



وقتی همه ما از اهالی
صفادشت هستیم



 risecoholding



صاحب امتیاز: شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه راهبردی راز (رایزکو)

مدیر مسئول: میلاد شیران

مدیر پروژه: مهدی اسدی

گروه تحریریه: حسام الدین قاموس مقدم، مرسته

امیر پناهی، فهمیه صاحبی، علی کریمی

مدیر اجرایی: سارا برمخشا

گروه عکس: رضا محبی، شیما جلالی، مهدی فرهنگند

طراح گرافیک و صفحه آرا: نرگس پاینده

نظارت و اجرا: مژگان پاینده

ناظر چاپ: واحد تبلیغات و روابط عمومی رایزکو

نشانی: تهران، بلوار نسلون ماندلا (آفریقای شمالی)،

خیابان طاهری، پلاک ۸، دفتر مرکزی شرکت

سرمایه‌گذاری و توسعه راهبردی راز (رایزکو)

راز صنعت

نشریه داخلی هلدینگ رایزکو

دوره جدید - شماره ۲ - دی ماه ۱۴۰۰

فهرست

رازوندان اینجا زندگی می‌کنند ۳۰
آشنایی با کامیونت فورس بهمن دیزل ۳۲
چنگ زدن به مسیر با زنجیر چرخ ۳۴
نگاهی به آخرین گرندپری فصل ۲۰۲۱ فرمول وان در ابوظبی ۳۶
آیا بازار رمز ارزها برای سرمایه‌گذاری مناسب است؟ ۳۸
«امیکرون» را جدی بگیرید ۳۹

سرمقاله ۲
«رایزکو» به دنبال ارتقای کیفیت خدمات رفاهی ۱۶
«رایزکو» پا به توپ می‌شود ۲۰
بهره‌برداری موثر از تجهیزات با استفاده از شاخص (TEEP) ۲۴
از کار تیمی چه می‌دانید؟ ۲۶
سم مهلکی به نام «همیشه نیمه پر لیوان را ببینید» ۲۸

کوهنورد پشتیبان



۱۸

پمپ سوخت تقاضامحور
چیست؟



۳۱

این صدا،
«هم‌راز» شماست



۴۴

وقتی همه ما از اهالی
صفادشت هستیم



۳

درمانگاهی که
بیمارستانی کوچک است



۸

رتبه نخست آدیت فرایند بین
سازندگان سازه‌گستر به اورند
پیشرو رسید



۱۲

به نام آنکه عهدش وفاست

زمستان از راه رسید و شب‌نشینی یلدای ۱۴۰۰ به امید دیدار دوباره خورشید روشنی بخش نیز سپری شد. سرمای زمستان به گرمای وجود و دورهمی خانوادگی گرم گشت تا مهر و مهربانی بیش از پیش روشنی بخش زندگی باشد.

سرایش نغمه همدلی همیشه خوش است و طعم شیرین در کنار هم بودن همیشه دلچسب. شاید دلگرمی به پشتیبانی و همراهی اعضای خانواده بزرگترین سرمایه زندگی باشد که دلخوشی چیزی جز این نیست.

روزگار می‌گذرد و چرخ دوار روزگار در کشاکش روز و شب بالا و پایین‌های عمر را معنی می‌کند. آنچه در این میان می‌ماند، خاطری خوش از حضور همراهان و دوستانی است که هم‌قدم همیشه راه زندگی‌اند و حس و حال خوب این حضور و همدلی در خانواده‌ای که به امید فردایی بهتر برای ایران آباد در تلاش است خدایوت دیگری دارد.

خانواده بزرگ رایزکو یک مفهوم عینی است از حمایت و پشتیبانی که همه اعضایش در کنار هم آن را معنی می‌کنند.

اتحاد این خانواده معظم دست در دست به امید فردایی بهتر طعم خوش زندگی و در کنار هم بودن را هر روز بیش از پیش تجربه می‌کند.

مدیران ارشد این مجموعه بزرگ با امید به همین ارزش ذاتی در تلاشند تا لحظه لحظه کنار هم بودن این خانواده دوست‌داشتنی ترنمی از لطف خدای بزرگ و موفقیت و کامیابی محض باشد.

در این راستا، روابط عمومی و تبلیغات خانواده بزرگ رایزکو می‌کوشد متناسب بضاعت خود ذره‌ای از این شمیم خوش و پژواک ناب همدلی را منعکس کرده و راوی روایت سرزندگی رایزکویی‌های عزیز باشد.

