکوفایی استعدادها برگزاری اولین دوره مسابقات کاراته جام رایزکو



نخستین دوره مسابقات کاراته جام رایزکو در رده سنی خردسالان روز دوشنبه ۲۹ مرداد ماه با حضور جمعی از مدیران ارشد هلدینگ رایزکو و مسئولان شهری برگزار شد.

مجمع مسکونی راز، به عنوان یکی از زیرمجموعه‌های هلدینگ راز که به عنوان محلی برای تامین رفاه کارکنان ایجاد و راه‌اندازی شد، تلاش دارد با برنامه‌ریزی‌های هوشمندانه، فرصت‌های آموزشی و تفریحی متنوعی را برای ساکنین آن فراهم کند. این مجمع می‌کوشد تا با برگزاری برنامه‌های جذاب و کارآمد به بهبود سبک زندگی ساکنان کمک کند. در این راستا، برگزاری دوره‌های ورزشی همچون کاراته که توسط حسین یوسفی عطا به عنوان یکی از مربیان برجسته این رشته ورزشی شناخته می‌شود از جمله برنامه‌های بود که طی چند ماه اخیر انجام شد و حالا نخستین دوره مسابقات آن به صورت تیمی و در سبک شیتوریوشوتوکان در مجمع مسکونی راز و در شهر صفادشت برگزار شد. این مسابقات رویدادی بود که با حضور جواد رمضی رئیس فدراسیون ورزش کارگران، بیژن خراسانی نایب رئیس فدراسیون ورزش کارگران، سالار آقاوی ریاست تربیت بدنی شهر صفادشت و داور المپیک کشتی و امیربهادر یاری مربی تیم ملی کاراته ایران در مجمع مسکونی راز برگزار شد.

مسابقات کاراته سبک شیتوریوشوتوکان در راستای استقبال علاقه‌مندان به این رشته ورزشی و در رده سنی خردسالان برگزار و طی آن دو تیم ۱۲ نفره در سبک شیتوریوشوتوکان به رقابت با یکدیگر پرداختند. گفتنی است کلاس‌های آموزشی رشته ورزشی کاراته دوره‌ای است که طی ۴ سال گذشته و با حضور حسین یوسفی عطا قهرمان کاراته کارگران جهان برگزار می‌شود و حالا با گذشت چندین دوره از زمان برگزاری آن جمعی از شاگردان او برای رقابت با هم آماده شدند.



مراسم گرامیداشت مقام خبرنگار

قلتان مکارزده حقیقت و روایت ایاتان طلع روشنی است



نشست صمیمانه با اصحاب رسانه در هلدینگ رایزکو

فرصتی برای پاسداشت مقام خبرنگار



رسالت اهل قلم
در ایجاد آگاهی و
اندیشه تلاش و
چراغی است که
منجر به روشنگری در
جامعه خواهد شد

خلاق آمپر نیز یکی از همین تشکیلات است که در بخش خصوصی تلاش دارد نخبگان دانشگاهی را گرد هم آورد و زیرساخت لازم جهت فعالیت‌های خلاقانه و نوآور را در اختیار آنان قرار دهد و علاوه بر آن فرصت شکوفایی و اجرایی شدن این ایده‌ها را فراهم کند.

پیام فرهنگمدی مدیرعامل شرکت مهرآب بهشت نیز در این نشست ضمن قدردانی از تلاش مسئولان و اثرگذار خبرنگاران در ایجاد روشنگری به فعالیت‌های هلدینگ رایزکو در راستای مسئولیت‌های اجتماعی اشاره کرد و اینکه این مجموعه تمام تلاش خود را به کار بسته علاوه بر نقش آفرینی در عرصه صنعت و تولید، از نقش مسئولانه خود در قبال جامعه غافل نشود و با همین تفکر است که در کنار وظایف اصلی خود اقدامات گسترده‌ای را برای حمایت از بیماران و محیط زیست دغدغه‌مندانه دنبال می‌کند.

او با بیان اینکه شرکت مهرآب بهشت علاوه بر تولید آب معدنی سالم با استانداردهای جهانی بخشی از وظایف و دستاوردهای خود را به حوزه مسئولیت‌های اجتماعی اختصاص داده است تاکید کرد محصولات مهرآب بهشت از سرچشمه گرگر کوه سبلان تامین و تولید می‌شود و تمامی عواید حاصل از فروش محصولات گروه پت در قالب سه طرح آبی (حمایت از کودکان بی سرپرست یا بدسرپرست)، سبز (حفاظت از محیط زیست) و صورتی (پیشگیری و درمان سرطان پستان) صرف می‌شود.

این نشست صمیمانه رویدادی بود که به مناسبت هفدهم مرداد و روز گرامیداشت خبرنگار برگزار شد و طی آن از فعالان عرصه خبر در رسانه‌های مختلف اعم از صدا و سیما، مطبوعات و خبرگزاری‌ها تقدیر به عمل آمد.

همزمان با فرا رسیدن روز خبرنگار هلدینگ رایزکو در نشستی صمیمانه با اصحاب رسانه که با حضور جمعی از مدیران ارشد برگزار شد میزبان تعدادی از فعالان رسانه‌ای و اهالی خبر و قلم بود.

این نشست که به بهانه تکریم مقام خبرنگاران و گرامیداشت اصحاب رسانه ترتیب داده شد با برنامه‌ها مختلفی همراه بود و طی آن به آخرین اهداف و چشم‌انداز سازمان و همچنین اقدامات صورت گرفته در خصوص توسعه اقتصادی، رونق تولید، مسئولیت‌های اجتماعی و برنامه‌های سلامت محور پرداخته شد.

پرویز کرمی مدیرعامل کارخانه نوآوری و صنایع خلاق آمپر نیز در این دیدار به سبقه کاری خود در عرصه رسانه اشاره کرد و تاکید کرد بیش از آن که در هر عرصه‌ای فعال باشیم همواره خودم را عضوی از خانواده رسانه می‌دانم و باور دارم رسالت اهل قلم در ایجاد آگاهی و اندیشه تلاش و چراغی است که منجر به روشنگری در جامعه خواهد شد.

کرمی ضمن پرداختن به شرح فعالیت‌ها و عملکرد کارخانه آمپر، ایران را یکی از کشورهای پیش‌تاز در منطقه دانست که اقدامات خوبی در زمینه ایجاد پارک‌ها و کارخانه‌های علم و فناوری و همچنین حمایت از کسب‌وکارهای دانش‌بنیان صورت داده و کارخانه نوآوری و صنایع





رازکو و طرح‌های کلیدی برای ایجاد فرصت‌های شغلی

تأکید بر ایجاد ارتباط مؤثر با شرکت‌های
پتروشیمی و مهمانان خارجی



محصولات کامپاند و مستریج به تصویب می‌رسد، امیدواریم بتوانیم سهم بیشتری از بازار جهانی را به دست آوریم. در سال گذشته، نزدیک به ۴۰۰ میلیون دلار از محصولات کامپاند و مستریج به بازارهای خارجی صادر کردیم و اعتبار هلدینگ رازکو به معنای تضمین کیفیت و برندسازی معتبر است.

وی، با اشاره به اهمیت نمایشگاه‌ها به عنوان یکی از بهترین فرصت‌ها برای معرفی محصولات و ایجاد توافقات جدید، تصریح کرد: این رویدادها نقش کلیدی در گسترش دامنه فعالیت‌های هلدینگ ایفا می‌کنند، اهداف هلدینگ رازکو شامل گسترش فعالیت‌های صادراتی و سرمایه‌گذاری در حوزه‌های مختلف با تمرکز ویژه است. به‌علاوه بر پلیمر و پتروشیمی، هلدینگ در صنایع فولادی، سیمان و فرآورده‌های نفتی نیز فعال بوده و برنامه‌ریزی شده است که در این زمینه‌ها به پیشرفت‌های چشمگیری دست یابند.

وی تأکید کرد: امید داریم که تا پایان سال جاری، به توافقات مورد نظر سهامداران خود دست یابیم و سهم بیشتری از بازار را به دست آوریم، راه نجات اقتصاد کشور، حمایت قاطع از تولید و صادرات است. قوانین و آیین‌نامه‌های متناقض می‌توانند مشکلات فراوانی برای تولیدکنندگان و صادرکنندگان به وجود آورند. دولت باید از مشاوران و افراد با تجربه در این حوزه بهره‌برداری کند و بستری فراهم سازد که صادرات با سهولت بیشتری انجام پذیرد. معاون صادرات هلدینگ رازکو در خاتمه تصریح کرد: کشور ما از منابع و ذخایر فراوانی برخوردار است و کیفیت محصولات ایرانی می‌تواند به مراتب از محصولات خارجی برتر باشد. با ایجاد فرصت‌های بیشتر برای جوانان و افراد علاقمند به حوزه صادرات، می‌توانیم رونق قابل توجهی به اقتصاد کشور بخشیم. امیدواریم که این تغییرات به زودی محقق شود و کشور در مسیر رشد و پیشرفت سریع‌تر گام بردارد.

■ معاون صادرات هلدینگ رازکو با تأکید بر اهمیت نمایشگاه ایران پلاست، حضور شرکت‌های آرسام پلاست راز و پارت پلاستیک خراسان را فرصتی طلایی برای معرفی محصولات کامپاند و مستریج و برقراری ارتباط مؤثر با شرکت‌های پتروشیمی و مهمانان خارجی دانست. ■

در گفتگویی که با معاون صادرات هلدینگ رازکو داشته‌ایم با اشاره به اینکه نمایشگاه ایران پلاست، به عنوان یکی از برجسته‌ترین رویدادها در عرصه پلیمر کشور، در مرکز توجه قرار دارد، تأکید کرد، هلدینگ رازکو، با سابقه‌ای درخشان در تولید محصولات کامپاند و مستریج، به خوبی در میان مشتریان خود شناخته شده است. او در ادامه گفت: در راستای تکریم و احترام به مشتریان، تصمیم گرفته‌ایم در بهترین سالن نمایشگاه که حضور پتروشیمی‌ها در آن پررنگ است، غرفه‌ای اختصاصی برپا کنیم. این حضور، فرصتی استثنایی برای معرفی محصولات ما و برقراری ارتباط مؤثرتر با شرکت‌های پتروشیمی و مهمانان خارجی، که به منظور ارزآوری به کشور ما سفر کرده‌اند، فراهم می‌آورد.

معاون صادرات هلدینگ رازکو خاطر نشان کرد: در شش ماه گذشته، بخش صادرات ما دستاوردهای قابل توجهی را به نمایش گذاشته است. با توجه به قوانین جدیدی که به منظور ارتقای صادرات

تلاشی که به ثمر نشست



با تلاش شبانه‌روزی و بی‌وقفه همکاران در تیم SAP پروژه تست و بررسی آزمایشی این سیستم برای اولین بار به طور کاملاً موفقیت‌آمیز اجرا و عملیاتی شد.

هلدینگ رایزکو از ابتدای بهمن ماه سال ۱۴۰۲ پروژه استقرار نرم‌افزار SAP ERP را آغاز کرد. پروژه‌ای که با شروع به کار و جایگزینی‌اش با سیستم‌هایی مانند رایورز کلیه فرآیندهای شش شرکت قطعه‌ساز به علاوه هلدینگ قطعه‌سازی رایزکو را در زمینه‌های مختلف مانند خرید، فروش تعمیر، نگهداری، مالی، بهای تمام شده، کنترل کیفیت، مدیریت پروژه و سرمایه‌های انسانی به شکلی منسجم و پیوسته مدیریت خواهد شد.

این پروژه به نوع خود یکی از بزرگ‌ترین و پیچیده‌ترین پروژه‌های در حال اجرای هلدینگ رایزکو است و با توجه به اینکه همه‌ی اجزای سازمان را درگیر خواهد کرد، به ثمر نشستن به موقع آن برای مدیریت ارشد سازمان بسیار حائز اهمیت است.

از همین رو، تلاش همه دست‌اندرکاران پروژه بر آن است که بتوانند موفقیت پروژه را تضمین کنند که این امر نیازمند تست پروژه در زمانی زودتر از استقرار نهایی و آغاز به کار رسمی آن است؛ اتفاقی که در سایه تلاش شبانه‌روزی جمعی از متخصصین و کارشناسان این پروژه عملیاتی و سرانجام در نهم و دهم مرداد ماه اجرا شد و تیم SAP متشکل از همکاران شرکت و نفرات پیمانکار برای اولین بار توانستند طی یک فرآیند واقعی تولید پاک خودرو ۲۰۶ را به طور کامل و با حضور مدیران محصول، پاوریزهای معاونت تکفازیر بار تولید برده و تست کنند.

