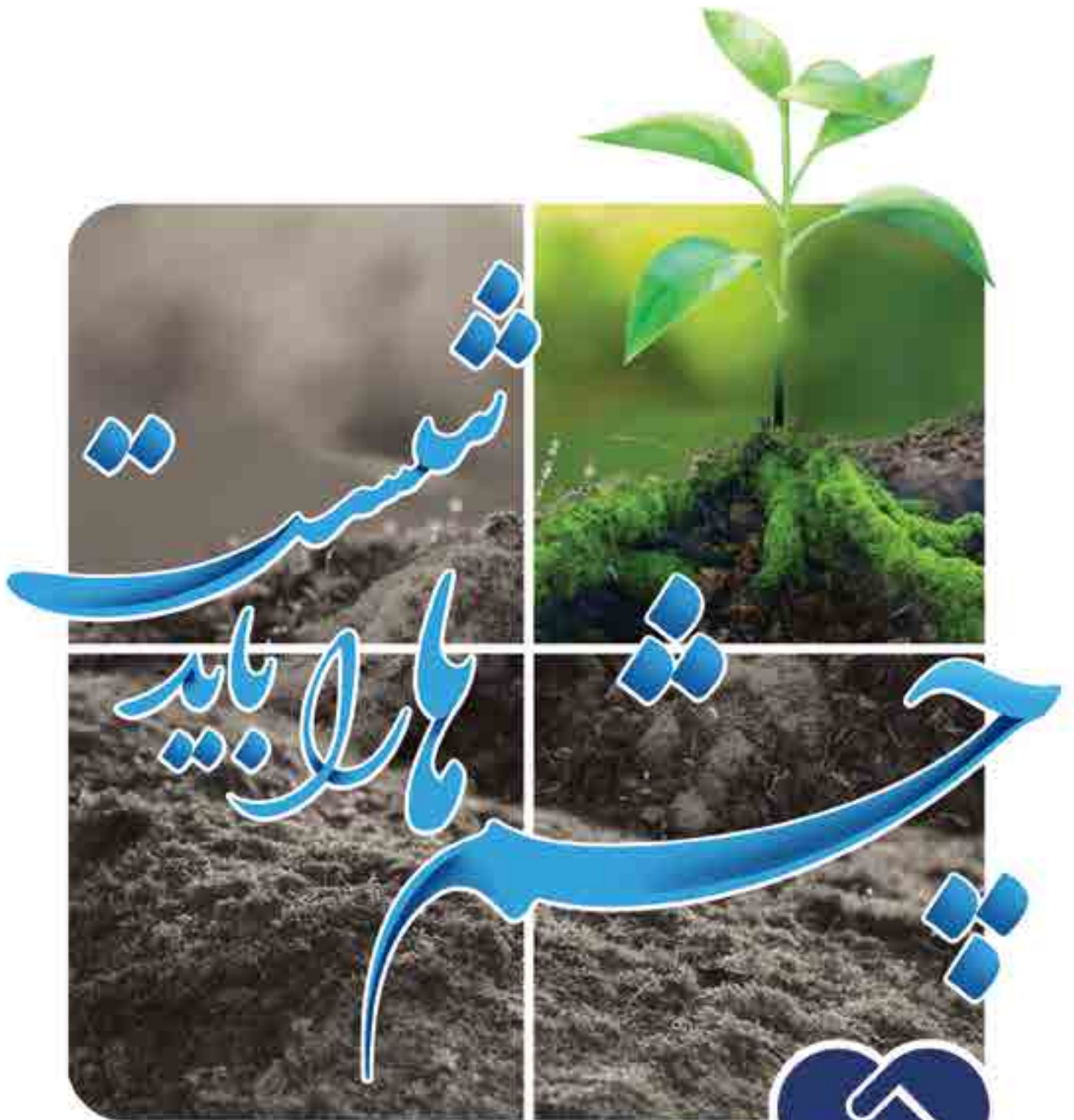


راز حسنت

نشریه داخلی هلدینگ رایزکو
دوره جدید - شماره ۷ - زمستان ۱۴۰۱



سال نو مبارک



با هم شروع کنیم

#سیاسگذارم



صاحب امتیاز: شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه راهبردی راز (رایزکو)
مدیر مسئول: میلاد شیران
مدیر پروژه: مهدی اسدی
گروه تحریریه: حسام الدین قاموس مقدم، مرصده امیر پناهی، فهمیه صاحبی، علی کریمی
مدیر اجرایی: سارا بزمخشا
ویراستار: علیرضا اسدی مقدم
گروه عکس: محمدحسین بختیاری، احسان زینلی، یاسمن بهرامی
طراح گرافیک و صفحه‌آرا: نرگس پاینده
 رضا محبی، شیما جلالی
نظارت و اجرا: مژگان پاینده
ناظر چاپ: واحد تبلیغات و روابط عمومی رایزکو
نشانی: تهران کیلومتر ۱۵ جاده مخصوص کرج
 ساختمان مرکزی هلدینگ رایزکو

راز صنعت

نشریه داخلی هلدینگ رایزکو

دوره جدید - شماره ۷ - زمستان ۱۴۰۱

فهرست

۲۲	اهم رویدادهای هلدینگ رایزکو در سال ۱۰۴۱	۵	خانواده‌ای بزرگ به وسعت همدلی و مهربانی
۲۴	«راز» زیبایی لبخند	۱۰	صندوق مشکل‌گشا
۲۶	گام‌های بزرگ «آمپر» از دل خاک تا اوج آسمان	۱۲	استارت پیشرفت با باتری پارت پلاستیک
۲۸	«اورند» چگونه «پیشرو» شد؟	۱۶	خانواده قهرمان، خانواده رکورددار
۳۰	درخشش رایزکو در مسابقات مهارت‌های ملی کارگران	۲۰	راز توسعه رایزکو از نگاه یک پیشکسوت

احمد عبداللہ
محولہ احوال
پاکستان کے لیے
مصلحت کے لیے



گشت کردا کرد مهر تابناک ایران زمین روز نو آمد و شد شادی برون زاندر کمین
ای تویزدان، ای تو کرداننده می مهر و سپهر بر تیرش کن بر ایم این زمان و این زمین

سپاس بی کران و شکر بی شمار کردگار پاک و آفریدگار بی همتا را که فرصت مستنم برگزار می جشن
سال نورادیکر بار در اختیارمان قرار داد.

عید باستانی نوروز برای ما ایرانیان با منموم خانواده دوستی و خانواده محوری پیوندی ناکستنی دارد.

خوشحالیم که انتظار شیرین برای فرارسیدن بهار و عرض شادباش و خدا قوت به فرد فرد اعضای
دوست داشتنی خانواده بزرگ خود در رازگو، به ثمر نشست.

بکی در راه تحقق اهداف خانواده، همراه بودیم و همین همراهی فراز و نشیب این راه را خاطره
انگیز ساخت.

برای رازگو «حال خوب» آرزوی بزرگ است.

حال خوب برای ایران عزیز، برای هموطنان جان و برای تک تک اعضای این جمع
نازنین «رازگو»

اما برای رسیدن به حال خوب باید «بهترین خود» بود.

به امید استمرار مهر و بهدلی شما در سال جدید و نیل بیشتر و بهتر از قبل در رسیدن به آرزوهای
سازمانی و آرزوهای فردی.

احمد رضا، ارسلان و حمید رضا صمدی

به نام آنکه عهدش وفاست

دستی پُر از مهر و روشنی و همدلی را همراه با بهترین سلام‌ها و درودها، تقدیم شما اعضای نازنین خانوادهٔ بزرگ رایزکو می‌کنم و بر خود می‌بالم که عضو کوچکی از این خانوادهٔ بزرگم. در آستانهٔ فصل بهار قرار گرفتیم و تحولی دیگر و سالی جدید ... یک سال دیگر در کنار هم مشق کردیم، بهترین خود بودن را و بهترین خود شدن را تا بسازیم کنار هم به عشق، بهترین را برای این کهن مرز و بوم. آری زمان به سرعت می‌گذرد و آنچه می‌ماند، رسم نیک است و نام نیک. به قول جناب سعدی:

مرد نکونام نمیرد هرگز مرده آن است که نامش به نیکی نبرند

و چه خوش سعادت است هم‌نفسی، همراهی و همدلی با یک مرد بزرگ، که به حق در این سال و سالیان گذشته، به تک‌تک اعضای این خانواده عشق ورزیده و همیشه و همیشه فکر و ذهن و عملش جز خدمت به این سرزمین و مردمانش نبوده است؛ پس بهترین‌ها را برای ایشان خواسته و در این راه با ایجاد خانواده‌ای بزرگ به نام رایزکو، منشأ چه خیرات و تحولاتی که نشده است.

ادب حکم می‌کند که همیشه قدردان و سپاس‌گزار اشخاصی باشیم که قدم در راه حقیقت نهاده‌اند و تمامی وجود خود را به بهترین شکل ممکن در این مسیر قرار داده‌اند تا به عهد خود با خدای خود و مردم این سرزمین وفا کنند. به قول حضرت لسان‌الغیب، حافظ شهر راز:

مرا عهدیست با جانان که تا جان در بدن دارم هواداران کویش را چو جان خویشتم دارم

از این باب چند جمله‌ای به رسم ادب از جانب خانوادهٔ بزرگ رایزکو تقدیم می‌کنم به محضر شریف جناب دکتر حمیدرضا صمدی عزیز:

گرمای نگاهت و صلابت صدایت برایمان کافی است تا بزرگ‌ترین افتخارمان، بودن در کنارت باشد؛ بودن در خانواده‌ای بزرگ، خانواده‌ای مملو از اعضای دوست‌داشتنی و همکارانی همیشه همراه در خوشی و سختی. تدبیر و درایت برای چرخیدن چرخ‌های کارخانه‌هایمان، همان قدر حیاتی و به موقع عمل می‌کند که عطف و مهربانی‌ات برای باقی ماندن لبخند به چهرهٔ همسران و کودکانمان در خانه. از تو آموختیم سخت کوشی را، نا امید نشدن را ... از تو آموختیم سهم داشتنِ نفر به نفری در پیشرفت اهداف سازمان را ... و از تو هم به گوش جان شنیدیم، هم به دیدهٔ دل دیدیم، اصل اصیلِ مسئولیت داشتن در برابر اعضای خانواده در برابر یکدیگر و در برابر مام میهن، ایران‌جان. حضور همیشگی‌ات به ما در کلاس عمل آموخت که برای موفقیت‌هایمان همیشه مشوق داریم و در تنگناها هیچ‌گاه طعم تلخ تنهایی را نخواهیم چشید.

هزار دشمنم از می‌کنند قصد هلاک گرم تو دوستی از دشمنان ندارم باک

برای آنان که با تو کار کرده‌اند ...

برای آنانی که با تو موی سپید کرده‌اند ...

برای آنانی که سوز سرمای زمستان، تا شب گرمای داغ تابستانی را با تو گذرانده‌اند، یک بیت زمزمهٔ همیشگی است:

نفس نفس اگر از باد نشنوم بویش زمان‌زمان چو گل از غم کنم گریبان چاک

در گشایش و فراوانی باشید

هر روزتان نوروز، نوروزتان پیروز

میلاد شیران

مدیر روابط عمومی و تبلیغات



خانواده‌های بزرگ به وسعت همدلی و مهربانی

احتمالاً صدایی دل‌نشین‌تر از طنین سخن پدر در جمع خانواده و تصویری زیباتر از خنده‌های کودکانی که هدیه‌ای می‌گیرند، قابل‌تصور نیست؛ مراسمی که در میانه هیاهوی لبخند و موسیقی و با میزبانی از هزاران عضو رایزکو و خانواده‌هایشان در تالاری مجلل با بیش از هزار نفر در هر شب رقم خورد و یک سال دیگر، تمام اهالی این خانواده ۲۱ هزارنفری سربلند بر سر یک سفره گرد هم آمدند تا با هم‌صحبتی و دیدار و هم‌نشینی، تصویری تمام‌عیار و دیدنی از این جمله باشکوه به نمایش بگذارند: «ما یک خانواده هستیم». خانواده بزرگ رایزکو امسال هم دورهم جمع شدند تا این باهم بودن و همبستگی‌شان را جشن بگیرند و با گذراندن لحظاتی شاد و صمیمی، دستان رفاقت را محکم‌تر از قبل بفشارند. امسال هم جشن خانوادگی رایزکو مثل سال‌های قبل مورد استقبال کارکنان قرار گرفت و روح تازه‌ای در جسم خانواده رایزکو دمید.

در ادامه ما هم در «راز صنعت» به سراغ تیم برگزاری و همچنین برخی از مهمانان این جشن بزرگ رفتیم تا نظرشان را درباره این مراسم پرنشاط جویا شویم:

جشن و دورهمی خانواده بزرگ رایزکو



امیرحسین جواهری زاده

مدیر رفاه و پشتیبانی هلدینگ رایزکو در این مراسم گفت: هدف از برگزاری این جشن، ایجاد انسجام خانوادگی در مجموعه و افزایش حس صمیمیت و دوستی بین خانواده‌هاست.

این خانواده به خواست خدا به‌حدی بزرگ شده است که

در حال حاضر بیش از ۲۱ هزار نفر مهمان رایزکو بودند و این باعث افتخار و سربلندی است.

وی درباره تأثیر این مراسم در روحیه افراد سازمان گفت: تأثیرش خیلی زیاد است، برگزاری جشن‌هایی از این دست به دوستی و صمیمیت بیشتر بین کارکنان و مدیران منجر می‌شود، از سوی دیگر با دیدن لیخنده‌هایشان و از این‌که خانوادگی دورهم می‌نشینند و خوش‌وبش می‌کنند، فکر می‌کنم آن نتیجه‌ای که می‌بایست را گرفته ایم. این مجلس و ضیافت شام باید بتواند به هم‌افزایی همکاران کمک کند به‌که به نظر می‌رسد به هدف خود رسیده است.



لطف دکتر، ما در طی این شب‌ها پذیرای کارکنان و خانواده‌های محترمشان برای ضیافت شام بودیم. مراسم در قالب پذیرایی و شام به همراه اجرای موسیقی سنتی برگزار شد و شور و هیجان در مراسم جریان داشت.

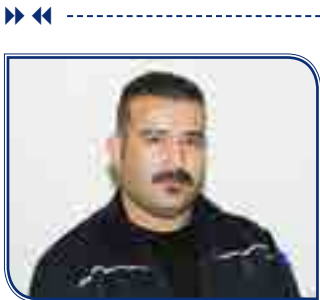
وی درباره سایت‌های شهرستان‌ها نیز گفت: مراسم

مربوط به این سایت‌ها در شهرهای خودشان با همین کیفیت برگزار شد و هیچ تفاوتی در جشن تهران و شهرستان‌ها وجود نداشت.

دارایی افزود: این مراسم انرژی فوق‌العاده‌ای داشت. مخصوصاً شب‌هایی که خود دکتر حضور داشتند، انرژی بی‌نهایت زیاد بود.

دارایی درباره هدف این مراسم نیز گفت: هدف از برگزاری این مراسم، هدف والای «حال خوب سازمانی» است که همیشه دغدغه دکتر است و بر آن تأکید دارند. دکتر همیشه مدنظرش این است که حال سازمان خوب باشد، حال کارکنان خوب باشد و در راستای این هدف از هیچ کاری تا الآن فروگذار نکرده‌اند. همه برنامه‌شان این بوده که کارهایی را انجام دهند که در راستای حال خوب کارکنان باشد.

وی گفت: تیم پشتیبانی این مراسم حدود ۹ نفر بودند که سعی کردند به بهترین نحو ممکن مراسم برگزار شود و به همه انرژی مثبت دادند. البته کارها با همکاری واحدهای حراست و روابط عمومی و سایر همکاران انجام شد و همگی در این خصوص زحمت زیادی کشیدند.



حسین مهرداد

هم از نیروهای پشتیبانی است که مسئولیت تدارکات غذا را بر عهده داشت. او درباره این موضوع بیان کرد: در این مراسم من مسئول غذا بودم. آمار غذا، لیست مهمانانی که می‌آیند و... را در یک دفتر نوشته‌ام که این دفتر همیشه پیش من است و آمار را به‌صورت

آنلاین دارم. حدوداً هرروز بین ۱۱۰۰ تا ۱۱۵۰ نفر مهمان داشتیم که گاهی بیشتر هم می‌شد و یک روز به ۱۲۰۰ نفر هم رسید.

وی که از داوران مسابقه آشپزی هم بوده است، گفت: من از سال ۸۱ در کار غذا هستم و شغل خانوادگی‌ام همین است. هم آشپز ایرانی‌ام، هم آشپز فرنگی.

وی درباره تأثیر این مراسم بر کارکنان بیان کرد: از نظر من خیلی مهم است چون واقعاً رایزکو یک خانواده است و باید همه اعضای خانواده دورهم جمع شوند و لحظات شادی را تجربه کنند. تمام هدفمان این است که تا می‌توانیم به بچه‌ها خوش بگذرد و تا می‌توانیم، محفلمان را گرم‌تر و خدماتمان را بیشتر کنیم که شب خوبی برای همه همکاران رقم بخورد.



اما باوجود زحمات بخش رفاه و پشتیبانی، نباید از عملکرد تیم روابط عمومی هم چشم‌پوشی کرد؛ یکی از افرادی که در تمامی مراسم‌های هلدینگ رایزکو بخش زیادی از کار را بر دوش می‌کشد، خانم **مژگان کریمی** کارشناس روابط عمومی و تبلیغات است، او درباره این مراسم می‌گوید: عالی

بود، بی‌نظیر بود و به‌نظم کلی عشق و صفا و صمیمیت بین همکارها و خانواده‌ها جاری بود و همه این‌ها از لطف آقای دکتر صمدی بود، انرژی بسیار بالاست و

نازنین خداینده‌لو

کارشناس مسئول رفاه و پشتیبانی است، کار خود را از سال ۹۰ در مجموعه رایزکو آغاز کرده است.

او که در حال آماده کردن هدایایی بود که به سفارش دکتر صمدی تهیه شده بود، درباره این هدایا این‌طور توضیح داد: کادوها برای بازه‌های سنی صفر تا ۳ سال، ۳ تا ۶ سال، ۶ تا ۹ سال برای دختران پسران به‌صورت جداگانه، ۹ تا ۱۵ سال و ۱۵ سال به بالا تهیه شده است. عمده این هدایا، بازی‌های فکری است. آقای دکتر

گفته بودند بازی‌هایی خریداری شود که کاملاً فکری است تا بچه‌ها بتوانند با توجه به رده سنی‌شان از آن‌ها استفاده کنند.

خداینده‌لو تأثیر اهدای چنین هدایایی را بر روحیه فرزندان کارکنان بسیار مثبت ارزیابی کرد و درباره اثر جشن رایزکو گفت: وقتی من خانواده همکارم را بشناسم، شخصیت، فرهنگ و سطح رفتاری او را می‌شناسم و به‌تبع آن راحت‌تر می‌توانم با او ارتباط برقرار کنم. این در کار خیلی تأثیر دارد.

وی درباره دلیل اهدای کادو به فرزند کارکنان نیز اظهار کرد: کارمندان همیشه از دکتر هدیه‌های مختلف و پاداش‌های گوناگون می‌گیرند و به‌نظم آن نوبت بچه‌هاست که خوشحالشان کنیم چراکه ما در رایزکو همه یک خانواده‌ایم و وقتی همکارانمان در خانه خوشحال باشند، همسر و بچه‌هایشان شرایط خوبی داشته باشند، این حال خوب به خانواده رایزکو هم تسری پیدا می‌کند.



شاهوردی

کارشناس رفاه و پشتیبانی نیز که حدوداً ۸ ماه است در رایزکو فعالیت می‌کند، درباره این مراسم اظهار کرد: چنین مراسمی در روحیه کارکنان بسیار تأثیرگذار است. من هم وقتی خوشحالی کارکنان را می‌بینم، برای ادامه کارم انگیزه بیشتری پیدا می‌کنم.



علی اشرف دارابی از اعضای تیم رفاه و پشتیبانی نیز درباره این مراسم گفت: به



به قدری مثبت است که وقتی وارد مراسم می‌شدند، ناخودآگاه جریان انرژی بین همه تقسیم می‌شد.

او درباره سختی‌های برگزاری این مراسم نیز این‌گونه می‌گوید: هر کاری سختی خود را دارد به‌خصوص یک پذیرایی درجه یک برای یک خانواده بزرگ اما چون عشق و علاقه در مراسم جاری بود، حس خوشایندی داشتیم و از نتایج مراسم لذت بردیم.

کریمی همچنین از حس و حال فرزندان همکاران رایزکو نیز در زمان دریافت هدایا این‌گونه می‌گوید: چون اصلاً توقع دریافت هدیه نداشتند و وقتی به آن‌ها راهنمایی می‌کردیم که بروید و هدیه‌تان را دریافت کنید، ذوق و شوق را در چشم بچه‌ها کاملاً می‌دیدم. حالا آن بچه شاید یک بچه دوساله بود و یا یک دختر خانم ۱۳-۱۲ ساله بود که کتاب به آن‌ها هدیه می‌دادند، همه آن ذوق را داشتند، چون با چیزی مواجه می‌شدند که انتظارش را نداشتند.

وی همچنین درباره تأثیر این مراسم بر روحیه کارکنان رایزکو نیز گفت: من خودم بالشخصه با برخی از همکاران صحبت کردم و همگی معتقد بودند این‌طور مراسم انگیزه کاریمان را بالا می‌برد، چراکه بیشتر متوجه می‌شویم که شخصی که در سازمان نقش پدر را دارد و به چشم یک خانواده بزرگ به همه ما نگاه می‌کند.



احسان زینلی، کارشناس روابط

عمومی نیز درباره این مراسم گفت: روابط عمومی به‌عنوان مجری این مراسم تمام تلاشش را کرد تا بتواند خاطره‌ای خوب در ذهن همکارانمان در خانواده رایزکو بسازد.

دو گروه موسیقی در این مراسم برنامه اجرا کردند که یکی پاپ بود

و دیگری سنتی که خدا را شکر استقبال شد و شور و حال به مهمان‌ها می‌داد.

او همچنین درباره پخش کلیپ سخنان دکتر صمدی هم گفت: دکتر صمدی خودشان دوست داشتند در مراسم باشند، ولی چون امکانش نبود، ما صحبت‌ها را ضبط کرده بودیم، این کار حدوداً ۱۰ روز زمان برد، هم به دلیل حساسیت‌های دکتر و هم اینکه تصاویر در هم در محیط کارخانه و هم در دفتر ضبط شد.

زینلی همچنین با اشاره به پخش دو کلیپ دیگر که از خاطرات و مراسم سال‌های گذشته تهیه شده بود اشاره کرد و گفت: حدوداً از وقتی که سالن پر می‌شد تا شام، ما دو ساعت برنامه کامل داشتیم.

او درباره حس و حال مراسم نیز بایان اینکه همین که حال خوب مهمانان و خانواده‌ها را می‌دیدیم، حس خوبی بود و خستگی‌مان در می‌رفت.

او همچنین با اشاره به اینکه البته مراسم برای تیم روابط عمومی تمام نشده است و اینکه همکاران روابط عمومی این روزها مشغول تهیه ویدئویی از برگزاری مراسم و چاپ عکس‌های یادگاری مهمانان هستیم گفت: سال جاری برای ما با یک جشن بزرگ آغاز شد، در تابستان چند مراسم بزرگ افتتاح داشتیم، پاییز هم تلفیقی بود از جشن و مراسم‌های افتتاح و بالاخره پایان سال نیز با دورهمی بزرگ خانواده رایزکو و افتتاح خط پالت و باطری پارت پلاستیک همراه شد و ما در بخش روابط عمومی هلدینگ خرسندیم که در سال ۱۴۰۱ توانستیم با حمایت مدیران ارشد سازمان برنامه مدون و مفرحی را برای خانواده رایزکو برگزار کنیم.

زینلی در انتها نیز در پاسخ به این سؤال که چند نفر از بخش روابط عمومی در برگزاری این مراسم مشارکت داشتند نیز گفت: تمامی تیم مشارکت داشتند، یعنی بچه‌های گرافیک به‌نوعی، دوستان برندینگ و همکاران دیگر نیز به‌نوعی دیگر.



امین حضوری مسئول سابق واحد نقلیه یکی از افراد حاضر در این جشن بود که به

گفته خودش به سنت هرساله، همراه با خانواده مهمان دکتر صمدی شده بودند.

وی درباره تأثیر این مراسم در روحیه کارکنان گفت: اینکه ما یک خانواده بزرگ هستیم، یعنی همین. وقتی بچه‌ها همدیگر را می‌بینند، دوستی‌ها عمیق بیشتری پیدا می‌کند و همین سالی یک‌بار دورهم جمع شدن، حال همه را خوب می‌کند.

فرزندان کارکنان هم پس از بازگشت از مراسم بسیار شاداند و برای یکدیگر از



جزئیات جشن می گویند. خودش همیشه می گوید خیلی از کارش راضی است. من هم وقتی می بینم پسرم راضی است، حالم خوب است.



حضوری ادامه داد: ما در شرکت مخصوصاً ماه های اخیر، رکوردزنی خوبی داشتیم و همگی تمام تلاششان را می کنند که روند کار بهبود بیشتری پیدا کند. به هر حال این رکوردزنی ها حاصل تلاش کارکنان و صبر و حوصله خانواده هایشان است زیرا گاهی کار بیشتر باعث می شود که کارکنان کمتر بتوانند کنار خانواده شان باشند. چنین گردهمایی هایی باعث می شود خانواده ها هم متوجه شوند که مجموعه رایزکو برای آنان احترام و ارزش ویژه ای قائل است و قدر تلاش ها و زحماتشان را می داند.



طیبه مرادی خواهر یکی از کارکنان رایزکو حضور دارد درباره این مجموعه گفت: خیلی خوشحالم و از خدا واقعاً ممنونم که برادرم در چنین محیطی و با چنین همکاری کار می کند. واقعاً جای شکر دارد. بابت پذیرایی عالی هم خیلی ممنونم. همین که برادرم حالش خوب است و با امید و نشاط کار می کند، برای من خیلی مهم است.



لبدا موسوی پویا، همسر امین حضوری نیز درباره رایزکو گفت: حقوق و مزایای کارکنان خیلی خوب است و خوشبختانه ساعت کاری همسرم هم مناسب است.



خانم رضانی همسر یکی از کارکنان با ۱۲ سال سابقه کار در رایزکو نیز گفت: اینکه آقای دکتر صمدی می گوید همه یک خانواده هستیم کاملاً درست است و این مراسم، درستی این جمله را بیش از قبل تأیید می کند.