با افتخار دومین شماره از نشریه راز صنعت (دوره وباز انتشار جدید) پیش‌روی شما قرار گرفته است. در این شماره سعی شده علاوه بر پوشش اهم اخبار و رویدادهای دو ماه گذشته هلدینگ، همه اعضای خانواده بزرگ رایزکو در جریان بخشی از ریز اقدامات و تلاش‌های ارزشمند اعضای این خانواده نجیب و شریف قرار گیرند.

مرا عهدیست با جانان که تا جان در بدن دارم
هواداران کویش را چو جان خویشتن دارم

در گشایش و فراوانی باشید

میلاد شیران

مدیر روابط عمومی و تبلیغات هلدینگ رایزکو





«صفا دشت، شهری سالم»

وقتی همه ما از اهالی صفا دشت هستیم

بوده است. شاید به همین خاطر بود که خیریه راز، سه سال پیش ۲۱ هزار اصله نهال در این منطقه کاشت و این روند صفا بخشی به صفا دشت همچنان بدون توقف ادامه دارد.

البته ناگفته نماند که اگر یاری و همکاری شهرداری و شورای شهر صفا دشت نبود، قطعاً تمام تلاش‌های رایزکو برای پیشرفت و آبادانی این منطقه، عقیم و بی‌ثمر می‌ماند و در عمل، آن اتفاق خوب و اثربخشی که بتواند مردم صفا دشت و مسئولان شهری و مدیران رایزکو را راضی کند، رخ نمی‌داد.

اما شاید بتوان مهم‌ترین اقدام رایزکو در صفا دشت را علاوه بر همه اقدامات در راستای مسئولیت اجتماعی و خیر جمعی، تلاش در جهت اشتغال‌زایی بومی در این منطقه دانست؛ چنانکه امروز هزاران جوان با شوق و انگیزه بالا مشغول به کار و تولید هستند و بخشی از چرخ صنعت کشور را با توان و دانش خود به حرکت درمی‌آورند. این هزاران نفر را در تعداد افراد خانواده‌های این کارکنان تلاشگر ضرب کنید تا ببینید چه عدد بزرگی از جمعیت این منطقه، از نعمت اشتغال این عزیزان بهره‌مند می‌شوند و چه گردونه عظیمی در حال گردش و سودرسانی به خانواده‌های شریف صفا دشت است.

اما فقط کارکنان رایزکو نیستند که از این امکانات برخوردارند بلکه هر کس که افتخار شهروندی صفا دشت را دارد، امروز می‌تواند از این مواهب که در وهله اول حاصل لطف و توجه خدا و سپس تلاش‌های خدمتگزاران مردم در رایزکو و مجموعه مدیریت شهری است بهره‌مند باشد و به خدماتی که شایسته یک شهروند ایرانی است، دسترسی راحتی پیدا کند؛ گرچه قطعاً تا

«صفا دشت» فقط اسمش صفا دشت نیست. «رایزکو» رسم صفا دشت را هم مثل اسمش مصفا کرده و حالا در عبور از جاده کار و صنعت و تلاش و تولید، آنچه به اتمسفر اینجا روح داده صفا صمیمیت، سلامت و شادی است.

در این گوشه از استان تهران در حوالی شهرستان ملارد، از یوسف‌آباد قوام، گله کهریز و شهرآباد گرفته تا حصارطهماسب و عبادیه، در هر محله‌ای که پا می‌گذارید، ردی از رایزکو را می‌بینید و این یعنی مردمان نجیب صفا دشت، امروز بخشی از خانواده بزرگ رایزکو هستند و دل رایزکوبی‌ها برای آنان می‌تپد.

این همدلی و همراهی فقط در مقام سخن نیست؛ چنانکه گام‌های عملی و فعالیت‌های میدانی رایزکو در صفا دشت نیز همین را نشان می‌دهد. مثلاً درمانگاهی که کم از یک بیمارستان مجهز ندارد، یک نمونه بسیار کوچک از همت رایزکو برای آبادانی این بخش از خاک ایران و خوشحال کردن بیش از ۳۳ هزار نفر جمعیت آنجاست.