موفقیت ماه‌ها تلاش تیم پروژه SAP

در جریان تست یکپارچگی، فرآیندهای متعددی شامل تعریف متریکال، تعریف BOM، ثبت برنامه فروش، برنامه‌ریزی تولید، برنامه‌ریزی تامین بر اساس MRP، عملیات تامین، عملیات تحویل و رسید اثبار، کنترل کیفیت کالای ورودی و ثبت اسناد مالی انجام و مورد آزمون قرار گرفتند. در امتداد آن فرآیندهای تغذیه خطوط، ثبت تولید، کنترل کیفیت محصول و نهایتاً ارسال کالا و ثبت فاکتور فروش نیز اجرا و تست شد. با موفقیت‌آمیز بودن مراحل قبلی بهای تمام شده محصول نمونه (مجموعه پاک ۲۰۶) به صورت Real-time استخراج و با ثبت اسناد مالی این آزمون با موفقیت به پایان رسید.

به طور کلی موفقیت‌آمیز بودن این تست حاکی از آن است که علاوه بر اینکه تیم‌های درگیر کار خود را به درستی انجام دادند، این اطمینان حاصل شد که طراحی سیستم به درستی انجام شده و انتظارات کاربران را تا این مرحله می‌تواند برآورده سازد؛ از آن مهمتر این که پاور یوزرها و همکارانی که قرار است به عنوان کاربر با این سیستم

کار کنند، توانسته‌اند دانش لازم را به دست آورده و پاسخگوی نیاز سازمان باشند.

بدون شک لازم است فرآیند تست یکپارچگی (Integration) طی چند مرحله دیگر تکرار و این اطمینان حاصل شود که طراحی و کارکرد سیستم به طور کامل صحیح و قابل اجرا باشد؛ اتفاقی که در نهایت می‌تواند در زمان مورد انتظار سیستم را به بهره‌برداری نهایی برساند.

پیش از این برنامه‌ریزی‌های لازم به گونه‌ای صورت گرفته بود که ابتدای سال مالی بعد، یعنی ابتدای فروردین سال ۱۴۰۴، سامانه SAP به طور کامل اجرایی شده باشد. لازم به توضیح است، فرآیند تست مازول مدیریت سرمایه‌های انسانی (HCM) پیش از این صورت گرفته بود و انتظار می‌رود راه‌اندازی و بهره‌برداری از آن هم مطابق برنامه از ابتدای مهر ماه امسال انجام شود.

جلساتی برای اکتشاف و آشنایی

یکی از اقداماتی که در پروژه استقرار سیستم SAP انجام آن ضروری است، موضوع آموزش و فراگیری مفاهیم مرتبط به آن است به نحوی که کلیه کاربرها در رده‌های مختلف تسلط کافی نسبت به آن پیدا کنند. از طرف دیگر، برای کارشناسان و آرشیتکت‌ها مهم است که کلیه کاربران به جلسات فاز اکتشاف (Explore) نه به دید یک کلاس آموزشی بلکه به عنوان فرصتی برای اکتشاف و حل مساله نگاه کنند؛ زیرا، در این جلسات تلاش می‌شود Best Practice های جهانی که در صنعت قطعه‌سازی به کار گرفته می‌شوند، معرفی و ارائه شوند.

بعد از معرفی این مفاهیم فاز انطباق‌پذیری آغاز خواهد شد. مرحله‌ای که در آن میزان اثربخشی این موارد و این که تا چه اندازه قابل پیاده‌سازی و جاری‌سازی هستند، یا نیاز به تغییر و تطبیق دارند، بررسی و بازنگری خواهد شد و در ادامه از ابتدای مهر ماه آموزش کاربران به صورت کارگاهی، سیستم به سیستم و کاربر به کاربر شروع می‌شود. تلاش تیم پروژه بر این است این فرآیند در فضایی کاملاً شبیه‌سازی شده و نزدیک به واقعیت انجام شود تا میزان بازخورد با نتیجه مورد نظر بیشترین انطباق را داشته باشد.



RISE WITH SAP

رشد پایدار، الگوی فاخر

RISE FOR TOMORROW

از عشق به کار تا آرزوی مادر بزرگی

روایت اکرم واحدی از دغدغه‌های یک زن شاغل

تعادل بین کار و خانواده

به عنوان یک زن شاغل و مادر، اکرم واحدی سعی می‌کند تعادلی میان کار و زندگی خانوادگی ایجاد کند. او می‌گوید: تلاش می‌کنم که به عنوان یک مادر و همسر، مسئولیت‌هایم را به درستی انجام دهم و همواره در کنار خانواده‌ام باشم.

امروز به سراغ اکرم واحدی، یکی از همکاران عزیز و با تجربه‌مان در رایزکو رفته‌ایم؛ زنی که بیش از ۱۶ سال با عشق و تعهد در این سازمان خدمت می‌کند. او نه تنها به سازمان خود بلکه به خانواده‌اش نیز عشق ورزیده و اکنون در شوق مادر بزرگ شدن است. داستان زندگی او، از چالش‌ها و موفقیت‌ها تا لحظات شاد، نمونه‌ای از تلاش و پشتکار در راستای ساختن محیطی مثبت و دوستانه است.

چالش‌های کار و زندگی

اکرم واحدی از سال ۱۳۸۷ به رایزکو پیوسته و همواره با روحیه‌ای مثبت و انرژی بالا در تلاش است تا بهترین خدمات را به همکاران و مهمانان ارائه دهد. این روزها، او در انتظار نوه‌اش است و به یاد آرزوهای دیرینه‌اش لبخند می‌زند: «همیشه آرزو داشتم که روزی نوه‌ام را در آغوش بگیرم و حالا این آرزو به زودی محقق می‌شود.

تجربیات آموزنده و چالش‌های سخت

در حین گفتگو با اکرم واحدی از خاطرات ارزشمندی می‌گویید که در طول سال‌ها در رایزکو به دست آورده است. از چالش‌ها و انواع مسئولیت‌ها در امور تشریفات می‌گوید و از استرس‌های ناشی از پذیرش مهمان‌های ویژه. او با لبخند بیان می‌کند: «وقتی می‌بینم که مهمان‌ها راضی و خوشحال هستند، تمام خستگی‌هایم فراموش می‌شود.

نقش پررنگ مادرانه در فضای سازمان

در میان همکارانش، اکرم واحدی به عنوان «مادر رایزکو» شناخته می‌شود. او با عشق به این عنوان افتخار می‌کند و می‌گوید: «این احساس مادرانه به من انگیزه می‌دهد تا بهترین خودم را ارائه دهم و محیط کار را شاداب‌تر کنم.» ارتباط نزدیک او با همکارانش باعث راحت‌تر و امن‌تر شدن محیط کار شده و اشتیاق به کمک به دیگران را در او بیدار کرده است. در پایان، اکرم واحدی با نگاهی امیدوارانه به آینده رایزکو می‌نگرد. او بیان می‌کند: «من به آینده رایزکو امیدوارم و همیشه در تلاش هستم که به بهترین شکل ممکن به این هدف کمک کنم.» او با عشق و تعهد خود به کار، منبع الهام و مثبت‌اندیشی برای همه ما است.



از یک اپراتور به یک نیروی حراست مؤثر

محمدعلی شاهی؛ نگهبان امنیت و خلق محیطی مثبت در ریزکو



■ در شماره جدید نشریه راز صنعت و در ادامه معرفی همکارانمان به عنوان چهره ریزکویی این بار به سراغ محمدعلی شاهی یکی از همکارانمان در سایت قطعات سوخت رسانی رفتیم. همکاری که با سال‌ها تجربه و تعهدی مثال‌زدنی، در قلب همکاری‌اش جایگاه ویژه‌ای دارد. در دنیای شغلی امروز، امنیت و حس تعلق به سازمان به عنوان دو عامل کلیدی در موفقیت هر مجموعه‌ای شناخته می‌شود. در هلدینگ ریزکو نیز، محمدعلی شاهی به عنوان یکی از نیروهای حراست، نه تنها امنیت فیزیکی را تأمین می‌کند، بلکه با ایجاد محیطی آرام و دوستانه، حس صمیمیت را در میان اعضای خانواده ریزکو به وجود می‌آورد. او با داشتن ۱۶ سال تجربه، به عنوان الگویی از تعهد و مسئولیت‌پذیری شناخته می‌شود و با آن لبخند همیشه بر لب، به همکاری خوش رو و دوست داشتنی برای همه همکارانش تبدیل شده است. در ادامه حاصل گفت‌وگفت صمیمانه ما را با این عضو قدیمی و مهربان خانواده ریزکو بخوانید. ■

عشق به کار؛ راز موفقیت

محمدعلی شاهی که حالا ۱۶ سال از زمان حضورش در هلدینگ ریزکو سپری می‌شود نمونه درست و به جایی از تعهد و مسئولیت‌پذیری است که با لبخندی که همیشه مهمان صورتش است تمام تلاش خود را می‌کند تا وظایف و مسئولیت‌هایی که بر عهده دارد را با جدیت دنبال کند. او در بخشی از صحبت‌های خود می‌گوید: «همه ما خود را عضوی از خانواده بزرگ ریزکو می‌دانیم، همان‌طور که در محیط کارمان با ما مثل یک خانواده رفتار شده است. همه‌ی این‌ها باعث ایجاد همان حسی می‌شود که من و دیگر همکارانم با انگیزه و عشق زیاد سعی کنیم بهترین خودمان را به نمایش بگذاریم.»

ایجاد محیطی امن و آرام

محمدعلی شاهی به عنوان یکی از شخصیت‌های شناخته شده در هلدینگ ریزکو، همواره در تلاش است تا فضایی امن و آرام را در محیط کارش ایجاد کند و می‌گوید: همان‌طور که هر کدام از ما در کارمان وظیفه‌ای به عهده داریم وظیفه من و همکارانم هم این است که از امنیت و آرامش حاکم در کارمان محافظت کنیم.

راز لبخند همیشگی

شاید بارزترین ویژگی او را بتوان لبخند روی صورتش دانست. او معتقد است همکاری‌اش هر روز با دیدن ما وارد محیط کارشان می‌شوند به همین خاطر سعی می‌کنم با روی خوش به آن‌ها خوش‌آمد بگویم. این کمترین کاری است که می‌توانم در حق همکارانم بکنم. به هر حال در روزگاری که استرس‌ها و ماجراهای زیادی برای مشغول کردن ذهن آدم‌ها وجود دارد، یک سلام و علیک دوستانه با روی خوش شاید بتواند کمی از بار این افکار بکاهد.

پایش و پابندی به استانداردها

محمدعلی شاهی بر این باور است که پابندی به رویه‌های تعیین شده و استانداردهای محیط کار از جمله الزامات اصلی هر سازمانی است. او می‌گوید: «رعایت این اصول نه تنها امنیت فیزیکی را تأمین می‌کند، بلکه در نهایت آرامش حاصل از آن به خود افراد برمی‌گردد.»

الگویی از همکاری و همدلی

محمدعلی شاهی نشان می‌دهد که یک نیروی حراست می‌تواند فراتر از تأمین امنیت باشد. او با تعهد و عشق به خانواده ریزکو، به الگویی برای دیگر کارکنان تبدیل شده است و عشق به کار و همکاران را به عنوان انگیزه‌ای برای موفقیت در نظر می‌گیرد. این اصل نه تنها در حفظ امنیت مؤثر است، بلکه فرهنگ تعاون و همدلی را در سازمان تقویت می‌کند.



برنامه ریزی برای آینده‌ای روشن در بازار قطعات خودرو

حضور موفق آذرین مادپارت راز در نوزدهمین نمایشگاه بین‌المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو



در سال ۱۴۰۴ قطعات استراتژیک خودروهای چینی نیز به سبد محصولات مادپارت راز اضافه شود. او در ادامه تاکید کرد: ما در کنار تأمین و توزیع قطعات مورد نیاز بازار ۳ خودرو ساز بزرگ کشور، تأمین و توزیع قطعات خودروهای چینی در داخل را هدف گذاری کرده‌ایم و به زودی با کسب نمایندگی یکی از خودروسازان بزرگ عرضه‌کننده محصولات چینی در داخل کشور، جایگاه خود را در بازار قطعات خودرو گسترش خواهیم داد.

معرفی ۲ محصول جدید در شرکت مادپارت راز

محمدفرید احمدی همچنین از معرفی و افزودن ۲ محصول استراتژیک دیگر ظرف دو ماه آینده به سبد محصولات این شرکت خبر داد و گفت: با افزودن ۲ محصول جدید و استراتژیک مجموعه کامل کمک فنر خودرو و دیسک و صفحه کلاچ از بهترین سورس‌های اروپایی، سبد محصولات شرکت به بیش از ۱۰۰۰ محصول افزایش می‌یابد این در حالی است که پیشتر محصولاتی مانند انواع سوپاپ، پلوس و سر پلوس و شمع به مجموع محصولاتمان افزوده شده بود.