دوران دیلمانی از همکاری در واحد حراست هم درباره تأثیر این مراسم بر روحیه کارکنان گفت: وقتی خانواده هایمان همدیگر را می بینند، گرمی و رفاقت ما در محیط کار بیشتر می شود و این در کارمان خیلی تأثیر دارد. خودبه خود درگیری ها و کدورت ها از بین می رود و معنی خانواده، عینیت پیدا می کند.

دیلمانی ادامه داد: موسیقی و خنده، جزء جدانشدنی این مراسم است و همگی موقع رفتن، تشکر و قدردانی می کنند.



آقای احمدی برادری یکی از کارکنان نیز که ۳ سال است در رایزکو حضور دارد، درباره این مراسم گفت: واقعاً چنین مراسمی و این سطح از احترام به کارکنان برای من شگفت انگیز است. خیلی حس و حال خوبی به آدم دست می دهد. آرزوی قلبی ام این است که من هم در این مجموعه کار کنم.



کبری حسن زاده همسر دوران دیلمانی یکی دیگر از کارکنان رایزکو از دکتر صمدی تشکر کرد و گفت: من همیشه دعایم پشت سر آقای دکتر است. ۱۷ سال است که همسرم در رایزکو کار می کند و من واقعاً از رسیدگی شرکت به کارکنان و خانواده هایشان راضی هستم. خدا خیرشان بدهد. حال کارکنان در رایزکو خوب است زیرا رایزکو برای آنان ارزش قائل می شود و قدردان زحماتشان است.



ریکایی همسر یکی از کارکنان خانم در رایزکو نیز درباره این مراسم گفت: آدم وقتی به چنین مراسمی می آید، با دیگران بیشتر آشنا می شود و این زمینه ساز ارتباط های خوب و سازنده است. اینکه در رایزکو می گویند همه یک خانواده هستیم، کاملاً درست است. من از کارکنان اینجا نیستم ولی همیشه آقای دکتر صمدی را دعا می کنم و از خدا می خواهم به او عمر باعزت و طولانی بدهد چون يك مجموعه را دورهم جمع کرده و کاری انجام داده که هیچ کس نمی کند. حتی در مجموعه های بسیار بزرگتر هم چنین فضایی رانمی بینید.



صغری شاهسوند مادر یکی از کارکنان نیز که ۴ ماه است در رایزکو فعالیت دارد، درباره این هلدینگ اظهار کرد: خیلی خوشحالم که پسرم اینجا کار می کند.



علی امامی از مهرآب بهشت ۷ سال است در هلدینگ رایزکو مشغول به کار است در دوره‌ی مهرآب بهشت حضور پیدا کرد. وی درباره برگزاری جشن خانواده رایزکو گفت: برگزاری جشن واقعا عالی بود و اگر مداوم این مراسم برگزار شود می‌تواند تاثیر زیادی در روحیه بچه‌ها داشته باشد. وی معتقد است برگزاری این مراسم بر نحوه عملکرد پرسنل تاثیر بسیاری خواهد داشت.

امامی همچنین بیان کرد: خوشبختانه خانواده نیز از حضور در این مراسم بسیار راضی بودند و توانستند ارتباط خوبی با خانواده دیگر همکاران بگیرند.



فاطمه حسین آبادی از پارت پلاستیک خراسان که از سال ۸۴ در هلدینگ رایزکو مشغول به کار است با اشاره به برگزاری جشن اظهار کرد: جشن بسیار عالی ای برگزار شد و از همه نظر همچون پذیرایی و هدایایی که به بچه‌ها دادند عالی بود.

وی تصریح کرد: برگزاری چنین جشنی از یک لحاظ باعث همبستگی بین کارکنان شده و از نظر دیگر منجر به صمیمت بین خانواده آنها می‌شود.



حسین آبادی افزود: خیلی از خانواده‌ها دوست دارند با محیط کار همسرشان آشنا شوند و این جشن فرصت خوبی بود تا این آشنایی ایجاد شود.



سید سیامک پیدایی از مهرآب بهشت که سال ۸۹ کار خود را در سایت دو مجموعه رایزکو آغاز کرده است و به گفته خودش امانت دار کارهایی است که دکتر صمدی انجام داده و خود را عضوی از خانواده رایزکو می‌داند.

پیدایی در باره جشن برگزار شده نیز اظهار کرد: برگزاری این جشن از همه لحاظ خوب بود یعنی هم محیط و هم نحوه برگزاری همه و همه بسیار عالی بود و پیام آقای دکتر خود را به صورت ضبط شده در مراسم پخش شد.

وی ادامه داد: بنده ۲ فرزند دارم یکی ۸ ساله و دیگری ۲ ساله که فرزند بزرگم بسیاری خوشحال بود و خوشبختانه خانواده در این مراسم با دیگر خانواده همکاران ارتباط خوبی گرفتند.

روحیه کارکنان مفید است. همه فارغ از خستگی‌ها و دغدغه‌هایشان یک‌شب عالی را کنار خانواده‌ها و همکارانشان دارند و خانواده‌ها هم باهم آشنا می‌شوند. مسعود عیدی پدر خانم عیدی هم که خودش در بخش کیفیت کار می‌کند، گفت: رایزکو یک خانواده بزرگ و دوست‌داشتنی با مدیریت خیلی خوب آقای دکتر صمدی است و من افتخار می‌کنم که در این مجموعه کار می‌کنم. هر چند اواخر خدمت است ولی واقعا به این مجموعه افتخار می‌کنم و به خاطر همین هم دوست داشتم دخترم هم در این مجموعه کار کند.

او درباره این مراسم گفت: چنین جشنی باعث همبستگی و همدلی کارکنان می‌شود. علاوه بر این، در این فضای توانیم با معاونت‌ها و مدیران ارتباط بیشتری پیدا کنیم و این موضوع باعث می‌شود کارکنان بتوانند به صورت مستقیم و بی‌واسطه با مدیران درد دل کنند و برخی مشکلات را در میان بگذارند.



حاضرین در مراسم جشن همگی حس میزبان داشتند و فضای دوستانه و شادی که در چند شب برگزاری مراسم شاهد آن بودیم تأکیدی دوباره بر مهم‌ترین شعار هلدینگ رایزکو یعنی «ما یک خانواده بزرگیم» بود.



در روزهای بعدی برگزاری این مراسم به سراغ همکارانمان در سایت‌های تولیدی هوراند پلاستیک، مهرآب بهشت و پارت پلاستیک خراسان رفتیم.

ابوالفضل دهقان از هوراند که از سال ۹۳ در مجموعه رایزکو حضور دارد به همراه خانواده در جشن شرکت هوراند حضور پیدا کرد.

وی درباره فضای این جشن گفت: فضای بسیار صمیمی و خوبی در جشن حاکم بود. واقعا از برگزاری این مراسم راضی بودیم و لازم است از دکتر صمدی برای این برنامه تشکر ویژه داشته باشیم.

دهقان ادامه داد: خانواده از حضور در این مراسم بسیار خوشحال بودند و باعث می‌شود صمیمت بین خانواده همکاران بیشتر شود.

برگزاری چنین جشن‌هایی حس همبستگی در میان کارکنان را بیشتر می‌کند و می‌توان تاثیر آن را در تولید عرق به مجموعه مشاهده کرد.



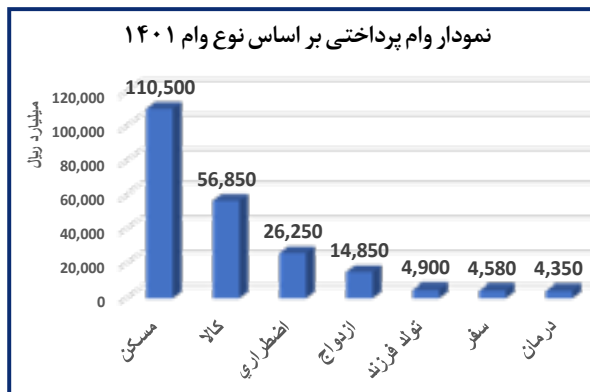


صندوق مشکل گشا

«کیست که به خداوند وام دهد، وامی نیکو تا خداوند آن را برای او پندان برابر بیفزاید» و این وعده بزرگ خدای بخشنده است که سال‌هاست در خانواده بزرگ رایزکو با تشکیل یک صندوق قرض الحسنه سعی شده که به آن عمل شود و اعضای این خانواده از برکات آن برای امر خیر یا رفع مشکلاتشان بهره‌مندند. تولد صندوق قرض الحسنه رایزکو از اورند پلاستیک بوده و ابتدا کارش را با حدود ۱۰۰ عضو آغاز کرده است.

اما صندوق قرض الحسنه نیز مانند دیگر زیرمجموعه‌های رایزکو راهی جز رشد و بهبود ندارد و در طی سال‌های اخیر تغییرات زیادی داشته است، به همین بهانه گفت‌وگویی با مهندس سعیدی‌پور به‌عنوان مدیر صندوق و آرش شیشه چی کارشناس این بخش داشته‌ایم که هم در جریان تغییرات صندوق قرار بگیریم و هم روند پرداخت انواع وام‌ها از صندوق قرض الحسنه رایزکو را مرور کنیم:

نیز افزایش می‌یابد. وی با اشاره به تغییرات رخ داده در صندوق طی یک سال اخیر گفت: سال گذشته بر اساس تصمیمی که از قبل داشتیم و دستوری که آقای دکتر صمدی دادند، سقف وام‌ها متناسب با نیاز کارکنان افزایش یافت. بر این اساس سقف پرداخت و اعتبار هر فرد دو برابر شد و به نزدیک ۹۰ میلیون تومان ارتقا یافت. وی ضمن قدردانی از واحد روابط عمومی که این فرصت را ایجاد کرد که توضیحاتی در این زمینه ارائه شود، از راه‌اندازی نرم‌افزار صندوق با کمک واحد IT و به‌ویژه مهندس کاکاوند خبر داد و اظهار کرد: این نرم‌افزار می‌تواند تا حدود زیادی مشکلاتی را که بچه‌ها در فرایند دریافت وام با آن مواجه بودند کاهش دهد. همه آن چیزی که به‌عنوان مراحل مختلف نیاز به امضا و تأیید داشت، در این نرم‌افزار وجود دارد و همه می‌توانند از طریق صفحه شخصی خود در این نرم‌افزار، برای سؤالات خود به پاسخ برسند.



مهدی سعیدی‌پور از مدیران قدیمی و اجرایی شرکت هلدینگ رایزکو درباره فلسفه ایجاد صندوق قرض الحسنه اظهار کرد: همه ما در زندگی خود قطعاً مشکلات اقتصادی را تجربه کرده‌ایم و در برهه‌ای دچار مشکلات معیشتی شده‌ایم. در این مواقع، گرفتن وام از جمله راهکارهایی است که همه با آن آشنا می‌باشیم. در مجموعه رایزکو از آنجاکه آقای دکتر صمدی همواره نگاهشان به مجموعه کارکنان این بوده که همگی اعضای رایزکو درواقع یک خانواده‌اند و همیشه تأکید داشتند که باید به نیاز اقتصادی اعضای خانواده نیز به‌صورت نظام‌مند و در چارچوب اصول و مقررات پاسخ داده شود.

وی ادامه داد: قبل از اینکه صندوق تشکیل شود، به این نیاز پاسخ داده می‌شد اما نظام و چارچوب خاصی نداشت. از مهرماه سال ۱۳۸۷ با دستور آقای دکتر صمدی و به همت سرکار خانم نوروزی، قائم‌مقام هلدینگ رایزکو و آقای جوان عزیز، این نهال ارزشمند کاشته شد و ما هم مجری دستورالعملی بودیم که این عزیزان زحمت تدوین آن را کشیدند.

سعیدی‌پور بابیان اینکه این صندوق با حدود ۱۰۰ عضو در شرکت اورند پلاستیک کار خود را آغاز کرد، افزود: بر اساس اندوخته کارکنان و همچنین کمک آقای دکتر صمدی، اعطای تسهیلات به‌صورت عادلانه و منصفانه آغاز شد. یکی از آرزوهای همیشگی دکتر صمدی این بود که بتوانیم به بچه‌ها وام بدهیم و این وام بتواند گره‌های زندگی بچه‌ها را باز کند.

وی درباره شرایط عضویت در این صندوق اظهار کرد: بر اساس قوانین و مقررات و آیین‌نامه صندوق، هر یک از کارکنان چهار ماه از استخدامش در رایزکو بگذرد، می‌تواند عضو صندوق قرض الحسنه شود. کارکنان باید فرم عضویت را تکمیل کنند و بعد از شش ماه می‌توانند اولین درخواست وام را ارائه کنند.

سعیدی‌پور تصریح کرد: ما در آیین‌نامه برای برخورداری کارکنان از تسهیلات، قوانین و مقرراتی را وضع کرده‌ایم. هرچقدر سابقه فردی بیشتر شود، میزان دسترسی‌اش به وام و تسهیلات بیشتر می‌شود و مبلغ قابل اعطا



به حساب صندوق واریز می کرد. درباره این صندوق می گوید: خوشبختانه از اعطای وام به ۴۸ نفر به مبلغ ۶۳ میلیون تومان در سال ۸۷ به پرداخت وام به مبلغ ۱۲۳ میلیارد و ۲۳۰ میلیون ریال در قالب ۱۹۸۳ فقره وام در سال ۱۴۰۰ دست یافتیم.

وی درباره عنوان وام‌ها نیز گفت: دغدغه آقای دکتر همیشه این است که نیازهای عام کارکنان نظیر مسکن، کالا، درمان، ازدواج، تولد فرزند و حتی سفر، بدون پاسخ نماند. در حال حاضر به صورت ماهانه و خارج از فراخوان، اگر کسی حتی با سابقه بسیار کم مشکل مالی برایش پیش بیاید، می تواند وام اضطراری بگیرد. وام‌ها به انواع وام اضطراری، وام سفر، وام کالا، وام مسکن، وام ازدواج، وام تولد فرزند و وام درمان تقسیم می شوند.

شیشه چی ادامه داد: ما با گردش حساب مالی صندوق در بانک رسالت توانسته ایم امتیاز وام چشمگیری بسازیم. از کارکنان کارگر تا کاردان، ۱۰ میلیون تومان و کارشناس به بالا ۲۰ میلیون تومان می توانند از این محل وام دریافت کنند؛ یعنی به جز سقف ۷۰ میلیون تومان، این وام هم اعطا می شود.

وی بایان اینکه مبلغ وام نسبت به گذشته دو برابر شده است، افزود: به طور مثال وام مسکن ۲۰ میلیون تومان بود، در حال حاضر ۵۰ میلیون تومان است. وام ازدواج ۱۵ میلیون تومان بود که ۳۰ میلیون تومان شد و وام‌های دیگر هم به نسبت، افزایش داشته است.

شیشه چی در پاسخ به این سؤال که آیا سقفی برای تعداد موارد ماهانه درخواست وام وجود دارد، اظهار کرد: خیر، نامحدود است. دودسته وام داریم: فراخوان و خارج از فراخوان. خارج از فراخوان همان وام اضطراری، ازدواج، درمان و تولد فرزند است. این‌ها وام‌های ماهانه است که درخواست‌ها وصول، تجمیع، جمع‌بندی و وارد مرحله تأیید و پرداخت می شود. یک وام هم به نام وام فراخوان داریم. این وام بر اساس اطلاع‌رسانی و به صورت دوره‌ای پرداخت می شود. مثلاً فراخوان وام کالا، مسکن یا سفر در بازه‌های زمانی مختلف داده می شود. وام بانک رسالت هم به صورت فراخوان است. یک بخش بسیار زیبا هم داریم که جا دارد از آقای دکتر صمدی بابت آن قدرانی شود. ایشان واقعاً مرد بزرگواری است. ما هم خادم این قضیه هستیم و این بخش، بحث کمک‌هزینه بلاعوض در دو حوزه ازدواج و درمان است. به جز وام ۳۰ میلیون تومانی ازدواج و اعطای کارت هدیه توسط واحد اداری، ۱۰ میلیون تومان هم در قالب هدیه و به صورت بلاعوض توسط صندوق اعطا می شود و حتی اگر زن و شوهر هر دو در شرکت مشغول کار باشند، بازهم تفاوتی ندارد و این مبلغ به هر دو پرداخت خواهد شد.

وی درباره مورد دوم تصریح کرد: مورد بعدی کمک‌هزینه درمان است. ان‌شاءالله همه سلامت باشند اما در بحث سرطان، نازایی و معلولیت که هزینه‌های بسیار بالایی دارد و خیلی از موارد آن نیز مشمول بیمه تکمیلی و تأمین اجتماعی نمی شود، مازاد هزینه‌ها به میزان ۷۰ درصد توسط صندوق پرداخت می شود.

وی با اشاره به تشریفات دریافت وام تصریح کرد: هر فرد باید ۷۰ میلیون تومان سفته داشته باشد و البته این تضمین، فقط یک‌بار اخذ می شود. قبلاً برای هر بار دریافت وام باید دو برابر سفته داده می شد و این برای اغلب کارکنان به سبب محدودیت میزان مرخصی و رفت‌وآمد، کار دشواری بود. همچنین بخشی داریم به اسم کسری اندوخته به این معنا که فرد در زمان اخذ وام، به نسبت مانده وام‌های قبل به اضافه وام‌های جدید باید ذخیره اندوخته داشته باشد. اگر آن اندوخته کمتر باشد، باید آن را ابتدا عودت دهد. درگذشته فرد باید می رفت بانک و

شیشه چی بایان اینکه علاوه بر پرداخت وام، مزیت ذخیره اندوخته نیز در صندوق قرض الحسنه وجود دارد، توضیح داد: اگر شخصی وام هم نگیرد، اندوخته‌های به نسبت اندک او به عنوان یک ذخیره پس انداز جمع می شود.

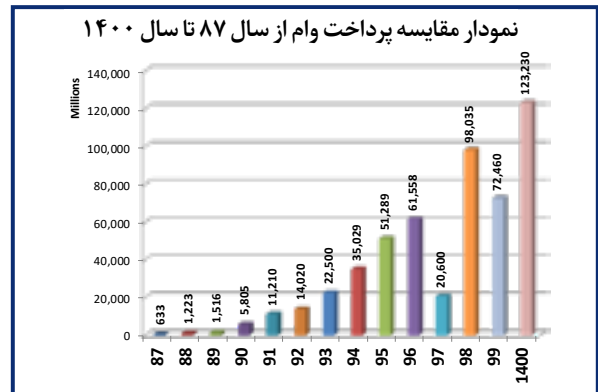
وی درباره وام درون‌سازمانی نیز گفت: رقم داخل فراخوان خیلی چشمگیر و فراگیر بوده و در سال جاری تا ماه گذشته، بیش از ۲۴ میلیارد تومان درخواست وام فراخوان داشتیم که مجاز بود و به همه تعلق می گرفت. با لطف آقای دکتر صمدی ۱۳ میلیارد تومان در جشن دورهمی رایزکو در اردیبهشت‌ماه امسال اعلام و سپس به صندوق اضافه شد و ما بالغ بر ۱۵ میلیارد تومان پرداخت از فراخوان جدید در یکی دو ماه اخیر داشتیم و مابقی آن حدود ۱۰ میلیارد تومان نیز بر اساس بودجه پرداخت می شود. اولویت‌بندی بر اساس سابقه عضویت و سابقه استخدام و مانده وام و ذخیره اندوخته فرد است.

با لطف پدر معنوی خانواده جناب آقای دکتر صمدی در ابتدای سال ۱۴۰۱ تاکنون بالغ بر ۲۲۰ میلیارد ریال پرداخت داشته‌ایم.

وی در پاسخ به این سؤال که آیا وام خودرو هم پرداخت می شود، بیان کرد: درگذشته چنین وامی داشتیم که به‌عنوان پیشنهاد امسال و سال گذشته هم مطرح شد؛ اما از آنجا که سقف وام‌ها افزایش یافت و اولویت‌ها به صورت دیگر در نظر گرفته شد، امکان پرداخت فراهم نشد؛ اما در برنامه‌های آینده باید ببینیم چه تصمیمی گرفته می شود.

وی ادامه داد: پیشنهاد دیگر، تسهیلات مربوط به فوت بستگان درجه یک بود که البته هزینه‌بر است. در این زمینه از طرف شرکت به فرد کمک می شود و همیشه آقای دکتر و واحد سرمایه‌های انسانی در این اتفاقات به کارکنان لطف داشته‌اند اما به‌حال این پیشنهادها هم در مرحله بررسی است.

صندوق قرض الحسنه رایزکو طی سال‌های جاری تلاش داشته تا بتواند در کنار اعضای خوب خانواده رایزکو باشد و پایه‌های آن بر شعار اصلی هلدینگ «ما یک خانواده بزرگیم» بنا شده است، به همین جهت همیشه در تلاش است تا با بهبود روند کاری اش بیشتر کنار خانواده رایزکو باشد، طی سال‌های فعالیتش تغییرات مهمی انجام شده و قطعاً تغییرات بیشتری نیز در راه است.



استارت پیشرفت با باتری پارت پلاستیک

شرکت «پارت پلاستیک خراسان»، یکی از شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ رایزکو بوده و حدود دو دهه سابقه در حوزه تولید برخی قطعات خودرویی را دارد. پارت پلاستیک خراسان این روزها مبدل به عضوی تأثیرگذار در خانواده شده است، همکاران ما در پارت پلاستیک به اینکه عضوی از یک خانواده بزرگ هستند به خود می‌بالند و تلاش می‌کنند با حمایت‌های رایزکو با سرعت بیشتری روی ریل قطار پیشرفت حرکت کنند. این شرکت اخیراً میزبان خط تولید باتری خودرو شده و همچنین هم‌زمان با این افتتاح خط تولید پالت و آزمایشگاه پیشرفته صنعتی نیز در پارت پلاستیک خراسان آغاز به کار کرد.

مراسم افتتاح خط تولید باتری، پالت و همچنین آزمایشگاه پارت پلاستیک بازدهم اسفندماه در شهر نیشابور با حضور مقامات دولتی و مدیران هلدینگ رایزکو برگزار شد.

در همین ارتباط گفت‌وگویی با مسئولان هلدینگ رایزکو و برخی مهمانان حاضر در این رویداد داشته‌ایم که مشروح آن را می‌خوانید:





است و با توسعه سرمایه‌گذاری مقدمات افزایش تولید و ایجاد اشتغال را فراهم کرده است.

وی ادامه داد: در همین حال باید به افزایش فعالیت‌های دانش‌بنیان نیز اشاره کرد که بیشتر آن‌ها توسط بخش خصوصی انجام شده است به‌نحوی که نسبت به سال گذشته درخواست برای اخذ پروانه‌های تحقیق و توسعه ۱۳۰ درصد افزایش داشته است.

مدیر کل صمت استان خراسان رضوی در ادامه با اشاره به اینکه همکاری و همدلی با بخش خصوصی وجود دارد و نافی تلاش‌های بیشتر نیست تأکید کرد: اما به‌رحال بخش خصوصی همچنان به‌وظیفه‌ای که برای خود در نظر دارد به‌خوبی عمل می‌کند، به‌نحوی که این در حال حاضر بیش از ۹۰ درصد واحدهای تولیدی با سرمایه‌گذاری بخش خصوصی در حال فعالیت هستند.

وی افزود: ۸۰۰ پرونده در ستاد تسهیل صنعت استان بررسی شده و اعتبارات خوبی را به آن‌ها داده ایم؛ تأمین مالی زنجیره تولید در سال جاری شروع شده است که در سال بعد قطعاً استمرار پیدا می‌کند.

رجبی خاطرنشان کرد: در سال جاری ۵۰ همت از روش تأمین مالی زنجیره اعتبار پرداخت شده که با استفاده از این روش و کار فعالان صنعت ۳۰ درصد تسهیلات بیشتری دریافت کرده‌اند.

وی بایان اینکه ۱۰ درصد صادرات استان خراسان رضوی نفت پایه است و ۹۰ درصد بقیه مربوط به صادرات محصولات غیرنفتی است گفت: ماشین‌آلات، صنایع معدنی و محصولات دانش‌بنیان پایه‌های صادراتی ماست که آمار خوبی است؛ در خراسان رضوی خام‌فروشی خیلی کمی صورت می‌گیرد. مدیر کل صمت خراسان رضوی تصریح کرد: با ۱۰ کشور هدف صادرات مذاکره کرده ایم؛ صادرات خراسان رضوی در سال جاری ۲۰۰ درصد رشد داشته است.

🕒 باید به دنبال افزایش امید در کشور باشیم

هاجر چنارانی نماینده نیشابور در مجلس شورای اسلامی هم در این مراسم گفت: باید دست‌به‌دست هم بدهیم و صنعت ایران را ارتقا داده و اشتغال و امید را افزایش دهیم.

وی افزود: مجلس در راستای نظارت بر قانون وظایف بزرگی را بر عهده دارد و باید در قانون برنامه هفتم توسعه اقدامات بزرگی برای صنعت و تولید انجام دهیم؛ هیچ‌کس به‌اندازه صنعتگران و تولیدکنندگان از مشکلات نمی‌داند؛ بهتر

🕒 سال ۱۴۰۴ به ده هزار نفر همکار در ریزکومی‌رسیم

دکتر حمیدرضا صمدی در مراسم افتتاح خطوط تولید پالت، باتری و آزمایشگاه پیشرفته صنعتی در پارت پلاستیک با اشاره به اینکه باید ماند و برای کشور تلاش کرد تا مشکلات رفع شود تأکید کرد تغییرات برای بهبود شرایط و رفع مشکلات فقط با تلاش و کار انجام می‌شود، زیرساخت‌های ایران برای ۸۰ میلیون جمعیت کافی نیست به همین دلیل باید با تلاش برای رفع مشکلات دین خود را به ایران ادا کرد؛ مدیران به جوانان ایرانی خیلی مدیون هستند.

رئیس هیأت مدیره هلدینگ ریزکومی با اشاره به اینکه برای آغاز سال جاری ظرفیت اشتغال خود را به ۴۵۰۰ نفر می‌رسانیم؛ البته برنامه‌ریزی ما برای پایان سال ۱۴۰۴ اشتغال ۱۰ هزار نفری است تصریح کرد: وظیفه ما مدیران و مسئولان ایجاد اشتغال برای جوانان نخبه است؛ آن‌ها نباید به مهاجرت از ایران فکر کنند.

🕒 بیش از ۹۰ درصد واحدهای تولیدی با سرمایه‌گذاری

بخش خصوصی فعالیت می‌کنند

مدیر کل صمت استان خراسان رضوی با اشاره به افتتاح خطوط جدید تولید باتری پالت و آزمایشگاه‌های جدید ریزکومی گفت: باعث افتخار است که جذب سرمایه و افزایش تولید به‌رغم موانع و مشکلات اقتصادی در این استان به دست صنعتگران انجام شده است.