در همین روزهای سخت کرونایی، تلاش شد با واکسیناسیون کارکنان شهرک صنعتی صفا دشت و خانواده‌هایشان، گام کوچکی برای حفاظت از جان مردم این منطقه و رفع نگرانی‌هایشان برداشته شود؛ آن هم درست در روزهایی که حتی در پایتخت، واکسیناسیون با کندی و بی‌نظمی همراه بود اما به گواه صفا دشتی‌ها، واکسیناسیون در آنجا با نهایت نظم و رعایت کامل اصول و پروتکل‌های بهداشتی انجام شد.

آبادانی، سرسبزی و محیط زیست صفا دشت در کنار صنعت و تولید و اشتغال‌زایی، یکی دیگر از دغدغه‌های همیشگی رایزکو



◎ اما ماجرای این جشنواره چیست؟

در این رویداد بیش از ۱۵۰ معلم و جوان نخبه صفادشتی در حوزه‌های علمی، پژوهشی و فناوری، فرهنگی، کسب‌وکار و علوم قرآنی محک خورده‌اند و در نهایت از بین همه خوب‌ها، بهترین‌هایی با عناوین هشت معلم برتر، دو معلم شایسته تقدیر، سه مدرسه برتر و هفت جوان برتر در منطقه صفادشت معرفی شده‌اند و مورد تقدیر قرار گرفته‌اند.

حمیدرضا صمدی - رئیس هیئت مدیره شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه راهبردی راز (رایزکو) - یکی از بنیان‌گذاران پروژه «صفادشت، شهر سالم» است که می‌گوید: «هلدینگ رایزکو با ۲۵ شرکت که در نقاط مختلف کشور مشغول به کار است، از آذربایجان تا بندرعباس و قشم با نیروی شاغل بالغ بر ۵۰۰۰ نفر، ۲۶۰۰ نفر نیروی فعال در شهر صفادشت دارد.»

او ادامه می‌دهد: «در داستان زندگی کاری ۳۵ ساله من از سال ۷۹ تغییراتی ایجاد شد و با آقای کریمی شهردار صفادشت آشنا شدم و همین آشنایی باعث شد ۲۶۰۰ نفر در صفادشت مشغول به کار شوند.»

صمدی تصریح می‌کند: «من امروز خودم را اهل این شهر می‌دانم. اگر امسال سال تسهیل تولید است باید از آقای کریمی به عنوان نمونه‌ای از کسانی یاد کرد که در این مسیر گام برمی‌دارند. ایشان باعث شدند تمامی پروژه‌های ما بدون توقف انجام شود و پروژه شهر سالم نیز از ایده‌های ایشان بود.»

رئیس هیئت‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه راهبردی راز در خصوص تأثیر چشم‌انداز «صفادشت، شهر سالم» بر تولید

نقطه مطلوب فاصله وجود دارد اما به هر حال همه تلاش‌های تیم رایزکو در این جهت است که بالاترین و باکیفیت‌ترین خدمات و امکانات در اختیار مردمی باشد که با صبر و شکیبایی و با وجود همه تنگناهای معیشتی و اقتصادی، صفادشت را رها نکرده‌اند و مانده‌اند تا آن را با تلاش و همت خود روزبه‌روز آبادتر و زیباتر کنند.

صفادشتی‌ها با قدم‌زدن در کوچه‌های این شهر و یادآوری دقیق آنچه سال‌ها پیش بوده و مقایسه با آنچه اکنون وجود دارد، به صحت این ادعاها گواهی می‌دهند و قطعاً هر چه امروز در صفادشت جریان دارد، حاصل تلاش و صبوری تک‌تک کسانی است که در این منطقه، عمر و جوانی و سلامتی خود را گذاشته‌اند و حالا فرزندان آنان لذت تلاش دیروز پدران و مادرانشان را می‌چشند و البته با کوشش و همت و حمیت، این تلاش‌ها و موارث‌ها را ارج می‌نهند.

در این میان بی‌تردید وظیفه‌ای بر دوش مسئولان شهری است که باید قدردان این مردم باشند و رایزکو نیز همراه با اهالی خونگرم صفادشت، تلاش می‌کند به وظایفی که بر عهده خود می‌داند، به بهترین شکل عمل کند. در این راستا، یکی از مهم‌ترین باورهای رایزکو و همین‌طور مسئولان صفادشت این است که توسعه این منطقه، جز با بزرگداشت علم‌آموزی و ارتقای آگاهی عمومی امکان‌پذیر نیست و دقیقاً به دلیل همین رویکرد بوده است که برگزاری جشنواره‌ای برای انتخاب معلم و جوان برتر صفادشت در قالب اولین گام طرح «صفادشت، شهر سالم»، در دستور کار قرار گرفته است.