■ مدیرعامل و عضو هیئت‌مدیره شرکت آذرین مادپارت راز در نوزدهمین دوره نمایشگاه قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو از آخرین برنامه‌ها و دستاوردهای این شرکت در بازار افتر مارکت و چشم‌انداز پیش روی این شرکت در سال‌های آینده گفت. ■

به گزارش روابط عمومی و تبلیغات هلدینگ رازکو، محمد فرید احمدی با اشاره به شروع فعالیت شرکت آذرین ماد پارت راز در زمینه فروش و خدمات پس از فروش محصولات تولیدی هلدینگ رازکو تصریح کرد: از سال ۱۴۰۰ به دستور موسس و بنیان‌گذار هلدینگ رازکو پیشنهاد توسعه فعالیت‌های مجموعه در زمینه افتر مارکت طرح و پس از آن با برنامه‌ریزی‌های جامع در فروش بازار و همچنین فروش تعدادی و ربالی محصولات در بازار تلاش کردیم سهم مناسبی از این بازار را از آن خود کنیم.

او در ادامه با اشاره به هدف‌گذاری این شرکت برای توسعه سهم خود در بازار قطعات خودرو از رشد فروش این شرکت در ۲ سال گذشته خبر داد و گفت: این شرکت از سال ۱۴۰۰ و بر اساس هدف‌گذاری هیات مدیره هلدینگ رازکو، توسعه همه جانبه در بازار را در دستور کار جدی قرار داد و در این راستا موفق شد با توسعه سرمایه‌گذاری، فروش خوبی را رقم بزند و فروش ۵ برابری را در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ کسب کند و در ادامه این روند توانست افزایش فروش خود را در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال قبل به میزان ۲.۵ برابر افزایش دهد.

تأمین قطعات استراتژیک خودروهای چینی در سبد محصولات

عضو هیات مدیره شرکت آذرین مادپارت راز همچنین از ورود این شرکت به بازار قطعات خودروهای چینی خبر داد و افزود: بر اساس برنامه‌ریزی‌ها و به دنبال مذاکرات صورت گرفته پیش‌بینی می‌شود



این شرکت از سال ۱۴۰۰ و براساس هدفگذاری هیات مدیره هلدینگ ریزکو، توسعه همه‌جانبه در بازار را دستورکار جدی قرار داد و در این راستا موفق شد با توسعه سرمایه‌گذاری، فروش خوبی را رقم بزند و فروش ۵ برابری را در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰ کسب کند

وی با اشاره به حضور رقبای قوی در بازار تامین قطعات خودرو یادآور شد: در حال حاضر در مقابل رقبای سنگین خود در بازار خدمات پس از فروش اعم از ایساکو، سایپادک، کروژ، عظام و جهان پارت ما نیز در این دو سال رشد خوبی داشته‌ایم و در نظر داریم طبق برنامه استراتژیک و سند راهبردی که تا سال ۱۴۱۲ تهیه شده است، بتوانیم جزو ۱۰ شرکت برتر حوزه افترمارکت در ایران باشیم.

احمدی در پایان خاطرنشان کرد: امیدواریم در کنار رقبای جدی که در بازار قطعه‌ی یکی در کشور وجود دارد، بتوانیم با تلاشی که در راستای توسعه سبد محصولات و رشد خوبی که از ۲ سال گذشته با همراهی مجموعه مدیران هلدینگ ریزکو صورت گرفته است، جایگاه خوبی را در این بازار کسب کنیم.

نوزدهمین نمایشگاه بین‌المللی قطعات، لوازم و مجموعه‌های خودرو ۲۹ خرداد تا یک تیر ماه ۱۴۰۳ در محل دائمی نمایشگاه‌های بین‌المللی تهران میزبان فعالان این صنعت بود و گروه بازرگانی آذرین مساد پارت راز هم با حضور در این نمایشگاه به نمایش جدیدترین و مهم‌ترین دستاوردهای خود در بازار قطعات خودرو پرداخت.



در دومین مجمع سالیانه مطرح شد؛

توسعه فعالیت‌های همراه حمل و نقل راز در پایانه‌های جنوبی کشور

حسن زند در خصوص میزان سودآوری شرکت توضیح داد: میزان خالص سودآوری برای شرکت در سال مالی گذشته به میزان ۲۱ درصد بود، پیش بینی می‌شود با توجه به حجم سرمایه‌گذاری، سیستماتیک شدن فعالیت‌ها، توسعه مشتریان و توسعه بازار، سال آینده شاهد شرایط بهتری برای شرکت باشیم.

سرمایه‌گذاری در جنوب کشور

مجتبی قاسمی شیران رئیس هیئت مدیره شرکت همراه حمل و نقل راز با اشاره به ارائه گزارش حسابرس شرکت در مجمع برگزار شده، عنوان کرد: جا دارد از فعالیت و زحمات هیئت‌مدیره و همچنین مدیرعامل سابق و فعلی شرکت تشکر کنیم که توانستند عملکرد شرکت و فعالیت‌های صورت گرفته را به بهترین شکل معرفی کنند. قطعاً شرکت‌های نوپا در ابتدای کار نقاط ضعفی دارند، امیدوار هستیم یکایک سهامداران با مشارکت بیشتر و ارائه نقطه نظرات خود در جهت بهبود فعالیت‌های شرکت کمک کنند.

او در پایان با اشاره به توسعه فعالیت‌های شرکت همراه حمل و نقل راز در جنوب کشور خاطرنشان کرد: بنا به خواست دکتر صمدی قرار است شرکت با منابع هلدینگ اقدام به خرید زمین و سرمایه‌گذاری در جنوب کشور کند به طوری که بتوانیم نوع فعالیت مجموعه را در یکی از اصلی‌ترین و پرتعدادترین مبادی ورود کالا به کشور گسترش دهیم که در نوع خود اتفاق خوب و سودآوری را برای سهامداران رقم خواهد زد.

معرفی اعضای هیئت ریسه مجمع

گفتنی است اعضای هیئت ریسه دومین مجمع شرکت همراه حمل و نقل راز را آقایان مجتبی قاسمی شیران به عنوان رییس، رامین هاشم‌نیا و یوسف جوان گروه ناظر و حیدر افراسیابی به عنوان دبیر هیئت ریسه تشکیل دادند.

شرکت همراه حمل و نقل راز یکی از مجموعه‌های فعال در صنعت حمل و نقل و ارائه خدمات لجستیک است که از خرداد ماه سال ۱۴۰۱ فعالیت خود را آغاز کرد. با گسترش دامنه فعالیت خود در عرصه‌های بین‌المللی و ترکیبی (هوایی، دریایی، ریلی) و خدمات لجستیک فعالیت خود را از خرداد ماه سال ۱۴۰۱ آغاز کرد و در حال حاضر در حوزه‌های حمل و نقل درون شهری بار و مسافر اعم از پیک موتوری، وانت بار، کامیونت، تعمیر و نگهداری و نصب کلیه تجهیزات خودرویی و ماشین‌آلات صنعتی (سبک و سنگین)، تامین قطعات یدکی، آماده‌سازی فنی خودروها و ... خدمات‌دهی دارد.

مجمع سالیانه شرکت همراه حمل و نقل راز با حضور دکتر صمدی، اعضای هیئت‌مدیره و همین‌طور تعدادی از سهامداران این شرکت برگزار شد.

در این مجمع که روز سه‌شنبه دوم مرداد ماه با حضور مدیران ارشد و جمعی از سهامداران این شرکت برگزار شد، حسن زند مدیرعامل شرکت همراه راز در توضیحات کوتاهی درباره حضور افراد جدید در این هلدینگ گفت: شاید معدود شرکت‌هایی را بتوان شناسایی کرد که در آغاز فعالیت و با گذشت تنها ۲ سال از شروع فعالیت، بتوانند به سوددهی مناسبی برسند، اتفاقی که خوشبختانه در شرکت همراه و در سایه حمایت‌های دکتر صمدی محقق شد و با توجه به سرمایه‌گذاری‌های صورت گرفته از طرف مدیریت ارشد سازمان و توسعه ناوگان خودرویی با افزودن ۱۳ خودرو به مجموعه توانست شرکت را در مسیر توسعه قرار دهد و نتیجه آن سودآوری در عرض ۲ سال شد.

سود ۸۰ درصدی برای سهامداران

حسن زند با بیان اینکه سهامداران باید بدانند هر نوع سرمایه‌گذاری از طریق خرید سهام مسیری است که در طی زمان منجر به سودآوری قابل توجه برای افراد خواهد بود خاطرنشان کرد: با این وجود در مجمعی که برگزار شد توانستیم میزان سود ارائه شده به سهامداران را اعلام کنیم و بار دیگر با حمایت‌های مدیریت ارشد سازمان میزان ۶۰ درصدی سود مصوب از سوی هیئت مدیره به میزان ۸۰ درصد افزایش پیدا کرد که در نوع خود سود قابل قبولی است، در واقع می‌توان گفت حدود ۲۰ درصد از میزان سرمایه‌گذاری هر سهامدار به سود رسیده است.

وجه تمایز در ارائه خدمات لجستیکی

او در تشریح اقدامات پیش روی شرکت همراه حمل و نقل راز از توسعه فعالیت‌های این شرکت در جنوب کشور خبر داد و افزود: در آخرین تصمیم‌گیری‌ها و بنا به خواست دکتر صمدی شرکت همراه حمل و نقل راز در نظر دارد نسبت به ایجاد یک فعالیت لجستیکی متمایز در جنوب کشور اقدام کند. فعالیتی که علاوه بر دارا بودن استانداردهای سازمان به دلیل وجه تمایز در ارائه خدمات، تبدیل به انتخاب اول مشتریان در منطقه شود.

مدیرعامل شرکت همراه حمل و نقل راز در ادامه گفت: علاوه بر اقداماتی که مطرح شد طرح توسعه فعالیت‌های شرکت در زمینه‌هایی مانند خدمات پس از فروش و ارائه خدمات لجستیک متفاوت، برنامه‌های دیگری است که با تخصیص زمین از سوی دکتر صمدی در دست اقدام است و انتظار می‌رود به زودی شاهد بهره‌برداری از آن باشیم.



لجستیکی متمایز در جنوب کشور اقدام کند. فعالیتی که علاوه بر دارا بودن استانداردهای سازمان به دلیل وجه تمایز در ارائه خدمات، تبدیل به انتخاب اول مشتریان در منطقه شود

معرفی مهرآب بهشت به عنوان برند ملی برتر در حوزه مسئولیت اجتماعی

توجه مهرآب بهشت به مقوله مسئولیت‌های اجتماعی مقوله‌ای است که به عنوان یک اصل همواره دنبال می‌شود



می‌اندیشد، در برابر همه افراد بشر نیز احساس مسئولیت کند. وظیفه ما این است که برای کسانی که می‌توانیم، مفید باشیم.»

هلدینگ رازکو نیز با همین تفکر تلاش کرده در ابعاد گوناگون توجه به مسئولیت‌های اجتماعی خود را با جدیت دنبال کند و در کنار توسعه اقتصادی و رشد تولید از نقش مسئولانه برند خود در جامعه غافل نباشد.

تاسیس موسسه خیریه نیکوکاران راز، احداث درمانگاه شبانه‌روزی اورند سلامت و ساخت و تجهیز مدارس راز گوشه‌ای از اقدامات هلدینگ رازکو در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی است. اما در این میان سایر شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ رازکو هم تلاش خود را برای ایفای نقش مسئولانه خود به کار گرفتند.

کار خوب مثال آب خوردن

شرکت مهرآب بهشت یکی از شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ رازکو برشمرده می‌شود که از سال ۱۳۹۱ تاسیس شده و با برند تجاری دی‌دی واتر فعالیت خود را آغاز کرده است. این مجموعه با شعار کار خوب مثل آب خوردن از زمان شروع به کار خود سهم قابل توجهی از سود حاصل از فروش خود را به نقش آفرینی در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی اختصاص داده است.

شرکت مهرآب بهشت در دومین اجلاس یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی به عنوان برند برتر معرفی و مورد تقدیر قرار گرفت. اینکه افراد چگونه می‌توانند در جامعه و محیط پیرامون خود اثرگذار باشند، سوالی است که شاید در ذهن افراد زیادی شکل گرفته باشد و بی‌شک نشان از حس مسئولیت آن‌ها نسبت به جامعه دارد. اما واقعا چطور می‌توانیم نقش موثر و مفیدی را در جامعه ایفا کنیم.

ماری کوری دانشمند مشهور فیزیک و شیمی و برنده نخستین جایزه نوبل درباره مسئولیت‌پذیری می‌گوید: «تمی‌توانید به ساختن دنیای بهتر امید داشته باشید؛ مگر آنکه تک تک افراد جامعه پیشرفت کنند. به این منظور هر یک از ما باید جز اینکه به پیشرفت خود

تقدیر از مهرآب بهشت در دومین اجلاس یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی

دومین اجلاس «یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی»، روز یکشنبه ۱۰ تیرماه مقارن با روز ملی صنعت با حضور فعالین اقتصادی، صاحبان برندهای معتبر ملی و نمایندگان آن‌ها در مرکز بین‌المللی همایش‌های صدا و سیما برگزار شد تا در آن از شرکت‌هایی که در راستای مسئولیت‌های اجتماعی خود اقدامات ماندگاری را به انجام رساندند تقدیر به عمل آید.