رجبی اضافه کرد: حاصل جمع تلاش و همت بخش خصوصی باعث شده است که تولید به‌طور چشمگیری افزایش پیدا کند، به‌نحوی که با در نظر گرفتن ۱۳۰ قلم کالا، بین ۲۰ تا ۲۰۰ درصد افزایش تولید داشته‌ایم.

وی تأکید کرد: نکته اصلی این است که این مهم به دست صنعتگران این استان حاصل شده است.

مدیر کل صمت استان خراسان رضوی ادامه داد: به‌رغم تمام موانع و مشکلات استان خراسان رضوی به همت صنعتگران به‌خصوص بخش خصوصی توانسته است در زمینه سرمایه‌گذاری‌های تولیدی پس از استان یزد رتبه دوم را کسب کند.

رجبی اضافه کرد: در این شرایط وزارت صمت در تلاش است که با فراهم کردن زیرساخت‌ها باعث هر چه کمتر شدن موانع تولید شود با این حال با زحمات بخش خصوصی عاشقانه در زمینه تولید به‌خوبی وظیفه خود را انجام داده



ماه است که تولید در پارت پلاستیک آغاز شده است.

◎ فاز دوم تولید باتری قدم بعدی پارت پلاستیک است

محمدرسلول قائمی مدیر اجرایی شرکت پارت پلاستیک خراسان نیز در ادامه درباره امکانات و جایگاه این شرکت اظهار کرد: شرکت پارت پلاستیک خراسان، یک شرکت تمام خصوصی و یکی از زیر مجموعه‌های هلدینگ رایزکو است. شرکت پارت پلاستیک، از سال ۱۳۸۴ شروع به تولید قطعه باک خودرو کرد و این تولید در یک زمین به مساحت ۴۰ هزار متر مربع انجام شد.

قائمی افزود: در سال ۱۳۸۴ که شرکت پارت پلاستیک به مجموعه تولید باک در کشور اضافه شد، شرکت پارت پلاستیک، در ابتدا بر مبنای استاندارد آلاینده‌ی یورو ۲، باک‌های تک لایه تولید می‌کرد اما بعد از گذشت چند سال و تغییر استانداردها در سیستم خودروساز، استاندارد یورو ۴ جایگزین استاندارد یورو ۲ شد. به همین دلیل بعد از اضافه شدن این شرکت به هلدینگ رایزکو و حمایت و سرمایه‌گذاری سهام‌دار جدید شرکت پارت پلاستیک، اقدام به تولید باک ۶ لایه پلیمری کرد.

قائمی اضافه کرد: با تصمیم استراتژیکی مجموعه و صاحبان سهام شرکت گرفتند، قرار شد شرکت پارت پلاستیک، نگاهی به صنعت بسته‌بندی نیز داشته باشد تا از امکاناتی که بدون استفاده باقی مانده بود استفاده شود. با توجه به تغییر استانداردهای که رخ داده بود، دستگاه‌هایی که قبلاً باک خودرو تولید می‌کردند، در دوره جدید امکان تولید باک ۶ لایه را نداشتند؛ لذا وارد فضای کسب‌وکار دیگری از جمله تولید ظروف بسته‌بندی شدیم. در حال حاضر، شرکت پارت پلاستیک خراسان علاوه بر تولید باک خودرو، در صنعت بسته‌بندی هم فعال است. ما در این شرکت، تولیداتی نظیر بشکه‌های بلومولد (پلاستیکی / BlowMold) را داریم که بازار اصلی مصرف آن صنایع پتروشیمی، شیمیایی و غذایی است.

به گفته وی، در حال حاضر اکثر صنایع شوینده نیز جزو مشتریان پارت پلاستیک هستند و شرکت‌های پتروشیمی و غذایی از تولیدات این شرکت استفاده می‌کنند. مدیر اجرایی شرکت پارت پلاستیک خراسان افزود: در رده‌بندی تولید بشکه در کشور، ما مقام دوم یا حداکثر سوم را از نظر تعداد مشتریان داریم.

او درباره تصمیم تولید باتری در نیشابور نیز بیان کرد: این بحث، یک بحث کلان است که تصمیم آن توسط مدیریت و صاحب اصلی گروه گرفته شد. در سال گذشته قرار بر این شد که تولید در شرکت پارت پلاستیک انجام شود.

وی اظهار کرد: ما در نیشابور، ساختارهای سازمانی و زیرساختی مثل ساختمان را داشتیم و به این صورت، ساختمان‌سازی جدید نیاز نبود؛ بنابراین، فضای مورد نظر برای تولید وجود داشت و ما این ماشین‌آلات را در نیمی از یک سالن تولید با مساحت حدود ۱۲۰۰ مترمربع مستقر کردیم. تمام ماشین‌آلات خط تولید باتری، الان در نیشابور نصب شده و تولید اولیه انجام شده است. قائمی درباره ظرفیت تولید نیز گفت: ظرفیت اسمی خط تولیدی که الان داریم،

است با تشریک مساعی اقدامات حمایتی واقعی از صنعت انجام دهیم؛ از همه سرمایه‌گذاران و تولیدکنندگان و صنعتگران برای خدمت صادقانه به ملت بزرگ ایران و مبارزه با مشکلات تقدیر می‌کنم.

◎ حضور رایزکو از شمالی‌ترین تا جنوبی‌ترین نقطه کشور

حسن وطنی معاون تولید جامه هلدینگ رایزکو نیز در ادامه این گفت: در این هلدینگ ۳۰ شرکت در استان‌های آذربایجان، تهران، خراسان و جنوب ایران فعال هستند؛ حوزه فعالیت این شرکت‌ها در صنایع نفت و گاز، صنایع غذایی، تولید آب‌های معدنی، فعالیت‌های خیریه و نگهداری و حمایت کودکان بی سرپرست و صنایع بسته‌بندی است.

وی همچنین بابیان اینکه هم‌اکنون نزدیک به ۴۵۰۰ نفر در هلدینگ رایزکو اشتغال دارند افزود: مقادیری هم سهام بهمین و ایران خودرو را در اختیار داریم؛ قطعات یدکی تولیدی خود را به ایران خودرو و سایپا و بهمین و زامیاد ارائه می‌دهیم.

◎ سیاست کلان هلدینگ رایزکو پیشرفت همه شرکت‌ها است

مرتضی سبحانی، معاون تحقیق و نوآوری و توسعه هلدینگ رایزکو دلیل انتخاب پارت پلاستیک را برای تولید باتری، توسعه همه‌جانبه شرکت‌های زیرمجموعه هلدینگ عنوان می‌کند و می‌گوید: سیاست کلان هلدینگ توزیع پروژه‌های است تا به نوعی همه شرکت‌هایی که در نقاط مختلف کشور وجود دارند، بتوانند در راه توسعه قدم بردارند.

وی در ادامه با اشاره به بهره‌مندی پارت پلاستیک از دانش لازم و وجود ظرفیت‌های بالا در این شرکت گفت: به همین دلیل تصمیم بر این شد که این شرکت را در حوزه باتری فعال کنیم.

سبحانی همچنین یکی دیگر از دلایل انتخاب پارت پلاستیک برای تولید باتری را امکان توسعه آتی با توجه به فضای زیرساخت زمین و سوله‌های تولید عنوان کرد و افزود: به همین دلیل تصمیم‌گیری بر این شد پارت پلاستیک مرکز توسعه باتری در هلدینگ باشد.

معاون تحقیق، نوآوری و توسعه هلدینگ رایزکو همچنین از درباره انتخاب محصول باتری به عنوان محصول توسعه‌ای پارت پلاستیک نیز گفت: با توجه به تولیداتی که هم‌اکنون در هلدینگ انجام می‌شود با افتتاح این خط و همچنین بهره‌برداری از فازهای آتی به دنبال تکمیل کردن پکیج تولیدات خودرویی هلدینگ هستیم. او در ادامه سرمایه‌گذاری که هلدینگ رایزکو برای افتتاح این خط تولید را عددی حدود سه تا چهار میلیون دلار عنوان کرد و افزود: این پروژه از اواسط سال گذشته آغاز شد و بعد از حدود یک سال قابل بهره‌برداری بود اما به دلیل زمان‌بر بودن روند سازمان استاندارد افتتاح خط تولید تا اسفندماه به تعویق افتاد و اکنون حدود دو





خط تولید یک هفته ای نصب شد

رضا یزدیانی جانشین اجرایی و مدیر مهندسی و پروژه باتری سایت خراسان و مدیر پروژه باتری که تحصیل کرده رشته مکانیک از دانشگاه پلی تکنیک تهران است و سابقه بالایی در حوزه قطعات خودرو دارد، درباره اینکه چرا سایت نیشابور برای تولید باتری انتخاب شد، اظهار کرد: در این سایت زیرساخت‌ها آماده بود و ما از قبل امکانات و سالن‌ها را در اختیار داشتیم. در واقع دلیل اینکه پارت پلاستیک برای این کار انتخاب شد در اختیار داشتن زیرساخت‌ها بود.

یزدیانی با اشاره به بحث فروش بیان کرد: به‌حال یکی از مهم‌ترین موضوعات فروش است. این خط از ۱۵ خرداد سال جاری تولید انبوه خود را شروع کرده و در آذرماه موفق به دریافت استاندارد برای تولید باتری شد. البته هنوز به ظرفیت اسمی دست پیدا نکردیم اما بخشی از تولید به بازارهای منطقه یعنی افغانستان، تاجیکستان و عراق صادر می‌شود. به گفته‌ی وی، این محصول با برند تسلا انرژی تولید می‌شود اما هنوز آن طور که باید شناخته‌نشده است در حال حاضر بازار خودرویی ۱۶ میلیونی دارد که باید دید از این میزان چه سهمی در اختیار ما قرار می‌گیرد.

یزدیانی در بخش دیگری از این گفتگو درباره گشایش خط تولید پالت و همچنین تجهیز آزمایشگاه پارت پلاستیک نیز گفت: یکی از حوزه‌های فعالیت شرکت پارت پلاستیک خراسان قطعات و بسته‌بندی است، شروع کار با تولید بشکه‌های پلاستیکی بود، ولی بعداً در فاز توسعه به‌عنوان یکی از محصولات کلیدی سازمان پالت‌های پلیمری تزریقی مدنظرمان قرار گرفت که خط تولید جدید هم در همان راستا راه‌اندازی شده است.

جانشین اجرایی و مهندسی مدیر سایت خراسان در ادامه با اشاره به اهمیت استانداردسازی و تست پالت، به تجهیز و آغاز فاز دوم به‌روزرسانی آزمایشگاه اشاره کرد و افزود: در ابتدا واحد آزمایشگاه یک واحد خیلی کوچک بود و به‌صورت پراکنده در دو مکان قرار داشت، اما امروز و در فاز توسعه، یک سالن جدید آزمایشگاه مدنظر قرار گرفته است که ساخت و ساز و مجهزسازی آن انجام شده و به‌عنوان یک آزمایشگاه صنعتی پیشرفته در شرق کشور فعالیت خود را آغاز کرده است البته با توجه به افتتاح خط باتری تجهیزات آزمایش باتری هم به بخش تست و آزمایش در پارت پلاستیک اضافه شده است.

دانش فنی لازم در پارت پلاستیک وجود دارد

محمد طوسی از سال ۸۹ با مجموعه پارت پلاستیک همکاری دارد و در حال حاضر مسئول مهندسی تولید در این مجموعه است.

طوسی گفت: با توجه به تجربه‌ای که در پارت پلاستیک در اختیار داشتیم به سراغ تولید باتری با کمترین استهلاک رفتیم زیرا ماشین‌آلات به‌روز بود و تأییدیه‌های اداره استاندارد را هم دریافت کرده‌ایم.

وی همچنین در انتها گفت، مادر پارت پلاستیک دانش فنی لازم را داریم و در اینجا بر اساس مطالعات روز تولید را استارت زده‌ایم.

برای ۳ شیفت کاری، شبانه‌روز ۱۲۰۰ عدد باتری است. با در نظر گرفتن ۲۵ روز کاری در ماه و ۱۲ ماه سال، چیزی حدود ۳۵۰ تا ۴۰۰ هزار باتری، توان تولید در سال وجود دارد.

وی افزود: با افزایش دمای هوا و استفاده از کولر خودرو، استفاده از باتری و تعویض آن نیز بشدت رایج می‌شود به‌طوری که دقیقاً باتری‌های تولیدشده در این ماه‌ها، به فروش نخواهد رسید و باتری‌هایی که زودتر تولیدشده‌اند در این ماه‌ها فروخته خواهند شد. در بقیه ماه‌های سال که غیر پیک مصرف است، معمولاً به ظرفیت‌های تولید شرکت‌ها افزوده می‌شود که بتوانند به تقاضای بازار در زمان پیک مصرف پاسخ بدهند. پیش‌بینی تولید ۳۵۰ هزار باتری با این خط تولید کنونی دور از ذهن نیست.

قائمی در ادامه افزود: در حوزه تولید باتری در ایران، شرکت‌های باتری‌ساز بزرگی فعالیت دارند. این باتری‌سازان، هم ارتباطات ویژه‌ای با شرکت‌ها دارند و می‌توانند با بخش خصوصی رقابت کنند و هم اینکه امکانات مختلفی در اختیار داشته و دارند.

وی گفت: در استان خراسان رضوی هم و در این حوزه، یک شرکت فعالیت دارد که کار تولید باتری را در حجم بالا انجام می‌دهد. سهام شرکت‌های بزرگ این حوزه، معمولاً متعلق به نهادهای دولتی است و به‌عنوان رقبای اصلی مطرح هستند.

به گفته قائمی، این شرکت‌های باتری‌ساز، با ظرفیت‌های بالا و قابل توجه، در حال فعالیت هستند ولی حُسن باتری این است که کاملاً فضای صادرات برای آن آماده است، یعنی ما امکان صادرات باتری را به کشورهای دیگر داریم. شرکت‌های فعال دیگر در این حوزه نیز در حجم بالایی صادرات باتری دارند. البته در حوزه تولید باتری، حوزه مصرف صرفاً محدود به باتری خودرو نیست. ما فضاهای کاری دیگر مثل سلول‌های یوپی‌اس (خورشیدی) و باتری‌های یوپی‌اس را داریم و باتری می‌تواند در حوزه‌های دیگر کاربرد داشته باشد.

مدیر اجرایی شرکت پارت پلاستیک خراسان تصریح کرد: باتری، حوزه گسترده مصرف دارد و آن چیزی که می‌تواند یک باتری‌ساز را به‌عنوان یک باتری‌ساز خوب و قابل اتکا در بازار نشان بدهد و برند و صاحب کیفیت و نام‌گند، بحث زیرساخت‌هایی است که برای خط تولید باتری لازم است. یکی از مهم‌ترین زیرساخت‌ها، بحث تولید صفحات باتری است. قلب تپنده باتری، همان صفحاتی است که با اسید، واکنش شیمیایی انجام می‌دهند و ماحصل، آن جریانی است که قطب‌های مثبت و منفی باتری را به سمت تولید انرژی می‌برند. قطعاً به خاطر پیشرفت، توسعه و استقرار تولید یکنواخت و پایدار، باید در گام بعدی، تأمین صفحات باتری توسط خودمان انجام شود.

قائمی افزود: این کار، یک پروژه تقریباً سنگین بوده و ما امیدواریم بتوانیم در این زمینه موفق عمل کنیم. طرح‌های توجیهی این کار آماده‌شده و باید مصوبه هیأت مدیره هلدینگ را داشته باشیم و تصمیم‌گیری در این زمینه صورت بگیرد تا در اولین فرصت بتوانیم پروژه صفحه‌سازی باتری را محقق کنیم.





خانواده قهرمان، خانواده رکورددار

کار معمول و روال یک مجموعه وقتی به بهترین شکل انجام می‌شود، لذت زیادی دارد و رسیدن به اهداف از پیش تعیین شده حس خوبی می‌دهد اما اگر رکوردشکنی و پیشرفت جهشی هم چاشنی کار شود، لذت دستیابی به اهداف و تحقق برنامه‌ها دوچندان می‌شود؛ درست مثل ورزشکاری که هم قهرمان شده و هم توانسته رکورد رقابت‌ها را جابجا کند. هلدینگ رایزکو هم که همیشه در حوزه فعالیت خود نسبت به سایرین برتر و بهتر بوده، در سه ماه اخیر موفق به ثبت رکوردهایی پی‌درپی در تولید شده است؛ اتفاق بزرگی که جز با همت پرسنل و حمایت مدیران ممکن نبوده است. در ادامه، با برخی از پرسنل رایزکو به گفت‌وگو نشستیم تا دلیل این رکوردزنی‌ها را جویا شویم:

فروش و ایجاد تقاضای بیشتر از سمت بازار، این بستر ایجاد شد که بتوانیم تولیدمان را به ظرفیت‌هایمان نزدیک کنیم و از پتانسیلی که داریم، به بهترین شکل بهره ببریم. در این راستا در سایت‌هایی مثل جنرال، سایت دو، سایت باک، سایت نوارهای آب‌بندی، سایت یک، بالاخص در حوزه کنیستر، حوزه پمپ و حوزه لوله‌ها شاهد افزایش چشمگیر راندمان بودیم. به عنوان مثال در شرکت جنرال توانستیم به تولید بالایی در موتور فن برسیم. ان‌شاءالله مشکلات باقی مانده تا اواخر سال رفع خواهد شد و ما می‌توانیم تولید شیشه‌بالابر را هم به ظرفیت‌مان نزدیک کنیم.

وی درباره تصمیم برای استفاده از ظرفیت‌های موجود، بیان کرد: یک بحث این بود که تا پیش از این کشش بالایی از سمت بازار احساس نمی‌شد و در واقع تقاضا ضعیف بود. در شش ماهه دوم سال، خودروسازان افزایش چشمگیری در تولید داشتند و این عاملی بود که کمک کرد بتوانیم حتی بیشتر از سهممان تولید و فروش داشته باشیم.

کوپال ادامه داد: در حوزه سیستم‌های سوخت‌رسانی از سوی خودروسازان بر روی توانمندی‌های رایزکو حساب ویژه‌ای وجود دارد.



کروش کوپال معاون برنامه‌ریزی هلدینگ رایزکو در این باره اظهار کرد: ما تقریباً از تابستان توانستیم از ظرفیت کل خطوط به صورت بهینه استفاده کنیم. مقداری ظرفیت‌های خالی داشتیم که از آن‌ها استفاده نمی‌شد اما با روی کار آمدن دوستان خدمات پس از

بر همین مبنا در سایت‌های دو و خراسان تقریباً قله را فتح کرده‌ایم؛ با این حال طبق دستور آقای دکتر صمدی در تلاشیم که سال آینده به ظرفیت‌هایمان هر چه بیشتر نزدیک شویم.

وی با بیان اینکه در حوزه‌های دیگر نیازمند چابکی تامین‌کنندگان هستیم، اظهار کرد: دو اتفاق خوب در گروه رایزکو رخ داد. یکی این که انبارهایمان سبک شد و موجودی‌مان به حداقل ممکن رسید و دیگر آنکه تیراژ تولیدمان به شکل چشمگیری افزایش یافت. این امر باعث شد به شاخص دوره گردش موجودی که مربوط به هدف‌گذاری فصلی است بسیار نزدیک شویم و به شرایط قابل قبولی دست یابیم.

کوپال تصریح کرد: معتقدم یکی از شاخص‌های بسیار خوبی که در حال حاضر در گروه رایزکو وجود دارد، بحث رهبری است که از سمت آقای دکتر صمدی در سیستم به شکلی فوق‌العاده جاری و ساری شده و موجب شده هیچ چیز استاتیک نباشد بلکه همه خواهان پویایی و فتح قله‌ها باشند.

به گفته وی، تجمیع انبارها یکی دیگر از اتفاقات خوبی بود که در پاییز رقم خورد و از سوی دیگر، برنامه‌ریزی در کل گروه تجمیع شد.

کوپال در این باره اضافه کرد: یکی از ایراداتی که قبلاً وجود داشت این بود که برنامه‌ریزی در یک آکوارיום شیشه‌ای صورت می‌گرفت و برای خطوط تولید تا حدودی مغفول بود اما در حال حاضر عوامل برنامه‌ریزی با رویکردی تعاملی در خود سایت‌ها حضور دارند. این انسجام در برنامه‌ریزی، تاثیر بسزایی در افزایش تیراژ تولید داشت.

وی درباره ادامه این رکوردزنی‌ها گفت: در حال حاضر برای تمام سایت‌هایمان پروژه افزایش ظرفیت را داریم و حتی ماورای آنچه خودروسازان یا حتی پیش‌بینی بازارمان است، در حال افزایش ظرفیت برای سال آینده هستیم. سال آینده را ماورای بودجه‌ای که خودروساز به ما می‌دهد، می‌بینیم تا بتوانیم بازار فروش قطعات یدکی خودمان را هم تقویت کنیم یعنی برنامه سال آینده برای خودمان هم یک مقدار چالشی است که ان‌شاءالله بتوانیم رکورد‌های قابل توجهی را ثبت کنیم و به جد پیگیریم که بتوانیم افزایش ظرفیت در کل بازار را داشته باشیم.

وی درباره مدیریت بازار خدمات پس از فروش هم اضافه کرد: معاونت فروش غیر خودروبی هم در گروه رایزکو تشکیل شد که یک انقلاب در بازار قطعات یدکی بود. در این بخش، سه اولویت کیفیت، قیمت و زمان تحویل بسیار اهمیت دارد. شاید در سه ماه تابستان با قدرت بالایی عمل نکردیم چرا که در حال بررسی بازار بودیم. در بازار قطعات یدکی رقبای بزرگی داریم که در هر سه اولویت، قدر هستند زیرا از مدت‌ها قبل کار خود را در بازار شروع کرده‌اند و تمرکزشان روی بازار بوده است. بنابراین فکر می‌کنم دوستان غیر خودروبی با مدیریت آقای احمدی، کارهای زیربنایی خوبی را انجام می‌دهند که اثرش شاید الان مشخص نشود اما در درازمدت، شاهد پیشرفت تصاعدی در این حوزه خواهیم بود.

وی درباره حوزه صادرات نیز تصریح کرد: در حال حاضر، آرسام یکی از شرکت‌هایی است که پروژه‌های افزایشی در آن خیلی پررنگ است. آرسام با سه دستگاه کار می‌کند و دستگاه چهارم دارد می‌آید. دستگاه پنجم نیز سفارش‌گذاری شده و تا هشت دستگاه دیگر امکان افزایش وجود دارد. برنامه‌های بسیار خوبی برای آرسام دیده

شده و الان هم برای بازاریابی صادرات محصولات آرسام، دوستان در حال فعالیتند. مطمئناً اثر صادرات ما مخصوصاً به همسایه‌ها پررنگ می‌شود و این یکی از خواسته‌های جناب آقای دکتر صمدی است که در حال پیگیری است.

کوپال گفت: ما همه از افراد بالادستی‌مان یاد می‌گیریم. به عنوان مثال وقتی آقای دکتر صمدی در یک سایت حتی با همه کارکنان طوری رفتار می‌کند که گویی یک مدیر است، همین کارکنان این انگیزه را پیدا می‌کند که کار خود را به بهترین شکل ممکن انجام دهد و همین رفتارها نهایتاً در افزایش تولید و راندمان کار اثرگذار است.



مهدی مرادی از سال ۱۳۹۰ در مجموعه هلدینگ رایزکو کار خود را شروع کرده است. او در شرکت جنرال کب شروع به کار کرده و از نیمه دوم سال ۱۴۰۱ در سایت یک اوردن پیشرو مشغول به کار شده است و در حال حاضر مدیریت تولید سایت را برعهده دارد.

وی درباره این سایت اظهار کرد: در این سایت عمده محصولات ما مربوط به خانواده لوله‌های سوخت برای خودروهای مختلف است. انواع لوله‌های سوخت، بخارات و لوله‌های زیر بدنه و پمپ بنزین را تولید می‌کنیم و کنیستر و جاذب بخارات به اضافه چند محصول دیگر هم داریم. مجموعه دسته سیم‌های مربوط به انواع چراغ‌ها و مجموعه توربو شارژ مربوط به خودروهای توربو را هم اینجا تولید می‌کنیم. از مهرماه به بعد با توجه به پیش‌بینی‌ای که درخصوص افزایش تولید خودروسازها داشتیم، برنامه‌ریزی‌های لازم صورت گرفت تا بتوانیم ظرفیت‌مان را بالا ببریم. با توجه به اینکه سایت ما ظرفیت حدود ۴۰ درصدی خالی داشت، سعی کردیم با جذب نیرو و برخی تغییرات و اصلاحات در فرایندهای تولید، راندمان خود را با ضریبی مناسب افزایش دهیم. بر این اساس حدود ۶۰ نفر افزایش نیروی انسانی داشتیم.

مرادی افزود: بعضی از فرایندهایمان تک‌شیفت بودند که دو شیفت شدند. بعضی‌ها دو شیفت بودند که سه شیفت شدند و توانستیم گام به گام خودمان را به حداکثر ظرفیت‌مان نزدیک کنیم. با توجه به ظرفیت و کششی هم که از طرف بازار خودروساز و قطعات یدکی وجود داشت، از آبان‌ماه توانستیم آرام‌آرام ظرفیت خود را افزایش دهیم و برای شکستن رکورد خود برنامه‌ریزی کردیم که خوشبختانه موفق شدیم. سه رکورد پشت سر هم در آبان، آذر و دی‌ماه را پشت سر

حد مطلوب فاصله داریم اما بواسطه چابکی کار در چند ماه اخیر و با توجه به برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، توانسته‌ایم همبستگی زنجیرواری را بین فرایندهای تامین، مالی و تولید ایجاد کنیم و با ارتباطات سازمانی و حتی غیررسمی بتوانیم نیروها را به سمت رکوردزنی و افزایش تولید سوق دهیم.

گلستانی، کشش بازار و افزایش تقاضا را نیز در این رکوردزنی‌ها موثر دانست و در عین حال افزود که با وجود این افزایش تقاضا، خیلی از شرکت‌ها نتوانستند همگام با این کشش بازار حرکت کنند و به این ترتیب ریزکو توانست جایگزین بسیاری از رقبا شود.

وی گفت: شاید رکن اصلی یک سازمان تولیدمحور، پرسنل صف باشند. در نهایت خروجی کار، تلاش و تمام ورودی‌های سازمان، از فیلتر صف خارج می‌شود و بر این اساس، حال خوب نیروها تأثیر زیادی در افزایش تولید دارد. بر این مبنا اقدامات زیادی صورت گرفته اما همچنان نیازمند افزایش سطح تعاملات هستیم و باید تفاوت سطح در چارت سازمان را به حداقل برسانیم.



کریم چرگزوی نیز نزدیک به ۲۰ سال است که در هلدینگ ریزکو کار می‌کند. البته به گفته خودش یک سالی که در جابروند فعالیت داشت را در این سال‌ها محاسبه نکرده و از سال ۸۳ در این مجموعه مشغول به کار شده است.