هلدينگ رايكو در پروژه شهر سالم - نيز در اين جشنواره بيان مي‌كند: «بهمن‌ماه سال گذشته دبیرخانه دائمي شهر سالم به پيشنهاده هلدينگ رايكو و با همكاري شهرداري صفادشت در فرهنگسرای بعثت اين شهر راه‌اندازی و فاز مطالعاتی اين پروژه از تابستان سال گذشته آغاز شده است.»

او ادامه مي‌دهد: «اميدواريم با نيرويی مضاعف اين جريان را دنبال كنيم. اين جشنواره امروز در ذيل پروژه شهر سالم قرار مي‌گيرد. از زمانی که در هلدينگ رايكو حضور داشتم، موضوع مسئوليت‌های اجتماعي را براساس نگاه بزرگی که نسبت به شهر داشتيم و تعاملاتی که با مجموعه مدیریت شهری به ويژه با آقای کریمی داشتيم، در دستور کار قرار داديم. بنده به عنوان نماينده آقای دکتر صمدی، در بيشرت نشست‌ها و برنامه‌ها حضور پيدا مي‌کردم و وجود آقای دکتر صمدی در چنين موضوعی را بسيار ارزشمند مي‌دانم.»

به گفته سعیدی‌پور در سال گذشته کارهای بسياری در سطح شهر انجام شده است اما در تمامی اين موارد جای یک مدل همكاري ميان رايكو و شهر خالی بوده است: «شرکت توسعه سرمايه‌گذاري و راهبردی راز (رايكو) به‌عنوان اولين مجموعه خصوصي، متناسب با افق دید بلندمدت رئيس هيئت مدیره اين مجموعه با همكاري شهرداري و فرهنگسرای صفادشت بر اساس استانداردهای بين‌المللی به اين حوزه ورود کرد و به دنبال مدلی بود تا نسبت و مسئوليت خود را با شهر و شهروندان و مسئوليت شهر و شهروندان نسبت به خود را مشخص کند. بزودی در راستای اجرای اين پروژه در شهر صفادشت با همكاري شرکت مشاور شهرسازی و کارشناسان علمی و تحقيقاتی، ضمن

ملی نيز اظهار مي‌کند: «چنانچه هر شهري بتواند اقتصاد خود را مدیریت کند و زنجيره اقتصاد تکميل شود، نياز نداريم سربار دولت‌ها شويم و به اين ترتيب با رشد و توسعه هر منطقه می‌توانيم به رشد و توسعه کشور کمک كنيم.»

دکتر صمدی برای اين پروژه ۲ هديه هم داشت، به عنوان هديه نخست اطمینان داد «هلدينگ رايكو بودجه اوليه و لازم برای تأسيس موسسه صفادشت، شهر سالم را تامين می‌کند.» همچنين به عنوان هديه دوم نيز عنوان کرد «در صورت معرفي جوان‌های فرهيخته صفادشت، هلدينگ رايكو زمينه لازم برای اشتغال آنها را فراهم می‌کند.»

صمدی همچنين بيان مي‌کند: «شروع پيشرفت هر جامعه با جوانان آن خواهد بود. ما نيز برای آنکه بتوانيم شاهد شهري سالم باشيم، کار را از سرچشمه آن يعني جوانان شروع کرده‌ايم. رشد اين جوانان نيز بدون تلاش معلمان امکان‌پذير نيست. حال با قدردانی از معلمان می‌توان در اين مسير در کنار شهرداري بود و اهداف اين پروژه را محقق کرد. اميد دارم با یک کار تیمی منسجم که اکنون در حال انجام است، ظرف ۱۰ سال آینده شاهد تفاوت‌های بسياری باشيم.»

وی در ادامه ضمن قدردانی از حمايت‌های محمدعلی کریمی شهردار صفادشت ابراز اميدواری می‌کند که با آغاز اين پروژه و حرکت در مسير رشد جوانان اين شهر، شاهد دست‌یابی به اهداف تعيين‌شده باشيم.

© همه در شهر سالم نقش‌آفرين هستيم

مهدي سعیدی‌پور - عضو دبیرخانه دائمي شهر سالم و نماينده

برگزاری کلاس و آموزش در سطوح مختلف جامعه از مردم تا حاکمیت به تفکیک و با تعیین وظایف هر بخش اقدام خواهد شد.»