پیام فرهمندی مدیرعامل شرکت مهرآب بهشت با حضور در این اجلاس با اشاره به فعالیت‌های این شرکت در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی خاطر نشان کرد: توجه به مسئولیت‌های اجتماعی مقوله‌ای است که از ابتدای شکل‌گیری شرکت مهرآب بهشت به عنوان یک وظیفه کلیدی در چارچوب اهداف اصلی ما تدوین و برنامه‌ریزی شده است و به طور روتین به آن پرداخته می‌شود، اما جدا از این اقدامات تلاش کردیم در سایر بخش‌ها نیز نقش خود را در این زمینه ایفا کنیم. به گفته او کاشت ۱۰ هزار اصله درخت در محیط کارخانه و اهدا ۴ هزار اصله درخت به اداره کل منابع طبیعی و آبخوانداری استان اردبیل و همچنین انعقاد قراردادی جهت تامین ۳۰۰ هزار اصله نهال برای استان بخشی از اقداماتی است که در سال ۱۴۰۲ اجرایی شده است.

فرهمندی با بیان اینکه توجه به محیط پیرامون و آسیب‌های اجتماعی یک وظیفه همگانی است توضیح داد: هلدینگ رازکو همواره نقش مهم و کلیدی خود را در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی به نحو احسن اجرایی کرده که موبد آن در بخش‌های مختلف قابل رویت است.

شرکت مهرآب بهشت نیز در ادامه خط مشی سازمان، با همکاری موسسه خیریه نیکوکاران راز اقدامات خوبی جهت حمایت از تحصیل و آموزش کودکان اجرایی کرده و همچنین برای حمایت از افراد مبتلا به سرطان اقداماتی را به طور مستمر به انجام می‌رساند.

او در پایان افزود: هیچ توسعه و پیشرفتی بدون تلاش همگانی و توجه یکپارچه افراد و سازمان و شرکت‌های فعال محقق نخواهد شد و اگر همه‌ی ما حضوری مسئولانه در قبال هموطنان، محیط زیست و جامع داشته باشیم می‌توانیم شاهد توسعه کشور در بخش‌های مختلف باشیم و نقش ماندگار و اثر بخشی را از خود به جا بگذاریم.

دومین اجلاس یکصد برند ملی با رویکرد مسئولیت اجتماعی با حضور چهره‌هایی نظیر پروفسور زارع، مصدری، حسینی زیدآبادی و تعدادی از اساتید پیشکسوت و برجسته این عرصه برگزار شد و طی آن از شرکت‌های برگزیده و فعال در تحقق حوزه مسئولیت‌های اجتماعی و فعالیت‌های عام‌المنفعه تقدیر به عمل آمد.



نماد تعلق و پیشرفت در شرکت پرتوفرازان

تجربه‌گرایی و همدلی؛ کلیدهای موفقیت ساسان رشیدی

ابتکار جدید؛ ایمنی در اولویت

یکی از پروژه‌های مهم ساسان رشیدی، طراحی محفظه‌ای برای جلوگیری از استنشاق گرده‌های ناشی از استفاده از تنگستن جوش Tig رادیواکتیو بود. او توضیح می‌دهد: این یک ابتکار اساسی بود که به حفظ سلامت اپراتورها کمک کرد و احساس امنیت بیشتری را در محیط کار ایجاد کرد.

نوآوری در فرآیند لجستیک

ساسان با هدف کاهش هزینه‌ها و افزایش کارایی، توسط نیروهای خود، خطوط لجستیکی سازمان را نوسازی کرد. او می‌گوید: «ما فهمیدیم که می‌توانیم با استفاده از پتانسیل‌های داخلی، هزینه‌ها را کاهش دهیم و در عین حال کیفیت را افزایش دهیم».

افزایش ایمنی و کاهش هزینه در تولید

در پروژه‌های دیگر، ساسان رشیدی جایگزینی چسب ماتیکی را به جای چسب PU پیشنهاد داد. «این جایگزینی نه تنها ایمنی را افزایش داد، بلکه هزینه‌های تولید را نیز کاهش داد.» همچنین با راه‌اندازی دستگاه شست‌وشوی تورچ، مصرف فنرها به یک پنجم کاهش یافته است. ساسان با خوشحالی به این نکته اشاره می‌کند که «این امر نه تنها به صرفه‌جویی در هزینه‌ها کمک کرده، بلکه باعث افزایش ماندگاری فنرها نیز شده است».

قدرت تیم و همدلی در موفقیت‌ها

او همیشه تأکید دارد که موفقیت‌های او نتیجه تلاش‌های یک تیم بزرگی از همکاران است که در کنارش ایستاده‌اند و می‌گویند: اگر حمایت‌ها و انگیزه‌های نفرتی چون وحید آقامحمدی، جمال و کیلی، علی‌پور و نادر دهنوی نبود این موفقیت‌ها حاصل نمی‌شد.

آینده‌ای روشن در انتظار ساسان و همکارانش

وی آینده‌کاری خود را در حیطه سازمان می‌بیند و امیدوار است که در کنار پیشرفت شرکت، خودش نیز رشد کند. او همچنین آرزوهای کودکی‌اش را که به معلمی و بازیگری مربوط می‌شود، فراموش نکرده و می‌گوید: هنوز هم این آرزوها در قلبم زنده‌اند. اما با شناخت بیشتر از خودم و مسیری که تاکنون طی کرده‌ام، اگر به گذشته برگردم، بی‌شک همان مسیر را طی می‌کنم، اما با درک بیشتر و تجربه‌ای که به دست آورده‌ام.

داستانی الهام‌بخش برای نسل آینده

داستان ساسان رشیدی به ما یادآوری می‌کند که تعلق خاطر به محیط کار و تلاش برای بهبود مستمر می‌تواند تأثیر شگرفی بر سازمان‌ها و جوامع داشته باشد. او نماینده نسلی جدید از کارمندان است که با اراده و انگیزه، در تلاش برای ساختن آینده‌ای روشن‌تر و بهتر هستند. امیدواریم که ساسان و همکارانش در شرکت پرتوفرازان همچنان در مسیر موفقیت و پیشرفت حرکت کنند و الهام‌بخش دیگران باشند.

■ در دنیای کسب‌وکار، موفقیت هر شرکتی به کارکنان آن بستگی دارد؛ کسانی که با تمام وجود پای کار ایستاده و برای بهبود مستمر محیط کارشان تلاش می‌کنند. ساسان رشیدی، کارمند جوان و مبتکر شرکت پرتوفرازان، یکی از این افراد الهام‌بخش است که با ایده‌ها و دستاوردهای خود، به عنوان یک نیروی تأثیرگذار در این سازمان شناخته می‌شود. با ما همراه باشید تا سوابق و داستان این کارمند پرتلاش را مرور کنیم و از انگیزه‌های او برای بهبود و ترقی بیشتر بشنویم. ■

علاقه به دانش جویی تا ورود به عرصه صنعت

متولد سال ۱۳۷۱ است، ساسان رشیدی با اشتیاق زیادی که به مطالعه و یادگیری دارد، در سال ۱۳۹۶ به شرکت پرتوفرازان پیوست. با تحصیلات کارشناسی مدیریت، او به سرعت جای خود را در واحد کیفیت این شرکت پیدا کرد و با انگیزه، شروع به شناسایی و اجرای پروژه‌های بهبود در فرآیندها و کیفیت محصولات کرد. او می‌گوید: کار در محیطی که به شما احساس تعلق می‌دهد، همیشه مایه انگیزه و انرژی است. ما در پرتوفرازان نه تنها یک همکار، بلکه یک خانواده بزرگ هستیم که هر یک از ما نقش مهمی در موفقیت‌های سازمان ایفا می‌کنیم.

کاهش هزینه‌ها با ایده‌های خلاقانه

ساسان در طول یک سال گذشته، به اجرای چندین پروژه‌ی موفقیت‌آمیز در راستای بهبود کیفیت و کاهش هزینه‌ها پرداخته است. از جدیدترین ابتکارات او می‌توان به کاهش هزینه بسته‌بندی اشاره کرد. با تغییر نایلون‌های بسته‌بندی از عرض چهار متر به سه متر، او به صرفه‌جویی در منابع پرداخت و گفت: این تغییر به ما کمک کرد تا از منابع به نحو بهتری استفاده کنیم و هزینه‌ها را کاهش دهیم.

اشگفتی با انتخاب‌های هوشمندانه

او همچنین در یک تصمیم هوشمندانه، استفاده از پالت‌های RE1 را به جای خرید پالت‌های RE4 پیشنهاد داد. با این کار، نه تنها نیاز به خرید پالت‌های هزینه‌بر را کاهش داد، بلکه آنها توانستند با هر پالت RE1، معادل سه پالت RE4 را داشته باشند. ساسان با افتخار گفت: «این یک دستاورد بزرگ برای تیم ما بود، چرا که به ما امکان ذخیره‌سازی منابع مالی بیشتری را داد».



کار در محیطی که به شما احساس تعلق می‌دهد، همیشه مایه انگیزه و انرژی است. مادر پرتوفرازان نه تنها یک همکار، بلکه یک خانواده بزرگ هستیم که هر یک از ما نقش مهمی در موفقیت‌های سازمان ایفا می‌کنیم





الگوی از خلاقیت و تعهد در صنایع تولیدی

نگاهی به دستاوردهای زینب افشار
به عنوان یک نیروی مبتکر و متعهد به کار

تعهد به نوآوری و پیشنهادات اجرایی

از روزی که نظام پیشنهادات راهاندازی شد، زینب افشار همواره یکی از نفراتی بود که در صدر پیشنهادهندگان قرار داشت. او با توجه به جزئیات، تمرکز بالا بر روی کار و محیط اطرافش، موارد قابل بهبود را شناسایی و پیشنهادات خود را در سامانه ثبت می‌کند. به گفته زینب افشار: «وقتی سامانه راهاندازی شد، بررسی‌ها دقیق‌تر و هدفمندتر شد و ما توانستیم پیشنهادات خود را ارائه و به اجرا بگذاریم.»

از پیشنهادات تا تحسین، نگاهی به دستاوردها

دستاوردهای زینب به حدی چشمگیر بود که او در سال‌های قبل به عنوان یکی از نفرات برگزیده در حوزه پیشنهادهندگان برتر سال معرفی و از او تقدیر به عمل آمد. او طوری عمل کرده که همه همکارانش به او به عنوان فردی خلاق و مسئولیت‌پذیر نگاه می‌کنند. زینب می‌گوید: «دوست دارم در کارم پیشرفت کنم و هر سال نسخه‌ای بهتر از خودم را پرورش دهم.»

آینده‌نگری و یادگیری مداوم

زینب به اهمیت تحصیلات و آموزش‌های آکادمیک پی برده و اگر به عقب برگردد، به آن بیشتر بها می‌دهد. او تأکید می‌کند: «هیچ کاری نمی‌تواند این احساس رضایتی که الان دارم به من بدهد. من همیشه به دنبال بهترین‌ها خواهم بود اما باور دارم تحصیلات بسیار مهم است و اگر به عقب برگردم سعی می‌کنم توجه به این مقوله را با جدیت بیشتری دنبال کنم و در کنار توجه به کارم تحصیلاتم را هم ادامه می‌دادم.»

زینب افشار نه تنها یک کارمند مؤثر در جنرال کب است، بلکه یک الگو برای تمامی همکارانش محسوب می‌شود. تعهد او به پیشرفت و یادگیری مداوم، نشان‌دهنده روحیه مبتکر و تلاشگر اوست. او به خوبی با تغییرات و چالش‌ها کنار می‌آید و همواره در پی ارتقاء سطح کار و زندگی‌اش است.

■ در دنیای پرقابلیت صنعت خودرو، افرادی هستند که با خلاقیت و اراده خود، نقش آفرینی منحصر به فردی را از خود در محیط کارشان نشان می‌دهند. زینب افشار، همکار قدیمی‌مان در جنرال کب، یکی از این افراد است که در مدت زمان بیش از یک دهه تجربه و روحیه‌ای نوآورانه، توانسته است منجر به خلق تحولات زیادی در محیط کار خود شود. در ادامه، با داستان موفقیت و دستاوردهای این همکار عزیز بیشتر آشنا می‌شویم. ■

مسیری به سوی موفقیت

زینب افشار، متولد سال ۱۳۶۱ است، او از سال ۱۳۹۲ وارد سایت جنرال کب شد و با تلاش و دقت خود، همواره در جستجوی بهبود و ارتقاء فرایندها بوده است. او که حالا بعد از ازدواجش چند سالی می‌شود از مشهد به شهرستان ملارد آمده، به سرعت در این صنعت جا افتاده و با درک عمیق از چالش‌ها و نیازهای سازمان، در نقش اپراتور تولید و سرشیفت فعالیت دارد.