وی درباره رکوردزنی‌های سایت بیان کرد: اول اینکه این رکوردها حاصل تلاش کل پرسنل است. برخی از بچه‌های ما گاهی حتی ۱۶ ساعت هم کار کرده‌اند و با وجود کمبود نیرو، تولید را افزایش داده‌اند. خوشبختانه پرسنل، شرکت را متعلق به خودشان می‌دانند و بر همین مبنا تلاش می‌کنند که مجموعه، روز به روز پیشرفت بیشتری داشته باشد.

چرگزوی همه واحدها و همچنین مدیران ارشد را در این رکوردزنی‌ها سهیم دانست و اظهار کرد: با توجه به شرایط بد اقتصادی که در جامعه حاکم است، حمایت‌های مدیران تأثیری زیادی در روحیه پرسنل دارد و بچه‌ها را متقاعد می‌کند که هرچه تلاش بیشتری کنند، در درآمدی که مجموعه کسب می‌کند، سهیم می‌شوند.

محمود محمودی، کارشناس تولید سایت یک نیز حدود ۲۰ سال است که در این مجموعه کار می‌کند. او ابتدا در جابروند بوده و بعد از مدتی به سایت یک رفته و از آنجا به سایت ۲ منتقل شده است اما

گذاشتیم یعنی هر ماه رکورد جدیدی را نسبت به کل سنوات قبل به ثبت رساندیم. دی‌ماه فروش قابل توجهی در خانواده محصولاتمان داشتیم و خوشبختانه رکوردی را ثبت کردیم که امیدواریم بتوانیم در ماه‌های آتی هم با توجه به شرایطی که پیش رو است، خودمان را در این سطح نگه داریم.

وی با اشاره به این رکوردزنی‌ها و ادامه‌دار شدن آنها، بیان کرد: ثبت رکورد در تولید یک فرآیند تیمی است یعنی واحدهای پشتیبان و فرایندهای اصلی تولید باید دست به دست هم بدهند تا بتوانیم آن برنامه‌ای را که مدنظرمان است، محقق کنیم. یکی از موضوعاتی که در سایت یک داریم و قطعاً من هم به آن افتخار می‌کنم، همدلی و همراهی ستودنی بین تیم‌های کاری داخل سایت است. با توجه به این که سایت یک قدیمی‌ترین سایت مجموعه است و اولین سایتی است که تاسیس شده و پرجمعیت‌ترین سایت مجموعه گروه ریزکو به شمار می‌آید، نیروهای خوب و قدیمی و جافتاده‌ای این‌جا داریم که همدلی و همراهی آنان مهمترین عاملی است که موجب رکوردشکنی‌های پی‌درپی شده است.

مرادی با بیان اینکه حداقل ۲۰ درصد دیگر نیز امکان افزایش تولید داریم، پیش‌بینی کرد که به شرط پشتیبانی موثر و مطلوب، این میزان نیز از حالت بالقوه به صورت بالفعل درآید.



سعید گلستانی تقریباً وارد پانزدهمین سال عضویت خود در خانواده بزرگ ریزکو می‌شود. او از سال ۱۳۸۷ به‌عنوان کارشناس تولید در شرکت اورند پلاستیک شروع به کار کرده است. گلستانی ابتدا به‌عنوان کارشناس تولید پمپ وارد مجموعه شده و در قسمت تزریق به‌عنوان کارشناس تولید تزریق و پمپ ادامه فعالیت داده است. سال ۸۸ کارشناس مسئول تولید شده، سال ۹۱ ریاست تولید را عهده‌دار شده و سال ۱۳۹۶ هم به‌عنوان مدیر تولید سایت کاتالیست و تزریق ادامه همکاری داشته است. او امروز مدیر سایت قطعات تزریقی و سایت چراغ است.

وی نیز درباره رکوردزنی‌های انجام‌شده گفت: دلایل این رکوردزنی‌ها دو بخش روانی و عملیاتی قابل تقسیم است. در بعد روانی قضیه، با توجه به شخصیت کاریزماتیک آقای دکتر صمدی در رأس مجموعه، طبعاً همدلی و تعامل حداکثری بین کلیه نیروها وجود دارد که این امر موجب پیشرفت روزافزون است. در بخش عملیاتی نیز گرچه تا



مسلم اطاعت‌گر نیز که از آذر ۸۸ وارد مجموعه شده است، مانند سایرین، لطف خدا، همدلی و انسجام درون‌سازمانی را از مهم‌ترین عوامل ثبت رکوردهای پی‌درپی در رایزکو می‌داند. وی با اشاره به دلایل فنی نیز گفت: برنامه‌ریزی دقیق شرکت، برنامه‌ریزی کارشناسان تولید، سرپرستان تولید و همکاری بچه‌ها دست به دست هم داده تا به لطف خدا تولیدمان بیشتر از قبل بشود.

در نهایت به سایت یک بازگشته است. وی نیز انسجام و همدلی تیم‌های مختلف را مهم‌ترین عامل این رکوردزنی‌ها دانست و از سوی دیگر بهره‌گیری از تکنولوژی روز به جای انجام کارهای سخت را از دیگر عوامل موفقیت مجموعه برشمرد.



محمودی همچنین با اشاره به ارتباط صمیمانه مدیران با پرسنل، این امر را در رکوردزنی‌ها و پیشرفت رایزکو حائز اهمیت دانست و بر ضرورت استمرار این رویکردها تاکید کرد.



خانم طریقت نیز حدود ۱۶ سال است که در این مجموعه کار می‌کند. وی درباره رکوردزنی‌ها معتقد است که مدیریت صحیح و تلاش پرسنل منجر به این اتفاق شده است. وی با اشاره به بهره‌مندی از ایده‌های خود نیروها برای پیشبرد امور اظهار کرد: ۹۰ درصد و شاید بیشتر، از ایده‌های خود ما استفاده می‌شود و این خیلی در روند کار تاثیر داشته است. طریقت، انتقال تجربیات از نیروهای قدیمی به نیروهای جدید را از دیگر عوامل موفقیت و پیشرفت رایزکو دانست. این‌ها تنها گفتگو با برخی از همکارانی بود که تأثیر مستقیم و غیرمستقیم در رکوردزنی‌های این روزها در رایزکو داشتند و همه می‌دانند که پیشرفت و ثبت رکورد نتیجه تلاش و زحمات تمامی همکاران در رایزکو است. قطار رکورد زنی و پیشرفت رایزکو همیشه در حال حرکت و توقف ندارد، در شماره‌های بعدی بیشتر برایتان از موفقیت رایزکو و رایزکویی‌ها خواهیم گفت.



حسین قاسمی نیز سرپرست مونتاژ سالن پمپ بنزین است که از سال ۸۳ و نزدیک به ۱۸ سال است در این مجموعه فعالیت دارد. وی با اشاره به رکوردهای ثبت‌شده در ماه‌های اخیر اظهار کرد: اگر بخواهم یک دلیل برای این سطح از پیشرفت بیان کنم، آن یک دلیل چیزی نیست جز اعتقاد همه نیروها به این جمله دکتر صمدی که «ما همه یک خانواده هستیم».

قاسمی با اشاره به عزم تصمیم‌گیران رایزکو برای بهره‌مندی از دانش روز برای افزایش راندمان تولید، این امر را بسیار مهم توصیف کرد و گفت: امروز بهره‌وری و کیفیت کار ما روز به روز با پیشرفت علم و تکنولوژی همسوتر می‌شود و همین موضوع اتفاقات بزرگی را رقم می‌زند. وی همچنین تصریح کرد: ما الان نظام پیشنهادات را داریم که ماه به ماه رصد می‌شود و این خود باعث می‌شود بچه‌ها پای کار بیایند و همفکری کنند. حتی جوایزی را برای بهترین پیشنهادها در نظر گرفتند و مدیریت هم از این پیشنهادها استقبال می‌کند. این امر باعث پیشرفت سایت قطعات و سوخت‌رسانی شده است.



راز توسعه رایزکو از نگاه یک پیشکسوت

«یک نیروی جوان باید خیلی تلاش کند و خودش را نشان دهد. در اینجا اگر کسی با کار و تلاش خودش را نشان دهد، بی نتیجه نمی ماند.» اینها جملات و توصیه‌های کسی است که ۱۷ سال پیش کار خود را در سایت یک آغاز کرده و فراز و نشیب‌های خانواده رایزکو را تجربه کرده است.

بای صحبت‌های روح‌الله بابزن، اهل شهرستان سیاهکل استان گیلان نشستیم تا از روزگار خود در رایزکو بگویند.

که چهار پنج نفر آنجا کار می‌کردند. در آن زمان کلاً شرکت حدود ۶۰ نیرو داشت و هیچ وقت فکر نمی‌کردم تا این اندازه توسعه پیدا کند. وی با اشاره به دلیل رشد شرکت می‌گوید: ضرب‌المثلی است که می‌گوید از هر دست بدهی، از همان دست می‌گیری. من هم معتقدم هر چه شرکت توسعه و رونق پیدا کرده، به دلیل دست و دلبازی، هوش و تفکر جناب آقای دکتر صمدی بوده است. بابزن به علت یک مشکل پزشکی اجازه دارد سر کار نیاید، اما با این حال حضور تمام وقت دارد. او می‌گوید: بهمن سال ۹۹ ام.آر.آی دادم و متوجه شدم پنج دیسک دارم، دو تاندونم پاره شده است و به آرتروز شانه و گردن مبتلا شده‌ام. نمی‌دانم این‌ها به خاطر فشار کار بوده یا نه، ولی به هر حال نمی‌توانم در خانه بمانم. بارها هم پیشنهاد شده است که ساعت کاری‌ام از ۷ صبح تا ۱۱ بشود، اما قبول نکرده‌ام؛ چون به کار خود علاقه دارم و به آن عادت کرده‌ام. قطعاً رضایت از شرایط باعث شده تا با این وضعیت هم حضور داشته باشم. اگر به سال ۸۴ هم برگردم،

او با اشاره به پیشینه خود در رایزکو، از سایت‌های یک و دو گرفته تا سالن تزریق و سالن پمپ و همچنین درباره نحوه آشنایی اش با این مجموعه می‌گوید:

من اول در فروشگاه فرهنگیان ملارد به عنوان انباردار مشغول شدم؛ تا اینکه یکی از آشنایان گفت اگر دیپلم داری، «اورند پلاستیک» نیرو می‌گیرد. آمدم اینجا و مهندس کریمی با بنده مصاحبه کرد و خدا را شکر پذیرفته شدم.

بابزن کار خود را با سیمت اپراتور آغاز کرده است و امروز سرپرست شیفت ۲ مونتاژ یک و سه است: سرپرست مونتاژ گلویی بودم، اپراتور بسته‌بندی بودم و در بخش خم کاری مدار باز هم کار کردم. شرایط در گذشته واقعاً خیلی سخت بود. مثلاً در حال حاضر برای خنک کاری از دستگاه چیلر برای قالب‌های خم کاری مدار بسته استفاده می‌شود، اما در گذشته یک نیسان می‌آمد و یخ می‌آورد و لوله‌هایی که خم می‌دادیم، داخل یخ می‌گذاشتیم تا فرم بگیرد. زمانی که برگشتم، یک سالن اکسترودر بود

مرئضی موسی‌زاده که از نزدیک‌ترین دوستان بابزن است و حدود ۱۷ سال در رایزکو فعالیت کرده، با اشاره به شخصیت بابزن اعتقاد دارد: «او آدم منصف و خوبی است؛ به‌طور کلی شوخ‌طبع است؛ اما در کار جدی است و اساساً کارش درست است.»



او همچنین به اوایل همکاری با بابزن در رایزکو اشاره می‌کند و می‌گوید: آن زمان تقریباً ۲۱ ساعت کار می‌کردیم؛ صبح ساعت ۶ شروع به کار بود؛ اما ما ساعت ۵ می‌آمدیم.

بهر روز تصویری هم یکی دیگر از دوستان بابزن است که از آشنایی‌شان ۱۶ سال می‌گذرد؛ او بابزن را فرد زرنکی می‌داند که در کارش خیلی دقیق است. به عقیدهٔ تصویری، بابزن به کار در رایزکو علاقهٔ زیادی دارد و به همین دلیل با وجود شرایط جسمانی



خاصش، همیشه سر کار حاضر می‌شود. او دربارهٔ دقت بابزن می‌گوید: بابزن در کارش خیلی دقیق است و کاری را که به او محول می‌کنی، به نحو احسن انجام می‌دهد. پیش‌تر که کارش بسته‌بندی بود، وظایفش را به بهترین شکل انجام می‌داد و اندازهٔ دو نفر کار می‌کرد و همگی می‌دانستیم که در کارش هیچ خطایی رخ نمی‌دهد.

وحید الماس‌پور ۱۳ سال پیش با بابزن آشنا شده و معتقد است، سخت‌کوش‌تر از او در رایزکو وجود ندارد. وی دربارهٔ همکاری با بابزن می‌گوید: «در بخش بسته‌بندی همکار بودیم؛ او بعضی روزها ۲۰ ساعت و به اندازهٔ ۳ نفر کار می‌کرد.» ادب و سخت‌کوشی مهم‌ترین صفتی است که الماس‌پور از دوست و همکارش، بابزن آموخته است.



دوباره اورند را انتخاب می‌کنم. او در پاسخ به این سؤال که آیا تاکنون به رفتن از این شرکت فکر کرده است یا نه، بیان می‌کند: اگر وضعیت جسمی‌ام اجازه دهد، همین‌جایم ایستم و تا بازنشستگی می‌مانم.

وی با اشاره به خاطره‌ای می‌گوید: خاطریم هست سال ۸۴ یا ۸۵ بود که بچه‌ها مساعده می‌گرفتند. بعداً یک‌سری مساعده‌ها را کنسل کرده بودند. رفتیم و به مهندس وطنی گفتم که من پول لازم دارم. نامه نوشتیم؛ اما گفتند فعلاً کنسل است. بعد که خودشان آمدند داخل خط، همین‌طوری داشتند می‌رفتند، صدایم زدند و گفتند: «بیا بیرون کارِت دارم.» رفتیم بیرون. از جیبشان پول درآوردند و گفتند هرچقدر دوست داری بردار. فکر کنم ۱۵۰ هزار تومان برداشتم. آن زمان می‌رفتیم صف می‌ایستادیم و حقوق‌هایمان را دستی می‌گرفتیم. حقوق‌مان ۱۰۰ یا ۲۰۰ هزار تومان بود. ایشان گفتند: «مساعده کنسل شده، ولی چون الان لازم داری، وظیفهٔ خودم می‌دانم که شخصاً کمکت کنم.» بعد که حقوق گرفتیم، رفتیم تقدیمشان کردم.

بابزن دربارهٔ حضور دکتر صمدی در مجموعه نیز می‌گوید: آقای دکتر صمدی کلاً از نظر رفتاری، روحی، برنامه‌ریزی و تصمیم‌گیری، بمب انرژی هستند. چند سال پیش تحریم‌ها شدید شده بود و بیشتر شرکت‌ها نیروهایشان را اخراج می‌کردند. با وجود این ایشان در آن زمان مواد اولیه را با حدود سه برابر قیمت وارد می‌کردند تا چرخ مجموعه بچرخد و بچه‌ها سر کارشان باشند.

وی از شرایط خود رضایت کافی دارد و دربارهٔ محیط کارش می‌گوید: همه چیز درست و سر جای خودش است. الان بعضی از نیروهای جوان که به شرکت می‌آیند، ظرف مدت کوتاهی می‌روند. معتقدم این افراد واقعاً صبر و تحمل ندارند و بعضی‌هایشان راحت طلب‌اند. یک نیروی جوان باید خیلی تلاش کند و خودش را نشان دهد. در اینجا اگر کسی با کار و تلاش خودش را نشان بدهد، بی‌نتیجه نمی‌ماند. برای مثال، آقای سمایی همین‌جا به‌عنوان اپراتور مشغول بود، ولی الان رئیس تولید است. خودش را نشان داد، قابلیتش را نشان داد، شبانه‌روز زحمت کشید و به اینجا رسید.

بابزن دربارهٔ روند پیشرفت خودش هم اظهار می‌کند: شاید کم‌کاری کردم. شاید می‌توانستم بهتر باشم. مثلاً در حالی که شرایط برای ادامه تحصیل مهیا بود، درس نخواندم؛ البته شاید هم بعضی مشکلات باعث این موضوع شد. مثلاً اینکه پدرم سال ۸۶ مریض شد و سکتة مغزی کرد. هرچه اینجا کار می‌کردم برای تأمین هزینهٔ درمان و این‌طور چیزها بود و آن قدر ذهنم درگیر این مسئله شده بود که نتوانستم دنبال درس بروم. شاید اگر ادامه می‌دادم، الان شرایطم بهتر بود. اگر به قبل بازگردم، حتماً ادامه تحصیل می‌دهم. البته در مجموع خدا را شاکرم و در این مسیر تا حدودی از خودم رضایت دارم؛ چون سعی کردم تصمیمات درستی بگیرم.

بابزن می‌گوید همهٔ کارکنان رایزکو هم این مجموعه را مثل خانوادهٔ خود می‌دانند.

در رایزکو فراوان اند افرادی که سابقهٔ بالایی دارند و به همین دلیل انتخاب دوستان برای گفت‌وگو و مصاحبهٔ این بخش کار بسیار دشواری است؛ با وجود این، سعی می‌کنیم در تمامی شماره‌های راز صنعت، میزبان همکارانمان باشیم و از شرایط و حال و روزشان بیشتر بدانیم.

اهم رویدادهای هلدینگ

اردیبهشت

دوره‌می خانواده رایزکو به مناسبت تکریم مقام کارگر



حضور مرکز نوآوری و صنایع خلاق امپیر در نمایشگاه اینوتکس



شهریور



افتتاح خط تولید کوتینگ در سایت کاتالیست



افتتاح خط تولید نوار آببندی داینامیک در سایت قطعات لاستیکی و نوارهای آببندی توسط معاون اول رئیس جمهور



حضور آریسام پلاست راز و پارت پلاستیک خراسان در نمایشگاه ایران پلاست

مهر

برگزاری جشنواره غذا و مسابقه آشپزی در مجتمع مسکونی



افتتاح مدارس ممتاز راز (دبستان و دبیرستان)



بهمن



برگزاری جشن دوره‌می و صیافت شام برای خانواده ۲۱۰۰۰ نفره رایزکو



صعود تیم فوتسال رایزکو به لیگ برتر



افتتاح خطوط تولید باتری، پالت و آزمایشگاه پیشرفته صنعتی در شرکت پارت پلاستیک خراسان

اسفند

RISE FOR TOMORROW



سگ رایزکو در سال ۱۴۰۱

تایر



تاسیس شرکت همراز و آغاز پروژه
مهر ماندگار راز با سرمایه‌گذاری
اعضای خانواده رایزکو



برگزاری مراسم بزرگداشت و
تکریم مقام معلم در سازمان
مدیریت صنعتی



افتتاح مرکز نوآوری و صنایع
خلاق آمپیر و نوین ارزش

مرداد



افتتاح خط تولید اتصالات سریع
انتقال سیالات در سایت قطعات
فلزی (هوراند پلاستیک - کلیبر)



بازدید سفیر ژاپن از خطوط
تولید مجتمع صنعتی رایزکو

تیر



حضور شرکت پرتوفرازان آویژه در
نمایشگاه و همایش توسعه دانش
فنی و انتقال فناوری در ساخت و
احیای کاتالپست‌های شیمیایی



حضور آدرین مادپارت راز
و آرسام پلاست راز در
نمایشگاه قطعات تهران



آبان

حضور هلدینگ رایزکو در نمایشگاه
کار دانشگاه علم و صنعت



حضور آمپیر در کنفرانس
مستر بیج و کامپاندهای
پلیمری



افتتاح دفتر مرکزی جدید
هلدینگ رایزکو



«راز» زیبایی لبخند

در هر لبخند، رمز و رازی است که پشت آن، دست‌های گرم و مهربانی به حرکت درآمده‌اند. این دست‌ها نهال‌هایی سبز را کاشته‌اند و آجر بر آجر گذاشته‌اند تا بچه‌های این سرزمین در آینده برای خودشان کسی شوند؛ درمانگر دردهای بیمارانی شده‌اند که شاید امیدی به بهبود نداشته‌اند و ده‌ها و صدها گره را گشوده‌اند تا لبخندی شوند بر لبان نیازمندان و آرزومندان. دی‌ماه، سالگرد به حرکت درآمدن آن دست‌های مهربان است که به همت دکتر صمدی و با نام خیریه نیکوکاران راز در زیرمجموعه هلدینگ رازکو شکل گرفته است.

است و از صفر تا صد مخارج بر عهده خود خیریه خواهد بود. وی حمایت از تیم‌های ورزشی ملارد و صفادشت در رشته‌های فوتسال، کاراته و هندبال را از دیگر اقدامات خیریه نیکوکاران راز در سال جاری برشمرد. صمدی با بیان خاطره‌ای گفت: یک روز آقای دکتر صمدی برای من عکسی را فرستادند که حدود چهار پنج سال پیش برای پرسی ویلچر تهیه کرده بودند. به من اعلام کردند که ویلچر به مشکل خورده و باید ویلچر دیگری تهیه شود. هزینه‌اش را به آقای دکتر گفتم؛ گفتند هیچ مشکلی ندارد، آن را تهیه کنید. ویلچر را تهیه کردیم و برای پسر بچه بردیم. وقتی او ویلچر را دید، خیلی خوشحال شد و گفت: آرزویم این بود که به جای داشتن این ویلچر، یک پژو ۴۰۵ داشتم. واقعاً باید خدا را شکر کنیم که شاید آن ماشین ۴۰۵ را بسیاری از ما نداشته باشیم، ولی حداقل روی پاهایمان راه می‌رویم و نیازی به ویلچر نداریم. صمدی ادامه داد: براساس آماري که از سازمان گرفتیم، روزانه ۳۰۰۰ بطری آب معدنی مصرف می‌شود. ما فکر کردیم که بهتر است به جای دور انداختن پت‌ها و درب‌های این آب معدنی‌ها که هر روز به زباله‌ها اضافه می‌شود و به محیط زیست آسیب می‌رساند، کاری انجام دهیم. دو جایگاه با قطرهای متفاوت برای این زباله‌ها طراحی کردیم؛ یکی که قطر بزرگ‌تری دارد، برای پت‌های آب معدنی و دومی برای درب‌های بطری. درآمد حاصل از درب‌های بطری به تهیه ویلچر برای افراد نیازمند اختصاص داده می‌شود و از محل درآمد حاصل از فروش

خانم سمیرا صمدی، مدیرعامل مؤسسه نیکوکاران راز، با اشاره به این خیریه و اقدامات انجام‌شده بیان کرد: سال گذشته، همین روزها کار خود را در مجموعه خیریه نیکوکاران راز شروع کردم. دی‌ماه و بهمن‌ماه سال گذشته، روز احسان و نیکوکاری را داشتیم که به لطف جناب آقای دکتر صمدی، ۳۰۰ بسته مواد غذایی از سوی خیریه به افراد نیازمند اهدا شد. بعد از آن، روز درختکاری و بحث بوستان راز را داشتیم که به لطف آقای دکتر صمدی و با کمک‌های ایشان، حدود ۲۵ نهال به نام شرکت‌های رازکو کاشتیم.

وی ادامه داد: پیش از سال ۱۴۰۱ از پنج دختر به صورت ماهانه حمایت می‌کردیم که امسال پنج دختر دیگر هم به این جمع اضافه شدند و در حال حاضر مجموعه دختر نیازمند از سوی خیریه در زمینه‌های مختلف مورد حمایت قرار گرفته‌اند.

صمدی با اشاره به تأسیس مدارس راز نیز اظهار کرد: به لطف خدا و با حمایت‌های آقای دکتر صمدی، مجوزهای راه‌اندازی مدارس راز در اواخر مردادماه اخذ شد. برای راه‌اندازی مدارس، یک ماه کاری بیشتر فرصت نداشیم؛ اما به مدد الهی و با حمایت تمامی اعضای خانواده رازکو و دوستان، در شهریورماه، این کار بزرگ انجام شد و مدارس راز ششم مهرماه سال جاری آغاز به کار کردند. این مدارس با ۱۲۵ دانش‌آموز دختر فعالیت خود را شروع کردند. در واقع تمامی این دختران بورسیه مجموعه خیریه هستند؛ یعنی تحصیلشان در مدارس به صورت رایگان

پت‌ها نیز البسه و خوراک برای بقیه افراد نیازمند فراهم می‌شود. وی با اشاره به دیگر خدمات خیریه خاطر نشان کرد: تا به امروز حدود ۲۵۰ خانم از ما نامه غربالگری سرطان سینه بانوان را دریافت کرده‌اند و روزهای سه‌شنبه می‌توانند در درمانگاه اورژانس سلامت، سونوگرافی و ماموگرافی را به صورت رایگان انجام دهند.

صمدی همچنین با اشاره به توزیع ۲۰۰۰ بسته لوازم التحریر در مهرماه و پرداخت حدود ۱۰ اجاره‌خانه به مدت شش ماه، تهیه لباس برای سمن‌ها، تجهیز دو مدرسه با دستور دکتر صمدی و اهدای دستگاه سونوگرافی به بیمارستان‌ها را از دیگر اقدامات خیریه راز در سال جاری دانست و از اجرای فاز دوم بوستان راز با توجه به تأکیدات دکتر صمدی خبر داد.

وی درباره برنامه‌های سال آینده این مجموعه نیز بیان کرد: برنامه‌های زیادی برای سال آینده داریم؛ اما به عنوان نمونه، فقط به چند مورد اشاره می‌کنم. یک ماشین سیار برای شناسایی فعالیت‌های خیریه در سه حوزه کاری داریم؛ این ماشین در حال حاضر در صفادشت مستقر است و به‌زودی شروع به کار می‌کند. به این صورت که اطراف صفادشت گشت می‌زند و افراد نیازمند درمان، خانواده‌های بدسرپرست یا بی‌سرپرست و مشکلات محیط‌زیستی را شناسایی می‌کند. پروپوزال این پروژه در حال تهیه است و امیدواریم بتوانیم تأثیر مثبتی در منطقه صفادشت داشته باشیم.

وی ادامه داد: مطمئناً با توجه به باز خوردی که امسال در ثبت نام دانش آموزان داشتیم، در سال تحصیلی ۱۴۰۳-۱۴۰۲ این تعداد دو یا سه برابر خواهد شد. بنابراین موضوع اضافه شدن دانش آموزان را در پیش داریم که به لطف آقای دکتر صمدی و دستور ایشان، ساخت ساختمان دوره اول متوسطه را شروع خواهیم کرد.