وی تصریح می‌کند: «شهر سالم شهری است که تمامی مردم آن به حقوق شهروندی خود دست پیدا می‌کنند. این حقوق شهروندی در تمام فصول رعایت می‌شود. قرار بود از سال گذشته که این پروژه را با کمک شهرداری صفادشت پیگیری می‌کردیم، در سال جاری با ضرب‌آهنگی منظم آن را اجرایی کنیم.»

عضو دبیرخانه دائمی شهر سالم و نماینده هلدینگ رازکو، اظهار می‌کند: «شیوع کرونا، تمام برنامه‌های ما را به نوعی تغییر داد و برنامه‌های ما در سطح شهر لغو شد. قرار بود انتخاب جوان برتر و معلم برتر در اردیبهشت سال جاری صورت بگیرد اما متأسفانه با تاخیر همراه شد تا زمانی که امکان برگزاری این برنامه در فضای باز مهیا شد و امروز در کنار هم هستیم تا این برنامه به سرانجام برسد. از سال گذشته وجود یک دبیرخانه دائمی با توجه به نیاز به پیگیری‌های مستمر مسائل احساس می‌شد. شهر سالم شهری است که همیشه در حال بهبود و اصلاح است و چنین شهری را باید شهری پویا دانست.»

وی اضافه می‌کند: «الگویی که برای شهر سالم دنبال می‌کنیم، براساس مدل مطرح در دنیاست. سازمان جهانی بهداشت WHO آن را پایه‌گذاری کرده و امروز در دنیا، شبکه شهر سالم وجود دارد. در اولین فرصت، اقداماتی را که باید لایه‌های مختلف جامعه با آن درگیر شوند، با همکاری شهرداری و مسئولان شهری پیگیری خواهیم کرد تا همه مردم در داشتن یک شهر سالم دخیل باشند.»

سعیدی‌پور با اشاره به اظهارات رئیس هیئت‌مدیره شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه راهبردی راز (رازکو)، بیان می‌کند: «آقای دکتر صمدی همیشه تأکید بر آن دارند که باید شهر توسعه پیدا کند زیرا در شهر آدم‌های کوتاه نمی‌توان رشد کرد. در نتیجه باید به دنبال یک رشد متوازن بود. این موضوع را در مجموعه شهر صفادشت همیشه دنبال کرده‌ایم و از بسیاری از همایش‌های شهر حمایت کرده‌ایم. این حمایت در جهت رشد و تعالی شهر صورت گرفته و ادامه خواهد داشت.»

وی تأکید می‌کند: «شهر سالم شهری است که همه ما باید در آن نقش داشته باشیم. شهر سالم دوطرفه است؛ در یک سو مردم و در سویی دیگر مسئولان قرار دارند. شهر سالم یک مقصد نیست بلکه دائماً در حال حرکت به سمت بهبودی است و یک نهضت در تمامی لایه‌های جامعه است.»

◎ «صفادشت، شهر سالم» هدف نهایی ماست

خدایار رییس شورای شهر صفادشت هم در این جشنواره اظهار می‌کند: «انتخاب جوان برتر در طرحی به عنوان صفادشت شهری سالم و آباد در دستور کار قرار دارد. این طرح برای افق ۱۴۰۵ و ۱۴۱۰ صفادشت در نظر گرفته شده تا شهری نمونه در غربی‌ترین نقطه تهران را شاهد باشیم. این موضوع هدف نهایی است که همه ما آن را دنبال می‌کنیم.»

وی ادامه می‌دهد: «این شهر سالم و آباد در تمامی حوزه‌های عمرانی، اجتماعی، علمی، فرهنگی و ورزشی دیده می‌شود. نسبت به این موضوع دوستان زیادی از جمله فرماندار محترم آقای کریمی که مدیریت فرهنگسرای بعثت را هم در دست دارند، اقداماتی را انجام دادند و از افراد اصلی این طرح بودند.





همچنین دوستان دیگر ما در آموزش و پرورش، دانشگاه و ... در این طرح در کنار ما قرار گرفتند و شاهد تشکیل یک دبیرخانه بودیم.»

خدایار در این نشست درخواست می‌کند که فعالیت این دبیرخانه دائمی باشد و در کنار معلم و جوان برتر باید، انتخاب استاد برتر را نیز داشته باشیم.