خط تولید موتور گیربکس: نقطه عطفی در کارنامه زینب افشار

خط جدید تولید موتور گیربکس شیشه بالابر، که حدود سه سال پیش راهاندازی شده، شاهد زحمات وی و همکارانش بوده است. او می‌گوید وقتی این خط تازه راهاندازی شده بود در ابتدا چینی‌ها مسئولیت آموزش نفرات را به عهده داشتند، خوشبختانه و با گذشت زمان من و سایر همکارانم آموزش‌های لازم را دریافت کردیم و حالا سایت این آمادگی را دارد فعالیت‌های خود را توسعه دهد، من هم سعی می‌کنم همیشه به محیط پیرامونم توجه داشته باشم و هروقت با نکته، چالش و یا راهکاری روبرو شوم که فکر می‌کنم می‌تواند در کارم مؤثر واقع شود حتما نسبت به ارائه آن اقدام می‌کنم.»



سعی می‌کنم همیشه به محیط پیرامونم توجه داشته باشم و هروقت با نکته، چالش و یا راهکاری روبرو شوم که فکر می‌کنم می‌تواند در کارم مؤثر واقع شود حتما نسبت به ارائه آن اقدام می‌کنم

کتاب حسرت، سفر به دنیای آرزوها و زندگی‌های نزیسته

کتابی که به تجزیه و تحلیل تجربیات بالینی و ادبی انسان‌ها می‌پردازد



خود و همچنین آثار شکسپیر و فروید، دی. دبلیو. وینیکات و ویلیام جیمز استفاده می‌کند تا ناامیدی، نرسیدن به آن و دور شدن از آن را نشان دهد. تمام مطالب کتاب از زندگی‌های زندگی‌نشده ما الهام گرفته شده و ممکن است برای زندگی کاملاً زندگی‌شده ما ضروری باشند.

این کتاب را به دوست‌داران کتاب‌هایی با بن‌مایه‌های روان‌شناسانه پیشنهاد می‌کنیم.

بخشی از کتاب حسرت

تراژدی روایت انسان‌هایی است که به خواسته‌هایشان نرسیده‌اند، اما داستان همه آنهایی که به خواسته‌هایشان نرسیده‌اند، تراژیک به نظر نمی‌آید. در کمدی، انسان‌ها از آنچه می‌خواهند قدری به دست می‌آورند، اما در تراژدی انسان‌ها اغلب متوجه می‌شوند که خواسته‌شان راه به جایی نمی‌برد و با پیش رفتن داستان، از آنچه که فکر می‌کردند می‌خواهند، کمتر و کمتر نصیب می‌برند. به‌واقع هم آنچه قهرمان تراژیک می‌خواهد و هم اینکه چگونه آن را می‌خواهد است که او را به نابودی می‌کشاند و در نهایت، به‌همراه دشمنان و تمام همراهانش از بین می‌برد. تراژدی، خواه اسمش جاه‌طلبی باشد، خواه جست‌وجوی عشق و یا کشف حقیقت اگر بخواهیم به ساده‌ترین شکل ممکن بگوییم نشان می‌دهد که پایان غم‌انگیز خواستن چیزی چگونه خواهد بود؛ سرانجام خواست تغییر یک پادشاه، خواست خون‌خواهی پدر، یا خواستی که پدر از دختر عزیز کرده‌اش برای ابراز عشق دارد. قهرمان‌های تراژیک عمل‌گراهای شکست‌خورده‌اند. اهدافشان به دور از واقعیت است و ابزارشان بدون کاربرد.

■ در دنیای پر از آرزوها و خواسته‌های ناتمام، «حسرت» نوشته آدام فیلپس به ما می‌آموزد که چگونه زندگی‌های موازی‌مان را بشناسیم و با ناامیدی‌هایمان روبرو شویم. این کتاب به تجزیه و تحلیل تجربیات بالینی و ادبی می‌پردازد و قصه‌ی انسان‌هایی را تعریف می‌کند که به خواسته‌هایشان نرسیده‌اند. ■

آدام فیلپس (متولد ۱۹ سپتامبر ۱۹۵۴) روان‌کاو و مقاله‌نویس انگلیسی است. او از سال ۲۰۰۳ مسئولیت سردبیری مجموعه زیگموند فروید در انتشارات پنگوئن را به عهده دارد. برخی از منتقدین او را «برجسته‌ترین نویسنده روان‌کاو انگلیسی» توصیف می‌کنند. او مقالات زیادی در حوزه روان و ادبیات در نشریات مهم به چاپ رسانده است. کتاب حسرت یکی از جمله آثار اوست که توسط میتهم سامان پور ترجمه شده است.

درباره کتاب حسرت

همه ما دو زندگی موازی داریم، زندگی‌ای که فعالانه در حال زندگی کردن آن هستیم و زندگی‌ای که احساس می‌کنیم باید می‌داشتیم یا می‌توانستیم داشته باشیم. به همان اندازه که تلاش می‌کنیم در لحظه وجود داشته باشیم، زندگی زندگی‌نشده حضوری اجتناب‌ناپذیر در کنار ما پیدا می‌کند؛ سایه‌ای در پشت سر ما، و این موضوع خود می‌تواند به داستان زندگی ما تبدیل شود؛ مرثیه‌ای برای نیازهای برآورده‌نشده و آرزوهای قربانی‌شده. تصور آنچه باید باشیم یا انجام دهیم، ما را تسخیر کرده است و این می‌تواند زندگی ما را از آنچه هست، کوتاه‌تر کند.

در این کتاب زیبا، دلسوز و جذاب، فیلپس عمیقاً از تجربه‌های بالینی



تراژدی روایت انسان‌هایی است که به خواسته‌هایشان نرسیده‌اند، اما داستان همه آنهایی که به خواسته‌هایشان نرسیده‌اند، تراژیک به نظر نمی‌آید. در کمدی، انسان‌ها از آنچه می‌خواهند قدری به دست می‌آورند

ادبیات، پیوندی عاشقانه با زندگی

در گفتگو با مهدی صابری مروری داشته‌ایم
به حوزه علاقه‌مندی او یعنی ادبیات و کتابی که به چاپ رسانده است



داستان آفرینش

روزی خدای مهربان از خاک آدم آفرید
آن دم برای آدمی یک جفت و همدم آفرید
از دست و پا تا گوش‌ها، از چشم و ابرو تا
دهان اجزای انسان را خدا خیلی منظم آفرید
یک باغ زیبا هدیه شد در نقطه‌ای از آن بهشت
پروردگارم باغ را سرسبز و خرم آفرید
شیطان که آمد در میان، آدم برون شد از بهشت
از روی ناچاری خدا، سوز جهنم آفرید
ما جای شکر نعمتش هی نا سپاسی کرده‌ایم
ای وای بر ما چون خدا اندوه و ماتم آفرید
مغرور در دنیا قشو، در خاک مدفون می‌شویم
زیرا خدای مهربان از خاک آدم آفرید
مهدی صابری

شاعری که احساسات را به کلمات تبدیل کرد

وقتی که مهدی صابری به حس شاعرانگی خود پی برد بالاخره تصمیم گرفت این ذوق و علاقه خود را به شکل مجموعه‌ای جمع‌آوری کند. اشعار او نه تنها نمایانگر ذوق و سلیقه‌اش است، بلکه درون‌مایه‌هایی عمیق و احساسی دارد که عمق وجودی هر انسانی را خطاب قرار می‌دهد. او به خوبی می‌داند که هر کلام چقدر می‌تواند تاثیرگذار باشد و چطور می‌تواند دریچه‌ای به سوی احساسات رقیق انسان‌ها باز کند.

شاعری برای همه زمان‌ها

کتاب شعر مهدی صابری با عنوان آوای ققنوس مجموعه‌ای است که به ما نشان می‌دهد ذوق ادبیات حتی می‌تواند از دل هر انسانی ولو اینکه کارش یک کار صنعتی باشد به جوش آید و خود را به اثبات برساند و به ما یادآور می‌شود که هنر کلمات می‌تواند به زندگی معنا و زیبایی ببخشد.

در دنیای پر هیاهوی امروزی، برخی صداها هستند که سکوت را می‌شکنند و احساسات عمیق را به زبان می‌آورند. مهدی صابری، همکار قدیمی ما در پارت پلاستیک خراسان است که با عزمی راسخ و ذوقی شاعرانه، اشعار خود را در قالب کتابی زیبا گردآوری و ارائه کرده است.

جستجو در دنیای شعر

شعر، زبانی است که از دل برمی‌آید و به دل می‌نشیند. در هر کلام شاعرانه‌ای، داستانی نهفته است که می‌تواند دنیای ما را دگرگون کند. مهدی صابری، با سال‌ها تجربه و قلمی توانا، ایده‌هایش را به تصویر کشیده و دنیایی از احساسات، زیبایی‌ها و اندیشه‌ها را با دیگران به اشتراک گذاشته است. او از سال‌ها پیش در دنیای ادبیات قدم گذاشته و دل‌مشغولی‌هایش را با کلمات درآمیخته است؛ اما صرفاً نوشتن برای او کافی نبود. با تشویق‌های مداوم خانواده و دوستان، او تصمیم گرفت این اشعار را گردآوری کرده و در قالب کتابی به چاپ برساند.



مهدی صابری با
سال‌ها تجربه و قلمی
توانا، ایده‌هایش را
به تصویر کشیده و
دنیایی از احساسات،
زیبایی‌ها و اندیشه‌ها
را با دیگران به اشتراک
گذاشته است

🔗 دغدغه‌ی سلامت کارکنان

هلدینگ رایزکو که همواره ارتقاء سلامت جسمی و روحی کارکنان را برای خود یک ضرورت دانسته، هرساله می‌کوشد تا با برگزاری هرچه بهتر معاینات سالانه طب کار، گام بزرگی در پایش و بهبود وضعیت جسمی کارکنان بردارد.

در همین راستا واحد ایمنی و بهداشت هلدینگ با همکاری درمانگاه اورند سلامت همه ساله با نیازسنجی و برنامه‌ریزی مناسب سعی بر برگزاری هرچه بهتر معاینات داشته است.



🔗 مراحل معاینات ادواری

هرساله با برنامه‌ریزی و زمانبندی صورت گرفته، معاینات طب کار طی دو مرحله به انجام می‌رسد. مرحله اول شامل انجام آزمایش خون است که توسط تیم آزمایشگاه اورند سلامت انجام و پس از آنالیز، در دو نسخه (نسخه‌ی اول جهت تکمیل پرونده طبی و نسخه دوم به منظور تحویل به کارکنان) تنظیم و در مرحله دوم پس از سنجش‌های مدنظر، معاینات بالینی توسط متخصص طب کار صورت می‌گیرد. از آنجایی که همواره رویکرد هلدینگ رایزکو در رعایت استانداردها و قوانین فراتر از حد پیش‌بینی شده و مورد انتظار است، کیفیت این معاینات نیز دستخوش تغییر و تکامل بوده، به طوری که مطابق سنت هر ساله هلدینگ رایزکو، کارکنان سازمان به دو گروه تقسیم و در قالب جدول زمانبندی برای برگزاری معاینات طب کار فراخوانده می‌شوند.

گروه اول شامل معاونین، مدیران به همراه همسران ایشان و روسای هلدینگ است که علاوه بر سنجش‌ها و معاینات معمول طب کار، مواردی مانند سونوگرافی، معاینات دهان و دندان، معاینات تخصصی قلبی و چشم پزشکی و... نیز مورد پایش قرار می‌گیرد. گروه دوم شامل سایر سطوح سازمانی است که تمامی سنجش‌ها و الزامات معاینات ادواری برای این گروه نیز به انجام می‌رسد. علاوه بر این، مشاغل و ایستگاه‌هایی که طی اندازه‌گیری صورت گرفته در مخاطرات و عوامل زیان‌آور محیطی، دارای ریسک سلامتی بوده‌اند، توسط تیم برگزاری به طور دقیق مورد بررسی و در صورت لزوم نسبت به اخذ آزمایشات تخصصی و یا معاینات دقیق‌تر توسط دیگر متخصصین اقدام خواهد شد.

همچنین به منظور افزایش راندمان معاینات و اثربخشی هرچه بیشتر آن، ضمن به کارگیری کادر متخصص و مجرب، تجهیزاتی مانند اتا‌فک آکوستیک شنوایی سنجی، دستگاه نوار قلب، تجهیزات سنجش دید رنگی، دور و نزدیک نیز مورد استفاده قرار می‌گیرد.

🔗 در آخر...

ارتقاء سلامت سرمایه‌های انسانی و بهبود سبک زندگی خود و خانواده‌های ایشان یک مسئولیت اجتماعی مهم برای هلدینگ رایزکو به شمار رفته و در این راستا همواره تلاش خود را به کار بسته است. چرا که آرمان "ما یک خانواده‌ایم" برای هلدینگ فقط یک شعار نیست، یک منش است.

پیشگیری بهتر از درمان است

سرمایه‌گذاری در سلامت؛
معاینات ادواری به عنوان یک ضرورت

امروزه به فراخور اهمیت سرمایه انسانی در صنعت، سازمان‌ها و موسسات بین‌المللی متعددی در دنیا به منظور حفظ و ارتقاء سلامت شغلی نیروی کار، قوانین و استانداردهای فراوانی در این حوزه تدوین کرده‌اند.