صمدی درباره احساس خود از حضور در این مجموعه به عنوان مدیرعامل بیان کرد: جزئیات این حس قابل بیان نیست. بعضی وقت‌ها احساس عذاب وجدان دارم که مبادا در تصمیمات اشتباه داشته باشم یا برای کسی کم بگذارم. بعضی مواقع درخواست‌ها و مراجعاتی داریم که تصمیم گرفتن درباره آن‌ها دشوار است. یک سری مبالغ خیلی بالانست؛ یک سری بیماری‌هایی هست که وقتی با آن مواجه می‌شویم، می‌گوییم مگر واقعاً چنین چیزی وجود دارد؟! اینجاست که واقعاً خدا را بابت نعمت سلامتی شکر می‌کنیم.

وی افزود: یکی دیگر از کارهایی که طی یک سال گذشته انجام دادیم، اهدای سمعک به یک دختر بچه بود. سرگذشت دختر بچه را برایتان توضیح نمی‌دهم، چون خیلی غمناک است؛ اما روزی که این دختر آمد و توانست به کمک سمعک برای اولین بار صداها را بشنود، دور حیات مدرسه از خوشحالی می‌دوید و فریاد خوشحالی سُر می‌داد که: «می‌توانم بروم سر کلاس درس و صدای معلم را بشنوم.»

مدیرعامل خیریه نیکوکاران راز درباره بودجه خیریه نیز گفت: تا به امروز تمامی هزینه‌ها از سمت جناب آقای دکتر صمدی و جناب آقای مهندس احمدرضا صمدی و جناب آقای مهندس ارسلان صمدی تأمین شده و هیچ هزینه‌ای از بیرون وارد حساب خیریه نشده است. البته می‌توانم بگویم از زمان شروع گذاشتن سطل‌ها در مجموعه رایزکو و جمع‌آوری پت‌ها و درب‌هایش، داریم به این مرحله می‌رسیم که بتوانیم به نحوی بخش بسیار اندکی از هزینه‌های خودمان را تأمین کنیم که البته این درآمدها، یک درصد هزینه‌ای که جناب آقای دکتر صمدی برای مجموعه خیریه راز می‌کند هم نمی‌شود.



مهنار هادی گل، مسئول پژوهش

و توسعه مؤسسه نیکوکاران خیریه راز نیز با اشاره به این مجموعه و اقدامات انجام گرفته، اظهار کرد: خیریه راز در سه حوزه سبز، صورتی و آبی فعالیت دارد.

حوزه سبز مربوط به حمایت از محیط‌زیست است، صورتی درمان سرطان سینه بانوان یا



آگاهی آن‌ها نسبت به این بیماری و حوزه آبی هم مربوط به کودکان بدسرپرست یا بی‌سرپرست است.

وی ادامه داد: از بدو تأسیس خیریه راز، در قسمت سبزرنگ یا همان حفاظت از محیط‌زیست، چند دوره پاکسازی در منطقه صفادشت داشته‌ایم. نهالکاری بوستان راز نیز یکی از اقدامات در این حوزه بوده است. همچنین با اداره محیط‌زیست ملارد تعامل خوبی برقرار کرده‌ایم. در حوزه درمان سرطان پستان، ماموگرافی و سونوگرافی، روزهای سه‌شنبه صورتی را داریم که افراد مبتلا به درمانگاه معرفی می‌شوند و آنجا کارشان به صورت رایگان انجام می‌شود.

هادی گل افزود: در حوزه بیماری‌های خاص هم کمک‌هایی داشته‌ایم؛ مثلاً پسر ۱۸ ساله‌ای بود که بیماری تحلیل عضلانی داشت و هزینه تهیه ویلچر برای این جوان از طرف خود خانم مهندس صمدی و آقای دکتر صمدی پرداخت شد. در حوزه آبی، یعنی کودکان بدسرپرست و بی‌سرپرست هم طرح اهدای ارزاق به خانواده‌ها را داشتیم. تأسیس مدرسه راز نیز از جمله اقدامات حمایتی مربوط به کودکان کم‌برخوردار بود.



زهرا شریفی، یکی از همکاران

مدرسه راز، با اشاره به تجربه کاری خود، بیان کرد: خیلی خوشحالم که از حدود یک سال پیش با این مجموعه آشنا شدم و مراودات کاری با هم داشتیم. می‌دانستم مؤسسه خیریه در سه حوزه فعالیت می‌کند؛ اما به نظر من همان‌طور که آقای دکتر صمدی هم فرمودند، ما در حوزه آموزش خلأ داشتیم که خوشبختانه امسال این خلأ جبران شده است.

وی با اشاره به تقویت مهارت‌های گفتمان، عشق و احترام در مدارس راز، تأکید کرد: اگر والدین، دانش آموزان و اولیای مدرسه به عنوان سه ضلع یک مدرسه خوب در راستای اهداف عالی آموزشی و پرورشی حرکت کنند، قطعاً به رشد و توسعه فردی و اجتماعی خواهیم رسید و خوب زندگی کردن را با فعالیت‌ها و مهارت‌های نرم، نهادینه خواهیم کرد. معتقدم نباید کارها به صورت دستوری پیش بروند.

وی افزود: مثلاً یک روز دختران ما با وسایل دورریختنی در مؤسسه خیریه راز یک دست‌سازه ساختند. ما این را به صورت نرم به بچه‌ها آموزش می‌دهیم که لزوماً چیزی که دورریز است، به‌دردنخور نیست و شاید بتوانیم از آن استفاده بهینه کنیم.

وی درباره تفاوت تجربه آموزش در جاهای دیگر و در خیریه راز بیان کرد: یکی از چیزهایی که برای خیلی از همکارانم در جلسات مشترک مدیران آموزش و پرورش مطرح کرده‌ام، نقطه قوت بارز این مجموعه است و آن اینکه همه کارها از پیش تعیین شده‌اند؛ یعنی ما اقدامات قبل از اجرا، حین اجرا و پس از اجرا را به صورت مدون در اختیار داریم و با توجه به تفویض اختیاری که صورت گرفته، هر کسی کارش را به خوبی می‌داند. حوزه فعالیت‌ها مشخص است و چون این برنامه‌ریزی به صورت مکتوب انجام شده است، نکته بارز دیگری که در این مجموعه وجود دارد این است که در بحث آموزش، به هیچ عنوان صرفه‌جویی نمی‌شود و به این حوزه واقعاً بها می‌دهند. برای جامعه‌ای که قرار است آینده کشور دستش باشد، باید هزینه کرد و صرفه‌جویی در این حوزه بی‌معناست.

شریفی گفت: تمامی فرایندهای اجتماعی دانش آموزان با کمک مؤسسه در حال پیشرفت است و من از مدیرعامل مؤسسه خیریه راز که در این حوزه دست ما را باز گذاشته‌اند، بی‌نهایت سپاسگزارم.

بدون اغراق بیان تمام اقدامات و برنامه‌های «خیریه راز» خود یک نشریه مجزا می‌خواهد؛ به همین دلیل در این شماره فقط توانستیم به اختصار از اقدامات و برنامه‌ها برایتان بگوییم و قطعاً در شماره‌های بعدی راز صنعت به جزئیات بیشتری در خصوص خیریه راز خواهیم پرداخت.

گام‌های بزرگ «آمپر» از دل خاک تا اوج آسمان

یکی از فعال‌ترین و پرنرژی‌ترین اعضای خانواده رایزکو، نوباه‌ای به نام «آمپر» است؛ شرکتی تازه تاسیس و پویا که تلاش می‌کند با توسعه سرمایه‌گذاری و شناسایی برخی موضوعات و گپ‌ها، آنها را با همکاری شرکت‌های دانش‌بنیان حل کند.

این شرکت در مسیر تحقق اهداف خود، تفاهم‌نامه‌های مختلفی را امضا کرده که در ادامه، در جریان جزئیات این تفاهم‌نامه‌ها و مراحل اجرای آنها قرار می‌گیرید:

اظهار کرد: در بحث دارو و درمان، به داروهای گیاهی پرداخته‌ایم که خوشبختانه امروزه اقبال خوبی دارد و مردم از آنها استفاده می‌کنند. تجربه نشان داده که بسیاری از مشکلات دارویی را ما می‌توانیم از طریق طب سنتی خودمان حل کنیم.

وی اضافه کرد: نکته مهمی که وجود دارد، این است که ما پروژه‌های جدید را با نگاهی راهبردی آغاز کرده‌ایم و اصطلاحاً نمی‌خواهیم چرخ را دوباره اختراع کنیم. برای انجام این پروژه‌ها حتی یک ریال هم تا کنون هزینه نکرده‌ایم و حتی یک نیرو هم استخدام نکرده‌ایم. استراتژی‌مان این است که با شرکت‌های دانش‌بنیان قوی و استخوان‌دار و موسسات و پژوهشکده‌های قوی که در این زمینه کار کرده‌اند و محصولاتی دارند، مذاکراتی برای انعقاد تفاهم‌نامه داشته باشیم و با یک مدل همکاری مناسب به آنها کمک می‌کنیم که محصولاتشان را در بازار عرضه کنند. به این ترتیب ما هم به ورود این محصولات به بازار کمک می‌کنیم و در این چرخه، مشارکت خواهیم داشت.

بازرگان با بیان اینکه دارای تجربه خلبانی است و قرار است از این تجربه در آمپر هم استفاده کند، خاطر نشان کرد: بر همین مبنا از سال گذشته پروژه «ایر تاکسی» را در شرکت رایزکو مطرح کردیم. این پروژه را هم کلید زده‌ایم و سعی می‌کنیم با شرکتی که در این زمینه قادر به همکاری است، تفاهم‌نامه‌ای را امضا کنیم. الحمدلله مذاکرات لازم با افراد متخصص و صاحب نفوذ در این زمینه انجام شده و ان‌شاءالله برای اولین بار بتوانیم پروژه ایرتاکسی را توسط هلدینگ رایزکو در کشور عملیاتی کنیم.

وی تصریح کرد: طبق بررسی‌های معاونت علمی، حدود ۳۰۰۰ فروند هواپیمای میان‌رده در کشور نیاز داریم تا ناوگان حمل و نقلمان کامل باشد. در حال حاضر حدود ۳۱۷ فرودگاه در کشور داریم که از این تعداد فقط ۱۵ فرودگاهمان بین‌المللی است. در این مقیاس هیچ کدام از کشورهای دنیا از جمله کشورهای اروپایی با ما قابل مقایسه نیستند. بنابراین استفاده از هواپیماهای میان‌رده و ایجاد پروازهای غیرقابل برنامه‌ریزی شده که بتواند در اختیار سازمان‌ها و افراد قرار بگیرد، می‌تواند محملی برای یک ابرپروژه گردشگری در داخل ایران باشد، ضمن این‌که می‌تواند استفاده‌هایی مثل آمبولانس هوایی، سرویس‌های ویژه، VIP و پانسیون برای کسانی باشد که در آینده بتوانند هواپیمای شخصی داشته باشند.

بازرگان در پایان تاکید کرد: می‌خواهیم با استفاده از این فرصت، از همه همکاری‌هایی که در این زمینه به ما کمک کردند، قدردانی کنیم؛ از جمله خانم دکتر غفوریان که واقعا طبیب مجموعه رایزکو هستند و در

ابوالقاسم بازرگان، دکترای مدیریت استراتژیک از دانشگاه تهران که حدود ۲۶ سال سابقه فعالیت در این حوزه را دارد، درباره دو تفاهم‌نامه امضا شده با آمپر اظهار کرد: قصه از اینجا شروع شد که از حدود یک ماه و نیم پیش که تغییر مدیریتی در مجموعه آمپر صورت گرفت، با توجه به تغییر نگاه و تغییر استراتژی مجموعه هلدینگ رایزکو مبنی بر ورود پرنگ‌تر به پروژه‌ها و مجموعه‌های غیر خودروبی، با استعانت از پروردگار متعال و در جهت انجام وظایف سنگینی که بر دوشمان احساس می‌کردیم، با توجه به نگاه بلند و متعالی و مقدس جناب آقای دکتر صمدی، پدر معنوی مجموعه که در تاسیس مجموعه خانه نوآوری آمپر نقش تعیین‌کننده‌ای داشت، تصمیم گرفتیم در این زمینه با توجه به نگاهی که به صرفه و صلاح اقتصادی مجموعه است، به‌عنوان یک مجموعه خصوصی وارد یکسری امور استراتژیک شویم تا بتوانیم مشکلی را از جامعه رفع کنیم. واقعا در این زمینه کمک شدیم و خداوند هدایت کرد.

وی ادامه داد: یکی از مسائلی که امروز جامعه ما با آن مواجه است، بحث امنیت غذایی است. بر همین اساس تصمیم گرفتیم روی بحث خوراک دام کار کنیم، داخلی‌سازی کنیم و بتوانیم بخشی از این بازار را در داخل تامین کنیم و از این منظر بتوانیم به امنیت غذایی کشور کمک کنیم. الان به‌طور متوسط در یک گاوداری صنعتی روزانه حدود ۳۵ هزار تومان جیره غذایی یک گاو پروراری است. ما می‌خواهیم این جیره را به شکل بسته خوراک دام برای گاوهای شیری و گوشتی، دام‌های متوسط مثل گوسفند و حتی دام‌های کوچک مثل مرغ تهیه کنیم. حتی برای حیوانات خانگی نیز چنین بسته‌ای را در نظر داریم تا به جای کیلویی ۳۵ هزار تومان، این جیره حدود کیلویی هشت هزار تومان تحویل دامداری‌های صنعتی شود.

در حال حاضر روی پنج محصول که شامل کیت تشخیص برای سرطان‌های سینه، کبد، مغز و ریه است، کار می‌کنیم تا داروهایی که مثلاً ۱۵ هزار یورو است، با قیمت ۱۰۰ یورو به دست بیماران برسانیم. بازرگان افزود: یکی دیگر از معضلات کشور که به آن ورود کردیم، معضل کمبود آب و خشکسالی است. بر این اساس ما روی سوپر جاذب آب ورود کردیم. سوپر جاذب‌های آبی که در حال حاضر وارد می‌شود، معمولاً آلمانی است و هر گرم آن می‌تواند تا ۴۰۰ گرم آب را جذب کند. ما روی سوپر جاذب‌های داخلی کار کردیم که هر گرم آن می‌تواند تا ۱۵۰۰ گرم آب را جذب کند. نتیجه چنین دستاوردهایی این است که از فرسایش خاک جلوگیری می‌شود.

بازرگان با اشاره به یکی دیگر از مواردی که کار روی آن آغاز شده است،



دکتر حمیده منفرد، متخصص ژنتیک مولکولی از دانشگاه تربیت مدرس نیز که در مجموعه آمپر فعالیت دارد، درباره حضورش در این مجموعه اظهار کرد: حدود دو ماه است که به دعوت آقای دکتر بازرگان به این مجموعه آمدم تا ان شاء الله بتوانیم دپارتمان دارو، درمان و بخش سرطان را راه اندازی کنیم.

وی درباره این دپارتمان و تفاهم نامه های امضا شده گفت: ما قرار است در بخش سرطان به شرکت های دانش بنیان و شرکت هایی که قابلیت تولید محصولات مفید در زمینه سرطان را دارند، کمک کنیم که با همراهی آمپر، داروهای مورد نیاز بیماران مبتلا به سرطان و همچنین کیت های تشخیصی تولید شود تا ان شاء الله قدمی برای کمک به جامعه مبتلایان به سرطان برداشته باشیم.

منفرد افزود: یکی از محصولات که طی تفاهم نامه قرار است تولید شود، کیت تشخیصی سرطان پستان است که این کیت در حال حاضر در کشور ما موجود نیست و اصلاً به خاطر تحریم ها وارد هم نمی شود. منفرد افزود: کیت بعدی که ان شاء الله قرار است رایزکو روی آن سرمایه گذاری کند، کیت درمان و تشخیص سرطان ریه است. در خصوص تومورهای مغزی نیز طی همکاری با دانشگاه تربیت مدرس توانستیم تومورها را در نمونه های موشی تا حدود ۵۰ درصد کوچک کنیم. امیدواریم این طرح به تولید محصول برسد و دارویی در این زمینه به بازار عرضه شود. البته برای اطمینان خاطر قرار است بخشی از این پروژه در خارج از کشور انجام شود.

دکتر شراه غفوریان پزشک معتمد رایزکو نیز درباره این تفاهم نامه اظهار کرد: من از حدود سه ماه پیش که آقای دکتر بازرگان مدیریت عامل آمپر را برعهده گرفتند، افتخار همکاری با این مجموعه را داشتم. یکی از طرح های پیشنهادی ایشان در زمینه گیاهان دارویی بود به این ترتیب که بتوانیم پروژه هایی را در این زمینه دنبال کنیم.

وی ادامه داد: در خصوص گیاهان دارویی، بیشتر داروهای مربوط به بیماری های شایع مدنظرمان است. به عنوان مثال بر بیماری های مرتبط با سبک زندگی نظیر چاقی، کبد چرب، دیابت، فشار خون، چربی خون، مشکلات قلبی و عروقی و این قبیل بیماریها متمرکز شده ایم. البته در خصوص بیماری های مرتبط با ضعف سیستم ایمنی بدن یا همین بیماری کرونا نیز در حال انجام پژوهش هایی هستیم تا به سمت تقویت سیستم ایمنی در حوزه مکمل های دارویی و حتی فرآورده های غذا و دارو برویم و از طرفی بتوانیم سبک زندگی مردم را به نحوی که از بروز برخی بیماری ها پیشگیری شود، اصلاح کنیم.

شرکت آمپر قبول مسئولیت کردند، خانم دکتر منفرد که متخصص ژنتیک و سرطان هستند و همچنین جناب پروفیسور مولا و آقای دکتر موقر که با ما همکاری دارند و نهایتاً می خواهم از مدیریت محترم ارشد مجموعه که به ما همیشه عنایت داشتند، حمایت کردند و کمک کردند، یعنی جناب آقای دکتر صمدی، خانم نوروزی و به خصوص جناب آقای دکتر ناقدی که واقعا وقت و انرژی بسیار زیادی را برای مجموعه یا آمپر گذاشتند، سپاسگزاریم. همچنین از آقای دکتر کرمی مشاور محترم مدیریت عامل در امور نوآوری که بسیار ما را راهنمایی کردند و معاضدت و مساعدت داشتند، سپاسگزارم و صمیمانه قدردان تلاش های بی دریغشان هستیم.

فرزانه فرزادی کارشناس نوآوری مرکز نوآوری و خانه خلاق آمپر نیز درباره این دو تفاهم نامه اظهار کرد: تقریباً دو سه ماه پیش با ورود آقای دکتر بازرگان به مجموعه ما بحث در دو حوزه محیط زیست و درمان به طور جدی دنبال شد. اولین مبحثی که مطرح شد، مربوط به حوزه محیط زیست و یکی از معضلات زیست محیطی ما یعنی ریزگردها بود. بر همین اساس به دنبال شرکت های دانش بنیانی بودیم که در این زمینه فعالیت کرده اند و ما هم با ارتباطاتی که با معاونت علمی داشتیم، به شرکتی رسیدیم که در این زمینه فعالیت کرده بود و مجوزهای لازم را در این زمینه داشت. بر این مبنا طی جلسات متعدد توانستیم تفاهم نامه ای را با این شرکت امضا کنیم.

وی افزود: یکی دیگر از مشکلات در کشور، واردات خوراک دام بود که در این حوزه هم شرکتی را پیدا کردیم که در این زمینه فعالیت می کرد و با این مجموعه هم به جمع بندی و تفاهم رسیدیم.

فرزادی با بیان اینکه در هفته تقریباً دو روز را به صورت کامل به بحث محیط زیست و دو روز را هم به مقوله خوراک دام اختصاص می دادیم، به تلاش های تیم چهارنفره همکاران خود در این مجموعه اشاره کرد و درباره استقبال طرف های مقابل از شور و انرژی حاکم بر مجموعه آمپر گفت: وقتی با این شرکت ها تماس گرفتیم تا جلسات را هماهنگ کنیم، استقبال بسیار خوبی کردند و با اینکه تهران هم نبودند، دقیقاً یک روز بعد اینجا بودند و از محیط کار ما و فضای دوستانه ای که بین همکاران وجود داشت، بسیار به وجد آمدند. جلسه اولمان بیشتر از ۱۰ ساعت طول کشید چون خیلی جذب اینجا شده بودند. صحبت کردند و ارتباط خیلی خوبی توانستیم برقرار کنیم. خوشبختانه این دوستان از اینکه با مجموعه ما همکاری دارند بسیار ابراز خرسندی می کنند.



«اورند» چگونه «پیشرو» شد؟

یکی از افتخارات اخیر خانواده بزرگ رایزکو کسب عنوان واحد نمونه استاندارد استان تهران توسط شرکت «اورند پیشرو» بود؛ افتخار بزرگی که با یک برنامه ریزی دقیق و مشخص به دست آمد. البته اورد به این عنوان راضی نیست و همانطور که مسئول استاندارد هلدینگ رایزکو می گوید هدف گذاری این مجموعه برای سال آینده، کسب عنوان کشوری است.

در ادامه مشروح گفت و گوی ما با مهندس زند را می خوانید:

کنیم تا در جهت کسب عنوان واحد نمونه کشوری گام برداریم. وی درباره سختی های بررسی سازمان استاندارد، تصریح کرد: به عنوان یک کارشناس می گویم ارزیابی ها نسبت به گذشته خیلی بهتر شده است و در خیلی از زمینه ها پیشرفت داشته ایم. تقریباً می شود گفت نیروهایی که متولی نوشتار استاندارد یا بگویم به وجود آوری استاندارد هستند و استاندارد را دارند نشر می دهند و می نویسند، کارشان را خارج از چارچوب استانداردهای بین المللی انجام نمی دهند. ما بیشتر استانداردهای خودمان در ایران، مطابق استانداردهای اروپا است و در بعد ملی نیز سختگیرانه تر عمل می کنیم.

زند در پاسخ به این سوال که آیا اگر یک شرکت اروپایی هم بودید باز این استانداردها را دریافت می کردید، گفت: قطعاً همین طور بود زیرا آن دوران که تحریم ها نبود، ما به عنوان منبع اصلی پژو، شناخته می شدیم یعنی پژو آمد و برای خودروهای خارج از ایران ما را تایید کرد. شرکت ما یک شرکت کیفیت محور است و اولویت اولش همواره کیفیت بوده است. به همین دلیل من می توانم با قاطعیت به شما بگویم که اگر محصولاتمان را به هر نقطه ای از دنیا می فرستادیم، در آن جا هم به عنوان واحد نمونه انتخاب می شدیم.

وی درباره نظارت سازمان استاندارد در مورد قطعات نیز بیان کرد: ما از ابتدا دستگاه هایمان را برای استانداردهای یورو ۶ پیش بینی کردیم. مثلاً روزی که خط تولید لوله راه افتاد، هلدینگ رایزکو لوله سوخت پنج لایه آورد چون می دانست با پنج لایه می تواند استاندارد یورو ۶ را دریافت کند. روزی که باک را آورد، باکی را آورد که استاندارد یورو ۷ را پاس کند، در حالی که آن موقع یورو ۲ الزام بود و به همین دلیل باک ها تک لایه

حسن زند، معاون کیفیت هلدینگ رایزکو در این باره بیان کرد: حساسیت انتخاب ما به عنوان واحد نمونه استاندارد، در تکرار کسب این عنوان طی سال های متمادی است یعنی ارزیابی در این زمینه کار دشواری دارد زیرا ممکن است این شبهه ایجاد شود که چگونه یک واحد هر سال عنوان نمونه را دریافت می کند؟

وی افزود: طبعاً برای جلوگیری از پدید آمدن چنین شبهه ای، ارزیابی تلاش می کند حتی اگر شما واجد شرایط باشید، شرکت دیگری را به عنوان واحد نمونه انتخاب کند. جالب است بدانید که در این فرایند، نه تنها به محصول توجه می کنند بلکه پروسه ساخت محصول هم مورد توجه است یعنی آن ها می خواهند اطمینان حاصل کنند آیا این واحدی که به عنوان نمونه معرفی می شود، فرایندهای طرح ریزی کیفیت را هم در سازمانش دارد یا خیر.

زند با توضیح برخی جزئیات روند ارزیابی اظهار کرد: این افتخار بزرگی است که در این فضا با وجود همه محدودیت ها و فشارهایی که ممکن است ارزیاب ها به دلیل انتخاب متوالی یک شرکت متحمل شوند، توانستیم این عنوان را کسب کنیم و این نشان می دهد که هیچگونه ایرادی به کار ما وارد نبود.

وی در پاسخ به این سوال که چرا ما واحد نمونه کشوری نمی شویم؟ تصریح کرد: ضعفی که متأسفانه در این زمینه وجود دارد، به موضوع تحریم ها و محدودیت در صادرات برمی گردد و اگر اکنون شرایط به سمت سوئی بروم که امکان صادرات فراهم باشد کسب عنوان واحد نمونه کشوری کاملاً دسترس است. البته برای سال آینده برنامه مان این است که حتی یک قطعه خیلی کوچک را هم اگر بتوانیم، صادر



برنامه‌های اصلی مان این است که بتوانیم عنوان واحد نمونه استاندارد را در سطح کشوری کسب کنیم. بر همین مبنا یک برنامه مدون تهیه شده که با تمرکز بر مقوله صادرات، خدمات پس از فروش و همچنین مسئولیت اجتماعی ارتقا پیدا کنیم تا ان شاء الله با توجه به زحمات تمام پرسنل و خانواده اوردن پیشرو، مقام کشوری را در سال آینده به دست آوریم.

وی درباره تاثیر بخش‌های مختلف بر کسب این عنوان بیان کرد: کسب این مقام مرهون تلاش صادقانه تمام پرسنل اوردن بوده یعنی اینکه ما بخواهیم از یک واحد خاص نام ببریم، نادرست است زیرا مجموعه عملکرد همه واحدها ما را به این عنوان رسانده است.

یاری یکی دیگر از امتیازات کسب چنین عناوینی را ارتقای سطح اعتماد مجموعه صنعت کشور به هلدینگ رایزکو و شرکت اوردن پیشرو دانست و آن را دستاوردی مهم ارزیابی کرد.

وی با اشاره به جایگاه اوردن پیشرو تصریح کرد: خیلی از استانداردهای ملی ما برگرفته از استانداردهای روز اروپایی است یعنی اگر چنین رقابت و رویدادی در خارج از کشور هم وجود داشت، باز هم ما موفق به کسب این عنوان می‌شدیم.

تولید استاندارد و با کیفیت همیشه و از روز نخست راه اندازی هلدینگ رایزکو به عنوان اصل تغییر ناپذیر مطرح بوده است و موجب شده نام رایزکو همیشه با استاندارد و کیفیت عجین باشد، این راهی است که ادامه و استمرار آن از کسب آن سخت و دشوارتر است و مدیریت رایزکو و تمامی همکارانمان در طی این سال‌ها نشان دادند به فوت‌وفن آن آشنا هستند.