وی ادامه می‌دهد: «صفا داشت دارای ۶ واحد دانشگاهی است و می‌توان از آن به عنوان شهر علم و صنعت یاد کرد. این موارد باعث می‌شود تا انتخاب استاد برتر را در سال‌های آینده داشته باشیم و پیشنهاد آن را به کمیته داده‌ام. همچنین در کنار این موضوع بحث صنعتگر و تولیدکننده برتر را باید در نظر داشته باشیم. در سال تولید، پشتیبانی‌ها و مانع‌زدایی‌ها قرار داریم و شهر صفا داشت، به واسطه شهرک صنعتی ملارد و شهریار، شهری صنعتی است.»

خدایار می‌افزاید: «امیدوارم شهرک ۳۰۰۰ هکتاری صفا داشت با همکاری نمایندگان محترم مجلس، مسئله تامین آب را هم حل کند و این موضوع نیز به سرانجام برسد.»

◎ صفا داشت شهر علم و صنعت

جابر کریمی فرماندار شهر صفا داشت نیز از دیگر سخنرانان این جشنواره است که بیان می‌کند: «ما در این همایش برای تقدیر و تجلیل از انسان‌هایی گرد هم آمده‌ایم که آینده کشور را تضمین می‌کنند. اگر به دنبال جامعه سالم هستیم باید به ظرفیت‌های انسانی جامعه توجه ویژه داشته باشیم.»

وی می‌افزاید: «دولت سیزدهم در شعارهای انتخاباتی و برنامه‌های اصلی خود به این نکته اشاره ویژه داشته و مشکلات و موانعی که امروز کشور با آن مواجه است را زمانی قابل حل دانسته‌اند که به نیروی انسانی خود ارزش بدهیم و بتوانیم از ظرفیت‌های موجود به شکل شایسته‌ای استفاده کنیم.»

کریمی اضافه می‌کند: «باید این ظرفیت‌ها شناسایی شوند و آنها را پرورش دهیم تا در جهت رشد و پیشرفت کشور استفاده کنیم. برنامه کاملی در این زمینه آماده شده است. در این برهه از زمان کشور با مشکلات زیادی همراه است و کرونا یکی از موضوعات اصلی و مهم است. از سوی دیگر بحث معیشت و گرانی مطرح است اما خوشحالیم از اینکه در صفا داشت انسان‌هایی حضور دارند که اولویت‌ها را تشخیص داده و برنامه‌ریزی کرده‌اند و امروز می‌بینیم این اتفاق مهم در صفا داشت رخ داده؛ لذا قدرشناس افرادی هستیم که به این شکل آینده کشور را تضمین می‌کنند.»

فرماندار شهر صفا داشت می‌گوید: «ترکیب معلم و جوان و نخبه ترکیب بسیار خوبی است که نشان از هوشمندی عزیزی دارد که برای این اتفاق برنامه‌ریزی کرده‌اند تا جوانانی تربیت شوند که آینده کشور را رقم می‌زنند. امیدوارم این موضوع الگویی برای شهرهای اطراف باشد.»

کریمی در پایان تصریح می‌کند: «پس از پیروزی انقلاب پیشرفت‌های خوبی صورت گرفته که جز با کمک انسان‌های فرهیخته ممکن نبوده است. شهر سالم در راستای همین اتفاق است. از سال گذشته این طرح با همکاری رایزکو در دستور کار شهرداری صفا داشت قرار گرفت و با برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، سند راهبردی آن تهیه شد تا ان‌شاءالله در آینده نزدیک شاهد تحقق آن باشیم؛ هر چند رشد و توسعه هیچگاه متوقف نخواهد شد.»



درمان، تخصص اورند سلامت

درمانگاهی که بیمارستانی کوچک است





او همچنین درباره خدمات این بخش اضافه کرد: «ما یک درمانگاه شبانه‌روزی در ۵ طبقه و ۲۵۰۰ مترمربع فضای درمانی داریم که در همه قسمت‌ها خدمت‌رسانی درمانی برای مردم انجام می‌شود و عملاً آن‌ها را از ارجاع به شهرهای اطراف بی‌نیاز می‌کند.»

دکتر غیور تصریح می‌کند: «در این منطقه تنها داروخانه شبانه‌روزی مشغول بکار است و در کنار آن تنها اورژانس شبانه‌روزی شهر نیز به‌صورت ۲۴ ساعته خدمت‌رسانی انجام می‌دهد. کلینیک‌های تخصصی از دیگر بخش‌های درمانگاه است که به‌صورت هفتگی در حال خدمت‌رسانی هستند. بخش تصویربرداری، آزمایشگاه، طب کار و... در این مجموعه مشغول به فعالیت هستند.»