یکی از این قوانین، برگزاری معاینات پایش سلامت شغلی کارکنان است. قانون کار و تامین اجتماعی کشور نیز در ماده ۹۲ قانون کار به طور شفاف به این مهم پرداخته است. در معاینات ادواری سالانه شاخص‌هایی نظیر سنجش تنفس (اسپیرومتری)، سنجش بینایی، سنجش شنوایی، اندازه‌گیری و فاکتورهای خونی مورد بررسی قرار می‌گیرند.



روایتی از تجربه و تعهد

محمد محمدآبادی و یادگار او
از یک عمر خدمت صادقانه



به پاس یک عمر خدمت خالصانه درصدد آمدم تا در گفتگویی صمیمانه با محمد محمدآبادی به تجربیات و خاطرات او طی دوران کاری‌اش بپردازم. در دنیای پرشتاب از تحولات مداوم، یادآوری ارزش و اهمیت بازنشسته‌ها به عنوان ستون‌های محکم سازمان، امری ضروری است. بازنشسته‌ها که تجسمی از تجربه و دانایی هستند، با یک عمر تلاش و فداکاری، می‌توانند به عنوان منبعی غنی از آموخته‌ها و درس‌های زندگی به نسل‌های جدید الهام ببخشند. همان‌طور که نسیم روح‌بخش زندگی به برگ‌های زرد پاییزی حیات دوباره می‌بخشد، این انسان‌های بزرگ به جوانان یادآوری می‌کنند که پشت هر موفقیت، داستانی از تلاش و کوشش نهفته است.

بازنشسته‌ها هر یک دارای داستانی منحصر به فرد هستند که در دل سازمان پیچیده شده و می‌تواند چراغ راهی برای کسانی باشد که هنوز در آغاز سفر حرفه‌ای خود قرار دارند. هر یک از آن‌ها تجربیات و چالش‌هایی را پشت سر گذاشته‌اند که می‌تواند به عنوان الگویی برای جوان‌ترها عمل کند. آن‌ها در طول مدت کار خود، نه تنها مهارت‌های حرفه‌ای را فرا گرفته‌اند بلکه به شناخت عمیقی از فرهنگ سازمانی و ارزش‌های انسانی نیز دست یافته‌اند. به همین ترتیب، می‌توان به تأثیرات مثبتی که بازنشسته‌ها می‌توانند بر روی دنیای کسب و کار و جامعه بگذارند، اشاره کرد.

تجارب که میراث آیندگان است

محمد محمدآبادی، با لبخندی که از رضایت و آرامش ناشی از سال‌ها خدمت بی‌وقفه و صادقانه نشأت می‌گیرد، در گفتگو با ما از اهمیت دقت و انضباط در کار سخن می‌گوید. او می‌گوید: «یک کارمند باید به جزئیات توجه کند، زیرا هر نقصی می‌تواند بر عملکرد کل افراد تأثیر بگذارد. در دنیای صنعتی، این دقت و توجه به جزئیات، نقش کلیدی در ایجاد کیفیت و ثبات دارد.»

همچنین، او بر این نکته تأکید می‌کند که تجربه و دانش تنها مال خودش نیست. او احساس می‌کند که این تجارب، میراثی هستند که باید به نسل‌های آینده منتقل شوند. «در هر سازمانی، تاریخچه‌ای وجود دارد که نیازی به یادآوری دارد. ما باید تلاش کنیم تا آن داستان‌ها را با جوان‌ترها به اشتراک بگذاریم. آنها باید بدانند که چگونه می‌توانند از چالش‌ها عبور کنند.»

او همچنین به اهمیت احساس تعلق و محبت در محل کار اشاره می‌کند و می‌گوید: «احساس تعلق به سازمان باعث می‌شود کارمندان با عشق و اشتیاق بیشتری به کار خود ادامه دهند. وقتی محیط کار شبیه به یک خانواده باشد، هر فرد با تمام وجود در تلاش برای پیشرفت سازمان خواهد بود. این فضای صمیمی انگیزه‌ای برای همکاری و کار گروهی ایجاد می‌کند که در نهایت به موفقیت بیشتر می‌انجامد.»

محمد محمدآبادی در بخشی از صحبت‌هایش به چالش‌هایی که در طول سال‌های کار خود با آن‌ها روبرو بوده، اشاره می‌کند. او می‌گوید: «باید اعتراف کنم که همیشه آسان نبوده است. چالش‌هایی وجود داشته‌اند که ممکن بود هر کسی دوام نیاورد، اما من همیشه به یاد داشتم که هر مشکل یک فرصت یادگیری است. این رویکرد به من کمک کرده که بر چالش‌ها غلبه کنم و این را نیز به جوان‌ترها منتقل کنم.»

متعهد به رشد نسل آینده

او به یادآوری می‌کند که بازنشسته‌ها علاوه بر اینکه تجارب گرانبهایی را به دوش می‌کشند، باید این گنجینه‌ها را نیز به نسل‌های بعد منتقل کنند. او با صدای دلنشین و محکم خود می‌گوید: «هر کلمه، داستان و تجربه‌ای که ما داریم، می‌تواند نوری بر مسیر نسل‌های آینده باشد. ما باید به یاد داشته باشیم که بر اساس گذشته خود، آینده‌ای روشن بسازیم.»

محمدآبادی معتقد است «شجاعت به دانش و تجربه شما وابسته نیست. شجاعت یعنی اقدام کردن، حتی وقتی که به خودتان شک دارید. فقط با قدم‌های کوچک شروع کنید، هر روز یاد بگیرید و پیشرفت کنید و سعی کنید هر مشکلی را به چشم یک درس نگاه کنید فقط کافی است به آن به چشم یک چالش نگاه کنید و نه یک مانع.»

محمد محمدآبادی نه تنها یک نیروی کار متعهد و با تجربه است، بلکه تجسمی از انسانیت و همدلی در یک سازمان است. او به ما یادآوری می‌کند که می‌توان با عشق، تعهد و احترام به حرفه‌مان، دنیایی بهتر برای خود و دیگران بسازیم. از او یاد می‌گیریم که هر فردی می‌تواند با مسئولیت‌پذیری و عشق به کار، درختی تنومند از تجربه در دنیای کار بکارد که سایه‌اش بر سر نسل‌های آینده بماند. چنین افرادی نه تنها در بهینه‌سازی فرآیندها نقش دارند، بلکه به عنوان الگوهایی برای کارمندان جوان‌تر، روحیه و انگیزه دوباره‌ای به محیط کار می‌بخشند. آنها یادآور این نکته‌اند که هر فرد می‌تواند با پیشینه خود تفاوتی در دنیای اطرافش ایجاد کند و هر کار، بزرگ یا کوچک، ارزشمند و ماندگار است.

می‌توان گفت ارج نهادن به بازنشسته‌ها نه تنها احترام به زحمات آن‌هاست، بلکه به نوعی سرمایه‌گذاری در آینده سازمان و جامعه خواهد بود. با ایجاد فضایی که در آن صدای و تجربیات این افراد شنیده شود، می‌توانیم بنیادهای قوی‌تری برای نسل‌های آینده بنا کنیم و به رشد و پیشرفت پایدار دست یابیم.



احساس تعلق
به سازمان باعث
می‌شود کارمندان
با عشق و اشتیاق
بیشتری به کار خود
ادامه دهند

جوانه شو

معرفی افتخارآفرینان خانواده بزرگ رایزکو

الینا کتابی فر، کیوکوشینگ



ستاره کیوکوشینگ؛ آینده‌ای روشن در دنیای ورزشی

■ جوانه شو در این شماره هم به سراغ تعدادی از افتخارآفرینان خانواده بزرگ رایزکو رفته است تا گوشه‌ای از تلاش‌ها و موفقیت‌های آنان را از طریق نشریه راز صنعت انعکاس دهد. ما در این خانواده خوشحال و مفتخر به داشتن فرزندان هستیم که در کنار کسب علم از حضور در عرصه‌های دیگر اعم از ورزشی، هنر، علمی و ... غافل نشده‌اند و تلاش می‌کنند شعار بهترین خودت باش را به درستی جامه عمل بپوشانند. ■

اما الینا تنها یک ورزشکار موفق نیست؛ او به تحصیل نیز به شدت اهمیت می‌دهد و می‌داند که موفقیت در ورزش باید معادل با تلاش در تحصیل نیز باشد. او با انگیزه کافی در هر دو زمینه فعالیت می‌کند و اهداف بلندی برای آینده خود دارد. می‌گوید: «دوست دارم یک روز مربی شوم و تجربیاتم را با دیگران به اشتراک بگذارم». جمله‌ای که نشان از آرزوهای بزرگ در او دارد. بهرام کتابی فر، پدر الینا، به او افتخار می‌کند و می‌گوید: «دین پیشرفت و موفقیت‌های الینا در ورزش برای من بسیار دلگرم‌کننده است. او نه تنها در کیوکوشینگ، بلکه در تمام جنبه‌های زندگی‌اش همیشه هدفمند و پراثری است.» با این روحیه و تلاش مستمر، مطمئن هستیم که الینا کتابی فر به یکی از چهره‌های موفق دنیای ورزشی تبدیل خواهد شد و می‌تواند الگوی الهام‌بخش برای جوانان هم‌نسل خود باشد.

الینا کتابی فر، دختر شگفت‌انگیز ۸ ساله‌ای که از ۵ سالگی پا به دنیای ورزش گذاشته و در رشته کیوکوشینگ درخشیده است، نمونه‌ای از تلاش و پشتکار است. او نه تنها در این رشته موفق به کسب مقام‌های اول تا سوم در مسابقات استانی و کشوری شده، بلکه با تمرکز بر تحصیل خود نیز می‌خواهد به یک مربی بزرگ تبدیل شود. الینا از ۵ سالگی ورزش را آغاز کرد و به سرعت توانست در دنیای کیوکوشینگ جایگاهی ویژه برای خود پیدا کند. او با خوشحالی از چالش‌های پیش رو یاد می‌کند: «بعضی تمرینات سخت، اما من به این ورزش علاقه دارم و همیشه سعی می‌کنم بهترین نتیجه را بگیرم.» این عشق و علاقه به کیوکوشینگ، او را به مشارکت در مسابقات متعددی و داشته است، تا جایی که توانسته با عملکرد خارق‌العاده‌اش مقام‌های اول، دوم و سوم را در مسابقات استانی و کشوری کسب کند.



زینب همتی، نینجا رنجر



حرکت به سوی پیروزی



امیدوار و مصمم است: «دوست دارم تا کمربند مشکی ادامه دهم و به سطح بالاتری برسم. چالش‌های این رشته را دوست دارم و از هر تمرین لذت می‌برم.» او می‌داند که تلاش در ورزش علاوه بر موفقیت، نیاز به تمرکز و انضباط در تحصیل نیز دارد و به همین دلیل به درس‌هایش توجه ویژه‌ای دارد. مهران همتی، پدر زینب، درباره علاقه‌اش به ورزش و آینده او می‌گوید: «من مطمئنم که زینب با این هدف‌گذاری و پشتکار، آینده روشنی در حیطه ورزشی خواهد داشت. او همیشه به من ثابت کرده که برای رسیدن به آرزوهایش می‌کوشد.» با این روحیه جدی و پیشرفت‌های مستمر، مطمئناً زینب همتی یکی از شخصیت‌های تأثیرگذار در دنیای نینجا رنجر خواهد بود.

زینب همتی، دختر ۱۲ ساله‌ای است که با انرژی و انگیزه فوق‌العاده، توانسته در مدت زمان یک سال و نیم در رشته نینجا رنجر موفقیت‌های چشم‌گیری به دست آورد. او با کسب مدال نقره و هدف برای رسیدن به کمربند مشکی، نشان داده که پتانسیل بالایی در دنیای ورزش دارد. زینب از ۱۲ سالگی به دنیای نینجا رنجر وارد شده و از آن زمان تاکنون چالش‌های زیادی را تجربه کرده است. او با اشاره به علاقه‌اش به این رشته می‌گوید: «من یک تحقیق درباره نینجا رنجر انجام دادم و متوجه شدم که این رشته ترکیبی از ژیمناستیک و سایر هنرهای رزمی است. به همین خاطر تصمیم گرفتم که در این رشته فعالیت کنم.» این انتخاب، نشان‌دهنده دقت نظر و شور و شوق او برای یادگیری است. زینب با تلاش مستمر خود موفق به کسب مدال نقره در یکی از مسابقات شده و به شدت به ادامه مسیر خود در این رشته

امیرعلی دهنوی، کاراته‌کار
نبوغ یک قهرمان ۷ ساله



تلاش‌های بی‌وقفه‌اش در این دو سال به ثمر نشسته و او با افتخار توانسته به آرزوهای خود رنگ واقعیت ببخشد و موفقیت‌هایش او را به ادامه تمرین و تلاش بیشتر ترغیب کرده است.