بود. بعد که یورو ۴ الزام شد، باک‌ها دیگر تبدیل به باک‌های سه لایه شد ولی در ایران دیگر کسی باک سه لایه تولید نکرد چون می‌دانستند بعداً برای یورو ۴ و یورو ۶، جواب نمی‌دهد.



حمیدرضا محمدیاری کارشناس مسئول کنترل کیفیت، ۱۴ سال است که عضو خانواده اوردن پیشرو است و به عنوان مسئول استاندارد هلدینگ رایزکو به مدت شش سال است که فعالیت دارد.

وی درباره اقدامات انجام‌شده در راستای انتخاب واحد نمونه، اظهار کرد: ما از سال ۱۳۹۹، سه سال متوالی پشت سر هم به عنوان شرکت‌های واحد برتر اداره استاندارد استان تهران انتخاب شدیم.

وی صادرات، سرانه‌های آموزشی، کیفیت محصولات، مدیریت کیفیت و ... را از جمله معیارهای ارزیابی برای کسب این عنوان برشمرد و افزود: کسب چنین عنوانی به مدت سه سال متوالی با توجه به سختگیری‌های زیاد اداره استاندارد، بسیار دشوار است. بار اول که این مقام را کسب کردیم، یک برنامه مدون از سمت مدیریت ارشد سازمان ابلاغ شد تا نقاط ضعفمان را پوشش دهیم. با برگزاری جلسات مدون با مدیریت ارشد سازمان و نگاه دلسوزانه‌ای که مهندس سبحانی در این زمینه داشتند و همچنین شناخت مهندس زند از سیستم‌های مدیریت کیفیت، توانستیم نقاط ضعف خود را شناسایی و رفع کنیم و در این مدت بتوانیم نه تنها به ثبات لازم برسیم، بلکه سه سال متوالی این عنوان مهم را به دست آوریم.

محمدیاری گفت: با توجه به ظرفیت‌هایی که سازمان ما دارد، یکی از

درخشش رایزکو در مسابقا

نخستین دوره مسابقات ملی مهارت کارگران ایران ویژه شاغلین بنگاه‌های اقتصادی به همت سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در روزهای ۱۳ و ۱۴ بهمن برگزار شد. در این مسابقات که با هدف افزایش بهره‌وری، کارایی و تحرک اجتماعی، پیشرفت شغلی، گسترش خلاقیت و نوآوری، کسب و انتقال تجربه و آشنایی با استانداردهای جدید مهارت برگزار شد، هلدینگ رایزکو خوش درخشید و نمایندگان رایزکو در این رقابت‌ها موفق به کسب دو عنوان نایب قهرمانی شدند. در ادامه، گفت‌وگو با افتخارآفرینان رایزکو در این مسابقات را می‌خوانید:

مسابقات راهم سازمان فنی - حرفه‌ای استان البرز بر عهده داشت. وی درباره رشته فرزکاری تصریح کرد: فرزکاری نوعی از شغل‌های مهارتی به‌شمار می‌آید که رشته‌های مختلفی در زیرمجموعه آن تعریف می‌شوند از جمله قطعه‌سازی و قالب‌سازی. فرزکاری دستی، کاری است که با دقت شخص انجام می‌شود و فقط مهارت شخصی خودش دخیل است اما در فرزکاری CNC، سیستم رایانه‌ای نیز نقش دارد. در واقع یک مدل کامپیوتری طراحی می‌شود و فرزند کار باید دقیقاً نقش همان چیزی را که در مانیتور خود می‌بیند، با همان ظرافت روی مواد خام اجرا کند.

وی ادامه داد: در این مسابقات یک مدل آلومینیومی داده بودند که از دو طرف باید با دقت بسیار بالا و در زمان محدود، فرزکاری می‌شد. بحمدالله توانستم برنامه‌ریزی کار را خیلی سریع انجام دهم و تقریباً ۸۰ درصد کار را در مدتی بسیار محدود، اجرا کردم.

فرزان خدایی حدود ۱۸ سال است که در رشته فرزکاری فعالیت می‌کند و حدود دو سال است که عضو از خانواده بزرگ رایزکو شده است. او درباره این مسابقات گفت: در اولین دوره مسابقات مهارت‌های ملی کارگران، به صلاح‌الدین مدیران و بخاطر لطفی که داشتند، ثبت نام شدم و در رشته فرزکاری CNC در این مسابقات شرکت کردم. بسیاری از شرکت‌های بزرگ مانند تراکتورسازی تبریز، ماشین‌سازی، فولاد اصفهان، فولاد خوزستان و... نیز حضور داشتند که خوشبختانه به لطف خدا توانستیم نایب قهرمانی این دوره از مسابقات را در رشته فرز CNC کسب کنیم. دوستان آقای کریم کشته هم در رشته PLC به صورت انفرادی شرکت کردند و موفق به کسب عنوان نایب قهرمانی شدند. به گفته‌ی وی ۱۱۰ نفر از ۳۰ شرکت بزرگ در این مسابقات حضور داشتند. خدایی درباره داور مسابقات نیز اظهار کرد: داور برعهده داوران بین‌المللی فنی - حرفه‌ای بود که بسیار کارکشته بودند و میزبانی



ت مهارت‌های ملی کارگران

او درباره این مسابقات گفت: مسابقات در سطح کشوری برگزار شد و واقعا سخت بود. در واقع سوالات در سطح بسیار سختی طراحی شده بود و از سوی دیگر رقبا نیز افرادی قدر و در سطح اساتید دانشگاه بودند.

کریم کشته ادامه داد: این مسابقات از ساعت ۸ صبح شروع شد و تا ۱۷:۳۰ ادامه داشت. در واقع از کنکور هم طولانی‌تر بود. بنده به همراه سایر رقبا از ۸ صبح تا یک بعد از ظهر برنامه‌نویسی را انجام دادیم و پس از صرف ناهار از ساعت ۲ بعد از ظهر تا ۵:۳۰ برنامه نوشته‌شده را تست کردیم.

او گفت: ۱۱ سال است که اتوماسیون صنعتی انجام می‌دهم و ۲ دوره آموزشی را هم گذرانده‌ام. لیسانس برق قدرت دارم و به دلیل هم‌راستا بودن این رشته با کنترل، کار برنامه‌نویسی را هم انجام می‌دهم. به دلیل علاقه‌ای که به کار دارم، در این مسابقات شرکت کردم و بحمدالله عنوان نایب‌قهرمانی را به دست آوردم.

درخشش همکاران و دوستانمان جدا از اینکه خوشحالی فردی برایشان و برای ما به‌عنوان دوستانشان به همراه دارد، از سوی دیگر نشان از حضور کارکنان متخصص در هر حوزه‌ای است که می‌توانند با بهترین‌های ایران رقابت کنند، ما در «راز صنعت» از همکار بودن با شما به خودمان می‌بالیم و امیدواریم در سکوه‌های بلندتر و مهم‌تر شاهد موفقیت‌ها و پیروزی‌هایتان باشیم.

خدایی درباره شرایط خود در رایزکو نیز اظهار کرد: در قسمت قالب‌سازی و باپچه‌های حرفه‌ای دیگر که در رشته‌های دیگر قالب‌سازی کار می‌کنند، همکاری می‌کنم و در ساخت قالب‌های مختلف، قطعات و تعمیر انواع قالب‌ها مشارکت دارم.

وی درباره برنامه‌اش برای دور بعدی این مسابقات نیز گفت: به امید خدا سعی می‌کنم نقطه‌ضعف‌هایم در این دوره را جبران کنم و اگر به‌عنوان نماینده انتخاب شدم، با رفع خطاها به مقام اول دست یابم.

خدایی درباره تاثیر مسابقات داخلی بر روند کاری تصریح کرد: مسابقات داخلی مثل تمام مسابقات که همه سعی می‌کنند به صورت خیلی قوی و فنی در آن شرکت کنند، می‌تواند در بالابردن مهارت فنی بچه‌ها تاثیرگذار باشد؛ برامطمئنا قبل از مسابقات، همه سعی می‌کنند نقاط ضعفشان را پیگیری و رفع کنند و حضور مقتدرانه‌ای در مسابقات داشته باشند.

یکی دیگر از همکارانمان در رایزکو که در این مسابقات شرکت داشت، حمید کریم کشته بود.



حمید کریم کشته متولد سال ۶۷ نیز که کار خود در رایزکو را از سال ۹۸ آغاز کرده و در حال حاضر کارشناس مسئول فنی در سایت اورند است، در این مسابقات در بخش برنامه‌نویسی موفق به کسب مقام نایب‌قهرمانی شد و مدال نقره دریافت کرد.





بخش دوم

رایزکویی هایک خانواده هستند

در شماره پیشین راز صنعت با همکاران پرتلاشمان در کارخانه های رایزکو گفت و گوهایی داشتیم تا هم بیشتر با اعضای خانواده رایزکو آشنا شویم و هم تا حد ممکن، پای درد دلشان بنشینیم. بخش اول این مصاحبه ها در شماره پیشین منتشر شد. در ادامه بخش دوم گفت و گوی ما با تعدادی از کارگران پرتلاش هلدینگ رایزکو را می خوانید.

۳۲ ساله و متأهل است، لیسانس مکانیک دارد و البته به ادامه تحصیل هم فکر می کند. حدود ۳ سال است که در رایزکو کار می کند و از طریق کار یابی، فعالیت خود را در این مجموعه آغاز کرده است. او پیش تر در یک شرکت قطعات خودرو کار می کرده است و از همان ابتدا به عنوان اپراتور مشغول به کار شده است.



میلاد موسوی

وی درباره پاسخ به این پرسش که از چه کسی بیشتر کار یاد گرفته است، می گوید: از آقای آذری، سرپرست این خط که خیلی کمک کرد و فرایندها را به ما آموزش داد، چیزهای مختلفی یاد گرفتیم. او همچنین دوست دارد روزی کسب و کار خودش را راه اندازی کند و احتمالاً در شرایط مناسب برای آن برنامه ریزی خواهد کرد. او می گوید اگر به سه سال قبل بازگردد، سعی می کند در قسمت های دیگر کار کند؛ اما صد درصد همین جا را انتخاب می کند.



حدود یک سال و نیم است که از طریق دوستان به این مجموعه آمده و در مجموعه قبلی هم همین سیمت را داشته است؛ اما معتقد است ریتم جوشکاری در اینجا با جای قبلی متفاوت است. در واقع نوع جوش و محیط کاری متفاوت است.



بهروز نظری

وی با اشاره به خاطره ای از روز اول کاری اش می گوید: وارد هر محیط

کاری که می شوید، باید برای وفق پیدا کردن با محیط جدید چند ماه زمان بگذارید؛ اما در رایزکو اخلاق بچه ها و سرپرستان باعث شد طی چند روز رایزکو را مانند خانه خودم بدانم. در این مجموعه، از همه سرپرست هایم کار یاد گرفته ام و خیلی خوشحالم که به اینجا آمده ام. در رایزکو، هم راه برای پیشرفت باز است و هم می توانی ایده هایت را مطرح کنی. اینجا می توانید انتقاد کنید، پیشنهاد بدهید و بگویید که مثلاً روند تولید این قطعه با این تغییر بهتر می شود؛ وجود چنین فضایی برای من بسیار مهم است.



حدود یک سال است در رایزکو کار می‌کند و توسط یکی از دوستانش به این مجموعه معرفی شده است. رشته‌اش انسانی است و پیش‌تر در حوزه کالای پزشکی کار می‌کرده.



نازار کرمی

وی در حال حاضر از شرایط فعلی‌اش راضی است. از دید او کیفیت کار، محیط و مزایا در رایزکو عالی است. البته دوست دارد با فراهم شدن شرایط، درسش را ادامه دهد و پیش‌بینی می‌کند که در چهار سال آینده ارتقای شغلی داشته باشد.



از ۷ سال پیش به اینجا آمده و از طریق کاریابی با این مجموعه آشنا شده است. مدرک کارشناسی تربیت‌بدنی دارد و کار خود را از اپراتوری آغاز کرده و پس از ۶ سال سرپرست شده است.



کامران ولی‌نژاد

او درباره این سمت می‌گوید: زحمتهای زیادی در خط کشیدیم و سخت کار کردیم؛ مدیران و ارشدهای ما هم کارمان را دیدند و پسندیدند و

جابه‌جایی صورت گرفت و حالا سرپرست شدیم.

او به تازه‌کارهای رایزکویی توصیه می‌کند: به‌هرحال هر کسی در زندگی یک هدف‌هایی دارد. اورند جای خوبی برای پیشرفت است. به نظر من اینجا یک خانواده بزرگ است و هر کسی می‌تواند در آن توسعه فردی پیدا کند؛ یعنی اگر در زندگی‌اش هدف داشته باشد، می‌تواند به‌راحتی اهدافش را تیک بزند و به همه آن‌ها دست پیدا کند.

او در اینجا فعالیت ورزشی هم دارد و ضمن اینکه صبح‌ها ورزش می‌کند، به فوتبال و شنا نیز می‌پردازد. وی سال گذشته به دلیل کرونا امکان حضور در مسابقات فوتسال را از دست داد و امسال در تلاش است تا مقام خوبی کسب کند.



حدود یک سال و چهار ماه است که در این مجموعه مشغول به کار شده است. او که از طریق یکی از آشنایان، کار خود را شروع کرده، حسابداری خوانده و اپراتور خط داینامیک است. وی از شرایط راضی است و البته بیشتر دوست دارد روزی در رشته خودش مشغول به کار شود.



توران قادری



دولت‌یاری در قسمت داینامیک کار می‌کند، مجرد است و حدود دو سال است که به رایزکو آمده است. وی از طریق یکی از همکارانش با رایزکو آشنا شده، از کار خود راضی

در حال حاضر در سایت پرتو فرازان مشغول به کار است. از خرداد ۹۹ فعالیت خود را در این مجموعه شروع کرده و از طریق کاریابی با رایزکو آشنا شده است.



محمد یولچی خانی

او از کار خود راضی است و محیط را دوست دارد. سیمتس اپراتوری و تحصیلاتش حسابداری است. شرایط برای ادامه تحصیلش فراهم نشده است؛ اما اگر بشود، حتماً این کار را خواهد کرد. وی به دلیل شرایط پرداخت حقوقی و فضای کار، دوست داشت زودتر به رایزکو می‌آمد. او متأهل است و اگر روزی فرزندش بخواهد در رایزکو مشغول به کار شود، حتماً خوشحال می‌شود و البته دوست دارد در مراتب بالاتری کار کند. همسرش هم از شرایط کاری او راضی است.



اهل اردبیل است؛ به‌عنوان جوشکار حدود ۱۵ تا ۱۶ سال در این مجموعه کار کرده است و ۲۱ سال سابقه جوشکاری دارد. او که پیش‌تر در کانکس‌سازی کار می‌کرده، معتقد است کار و شرایط کاری‌اش در اینجا بسیار بهتر است؛ برای مثال خدماتی مانند سرویس ایاب‌وذهاب را بسیار مفید می‌داند.



پیمان گوزلی

با توجه به این مسائل، دوست داشت زودتر با رایزکو آشنا می‌شد. وی معتقد است اینجا شرایط برای پیشرفت فراهم است و خودش فکر می‌کند تا چهار سال دیگر به سیمت سرپرستی رسیده باشد.



حدود ۲ تا ۳ ماه است که در رایزکو مشغول شده است. در قسمت عمران کار خود را شروع کرده و تحصیلاتش زیر دیپلم است.



اسماعیل ملک‌زاده

او درباره وضعیت تحصیلی‌اش می‌گوید: شرایط طوری بود که نمی‌توانستم دیپلم بگیرم. راننده اسنپ بودم، یکی از مدیران را از رایزکو سوار کردم و بردم تهران؛ به مقصد که رسیدیم درخواست کردم که برای پیدا کردن شغل مناسب به من کمک کنند. گفتند: «رزومه کاری‌ات را برای ما بفرست تا ببینیم چه کار می‌توانیم بکنیم.» غروب به من زنگ زدند و گفتند: «رزومه کاری شما را خواندیم؛ برای جوشکاری تشریف بیاورید شرکت.» من هم آمدم اینجا و مصاحبه کردم و رفتم دنبال آزمایش‌ها و الان سه ماه است که مشغول به کار شده‌ام. او معتقد است در رایزکو جای پیشرفت وجود دارد و فکر می‌کند طی چهار سال آینده می‌تواند به سیمت سرپرستی برسد؛ در واقع دوست دارد سمتش را ارتقا دهد.



از لحاظ پرستیژ کاری خوب است و مشکلی ندارد؛ اما بهتر است بروکرایی‌هایی که کار را سخت کرده‌اند، کمی کمتر شوند. او برنامه دارد تا جای ممکن در صنعت خودرو پیشرفت کند. در این زمینه به شدت در حال تلاش است و خوشبختانه تا امروز پیشرفت‌های خوبی داشته است.



نزدیک به ۸ سال است که در ریزکو کار می‌کند. مهندس صداقت، اولین مدیری بود که او کارش را با ایشان شروع کرد.

وی درباره کارآفرینی می‌گوید: کارآفرینی این است که برای چند نفر شغل ایجاد کنی تا بتوانند روزی خانواده‌هایشان را تأمین کنند.

او درباره تأثیر کارآفرینی در زندگی‌اش چنین می‌گوید: خدا را شکر با درآمد اینجا، چرخ زندگی‌مان را می‌چرخانیم. کار خدایسندانه‌ای بوده؛ تا الان که همه ارزاقتان را سر موقع داده‌اند و از لحاظ حقوقی همه چیزمان درست و طبق روال است. او درباره اینکه اینجا کار را بیشتر از چه کسی آموخته است، بیان می‌کند: از سرپرستان و مدیریت خیلی چیزهای خوبی یاد گرفتم. مثلاً آقای کبیری، آقای افشار، آقای صادقی، آقای کامکار و آقای بهاری. اگر به ۸ سال قبل برگردم، دوباره ریزکو را انتخاب می‌کنم. غلامرضا خادمیان پور حدود ۲ تا ۳ سال است که در ریزکو مشغول به کار شده است. او از طریق کارایی به ریزکو آمده و علاقه دارد درسش را ادامه دهد.

با همکاری ارتباط خوبی دارد و معتقد است هر مجموعه‌ای در کنار نقاط قوت، نقاط ضعفی دارد که می‌توان آن را برطرف کرد. وی پیش‌تر در بخش‌های مختلفی فعالیت داشته است. برای مثال مدتی در کارگاه کابل برق مشغول بوده و امروز در ریزکو سِمَت اپراتور دستگاه را دارد.

او می‌گوید، دکتر صمدی دو بار ورشکست شد، اما دوباره اینجا را راه اندازی کرد؛ بنابراین ایشان می‌تواند یک الگو باشد تا از او بیاموزیم که همیشه می‌توان از نو و با قدرت بیشتر شروع کرد.



حدود ۱۰ سال است در ریزکو کار می‌کند و از طریق همکاری با این مجموعه آشنا شده است؛ لیسانس علوم تربیتی دارد، اما به کارش علاقه‌مند است.

او کار را بیشتر از مهندس گلستانی و نصیری یاد گرفته است.

وی قبلاً در یک شرکت قطعه‌سازی در اشتهداد کار می‌کرده و از طریق یکی از



علی هجی آبادی



حسن آزادی

همکاران با ریزکو آشنا شده است.

او به افرادی که تازه در این مجموعه اشتغال یافته‌اند، می‌گوید: یک مقدار باید تلاش و کوشش داشته باشند و همان اول کار که می‌آیند اینجا، جا نزنند؛ یک مقدار کار کنند تا دستشان راه بیفتد

است و دیپلم تجربی دارد. او درباره شرایط رشد در این مجموعه می‌گوید: واقعیت این است که برای خانمی که دیپلم دارد، جای پیشرفت زیادی نمی‌بینم؛ اما اگر کسی بخواهد پیشرفت کند و درس بخواند، احتمال اینکه بتواند پیشرفت شغلی داشته باشد، وجود دارد.

او دوست دارد درس بخواند، اما زمان آن را ندارد. البته ممکن است بهمن‌ماه برای ثبت‌نام دانشگاه اقدام کند.



کارشناسی صنایع خوانده، بازرسی کیفیت داینامیک است و حدود یک سال و نیم است که در ریزکو مشغول فعالیت است.

از طریق یکی از دوستانش با ریزکو آشنا شده و پیش‌تر بازرسی کیفیت در مجموعه دیگری بوده است.

وی درباره فضای رشد می‌گوید: یک مقدار بستگی به خود آدم دارد؛ اینکه بخواهد چقدر تلاش کند و اینکه چقدر فضا عادلانه باشد. درواقع اگر فضا عادلانه باشد، شرایط رشد وجود دارد و اعتقاد من این است که اگر آدم خودش بخواهد، می‌تواند.

او که اکنون در رشته مهندسی صنایع تحصیل می‌کند، به دنبال پیشرفت است و دوست دارد در این مجموعه کارشناس شود.



از اردیبهشت‌ماه کار خود را شروع کرده و از طریق کارایی با این مجموعه آشنا شده و اکنون اپراتور تزریق است و از شرایط خود رضایت دارد.

دستگاهی که او مسئولیتش را بر عهده دارد، لنز چراغ جلوی ۱۳۱ را تولید می‌کند. او کارش را دوست دارد؛ به اندازه‌ای که می‌گوید کاش زودتر با ریزکو آشنا شده بودم. وی در

تلاش است در ۴ سال آینده به سِمَت بالاتر برسد و مسئول کنترل کیفی شود.



حدود شش ماه است در این مجموعه کار می‌کند و مهندسی مکانیک (ساخت و تولید) خوانده است.

پیش‌تر در صنعت نفت مشغول بوده و درباره تفاوت‌های این دو محیط می‌گوید: یک‌سری مزایا و یک‌سری معایب وجود دارد. مزایایش



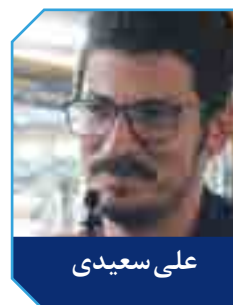
عاطفه دولت‌یاری



امیر یاری



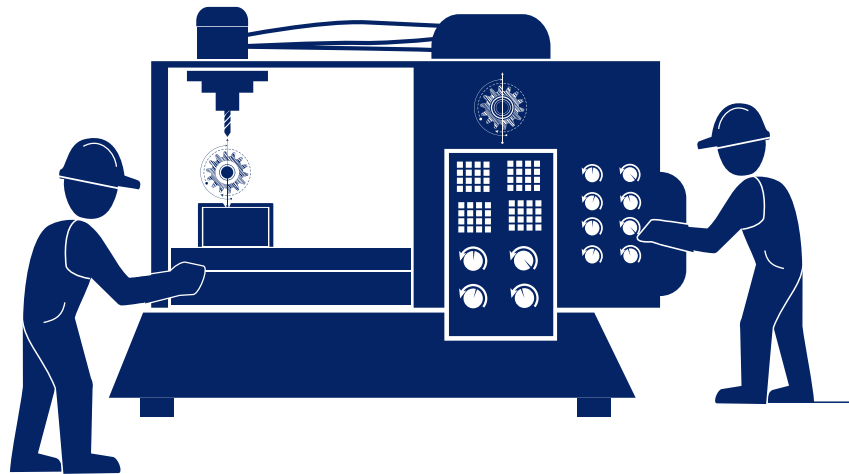
مهدی برومند



علی سعیدی

چالش‌هایی را تجربه خواهیم کرد و مرتکب اشتباه خواهیم شد. هر کاری که انجام می‌دهیم موفق نخواهد بود. اما در مورد این شکست‌ها استرس نداشته باشیم. بدون هیچ اشتباهی، هیچ فرصتی برای یادگیری وجود نخواهد داشت، آموختیم متعهد شدن به کار تا زمانی که کارمان تمام شود، یک درس ارزشمند زندگی است که می‌تواند از سختی‌ها جلوگیری کند و بهره‌وری و موفقیت کلی ما را افزایش دهد. و آموختیم بهترین بر روی کاری را که می‌توانیم انجام می‌دهیم تمرکز کنیم و این مهارت‌ها را توسعه دهیم تا بهترین دنیا را برای خود بسازیم. همچنین در طی این گفتگوها در خطوط تولید؛ چند نکته مشترک کاملاً به چشم می‌آید، یکی مناسب بودن محیط در رایزکو برای

و با کار آشنا شوند. متأسفانه الان نسل جدید این طوری شده‌اند و سریع جا می‌زنند. آدم باید مهارت‌ها را یاد بگیرد تا روال کار دستش بیاید؛ آن وقت همه چیز راحت پیش می‌رود. در گفتگوهایمان در این دو شماره با همکارانمان در کارخانه ما نیز خیلی آموختیم، آموختیم که ایمان قلبی به مجموعه‌ای که در آن کار می‌کنیم تا چه میزان می‌تواند حالمان را بهتر کند، آموختیم راهی جز تلاش، تلاش و بازهم تلاش برای رسیدن به روزهای بهتر نداریم، آموختیم کار کردن در یک مجموعه بزرگ و قوی مانند رایزکو چقدر می‌تواند در زندگی شخصی‌مان نیز مفید باشد، آموختیم همیشه باید در حال یادگیری و بهبود خود به‌عنوان یک فرد باشیم و فقط به این



پیشرفت و دیگری پیشنهاد به صبر و ادامه دادن برای همکاران جدید، یادمان باشد و بیشتر همکاران تازه کار یاد داشته باشند هر تلاش و موفقیتی با صبر و تلاش به دست می‌آید و رایزکو هم از این قاعده مستثنا نیست، با این تفاوت که شرایط برای پیشرفت و توسعه در رایزکو فراهم است، پس همکاران جدید و قدیم با قدرت، تلاش و استقامت ادامه دهید چون اینجا در رایزکو مانند یک خانواده همه از پیشرفت همکارشان خرسند می‌شوند، به آن می‌بالند و شرایط لازم را مهیا می‌کنند.

دلیل که موفق شده‌ایم به این معنا نیست که باید تلاش برای بهبود به‌عنوان یک کارمند را متوقف کنیم، آموختیم ارتباطات با افراد دیگر چقدر ارزشمند است، آن‌هم با یک همکار حرفه‌ای، آموختیم هرروز بهترین روز نخواهد بود و برخی از روزها می‌توانند کاملاً چالش برانگیز باشند، آموختیم درک اینکه نقاط قوت و علایقمان در کجا نهفته است، ما را قادر می‌سازد تا اهداف مشخصی را در زندگی حرفه‌ای خود تعیین کنیم و به ما یک برنامه عملی برای دستیابی به آن‌ها می‌دهد، آموختیم همان‌طور که در جهت اهداف حرفه‌ای خود کار می‌کنیم، به‌ناچار

تبریک به فرزند همکار

کجا هستیم، از کجا آمده‌ایم و به کجا می‌رویم و پاسخ به کنجکاوی ذاتی نوع بشر برای درک کیهان نیز دانش اساسی را برای کشف فناوری‌ها و خدمات ضروری در زندگی روزمره ما تولید می‌کند.