از برنامه‌های آینده این مجموعه می‌توان به مرکز جراحی محدود و سرپایی اشاره کرد که دکتر غیور و همکارانش به دنبال آن هستند؛ البته این طرح کمی نیازمند زمان خواهد بود.

غیور در پایان با اشاره به نحوه پذیرش بیماران در این درمانگاه می‌گوید: «این درمانگاه به تمام مردم خدمات می‌دهد و در حال حاضر به بیماران نیازمند خدمات می‌دهیم و با سازمان‌های خیریه مثل بهزیستی، دفتر امام‌جمعه، کمیته امام و... در ارتباط هستیم تا به بیماران نیازمندی که معرفی می‌شوند خدمات ارائه می‌شود.» اولین طبقه درمانگاه بخش اورژانس است. در همان نگاه اول تجهیزات و دستگاه‌های حاضر حکایت از آن دارد که دکتر صمدی و دکتر غیور اهمیت ویژه‌ای برای سلامت مردم صفادشت قائل هستند. برای اینکه درباره بخش اورژانس بیشتر بدانیم به سراغ دکتر طباطبایی پزشک بخش اورژانس رفتیم.

او بایان اینکه ۲۰ سال در شهرهای مختلف از جمله، خراسان، خوزستان، دماوند و ... کار کرده است، می‌گوید: «دکتر غیور را از ابتدا می‌شناختم و به من پیشنهاد حضور در این مجموعه را دادند. در آن زمان من شرکت نفت بودم که دو هفته کار می‌کردم و دو هفته استراحت داشتیم. تقریباً شرایط ایده‌آلی بود و در حقیقت ۲ هفته راحت کنار خانواده بودم.» به گفته او در همان زمان دکتر غیور پیشنهاد همکاری را مطرح می‌کند که کار را به‌صورت نیمه‌وقت شروع می‌کند. طباطبایی می‌گوید: «ایشان مدیریت بسیار خوبی داشتند و به ریزه‌کاری‌ها توجه کرده‌اند. از دستگاه نوار قلب ۱۲ کاناله که از پیشرفته‌ترین دستگاه‌ها است تا دیگر تجهیزات را فراهم کرده‌اند.

پیدا کردن درمانگاه اورند سلامت اصلاً کار سختی نیست. حتی اگر به صفادشت آشنا نباشی، کافی است کنار خیابان از هر عابری سؤال کنید تا به سرعت شما را به سمت درمانگاه راهنمایی کند. در ابتدای ورود به درمانگاه پارکینگ رایگان داخل محوطه موجب می‌شود تا بیماران در راحت‌ترین حالت ممکن و بدون دردسر برای پیدا جای پارک خود رویا پیاده‌روی طولانی خودشان را به درمانگاه برسانند.

وارد که می‌شوی یک ساختمان سه طبقه شیک، مرتب و تمیز جلب توجه می‌کند، در همان طبقه همکف و روبروی اورژانس وجود داروخانه خیال بیماران را راحت می‌کند، این در حالی است که بسیاری از درمانگاه‌ها حتی در پایتخت به داروخانه داخل درمانگاه مجهز نیستند و باید پس از ویزیت دکتر به دنبال داروخانه بود. طبقه همکف اورند سلامت را می‌توان قلب درمانگاه دانست چراکه در همین طبقه علاوه بر اورژانس و داروخانه، پزشک عمومی، اتاق احیا، بستری سرپایی، جراحی سرپایی و تزریقات وجود دارد.

اما طبقه اول درمانگاه؛ این طبقه به درمانگاه‌های تخصصی اختصاص یافته است که در آن می‌توان به متخصص قلب، متخصص زنان و زایمان، متخصص استخوان و مفاصل، متخصص گوش و حلق و بینی، متخصص تغذیه و همچنین بینایی‌سنجی و عینک‌سازی که یکی از پیشرفته‌ترین بخش‌های این درمانگاه است دسترسی داشت. همچنین در این بخش، دندان‌پزشکی و رادیوگرافی دهان و دندان نیز وجود دارد.

اما طبقه سوم درمانگاه به آزمایشگاه، شنوایی‌سنجی و کلینیک تخصصی طب کار مجهز شده است که در ادامه گزارش، مفصل درباره آن‌ها خواهیم گفت. این درمانگاه به همت دکتر صمدی و دکتر غیور امروز به یکی از مجهزترین درمانگاه‌ها تبدیل شده است که در ارتقای سلامت مردم منطقه نقش مهمی را ایفا می‌کند.