نادر دهنوی، پدیر امیرعلی، درباره او می‌گوید: «امیرعلی همیشه علاقه‌مند به ورزش بوده و این موفقیت‌ها تنها نتیجه تلاش و پشتکار اوست. من به او افتخار می‌کنم و یقین دارم که با تلاش و تمرین بیشتر می‌تواند به مراحل بالاتری دست یابد.»

با این روحیه و عزم راسخ، ما نیز امیدواریم که امیرعلی دهنوی روزی یکی از قهرمانان بزرگ دنیای کاراته شود و به نمادی از تلاش و موفقیت در این حوزه تبدیل شود.

امیرعلی دهنوی، پسر ۷ ساله‌ای است که با شور و اشتیاقی ویژه موفق به کسب مقام دوم در دو مسابقه کشوری شده است. او با عزم و اراده‌ای قوی، در مسیر رسیدن به موفقیت گام برمی‌دارد.

امیرعلی دو سال پیش پا به دنیای کاراته گذاشت و در کلاس‌های این رشته که در مجتمع مسکونی راز برگزار می‌شد، شرکت کرد. او از روزهای نخست احساس کرد که این ورزش به او انرژی و انگیزه می‌دهد و به تدریج به آن علاقه‌مند شد. «من همیشه می‌دانستم که برای موفقیت باید بیشتر تمرین کنم»، امیرعلی با اعتماد به نفس این جمله را بیان می‌کند که نشان از اراده قوی‌اش دارد.



لونا: کتابی برای آموزش آراستگی به کودکان

طاهره بختیاری نویسنده کتاب لونا و غول بی نظمی
از ایده نگارش این کتاب برای کودکان گفت



■ در دنیای امروز، آموزش اصول و ارزش‌های زندگی به کودکان از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. یکی از این اصول، روش 5S است که به بهبود، سازماندهی و کارایی در محیط‌های مختلف کمک می‌کند. کتاب لونا و غول بی نظمی مجموعه‌ای است که با هدف معرفی این اصول به کودکان، در قالب داستانی جذاب و آموزنده، به نگارش درآمده است. در مصاحبه با نویسنده این کتاب، طاهره بختیاری به اهمیت یادگیری این اصول از سنین کودکی اشاره کرده و توضیح داده که آموزش 5S به کودکان نه تنها به آن‌ها کمک می‌کند تا محیط‌های خود را بهتر سازماندهی کنند، بلکه به آن‌ها مهارت‌های آراستگی پیرامون و مدیریت لوازم مورد استفاده و غیر قابل استفاده را نیز می‌آموزد. این کتاب با استفاده از یک داستان ساده، جذاب و شخصیت‌های دوست‌داشتنی، به کودکان می‌آموزد که چگونه می‌توانند با رعایت این اصول، زندگی بهتری داشته باشند. یادگیری اصول 5S از سنین کودکی می‌تواند تأثیرات مثبتی بر روی رفتار و نگرش کودکان داشته باشد. این اصول به آن‌ها کمک می‌کند تا مسئولیت‌پذیری، نظم و انضباط را در زندگی روزمره خود پیاده‌سازی کنند. به همین دلیل، این کتاب نه تنها یک منبع آموزشی، بلکه یک ابزار قدرتمند برای شکل‌دهی به شخصیت و رفتار آینده کودکان است. امید است که این اثر ارزشمند، به عنوان یک راهنمای مفید برای والدین و مربیان، در تربیت نسلی منظم و مسئولیت‌پذیر مؤثر واقع شود. ■

به این که باید به کودکان، زبان انگلیسی آموزش می‌دادم در حالی که هنوز خواندن و نوشتن را هم به درستی نمی‌دانستند، به همین خاطر خیلی از آموزش‌هایی که به آن‌ها ارائه می‌کردم، بر مبنای داستان‌سازی و تصویرسازی کودکان و خلاقانه بود. این شد که با داستان‌پردازی آشنا شدم ولی تا به حال به این شکل دست به قلم نشده بودم.

حالا چرا لونا؟ چرا سنجاب؟

لونا به معنای ماه، الهه ماه و همچنین رنگارنگ است و اسم یکی از عروسک‌های دخترم سارا.

یکی از اهداف اصلی رعایت 5S دسترسی سریع به ابزار و وسایل و انجام سریع کارها است و سنجاب هم خیلی تند و فرز است. برای همین قهرمان داستان سنجابی به نام لونا شد.

با توجه به اینکه کتاب در حوزه کودک است، آیا در نگارش آن دخترتان هم نقشی داشتند؟

من در حین نگارش کتاب و تصویرگری کتاب که با زحمات خانم ولی‌زاده انجام شد نظر دخترم را هم جویا می‌شدم. بچه‌ها خیلی باهوش و نکته‌بین هستند، برخی اصلاحات مانند صورت سنجاب و یا اشکال تصویری با نظر دخترم صورت گرفت.

آیا خودتان هم در خانه 5S را رعایت می‌کنید؟

اغلب قریب به اتفاق خانم‌ها 5S را در خانه رعایت می‌کنند. حتی اگر معنای آن را به صورت آکادمیک ندانند، وقتی وسایلی را که نیاز نداریم به راحتی دور می‌ریزیم و وسایلی را که نیاز داریم در مکان‌هایی قرار می‌دهیم تا به راحتی و در کمترین زمان ممکن به آن‌ها دسترسی داشته باشیم و یا طبق یک برنامه منظم روزانه یا هفتگی اقدام به نظافت و گردگیری خانه می‌کنیم، یعنی در حال رعایت 5S در خانه هستیم و زمانی که در انجام این اقدامات همراهی و همکاری صمیمانه همسر و فرزندان را دارید یعنی توانستید 5S را در خانواده خود نهادینه کنید.

و سخن آخر؟

خیلی دوست دارم بازخورد کتاب را در خانواده‌ها دریافت کنم. آیا اثری بر روی کودکان و خانواده‌های آن‌ها داشته یا خیر؟ و اینکه استقبال از کتاب چگونه بوده است. به هر حال از اینکه فرصتی فراهم شد تا من هم سهمی هر چند کوچک در فرهنگ‌سازی داشته باشم، خیلی خوشحالم.

لطفاً خودتان را معرفی کنید و کمی از خانواده‌تان بگویید.

با سلام و عرض ادب، طاهره بختیاری هستم. همسر جواد حسینی در هلدینگ رایزکو به عنوان رئیس تضمین کیفیت مشغول به فعالیت است. و حاصل این زندگی مشترک یک فرزند دختر ۶ ساله به نام سارا است.

آیا سابقه فعالیت در حوزه کودک را دارید؟

من دارای مدرک کارشناسی مترجمی زبان انگلیسی هستم و حدود ۵ سال به عنوان آموزگار و مدیر آموزشی زبان انگلیسی در یک مدرسه دو زبانه برای کودکان ۴ تا ۱۲ سال مشغول فعالیت بودم. بنابراین تا حدود زیادی با حوزه کودک آشنا هستم.

چه شد که به فکر نوشتن کتاب افتاداید؟

از زمانی که همسر در گروه رایزکو مشغول به فعالیت شد و من با دکتر صمدی و ویژگی‌های برجسته شخصیتی و خدمات بارزشان به کارکنان، خانواده‌هایشان و همچنین صنعت کشور آشنا شدم همیشه در این فکر بودم که چگونه می‌توانم به عنوان عضو کوچکی از این خانواده بزرگ، کاری برای تشکر و قدردانی از پدر معنوی رایزکو انجام بدهم تا اینکه همسر از ایده نهادینه کردن 5S در خانواده‌های کارکنان و بالاحص کودکان گفت که در نهایت به ایده نگارش داستان رسیدیم، من هم از این ایده استقبال کرده و شروع به نوشتن کتاب کردم که حاصل آن کتابی هست که الان پیش روی شماست. خیلی خوشحالم که توانستم به اندازه خودم قدمی کوچک و ماندگار در راستای قدردانی از زحمات دکتر صمدی و خانواده بزرگ رایزکو بردارم.

آیا قبلاً هم کتابی نوشته بودید؟

خیر، قبلاً کتابی ننوشته بودم ولی با توجه



یکی از اهداف اصلی رعایت اصول 5S دسترسی سریع به ابزار و وسایل و همچنین انجام سریع کارها است و سنجاب هم خیلی تند و فرز است برای همین قهرمان داستان سنجابی به نام لونا شد

همایش موفقیت در جایگاه شغلی جدید



موفقیت در جایگاه شغلی جدید

نوید ناظمیان فعال حوزه منابع انسانی
از فرصت‌ها و تهدیدهای جایگاه شغلی جدید گفت

در جایگاه جدید می‌تواند ناشی از عدم شناخت کافی از فرهنگ و ساختار سازمان باشد. مدیرانی که نتوانند به درستی با محیط جدید خود سازگار شوند، ممکن است با مشکلات جدی مواجه شوند. مشکلات ارتباطی و عدم توانایی در برقراری ارتباط مؤثر با تیم نیز می‌تواند به عدم موفقیت منجر شود. همچنین، اتخاذ تصمیمات نادرست و عدم حمایت از اعضای تیم می‌تواند به کاهش انگیزه و کارایی منجر شود.

در نهایت، موفقیت یا عدم موفقیت یک مدیر در جایگاه شغلی جدید به ترکیبی از مهارت‌ها، ویژگی‌های شخصیتی و توانایی‌های مدیریتی بستگی دارد. با توجه به این عوامل، می‌توان به تحلیل دقیق‌تری از چالش‌ها و فرصت‌های پیش روی مدیران در موقعیت‌های جدید پرداخت.

نوید ناظمیان یکی از افراد شناخته شده در حوزه منابع انسانی است که بیش از ۲۵ سال تجربه کاری در شرکت‌های بین‌المللی مثل وادافون به عنوان هد منابع انسانی و شرکت‌های مطرح دیگری مثل BAT و آدیداس را در کارنامه کاری خود دارد. این فعال حوزه منابع انسانی تجربه منحصر به فردی در تغییر مدیران ارشد دارد و تا کنون بیش از ۱۰۰ مدیر ارشد در سرتاسر جهان با مفاهیم این حوزه از منظر او آشنا شدند. نوید ناظمیان در سال ۲۰۲۲ کتابی با عنوان Mastering Executive Transitions منتشر کرد که تبدیل به یکی از پرفروش‌ترین کتاب‌های بین‌المللی آموزش شد و توانست در میان کتاب‌های تازه منتشر شده آموزش رتبه اول را هم به دست آورد.

اهمیت آگاهی در سازمان‌ها

او در همایشی که توسط شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد و با همکاری واحد توسعه و آموزش منابع انسانی هلدینگ رازکو برگزار شد به اهمیت ایجاد آگاهی برای افراد پرداخت و تاکید کرد در هر سازمانی افراد در رده‌های مختلف می‌توانند اثرگذاری خود را داشته باشند و مثل سنگی که در آب موج ایجاد می‌کند باید نقش اثرگذار خود را ایفا کنند.

نوید ناظمیان به نقش سه گروه در سازمان اشاره کرد که هر کدام در جایگاه خود چه تاثیری بر سازمان دارند، نقشی که لیدر سازمان بر عهده دارد و با توجه به آن می‌تواند شانس برد و موفقیت خود و سازمانش را افزایش دهد، بعد از آن نقش واحد HR و سپس مدیرانی که در میان قرار دارند مأموریت دارند زیرساخت لازم را برای افزایش موفقیت مدیران C Level فراهم کنند.

او در پایان با اشاره به اینکه برای افزایش شانس برد و موفقیت که از آن با تعبیر golden thread یاد کرد، تمام این موقعیت‌ها را به مثابه نخ طلایی دانست که باید از یک سوزن طلایی عبور کند و اگر سه گروه یاد شده کار خود را به درستی انجام دهند علاوه بر ایجاد موفقیت برای خود می‌توانند در موفقیت سازمان خود نقش آفرینی کنند.

شرکت هزار و یک گشت پاسارگاد در همایشی با عنوان موفقیت در جایگاه شغلی جدید به بررسی علل و راهکارهای توفیق یا عدم توفیق یک مدیر در موقعیت شغلی‌ای که دارد پرداخت.

مدیریت در یک جایگاه شغلی جدید می‌تواند چالش‌های خاص خود را به همراه داشته باشد و موفقیت یا عدم موفقیت یک مدیر در این موقعیت به عوامل متعددی بستگی دارد. یکی از کلیدی‌ترین عوامل، توانایی رهبری مؤثر است. مدیرانی که می‌توانند انگیزه و اعتماد را در تیم خود ایجاد کنند، معمولاً در دستیابی به اهداف سازمانی موفق‌تر هستند. ارتباطات قوی نیز نقش بسزایی در موفقیت یک مدیر دارد؛ برقراری ارتباط مؤثر با اعضای تیم و ذینفعان می‌تواند به تسهیل فرآیندها و کاهش سوء تفاهم‌ها کمک کند.