بنابراین، نجوم یک علم ضروری برای انسان است که قبلاً به پیشرفت‌های بزرگی دست یافته است. این امر علاوه بر کمک به شکل‌گیری فرهنگی ما، توسعه فناوری و اقتصادی جامعه ما را ممکن می‌سازد.

به همین بهانه تبریک می‌گوییم به جناب آقای احسان قره داغلی فرزند همکار عزیزمان مهدی قره داغلی که توانستند به کسب عنوان دومی مسابقات پژوهشی نجوم رده سنی نوجوانان استان تهران نائل شوند.





حکایت آقای شماره ۳۸

«کارت ساعت زنی نداشتیم و ورود و خروج پرسنل، روی کاغذ یادداشت می‌شد. یادم می‌آید آن زمان که ۴۰ نفر بودیم، اسم من در ردیف سی‌وهشتم نوشته می‌شد.»

این چند جمله، خلاصه وضعیت اولین روزهایی است که سرپرست واحد اکسترودر با به خانواده بزرگ رایزکو گذاشته بود. علی شکری با ۱۸ سال سابقه حضور در اورند، از پیشرفت و ترقی رایزکو طی همه سال‌های گذشته می‌گوید و تأکید می‌کند که هیچ‌گاه به رفتن از این مجموعه فکر نکرده است.

۴۴ سال دارد و از سال ۸۳ کار خود را در اورند به‌عنوان اپراتور آغاز کرده است؛ یعنی زمانی که این مجموعه در جابجود فعال بوده است. او از طریق مهندس کریمی که از بستگانش است با مجموعه آشنا شده و به اورند آمده است.

در سایت ۲ با مهندس احمدی، جناب دکتر ناصریان و آقای مهندس صداقت همکار شدیم.

شکری ادامه می‌دهد: مهندس سبحانی کارهای زیادی به من یاد دادند؛ چون آن زمان دستگاه‌ها جدید بود و کسی بلد نبود با آن‌ها کار کند. بیشترین تأثیر را در کار از ایشان گرفتم. جناب مهندس محمودرضا صمدی برادر آقای دکتر صمدی هم اینجا بودند و کلاً کارهای فنی را از ایشان آموختیم. آقای چرکزی هم از اول سرپرست ما بودند و ایشان هم تأثیر بسیار زیادی در کارم داشتند.

او درباره مهندس احمدرضا صمدی نیز می‌گوید: مهندس صمدی هم دو ماه پیش ما بودند. بسیار انسان بامحبت، دوست داشتنی و مهربانی هستند و صبح تا شب آنجا حضور داشتند. در مجموع، الان که با دوستانمان به گذشته فکر می‌کنیم، همیشه لبخند به لبمان می‌نشیند؛ چون دوران قشنگی را پشت سر گذاشته‌ایم و همه چیز تا الان برای ما به خوبی سپری شده است. وقتی این همه پیشرفت را می‌بینیم، خدا را شکر می‌کنیم.

محرم محمودی نیز که ۱۹ سال است در اورند کار می‌کند، با آقای شکری همکار است و درباره شخصیت او می‌گوید: ادب و رفتار ایشان فوق العاده است.

محمودی با اشاره به کمک‌های آقای شکری اظهار می‌کند: هم کار فنی را خیلی خوب بلد است، هم از پس کار سیستمی برمی‌آید. در کار گروهی هم تا الان به مشکل برخوردیم و توانسته‌ایم با همدیگر بیشتر مشکلات را حل کنیم.

کم نیستند همکاران ما در رایزکو که بیشتر سال‌های کاری عمرشان را همین جا سپری کرده‌اند و نه در کلام، بلکه در واقعیت هم رایزکو را خانواده خود می‌دانند و این معنایی ندارد، جز آنچه دکتر صمدی در شعار «ما یک خانواده بزرگیم» می‌گوید.

در شماره‌های بعدی راز صنعت بیشتر سراغ همکاران قدیمی مان را خواهیم گرفت و از حال و روز، شرایط و خاطره‌هایشان خواهیم گفت.



شکری درباره روند ارتقای خود می‌گوید: ابتدا اپراتور بودم، بعد کاردان شدم و اکنون هم سرپرست هستم.

او با بیان اینکه دیپلم برق دارد و همیشه به فکر ادامه تحصیل بوده، اما فرصت آن را پیدا نکرده است، به روزهای ابتدایی کارش در اورند اشاره می‌کند و می‌گوید: روزهای اول با امروز قابل قیاس نیست. زمانی که وارد اینجا شدم، مجموعاً ۳۸ نفر بودیم و بعدتر ۴۰ نفر شدیم. در یک محیط کارگاهی در جاجرود کار می‌کردیم. آن زمان دستگاه‌ها به صورت امروز نبود، اما به مرور زمان دستگاه‌های پیشرفته‌تری وارد اورند شد. آن دوران اصلاً فکر نمی‌کردم این مجموعه، یک روز این قدر توسعه پیدا کند. زمانی که وارد اورند شدم، کارت ساعت‌زنی نداشتیم و ورود و خروج پرسنل، روی کاغذ یادداشت می‌شد. یادم می‌آید آن زمان که ۴۰ نفر بودیم، اسم من در ردیف سی و هشتم نوشته می‌شد.

شکری علاقه به محیط کار و شرکت را رمز ماندگاری خود در آن می‌داند و درباره شخصیت دکتر صمدی اظهار می‌کند: ایشان بسیار مهربان و خوش‌برخورد هستند و واقعاً همه بچه‌ها دوستشان دارند. آن زمان معمولاً هفته‌ای یکی دو روز اینجا بودند و ایشان را می‌دیدیم. ایشان در پیشرفت شرکت نقش اساسی داشتند؛ مخصوصاً آن دوران که شرکت حالت ابتدایی داشت و هنوز به صورت فعلی درنیامده بود.

وی با اشاره به خاطره‌ای از دکتر صمدی می‌گوید: سال ۹۳ رکود اقتصادی سنگینی به وجود آمده بود. چرخه تولید خیلی ضعیف شده بود؛ طوری که تولید ایران خودرو هم پایین آمده بود. آن زمان من سرپرست بودم. به خاطر دارم که تولیدمان یک سوم شده بود و به این خاطر، بچه‌ها به دو دسته تقسیم شده بودند؛ نصف خانه بودند و نصف می‌آمدند سر کار. وقتی من آمدم، به آقای چرکزی که آن موقع کارشناسمان بودند، گفتم برنامه به چه صورت است؟ احتمالاً تعدیل نیرو داریم؟ نیروها کم می‌شوند؟ گفتند: «نه، آقای دکتر دستور داده هیچ‌کس نباید اخراج شود و از شرکت برود؛ مگر اینکه من خبر داشته باشم.» در آن وضعیت بد، هیچ‌کدام از بچه‌ها را تعدیل نکردند و همه سر کار بودند. این خاطره قشنگی است که از آقای دکتر دارم و همیشه در ذهنم خواهد ماند.

سرپرست واحد اکسترودر درباره رمز موفقیت اورند اظهار می‌کند: برنامه‌ریزی‌های دقیق آقای دکتر صمدی رمز این موفقیت است. ایشان همیشه آخر سال از آینده می‌گفتند و تأکید می‌کردند که باید به نقطه بعدی برسیم. علاوه بر برنامه‌ریزی‌های دکتر صمدی، استفاده از تکنولوژی روز دنیا و به تبع آن، افزایش کیفیت تولید، از مهم‌ترین عوامل موفقیت‌مان بوده است.

شکری ۱۰ سال دیگر بازنشسته می‌شود و تصمیم دارد تا آخرین لحظه در اورند بماند: هیچ‌وقت به فکر ترک این مجموعه نبوده‌ام. همکاران و محیط کارم را دوست دارم. اگر به ۱۸ سال قبل برگردم، باز هم اورند را برای کار انتخاب می‌کنم.

او با اشاره به مدیرانی که تا به امروز داشته است، تصریح می‌کند: مدیران عزیز ما که در جاجرود بودند و با آن‌ها کار کردیم، جناب آقای شهریار کریمی و جناب آقای مهندس سبحانی بودند. مهندس وطنی هم سال ۸۴ به اورند آمد و حدود هشت سال با ایشان کار کردیم. سپس

شاید یکی از مهم‌ترین پранتزهایی که در روزمرگی آدم‌ها وجود دارد و داخل آن پранتزه، فارغ از تمام مشغله‌ها و خستگی‌ها می‌توان دقایقی را برای خود بود و از زندگی لذت برد، زمان غذا خوردن باشد. هلدینگ رایزکو، تلاش کرده داخل این پранتزه را با محتوایی لذیذ و باکیفیت پر کند تا کارکنان بتوانند در کنار کار و فعالیت روزانه، طعم مطلوب غذای خانگی را بچشند و از آن لذت ببرند. این اقدام با همکاری یک کترینگ صورت گرفته و به این ترتیب آشپزخانه مرکزی رایزکو هم کار خود را شروع کرده است.

کترینگی که به تمام حساسیت‌های هلدینگ رایزکو هم در بخش کیفیت غذا و هم در بخش سلامت غذا واقف است و تلاش کرده با تهیه به‌روزترین دستگاه‌های صنعتی حس خوبی را به همکاران رایزکو منتقل کند.

به همین بهانه گفت‌وگوهایی در باره تهیه غذا، مواد اولیه و نحوه پخت غذا در آشپزخانه سماء داشته‌ایم که مشروح آن را می‌خوانید:

غذا وارد است و از نظراتش استفاده می‌کنم.



محمد صمدی مدیر اجرایی کترینگ سماء است که رشته اصلی و اولیه او الکترونیک بوده اما تحت شرایطی وارد رایزکو شده و به طبخ غذا روی آورده است. سپس به سراغ همین رشته رفته و در صنایع غذایی مشغول تحصیل شده است.

وی درباره تأثیر رشته صنایع غذایی در کارش می‌گوید: مسلماً در بحث نگهداری، کنترل‌های ورودی، کیفیت و تأمین مواد اولیه، تحصیل در رشته صنایع غذایی کمک بزرگی به من کرد و دیدگاهم نسبت به مواد اولیه، روش نگهداری و کاهش ضایعات، خیلی متفاوت شد. بر همین اساس از بسیاری کترینگ‌های مختلف بازدید کردیم و با یک برنامه‌ریزی دقیق، به سمت صنعتی کردن دستگاه‌ها رفتیم تا روند پخت، سرعت کار و راندمان کلی مان ارتقا یابد و نهایتاً سطح کیفیت کارمان افزایش یابد.

صمدی درباره معیار ارزیابی کیفیت غذای می‌گوید: ما هر روز به صورت شفاهی از دوستانی که در کارخانه داریم و غذا را سرو می‌کنند، بازخورد می‌گیریم.

مثلاً زمانی که قبلاً مرغ می‌پختیم، در ظروف قدیمی شعله به صورت مرکزی متمرکز می‌شد و به همین دلیل همیشه وسط ظرف کاملاً پخته بود اما پخت کناره‌ها کامل

انجام نمی‌شد و این باعث نارضایتی می‌شد. در حال حاضر نسبت به تجهیزاتی داریم، پخت به صورت یکنواخت انجام می‌شود.

وی ادامه می‌دهد: در حال حاضر برای توسعه کارمان قصد داریم یک رستوران مدرن در شهرک تأسیس کنیم. بر همین مبنا در حال مذاکره با یک تیم فناوری ارتباطات هستیم که با ایجاد یک لینک بتوانیم نظرات کارکنان را به صورت مستقیم و روزانه دریافت کنیم.

صمدی درباره راه‌اندازی آشپزخانه دفتر مرکزی می‌گوید: آشپزخانه دفتر مرکزی نمونه کوچکی از همین خط است که ما چیدیم و تغییراتش را انجام دادیم.

عبدالصمد صمدی که حدود ۲۰ سال است آشپزی می‌کند، سال ۸۳ از شرکت جاجرد به صفادشت منتقل شده است. او در واقع پیش از آنکه به اورند بیاید، در یک هیأت کار می‌کرده و در آشپزی سررشته داشته است، کارکنان رایزکو ایشان را حاج عموصدا می‌کنند و او نیز به همه به عنوان فرزند نگاه می‌کند.

او درباره شروع کارش می‌گوید: قبل از هر چیز باید از برادر عزیزم سپاسگزاری کنم که همواره حامی و پشتیبان من بوده و همچنین از دکتر بزرگوار که در تمام این فراز و نشیب‌ها نهایت محبت و مساعدت را نسبت به من داشته‌اند. وقتی این شرکت فعالیت خود را آغاز کرد، اولین نیازش، تأمین یک غذای مرغوب و تمیز برای کارکنان بود که تعدادشان از ۱۰۰ نفر شروع شد و روزبه‌روز افزایش یافت، تا جایی که امروز برای حدود ۲۸۰۰ نفر غذا آماده می‌کنیم.

صمدی کار در آشپزخانه را با دوسه نفر آغاز کرده که درباره آن می‌گوید: یک خانم بود، یک دستیار داشت و من هم وسایل اولیه‌شان را تهیه می‌کردم. البته آن‌ها استاد شدند و یکی از این خانم‌ها الان در ماهدشت رستوران بزرگی به نام «کدبانو» تأسیس کرده و خودش مشغول کار است. یک آقای دیگری هم بود که به اسفراین رفت و مشغول کار شد. برخی افراد دیگر هم به تدریج آمدند و رفتند. آشپزهای قدیم حدود ۱۵ سال با ما بودند و در حال حاضر نیز حدود ۲۳ نفر در آشپزخانه فعالیت دارند.

وی بایبان اینکه اولین غذایی که برای رایزکو درست کردم، قیمه بود، اظهار می‌کند: آقای دکتر غذاهای گیاهی و آب‌پز را بیشتر دوست دارند و خیلی مقیدند که دقیقاً از همان غذایی میل کنند که سایر کارکنان می‌خورند. حاج عموصدا آبگوشت را بیشتر دوست دارد و زمستان‌ها آبگوشت هم درست می‌کند. در تابستان هم یکی دو بار برای کارکنان آبدوغ خیار درست کرده است.

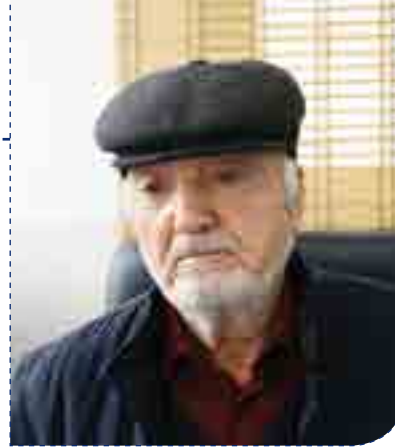
او در پاسخ به این سؤال که آیا در این سال‌ها غذایی را هم خراب کرده است یا خیر، گفت: بله. می‌گویند آب است و آتش. معمولاً دفعه اول که برنج را می‌گیریم، درست از آب در نمی‌آید. البته آن‌طور خراب نمی‌شود که قابل خوردن نباشد اما به‌هر حال یک مقدار خمیر می‌شود.

حاج عموصدا درباره نظر همکاران درباره غذاها اظهار می‌کند: اکثر غذاها موردپسند بچه‌هاست. جوجه‌کیاب، قیمه، قورمه‌سبزی، زرشک‌پلو با مرغ، عدس‌پلو، لوبیاپلو و استانبولی را در منو داریم و غذاها متنوع است. علاوه بر این خوراک‌هایی مثل شنیسل مرغ، کوفته داریم و خوراک قارچ داریم که بسیار مورد استقبال قرار می‌گیرد.

وی درباره اینکه در خانه غذا درست می‌کند یا نه گفت: همسرم پا به پای من کار می‌کند و در یکسری کارها از قبیل خرد کردن خیارشور، بسته‌بندی نان‌ها یا کارهای دیگر کمک‌دست من است. خانمم خیلی به روش‌های پخت



غذای



می‌کند: فرمول طبخ و تهیه غذا، همان فرمول طبخ غذای خانگی است، یعنی ما چاشنی‌هایی استفاده می‌کنیم که همان چاشنی‌های غذای خانگی است ولی روش پخت به صورت سنتی نیست، یعنی دردی که آن موقع آتش زیر آن روشن می‌کنند و برنج را جا می‌اندازند، اینجا به جای آن آتش ما داریم از بخار استفاده می‌کنیم.

دارایی با اشاره به منوی غذا این مجموعه می‌گوید: ما روزانه در منوی خودمان سه نوع غذا را ارائه می‌دهیم؛ یک غذای برنجی است که تقریباً می‌توان گفت حدود ۶۰ تا ۶۵ درصد کارکنان از این غذا استفاده می‌کنند. یک غذای نانی است که برای کسانی که شاید میل ندارند برنج استفاده کنند و دوست دارند از نان استفاده کنند تهیه می‌شود و تقریباً ۲۵ تا ۳۰ درصد به این شکل غذا می‌خورند و مابقی مربوط به غذاهای رژیمی ماست. ما یک غذای رژیمی را در منوی خودمان گنجانیدیم که به مدیران، کارکنان و بچه‌هایی که ممکن است دچار مشکلاتی مثل چربی، فشار خون و سایر مشکلات سلامت باشند، کمک می‌کند.

وی می‌گوید: آقای دکتر صمدی و تیمشان بسیار از ما حمایت کردند و ما هم سعی کردیم محبت آنان را با بزرگ شدن خودمان و تغییر شرایط به سمت بهبود جواب دهیم.

دارایی همچنین با اشاره به روند تهیه مواد اولیه نیز اظهار می‌کند: در بحث مواد اولیه طیف خیلی زیادی از مواد وجود دارد. مواد اولیه ما از گوشت و مواد پروتئینی گرفته تا برنج و حبوبات، روغن و انواع و اقسام مواد مختلف را در بر می‌گیرد. اولین الزام ما داشتن پروانه بهداشتی تولیدکننده است یعنی باید مواد غذایی که انتخاب می‌کنیم، حتماً پروانه بهداشتی تولیدکننده داشته باشد. تاریخ انقضا و تاریخ استفاده اش درست باشد. محصولاتی هم که استفاده می‌کنیم، دارای ایزوهای گروه‌های استانداردهای ایمنی و زیست‌محیطی است که باز ترجیح ما این است از آن مواد استفاده کنیم ولی در بحث مواد اولیه سعی مان بر این است که از مواد اولیه‌ای استفاده کنیم که در پروسه طبخمان کیفیت لازم را برای محصول نهایی داشته باشد.

وی همچنین درباره استفاده از مواد ارگانیک اظهار می‌کند: ما به دلیل فضایی که اینجا داریم، مستقیماً با بعضی شرکت‌های تولیدکننده اصلی مواد ارگانیک مثل مرغ کار می‌کنیم و خودشان در بحث سلامت محصولاتشان خروجی دارند، یعنی دارند کار و فعالیت می‌کنند. ما دنبال این قضیه هستیم که از مواد ارگانیک و اصلی استفاده کنیم تا سلامت بهتر و کیفیت بیشتری برای طبخ و سلامت بچه‌ها داشته باشد.

آشپزی شاید در ظاهر کار آسانی باشد اما وقتی باید برای چند هزار نفر به صورت روزانه پخت‌وپز کرد و تلاش کنید تا به سلیقه‌های مختلف پاسخگو باشید تازه سختی‌هایش بروز می‌کند، این کاری است که کترینگ سما طی این مدت انجام داده و انصافاً توانسته در آن سر بلند باشد.

دستگاه‌های اصلی اکثراً نصب‌شده و آماده کار است ولی یکسری لوازم نیاز دارد که دوستان قرار است تأمین کنند و فکر می‌کنم تا آخر این ماه آماده پخت‌وپز باشیم. یکسری نفرات را هم آموزش می‌دهیم که بیایند کار را شروع کنند.

وی درباره توسعه کار اظهار می‌کند: مذاکرات اولیه‌ای با شهرداری و فرمانداری داشته‌ایم که ان‌شاءالله بتوانیم یک زمین بزرگ‌تر در حد ۲۰ هزار مترمربع در داخل شهرک تهیه کنیم و فاز توسعه‌مان را آنجا داشته باشیم. البته فعلاً در مرحله خرید زمین هستیم و اجرای این طرح حداقل ۳ سال زمان می‌برد. این یک رستوران خاص است که سبک آن در یکی از سفرهایم به خارج از کشور دیدم. ما دنبال این هستیم که سر شهرک بتوانیم یک رستوران با اتاق‌های مجزای VIP تأسیس کنیم و بتوانیم سرویس‌دهی مجزا به آن مشتریان داشته باشیم که هم جلسه کاری خود را برگزار کنند و هم در کنارش غذا میل کنند.



علی دارایی مدیر داخلی مجموعه کترینگ سما نیز که فاز اول کار خود را از سال گذشته در همین آشپزخانه که قبلاً به صورت سنتی بوده شروع کرده است، افزایش ظرفیت را بر اساس شرایط روز و شرایط طبخ استاندارد و بهینه‌بررسی می‌کند.

وی می‌گوید: با بررسی‌هایی که انجام دادیم، یکسری شرکت‌های سازنده دستگاه‌ها و ماشین‌آلات صنعتی پخت را در ایران شناسایی کردیم. یکسری کترینگ‌ها را هم به صورت الگو مورد مطالعه قرار دادیم. از نقاط قوت و ضعفشان استفاده کردیم و در نهایت منجر به خرید یکسری تجهیزات و دستگاه‌هایی شد که الان در خط مستقر شده‌اند و به عنوان فاز اول پروژه، این امکان را به ما می‌دهند که به صورت صنعتی پخت ارائه دهیم. وی درباره تمایل افراد به غذای خانگی اظهار



اهل راز



سقفی اندازه قلب من و تو

وقتی ایرج جنتی عطایی، ترانه زیبای «سقف» را سرود و بعدها این اثر با صدای منحصر به فرد فرهاد مهراد ماندگار شد و در خاطرات بسیاری از ما نشست، شاید کسی از اعضای خانواده بزرگ ما تصور نمی کرد که رویای پنهان در این شعر، روزی برایمان رنگ واقعیت بگیرد و مجموعه رایزکو کاری کند که اعضایش دغدغه یک سقف بی روزهن بالای سر خود را نداشته باشند. مجتمع مسکونی رایزکو، محیطی گرم و امن برای همه اعضای خانواده راز است که همانند سایر طرح‌ها و پروژه‌های رفاهی، به اندیشه و همت دکتر صمدی احداث شده و امروز افراد ساکن در آن حس بسیار نابی را تجربه می کنند. در ادامه به سراغ کارکنان و ساکنان این مجموعه رفتیم و گپ و گفتی با آنها داشتیم:

مشکلات یکدیگر را رفع کنند و این امر باعث ایجاد صفا و صمیمیت بیشتر در محیط می شود. وی درباره محیط مجتمع مسکونی می گوید: من احساس می کنم مابه این پیام آقای دکتر که «همه عضو یک خانواده هستیم» پایبندیم و همگی واقعاً احساس می کنیم که عضو یک خانواده ایم. اینجا همه با خوشرویی و لبخند با یکدیگر برخورد می کنند و به هم «خسته نباشید» می گویند.

ساره پوری حسن کیاده می گوید: من همسر مرحوم مهندس رسول دهقان هستم که سال ۹۷ فوت کردند. از طریق خانم رحیمیان به مجتمع آمدم و از سال ۹۸ به عنوان مربی مهدکودک و مسئول کتابخانه شروع به کار کردم. در کنار کارم نیز با دانش آموزان مجتمع، ریاضی کار می کنم. او که ساکن صفادشت است و با پدرش به محل کار می آید، درباره ساکنان مجتمع مسکونی، به ویژه بانوان می گوید: من



معتقدم یک خانم باید سحر خیز باشد. زمانی که وارد مجتمع شدم برای فرهنگ سازی، کتابی را به نام «باشگاه ۵ صبحی» به خانم‌ها معرفی کردم و مسابقه‌ای را ترتیب دادم. در این راستا موفق شدیم ۲۰ درصد شرکت کنندگان در مسابقه را به سحر خیزی عادت بدهیم. وی درباره استفاده ساکنان از امکانات مجتمع نیز اظهار می کند: در حال حاضر کتابخانه حدود ۹۷ عضو دارد که البته بیشترشان بچه‌ها هستند. شخصاً تلاش می کنم بانوان مجتمع کتابخوان شوند. اکنون یک سالن مطالعه داریم و بانوان می توانند به راحتی در این سالن حضور پیدا کنند و کتاب بخوانند. تابستان گذشته برای بچه‌ها مسابقه خلاصه نویسی، روان نویسی و قصه گویی برگزار کردیم که خوشبختانه استقبال خوبی از سوی آن‌ها شد. اما متأسفانه مادران کمتر برای کتابخوانی وقت می گذارند. پوری حسن کیاده از روابط بین ساکنان مجتمع با یکدیگر این گونه می گوید: معمولاً می بینم شب‌ها که آقایان از سر کار برمی گردند، کمی دور میدان می ایستند و با هم گفت‌وگو می کنند و این موجب می شود از حال و روز یکدیگر بی خبر نباشند. این موضوع باعث ایجاد فضای بهتری در مجتمع می شود؛ چون به هر حال وقتی ساکنان از حال هم باخبر باشند، می توانند

علی اطهری مقدم نیز از سال ۸۹، یعنی اوایل کار مجتمع مسکونی، فعالیتش را در این مجموعه آغاز کرد و بعد از اتمام پروژه احداث مجتمع به رایزکورفت. اما از سال ۹۵ مجدداً به مجتمع آمده و در حال حاضر اینجا مشغول به کار است. کارش پذیرایی از مهمان‌های خارجی و نظافت مهمان‌سراها و انجام خدمات است. او از امنیت این مجموعه راضی است و می گوید: درخت‌های کاج این بلوار را خودم



کاشتم. این دور و بر کلاً بیابان بود. من رشد این مجتمع را به چشم دیده‌ام. آقای دکتر صمدی اینجا را برای رفاه هر چه بیشتر کارکنان ساختند و این یک اثر ماندگار از ایشان برای همه کارکنان فعلی و آینده رایزکوست. اطهری مقدم درباره کارش در مجتمع می گوید: ساعت شش می آیم، سماور را روشن می کنم تا همکارها ببینند؛ بعد برای نظارت بر مهمان‌سراها می‌روم و اگر کالایی نیاز باشد تهیه می کنم. قبلاً کارهای مربوط به شهرداری یا امور بانکی را هم انجام می دادم.





معصومه بیاتی هم از سال ۹۳ در این مجتمع کار می‌کند. او دربارهٔ آشنایی‌اش با این مجموعه می‌گوید: سال ۹۳ از طریق فرهنگسرای بعثت صفادشت، دنبال مربی مهدکودک می‌گشتند؛ با توجه به اینکه خودم سه سال با خواهرانم در شه‌ریار مهدکودک داشتیم، به اینجا معرفی شدم. آمدم، مصاحبه کردم و پذیرفته شدم. از سال ۹۳ تا اوایل ۹۵ به‌عنوان مربی مهدکودک و مسئول کتابخانهٔ مجتمع فعالیت می‌کردم و پس از آن، مسئول دفتر مجتمع مسکونی شدم. البته خودم صفادشت زندگی می‌کنم.

او ادامه می‌دهد: زمانی که ازدواج کردم، یعنی یک سال و نیم پیش، بچه‌ها به من پیشنهاد دادند که برای زندگی به مجتمع مسکونی بیایم. ولی من می‌گفتم اولویت با کسانی است که شاید در حال حاضر توان سکونت در جایی خارج از مجتمع را نداشته باشند و این درواقع حق آن‌هاست که از مجتمع استفاده کنند. در این شرایط دشوار اقتصادی، مخصوصاً برای جوان‌هایی که می‌خواهند زندگی مشترک خود را شروع کنند، واقعاً مجتمع مسکونی یک نعمت بزرگ است و به جوان‌ها فرصت می‌دهد که کمی پس‌انداز کنند و بتوانند خانهٔ مستقلی بیرون از مجتمع تهیه کنند. بیاتی دربارهٔ کمبودهای مجتمع نیز اظهار می‌کند: به نظر من چون مجتمع مسکونی کمی با صفادشت فاصله دارد، وجود فروشگاه‌هایی برای تهیهٔ مایحتاج ضروری خیلی خوب است. علاوه بر این، توسعهٔ کلاس‌های ورزشی و آموزشی هم کمک بسیار بزرگی به ساکنان است و به‌شدت از هزینه‌هایشان کم می‌کند.

او هم از عدم استقبال گستردهٔ خانواده‌ها از کتابخانه انتقاد دارد و می‌گوید: متأسفانه بزرگ‌ترها کمتر از کتابخانه استفاده می‌کنند؛ در حالی که اگر بزرگسالان به کتابخوانی روی بیاورند، این فرهنگ در بچه‌ها و در نتیجه همهٔ اهالی مجتمع نهادینه می‌شود.

بیاتی دربارهٔ کمبود لوازم ورزشی نیز می‌گوید: قبلاً سالن ایروبیک برای بانوان نداشتیم، اما خوشبختانه اکنون امکان استفاده از آن فراهم شده و به تدریج در حال خریداری تجهیزات و تکمیل آن هستیم. علاوه بر این، به لطف آقای دکتر یک گیم‌نت راه‌اندازی شده که باعث سرگرم شدن بچه‌ها و بزرگ‌ترها می‌شود و کم‌کم وسیله‌های بیشتری به آن اضافه می‌شود. او از امنیت مجتمع مسکونی هم بسیار راضی است: خدا را شکر، به خاطر اینکه مجتمع نگهبان شبانه‌روزی دارد، خانواده‌ها خیالشان راحت است و همه با اطمینان و امنیت خاطر می‌توانند تردد و تفریح کنند.

بیاتی اضافه می‌کند: اینجا یک سامانهٔ پیامکی داریم که اگر مشکلی در واحدها پیش بیاید، از طریق آن به بخش تأسیسات اعلام می‌شود و همکاران این بخش در اولین فرصت اقدام به رفع مشکل می‌کنند. او صمیمیت موجود در فضای مجتمع مسکونی را ناشی از حس خانواده بودن ساکنان آن می‌داند.

در ادامه سراغ برخی از ساکنان این مجموعه رفته‌ایم.

محبوبه محمدیان که پیش‌تر در نیشابور زندگی می‌کرده، یک سال است که در مجتمع مسکونی رایزکو ساکن شده است: اینجا واقعاً خیلی خوب است؛ عالی است! از مجتمع خیلی راضی هستیم. همسایگان بسیار خوبی داریم و امکانات هم در حدی که مشکلات ضروری را رفع کند وجود دارد. از امکاناتی مثل باشگاه ورزشی بانوان استفاده می‌کنیم و در یک سال



اخیر هم جشنوارهٔ غذا و شب یلدا را داشتیم که بسیار جذاب بود.

این اولین تجربهٔ او از زندگی در یک مجتمع مسکونی است: اینجا رابطهٔ ساکنان با یکدیگر خیلی خوب است و در عین حال، هیچ دخالتی در زندگی هم نمی‌کنند. ما با برخی از همکاران همسرم رفت‌وآمد خانوادگی داریم و فضای صمیمی و شادی بین خانواده‌ها حاکم است.

محمدیان این جملهٔ دکتر صمدی را که «همه یک خانواده هستیم» کاملاً قبول دارد و می‌گوید: امنیت این فضا به شکلی است که حس می‌کنیم واقعاً همه یک خانواده‌ایم.



پرستو شیرافکن نیز دو سال و نیم است که در مجتمع مسکونی رایزکو زندگی می‌کند. او که اصالتاً آذری است، دربارهٔ فضای مجتمع اظهار می‌کند: فضای بسیار آرامی دارد. هر چند در دوران کرونا کمتر دور هم جمع می‌شدیم؛ اما قبل از آن، همه در مراسم و دوره‌های هم‌ها شرکت می‌کردند و این باعث شده است که صمیمیت بین ساکنان مجتمع بسیار زیاد باشد. من از ملارد به اینجا آمدم. امنیت و آسایش اینجا واقعاً



بسیار بالاست. او ادامه می‌دهد: همسر من سال ۸۹ وارد شرکت اورد شد. از آن سال هر وقت می‌آمد و از شرکت تعریف می‌کرد، شرایط آن را زیاد احساس نمی‌کردم؛ ولی الان که آمدم و با همکاران یک‌جا هستیم و همهٔ آن‌ها را می‌بینیم، آگاهی‌ام از فضای کاری همسرم بیشتر شده است. به نظر من کسانی هم که هنوز برای زندگی به مجتمع نیامده‌اند، حتماً بیایند. ما خودمان هم می‌توانستیم سال‌های قبل به اینجا بیاییم، ولی اشتباه کردیم و دیر آمدم.

شیرافکن فکر کردن به رفتن از این مجموعه را سخت می‌داند و می‌گوید: حداکثر زمان حضور ۴۰ ماه است و تقریباً در آخرین ماه‌ها هستیم.

او دربارهٔ امکانات مجموعه نیز می‌گوید: بچه‌ام از مهدکودک اینجا استفاده می‌کرد. خودم از باشگاه ورزشی و کلاس‌های آموزشی استفاده می‌کنم. کلاس خیاطی برای من بسیار جذاب بود و در مراحل دوختن شلوار و بلوز هستم. وی دربارهٔ کمبودهای مجتمع نیز می‌گوید: اگر مراسم شاد بیشتر برگزار شود، خیلی تأثیرگذار خواهد بود. در مجتمع باشگاه هم داریم، ولی همه لزوماً باشگاه نمی‌آیند و برخی دوست دارند صرفاً نرمش کنند. من خودم دوچرخه‌سواری را خیلی دوست دارم و به آن می‌پردازم، ولی گاهی نمی‌توانم در زمان‌هایی که به دوچرخه‌سواری اختصاص دارد، بیرون بیایم؛ چون وسط روز است و خیلی شلوغ است.

احداث مجتمع مسکونی اورد، یکی از اقدامات کم‌نظیر مدیریت هلدینگ رایزکو است که تلاش دارد راهی برای رفع بزرگ‌ترین و اصلی‌ترین معضل اقتصادی، یعنی مسکن ایجاد کند. گفت‌وگو با همکارانمان در مجتمع نشان می‌دهد که رایزکو در این راه به میزان زیادی موفق بوده است و قطعاً باره‌اندازی فاز بعدی و تحقق طرح‌هایی مانند احداث هایپرمارکت، سینما و سایر امکانات، شاهد موفقیت‌های بیشتری در راه کمک به همکارانمان خواهیم بود.





خانواده بزرگ رایزکو در ادامه افتخارآفرینی‌های خود در زمینه‌های مختلف، این بار افتخاری تازه آفرید و باطلایی‌های خانواده توانستند در اولین حضور خود در رقابت‌های لیگ دسته یک فوتسال کارگران، به مرحله فینال برسند و مقام نایب‌قهرمانی این مسابقات را به دست آورند. از سوی دیگر، تیم فوتسال رایزکو توانست در رقابت با ۲۰ تیم به لیگ برتر فوتسال هیئت کارگران استان تهران صعود کند. در ادامه، مشروح گفت‌وگو با سرمربی و اعضای تیم فوتسال رایزکو را می‌خوانید:

آمادگی بچه‌ها را در حد ایده‌آل نگاه داریم و زمانی که تصمیم گرفتیم تیم منتخب رایزکو را تشکیل دهیم، بچه‌ها در سطح آمادگی جسمانی و فنی نسبتاً مطلوبی قرار داشتند. خدا را شکر مربی‌هایی هم که انتخاب کردیم، مربی‌های فنی و سطح بالایی هستند؛ جناب آقای رئیسی و جناب آقای مشیری.



حمید مشیری نیز درباره سطح این رقابت‌ها اظهار کرد: سطح بازی‌ها خیلی بالا بود، ما جلوی تیم‌هایی بازی کردیم که بعضی‌هاشان بازیکن لیگ برتری و لیگ یکی داشتند ولی تیم ما همه از کارکنان شرکت بودند که تمام تلاش خود را به خرج دادند و خدا را شکر نتایج بسیار خوبی به دست آوردند. وی درباره برنامه تیم برای دور بعدی بیان کرد: ان‌شاءالله اگر قسمت بود و خدا کمکمان کرد و اینجا بودیم، آقای جواهری و خانم نظریان زحمت بکشند و تیم تقویت شود، در لیگ برتر هم موفق می‌شویم.



شهرام ندایی نیز که ۲۱ سال است در شرکت رایزکو فعالیت دارد و اکنون به‌عنوان کاپیتان تیم فوتسال رایزکو بازی می‌کند، درباره سطح این مسابقات گفت: سطح آن واقعاً خیلی سنگین بود، سه ماه به‌سختی تمرین کردیم. با این که سر کار می‌رفتیم ولی در کل یک تیم خوب درست کردیم و پا به این میدان گذاشتیم. تا لحظه آخر هم جنگیدیم و خوشبختانه با عنوان نایب‌قهرمانی راهی لیگ برتر شدیم.

وی درباره برنامه‌های تیم برای دور بعد نیز اظهار کرد: امیدواریم حمایت‌های مجموعه از تیم فوتسال، پابرجا بماند و همین‌طور ادامه یابد. باید یک برنامه اساسی برای لیگ برتر داشته باشیم چون سطح آن خیلی بالاتر از لیگ یک است و لازم است که دست‌کم دو جلسه تمرینمان را داشته باشیم. ندایی با اشاره به صعود تیم فوتسال رایزکو به لیگ برتر کارگران استان تهران، این امر را موفقیتی بزرگ توصیف کرد و افزود: من به‌شخصه ایمان دارم که این تیم در لیگ برتر هم می‌تواند موفق شود. یک مقدار زمان و کار می‌برد چون ما اولین دوره‌ای بود که در این مسابقات حضور پیدا کردیم و بی‌تجربگی‌هایی داشتیم ولی بازهم خدا را شکر این دو مربی عزیز با حمایت مسئولان محترم توانستند ما را به نقطه موفقیت برسانند و امیدواریم با همین مربیان کار را ادامه دهیم.

مسابقات این فصل تمام شد و تیم رایزکو در فصل آینده باید به رقابت با تیم‌های لیگ برتری کارگری بپردازد که قطعاً بسیار دشوارتر از مسابقات لیگ یک خواهد بود و موفقیت در فصل آتی به برنامه‌ریزی، مسابقات تدارکاتی و بسیاری از موارد دیگر نیاز دارد. همه ما در رایزکو امیدواریم سال آینده شاهد حضور رایزکو بر روی سکوی قهرمانی باشیم.

مجید رئیسی، سرمربی تیم فوتسال رایزکو که افتخارات فراوانی به‌عنوان بازیکن در مسابقات فوتسال بین‌المللی داشته است، درباره این رقابت‌ها گفت: تا بازی فینال، هیچ باختی نداشتیم و در پنج بازی توانستیم دو مساوی و سه برد به دست آوریم.

به گفته وی در این مسابقات تیم‌های ایسکو، ساپکو، انبار عمومی و ... نیز حضور داشتند که تیم رایزکو موفق شد در مرحله نیمه‌نهایی از سد تیم ایسکوی ایران خودرو عبور کند.

رئیسی که شاگردانش در بازی فینال، نتیجه را به تیم قدرتمند و پرستاره سایه سمن واگذار کردند، ادامه داد: سال اول بود و من خودم هم فکر نمی‌کردم بچه‌ها این قدر خوب بازی کنند ولی الحمدالله هر بازی که جلوتر رفتیم، هم خودشان انگیزه‌شان خوب بود و هم نکاتی را که به آن‌ها گوشزد کردیم مدنظر قرار دادند و با خواست و کمک خدا توانستیم به مرحله فینال راه پیدا کنیم.

وی در پاسخ به این سؤال که آیا قرار است رایزکو هر دوره در این مسابقات حضور داشته باشد یا خیر، اظهار کرد: نمی‌توان به‌صورت صد در صد در این باره اظهارنظر کرد اما فکر می‌کنم این حضور ادامه‌دار باشد.

رئیسی افزود: من همین‌جا یک تشکر ویژه از آقای جواهری زاده و خانم نظریان دارم که در این مدت دو سه ماه زحمت زیادی را متحمل شدند. به‌رحال بازیکنان ما پرسنل شیفتی هستند، سر کار می‌روند و گاهی آمادگی لازم را ندارند، ولی هر وقت که خواستیم، بچه‌ها را در اختیار تیم گذاشتند و دل تک‌تکشان برای تیم می‌تپید.



فرانک نظریان کارشناس مسئول امور رفاهی هلدینگ رایزکو نیز درباره این رقابت‌ها گفت: ما آذرماه مطلع شدیم که رقابت‌های فوتسال کارگری برگزار می‌شود. همان زمان برای حضور در این رقابت‌ها اعلام آمادگی کردیم و از اول دی بود که رقابت‌ها آغاز شد و تیم ما در گروه خودش جایگاه اول را داشت. بعد به مرحله حذفی صعود کرد و سپس به فینال راه یافت.

وی ادامه داد: تیم رایزکو در مرحله حذفی توانست ساپکو، انبارهای عمومی، سیمان تهران و دو تیم دیگر را شکست دهد.

نظریان درباره برنامه کلی شرکت برای حضور در مسابقات ورزشی بیان کرد: رقابت‌های درون سازمانی در هلدینگ رایزکو از اول سال استارت خورده است. با حضور ۷۱ تیم، لیگ درون سازمانی برگزار کردیم و بچه‌ها ۷۱ هفته رقابت داشتند. سعی کردیم سطح

درخشش پاتلایی‌های رایزکو
رایزکو لیگ برتری شد





مأموری امنیتی با نام «رضا» در تلاش است تا طی عملیاتی بتواند عبدالملک ریگی سرکرده گروه تروریستی جندالله را دستگیر کند. این ماجرای فیلم هیجان‌انگیز «روز صفر» است که بر اساس رویدادی واقعی با بازی امیر جدیدی و ساعد سهیلی و به کارگردانی سعید ملک‌ان در حال حاضر در پلتفرم‌های شبکه نمایش خانگی قابل مشاهده است. این فیلم (به همراه فیلم شنای پروانه) با دریافت ۵ سیمرغ بلورین از سی و هشتمین دوره جشنواره فیلم فجر، رکورد دریافت بیشترین جایزه در این جشنواره شد. سید سام بهشتی عضو کانون منتقدین و نویسندگان سینمای ایران، روز صفر را اوج تکامل و پختگی کارگردانی از جنس سینما عنوان می‌کند و می‌گوید: انگار سال‌ها تجربه و شناخت به سینما در طراحی سکانس‌ها نهفته است، میزانسن‌های دقیق با ترکیب‌بندی‌های خوش‌رنگ و لعاب و تصویربرداری فوق‌العاده و لحظه‌های تعقیب و گریزی که همانندش را در سینما نداشتیم، بهم آمیخته شده است.

اصل‌گرایی

با هم بخوانیم



این روزها خیلی‌ها تصور می‌کنند که باید تا می‌توانند از زمانشان استفاده کنند. مد شده که هر کس سرش شلوغ‌تر است یعنی موفق‌تر و پرکارتر است. کتاب «اصل‌گرایی» اثر گرگ مک کوین اما درباره این است که ما چه کارهایی را نکنیم. ما اطرافمان را با چیزهای کم‌ارزش و کم استفاده شلوغ کرده‌ایم. می‌خواهیم در همه چیز متخصص باشیم تا پول بیشتری در بیاوریم. اما واقعیت این است که ما نمی‌توانیم در همه زمینه‌ها متخصص باشیم. نمی‌توانیم تمام آنچه را که می‌بینیم بخریم. نمی‌توانیم درباره همه چیز بدانیم و درباره خیلی چیزها تجربه کسب کنیم. اصل‌گرایی برگزیدن عالی‌ها از بین خوب‌هاست. کار خوب را رها کن و در عوض کار عالی و مؤثر را به بهترین شکل ممکن انجام بده. بین اصل‌چيست و فرع‌چيست. زمان و انرژی‌ات را بگذار برای اصل‌کاری.

عشق

با هم بشنویم



آلبوم «عاشقانه‌های کلاسیک» اثری از حسین مرشد طلب و با آهنگسازی خود اوست که در قالب ۱۲ قطعه بدون کلام از سوی انتشارات چشم‌انداز فردا منتشر شده است. حسین مرشد تدوینگر سینما و تلویزیون ایران است و از مهم‌ترین آثار حسین مرشد می‌توان به فعالیت در فیلم ترانه اشاره کرد.

او دارای مدرک لیسانس آهنگسازی از پردیس بین‌الملل توسعه علوم و فنون فارابی شعبه اتحادیه اروپا است و عاشقانه‌های کلاسیک نخستین اثر رسمی وی در قامت آهنگساز است. همچنین مرشد تألیف سه کتاب: نیمه‌ی پنهان پاپ، آکوردهای کاربردی گیتار، نگاهی گذرا بر ریتم‌های استاندارد را در کارنامه خود دارد.

باغ فردوس

با هم بگردیم



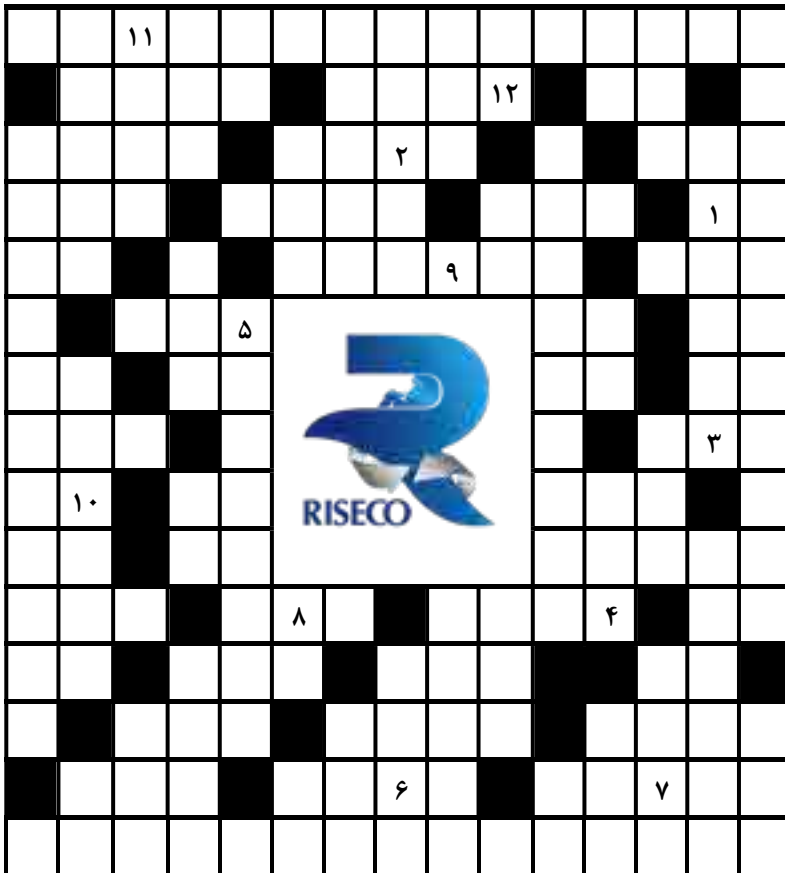
«باغ فردوس» که با نام باغ موزه فردوس، باغ معیری و موزه سینما نیز شناخته می‌شود، یکی از اماکن دیدنی تهران است که در خیابان ولیعصر نرسیده به میدان تجریش قرار دارد. این باغ در سال ۱۳۸۱ به موزه سینمای ایران تبدیل شده است. قدمت این باغ به دوران قاجار و پادشاهی محمد شاه می‌رسد و از آثار ملی کشور محسوب می‌شود. به دستور محمدشاه قاجار، در سال ۱۲۶۴ ق، قصری برای او در نزدیکی تجریش ساخته شد؛ اما هم‌زمان با بیماری و مرگ او قصر نیمه‌تمام ماند و وی در همان قصر محمدیه (در محل محمودیه فعلی) از دنیا رفت. هم‌زمان با ساخت قصر محمدیه، درباریان نزدیک به او نیز در همان حوالی اقدام به احداث باغ یا عمارت ییلاقی کردند. از جمله حسینعلی‌خان معیرالممالک باغی احداث کرد که به باغ فردوس مشهور شد.



از پشت سرهم قرار دادن حروف خانه‌های شماره‌دار رمز جدول به دست می‌آید.

افقی

۱۵ ۱۴ ۱۳ ۱۲ ۱۱ ۱۰ ۹ ۸ ۷ ۶ ۵ ۴ ۳ ۲ ۱



- ۱- کاتالیست می سازد ۲- شهرتوت- روحانی
- ۲ مبارز- نام سابق شهر مشکین شهر ۳- ریگ نرم- زیادوفراوان- مژده و بشارت ۴- نشانه بیماری - خانه حصیری- همراه عروس- مکر ۵- چنین هوایی کمتر در تهران پیدا می‌شود! - واحد پول کشور پرتغال قبل از سال ۲۰۰۲- معاون هیتلر ۶- قوم خرم آبادی- کافی است اما بس نیست - لبنیات پر مصرف ۷- زیاده خواهی- معبرخون- رودی در جنوب کشورمان- چه کسی ۸- آسان- کشتی جنگی ۹- کتاب هندوان- ناپیدا- سخن صریح ۱۰- نگهبان چماق بدست- از حروف زبان انگلیسی - خوب نیست ۱۱- درون دهان- به ضبط آهنگ، تنظیم و مراحل تولید یک موزیک می‌گویند - نیایش- زنگ کاروان ۱۲- وتر کمان- بادنجان- ماکیان خانگی- سفید ترکی ۱۳- بیماری اغنیا- بافنده- چین وشکن ۱۴- درها- پارسنگ ترازو- رنگ آسمان ۱۵- پیام تبریک مابه شما خوانندگان گرامی.

عمودی:

- ۱- خط باطری آن افتتاح شد- مردم قرآنی
- ۲- جنگ - از پرندگان ۳- گوسفند شاخ‌دار- بیرق- دانه‌ای شبیه ماش ۴- درخت زبان گنجشک - پهلوی و کنار- مقامی که تیم فوتسال ریزکو در مسابقات دسته یک کارگری کسب کرد - خورشید انگلیسی ۵ - تشکر و امتنان - رایحه - پایتخت ایتالیا- خاک صنعتی- معدن ۷- نام قدیم توکیو پایتخت ژاپن- حسگری در خودرو ۸- نقاب و روپند - باریدن ۹- مهرباب بهشت دردوازدهم این ماه متولد شد- واحد شیشه ۱۰- جامه

طراح: رسول نادری

کهنه - برادر پدر- من و شما ۱۱- حرف درد - سپاس گفتن خداوند ۱۲- پایتخت اتریش- از سین‌های نوروزی- بالا آمدن آب دریا- کلاغ ۱۳- کمک رسان- حاشا نمودن ۱۴- از ماه‌های میلادی- پایتخت استرالیا - مساوی ۱۵- یکی از مفاد چرخه ارزش‌مداری سازمانی در ریزکو

رمز جدول را به روش زیر به سامانه ۳۰۰۰۷۲۱۶۰ ارسال کنید.

عدد ۷ ارسال بشه کد پرسنلی نام و نام خانوادگی پاسخ صحیح

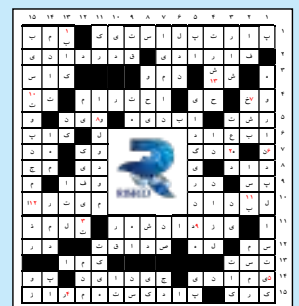
به ۱۰ نفر از شرکت‌کنندگان که پاسخ صحیح را ارسال کنند به قید قرعه جایزه پانصد هزار تومانی تعلق خواهد گرفت.



پاسخ جدول شماره گذشته: بهترین خودت باش

اسامی برندگان:


یاسر فراهانی - ۳۷۴۲- علی عظیمی آدرخش- ۷۱۱۰- نادر فرزامی- ۲۰۲۸۹
سجاد جهانگیر - ۴۵۳۳- حاجی مراد زارعی- ۲۳۷۸- سعیده غلامی- ۲۶۱۳۱
نجمه عطایی‌نژاد- ۱۷۵۲- حسین سجاحی- ۴۰۹۰
محمدعلی حیدرزاده- ۵۳۵۸- راضیه پیروزفر- ۲۲۰۵۱



درمانگاه شبانه روزی اورند سلامت

کوشا در ارتقا سلامت منطقه و
تنها مرکز شبانه روزی درمانی
در شهر صفادشت

فعالیت در سه حوزه

پیشگیری و درمان 
سرطان بانوان
حفاظت از محیط زیست 
کودکان بدسرپرست
وبی سرپرست 



• مرکز تخصصی طب کار
• بینایی سنجی، شنوایی سنجی و عینک سازی پیشرفته
• رادیولوژی، سونوگرافی، ماموگرافی و OPG
• مامایی و زنان
• اورژانس شبانه روزی
• داروخانه شبانه روزی
• دندانپزشکی
• آزمایشگاه تخصصی
• درمانگاه های تخصصی

دود

water

همه خاک ایران سرای من است