انعطاف‌پذیری ویژگی یک مدیر موفق

تطبیق‌پذیری در برابر تغییرات و چالش‌های جدید از دیگر ویژگی‌های مهم یک مدیر موفق است. مدیرانی که قادر به سازگاری با شرایط متغیر هستند، می‌توانند به سرعت به نیازهای سازمان پاسخ دهند و در نتیجه، عملکرد بهتری از خود نشان دهند. همچنین، تصمیم‌گیری هوشمندانه و مبتنی بر داده، به مدیران این امکان را می‌دهد که در شرایط بحرانی بهترین گزینه‌ها را انتخاب کنند.

از سوی دیگر، عدم موفقیت یک مدیر



افراد در رده‌های مختلف می‌توانند اثرگذاری خود را داشته باشند و مثل سنگی که در آب موج ایجاد می‌کند باید نقش اثرگذار خود را ایفا کنند



آموزش: کلید طلایی رشد و توسعه در سازمان

تلاشی مستمر برای آینده‌ای روشن:
چشم‌انداز آموزش و توسعه در هلدینگ رایزکو

در دنیای امروز، که تغییرات سریع و تجدیدپذیری دانش به یکی از چالش‌های اصلی سازمان‌ها تبدیل شده است، اهمیت آموزش و توسعه منابع انسانی بیشتر از همیشه احساس می‌شود. سازمان‌هایی که به آموزش و یادگیری مداوم اهمیت می‌دهند، قادرند نه تنها از رقابتی خود پیشی بگیرند، بلکه یک فرهنگ سازمانی پویا و نوآورانه ایجاد کنند. به خصوص در هلدینگ رایزکو، که به عنوان یکی از بازیگران اصلی در صنعت خود شناخته می‌شود، توجه ویژه به آموزش و ارتقاء مستمر کارکنان به عنوان یکی از ارکان استراتژیک سازمان در نظر گرفته شده است. هلدینگ رایزکو بر این باور است که سرمایه‌گذاری در آموزش نه تنها به بهبود فردی کارکنان کمک می‌کند، بلکه بهبود کلی عملکرد سازمان را نیز در پی دارد.

توسعه سرمایه‌های انسانی؛ ارتقا مهارت‌ها برای آینده‌ای درخشان

از ابتدای سال جاری، واحد توسعه سرمایه‌های انسانی با هدف ارتقا مهارت‌ها و تقویت فرهنگ سازمانی، گام‌های بلندی در زمینه آموزش و توسعه منابع انسانی برداشته است. در نیمه نخست سال، این واحد به ارزیابی و بازنگری برنامه‌های آموزشی پرداخته و اقدام به طراحی و اجرای ۱۹۰ دوره آموزشی متنوع کرد. به طوری که تا به امروز، ۱۰۶ دوره آموزشی تخصصی و عمومی با مجموع بیش از ۲۲ هزار نفر ساعت آموزش برگزار شده است. این میزان آموزش، به طور متوسط معادل ۷/۴ ساعت آموزشی برای هر کارمند است و نشان‌دهنده تعهد و مشارکت کارکنان در فرآیند یادگیری است.

برگزاری دوره‌های تخصصی و مدیریتی

واحد آموزش در هلدینگ رایزکو با درک نیازهای آموزشی متنوع کارکنان، برنامه‌های متناسب با هر گروه شغلی و تخصصی را به مرحله اجرا درآورده است. برگزاری کارگاه‌های عملی، دوره‌های آنلاین، و سمینارهای تخصصی از جمله روش‌هایی است که همواره با توجه به نوآوری‌ها و نیازهای متغیر صنعت به‌روزی می‌شود.

برای تقویت مهارت‌های رهبری و مدیریتی، دوره‌های متعددی طراحی شده مانند سمینار «موفقیت در جایگاه شغلی جدید» که در تاریخ ۱۶ مرداد ۱۴۰۳ برگزار و با استقبال چشمگیری روبرو شد. این سمینار به عنوان یک فرصت بی‌نظیر برای تبادل تجربه و یادگیری از یکدیگر، به افراد کمک کرد تا با چالش‌های شغلی خود بهتر کنار بیایند. این رویداد به شکل‌گیری روابط حرفه‌ای و شبکه‌سازی میان مدیران کمک کرده و بر ظرفیت‌های مدیریتی و رهبری آن‌ها تأکید دارد.

توسعه شغلی کارکنان

علاوه بر این، در راستای ارتقا شغلی نیروی انسانی و شفاف‌سازی فرآیند آن، ضمن بررسی درخواست‌ها از سوی واحد فرهنگ و سرمایه‌های انسانی، از این میان تعداد ۲۶ درخواست به دلیل احراز شرایط لازم توانست منجر به صدور حکم برای همکارانمان شود. این پاسخگویی مثبت به نیازهای کارکنان، نشان‌دهنده تعهد مدیران به ارتقا سطح خدمات و فرهنگ سازمانی است.

تشویق خلاقیت و نوآوری

در پی انتشار موضوع «بهترین خودم می‌شوم اگر...»، واحد آموزش موفق به دریافت ۲۸۸ پیشنهاد از سوی کارکنان شد. این پیشنهادات پس از بررسی در جلسات کمیته پیشنهادات، ضمن انتخاب سه پیشنهاد برتر با اهدای ۳ دستگاه گوشی تلفن همراه از آنها تقدیر به عمل آورد. اقدامی که در راستای پاسداشت نگاه خلاقانه و نوآورانه کارکنان در توجه به سازمانشان صورت گرفت.

تلاشی مستمر برای آینده‌ای روشن

تلاش‌های مستمر و همکارانه پرسنل واحد توسعه سرمایه‌های انسانی، نمایانگر پیشرفت‌های قابل توجهی در زمینه آموزش و توسعه است. تا کارکنان با عزمی راسخ برای آینده‌ای روشن و در مسیر کسب دستاوردهای ارزشمند قدم بردارند. با این رویکرد، هلدینگ رایزکو به دنبال ایجاد یک محیط کاری پویا و الهام‌بخش است که در آن کارکنان نه تنها توانمند شوند، بلکه به عنوان عوامل تغییر در سازمان شناخته شوند و در موفقیت‌های آتی هلدینگ نقش‌آفرینی کنند.



افقی

- ۱- رمز جدول - یک ابزار حرفه‌ای و قوی برای طراحی و پیاده‌سازی پایگاه داده
- ۲- علم مواد - بزرگ‌ترین مرکز تخصصی در زمینه تست انواع سیستم های سوخت‌رسانی خودرو و قطعات مرتبط در کشور به شمار می رود
- ۳- ترش و شیرین - عید قربان - هست آذری - لایبرنت
- ۴- از پرندگان خوش‌آواز - عنوان اختصاری نظام آراستگی در صنایع ایران
- ۵- رنگ فلزات، آیینه و جز آن - دعای عصر جمعه - پانزدهمین و شانزدهمین حرف الفبا
- ۶- شایعه - نوعی آشپزخانه - تحصن‌کننده
- ۷- بیخ آستین - اشعه نورانی و پرقدرت - دارو - باشکوه
- ۸- انس و الفت - اسب سرکش - بین بیچ و مهره - یازده
- ۹- صدای مار - پارچه طلایی - پول آلمان قبل از اتحاد پولی اروپا - نمونه و سرمشق
- ۱۰- منطقه‌ای در شمال شرق تهران - ... علی‌الکفار و رحماء-بنیهم - بنای مرتفع
- ۱۱- پادگانی در تهران - کینه معروف - جمع مرتبه
- ۱۲- سرشیر - مهار
- ۱۳- قطعه‌ای در ماشین - خانه شعری - ایران زمین - ویتامین جدولی
- ۱۴- گردن‌آویز قهرمان - از علل اصلی مرگ‌ومیر انسان‌ها - وسیله انتقال برق
- از دلکو به شمع
- ۱۵- نمایشگاهی از کالاهای جمهوری اسلامی ایران در حوزه صادرات که رایز کو در ششمین دوره آن حضوری پررنگ داشت - پوست گندم

عمودی ↙

- ۱- چرخ بر هم زدن از غیر مرادم گردد/ من نه آنم که زبونی ... - جنباعلی
- ۲- رد پا - سال راهاندازی در مانگاه شرکت - بنیانگذار ریز کو
- ۳- شهر فراری - حیوان باوفا - ناراست - عیب و ننگ
- ۴- نباتات - از قدیمی ترین سایت های هلدینگ ریز کو - نت میانی
- ۵- زبان - کمان حلاجی - تیر پیکاندار
- ۶- آبادی واقع در بیابان - ریز تراشه - خورشید، نور و روشنایی
- ۷- جواب های - آمپول - بنیانگذار ترکیه نوین
- ۸- مسایو - از عمده فعالیت هایش توجه به حوزه درمان و سلامت است - خاور - از حروف مقطعه قرآن
- ۹- حرکت پاندولی - صحرا و بیابان - رهبر کاتولیک مذهب
- ۱۰- آدابته نشده - غنی - مفصل پرکار
- ۱۱- پرنس فلک زده - پرتابه جنگی - محل عبور
- ۱۲- حرف خطاب - مقاله پژوهشی - سردار رومی که سورنا او را شکست داد
- ۱۳- نوعی سنگ قیمتی - خسیس - نویسنده لبه تیغ - مایه حیات
- ۱۴- پایتخت چک - شرکت ریز کو در توسعه شهری و ایجاد زیرساخت های مناسب شهری و ایجاد زیرساخت های مناسب این شهر نقش اساسی داشته است - دریاچه ای در خرم آباد
- ۱۵- گریه سان تیزرو - منبع اصلی طراحی و تولید انواع الکتروموتورهای DC موجود در صنایع خودروسازی سبک و سنگین شناخته می شود

325

نشانه # رمز جدول کد پرسنلی نام و نام خانوادگی
 رمز جدول را به روش زیر به سامانه ۳۰۰۰۷۳۱۶۰ ارسال کنید

[illegible]

برندگان جدول شماره ۴ از فصل نامه شماره ۱۰ بهار ۱۴۰۳

رمزجدول شماره ۶: برای عالی بودن باید شروع کنی

رمزجدول شماره ۶: برای عالی بودن باید شروع کنی	۲۲۰۵۶	حسین زارعی نیشابوری
	۶۵۳۱	مرتضی یوسفی
	۳۲۶۶	سیده زهرا حسینی نژاد
	۲۶۶۹۴	منا محمدی
	۵۷۴۳	سعید صابری دربندی
	۲۰۹۷	محرم محمودی
	۲۶۸۶۹	حسین خوش‌نگار
	۳۶۸۴	امید برق‌پور
	۲۶۸۱۸	سید محمود سیدزاده
	۲۰۸۵۴	محدثه آشناور

نوسازی و بهسازی محیط آزمایشگاه

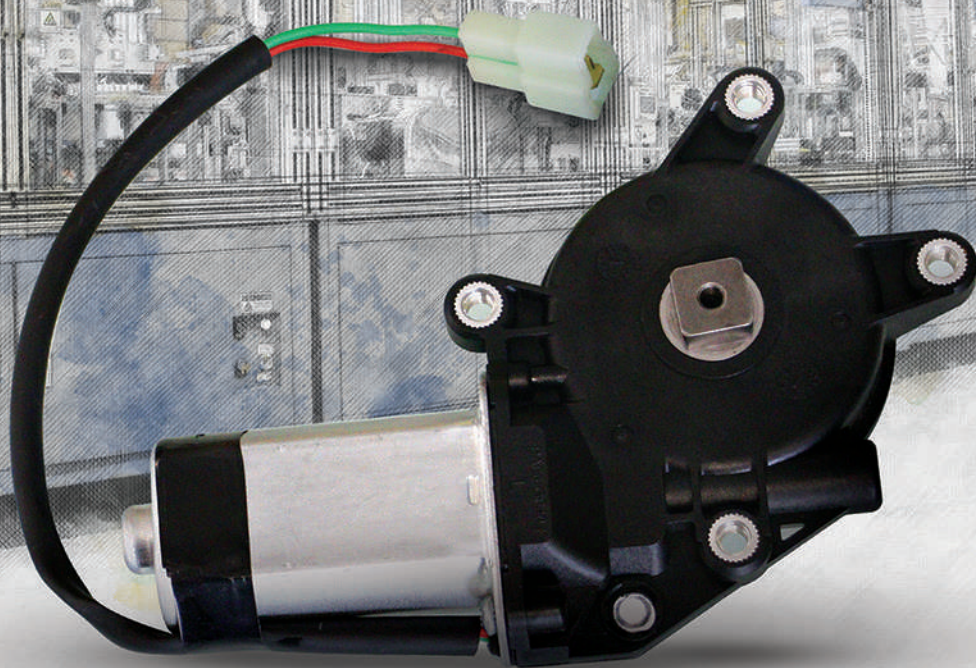


تجهیز آزمایشگاه به پیشرفته‌ترین دستگاه‌های
تخصصی و فوق تخصصی در یک سال گذشته

آزمایشگاه درمانگاه اورند سلامت



گام بلند صنعت



• راه اندازی خطوط مکانیزه تولیدی و ورود به فاز جدید
توسعه صنعتی در صنایع پیشرفته موتورهای الکتریکی کشور

رشد پایدار الکوی فاخر

RISE FOR TOMORROW