همین موضوع بهانه‌ای شد تا با مدیران بخش‌های مختلف آن به گفت‌وگو بنشینیم.

◎ شمارش معکوس برای راه‌اندازی مرکز جراحی محدود

درمانگاه اورند سلامت یکی از مراکز خدماتی شهر صفادشت است که به همت هلدینگ رایزکو مجهز شده و امروز به بیماران از جمله بیماران خاص خدمات می‌دهد.

دکتر غیور با اعلام این مطلب می‌گوید: «درمانگاه اورند سلامت در چارچوب مسئولیت‌های اجتماعی هلدینگ رایزکو حدود ۳ سال پیش در منطقه محروم صفادشت تاسیس شد و در طی این زمان تبدیل به یک مرکز مجهز درمانی شبانه‌روزی شد و در واقع تنها مرکز شبانه‌روزی در منطقه است.»



کردیم اما به محض ورود اورند در گام اول دستگاه‌هایی از برندهای معتبر تهیه شد. درواقع به بنده این دستور را دادند که دستگاه‌هایی باید تهیه شود که به‌روزترین دستگاه‌ها باشد. درنتیجه تهیه بهترین دستگاه‌ها را در دستور کار قرار دادیم و آن‌ها را تهیه کردیم که با ورود هلدینگ رایزکو دو دستگاه بسیار پیشرفته ساخت ژاپن به کار گرفته شد. در این راستا دکتر غیور رئیس درمانگاه از نظر مادی و معنوی بسیار ما را کمک کردند.»

خدادادی می‌گوید: «سیاست دیگر مجموعه اورند احداث واحد طب کار بود که یک واحد بسیار پویا است. مراجعین طب کار که برای انجام آزمایش به واحد ما می‌آمدند با بیمارهای روتین در یک‌جا بودند که بلافاصله از سوی دکتر غیور به ما گوش زد شد که ارباب رجوع برای تست‌های تخصصی با استخدامی‌ها در فضایی جدا موردپذیرش قرار بگیرند و درنتیجه طبقه بالا تحت عنوان آزمایشگاه «طب کار» کار خود را شروع کرد. این کار باعث شد اهالی صفادشت بیش از گذشته رضایت داشته باشند. تلاش می‌کنیم بر اساس سیاست‌های اورند و گام به گام با آن‌ها همراه باشیم.»

پس از بازدید از بخش‌های مختلف از جمله طب کار، آزمایشگاه، عینک‌سازی و... به سراغ مدیر داخلی درمانگاه رفتیم تا بیشتر از جزئیات و برنامه‌های پیش رو باخبر شویم.

هدایتی مدیر داخلی درمانگاه حدود ۸ سال و نیم است در این مجموعه فعالیت دارد یعنی از زمانی که این مجموعه توسط شهرداری راه‌اندازی شد.

او می‌گوید: «در آن زمان آزمایشگاه با حداقل امکانات به‌صورت روزانه فعالیت داشت، همچنین یک بخش دندانپزشکی با یک

تجهیزات به‌صورتی است که این مجموعه قابلیت این را دارد تا به یک بیمارستان کوچک تبدیل شود. جالب است بدانید که طبقه بالا حتی عینک‌فروشی دارد و ظرف چند دقیقه عینک را تحویل بیمار می‌دهند.»

به همراه دکتر به قسمت‌های دیگر سری می‌زنیم. به‌عنوان مثال اتاق عمل سرپایی با تمامی امکانات و تجهیزات ایجاد شده که در پیشرفته‌ترین بیمارستان‌ها دیده می‌شود.

دکتر طباطبایی می‌گوید: «این امکانات باعث می‌شود بیمار احساس آرامش بیشتری داشته باشد و کمترین هزینه را پرداخت کند.»

او یادآور می‌شود که صرف تهیه تجهیزات دلیل بر مدیریت صحیح نیست و می‌گوید: «اینجا به محض آنکه دستگاه مشکل داشته باشد یا سریعاً تعویض می‌شود یا تعمیر. پیشنهادهای از همکاران گرفته می‌شود حتی انتقادات نیز بررسی می‌شود و اگر دستگاهی به گفته همکاران نیاز به تعویض داشته باشد حتماً انجام می‌شود. نمونه آن تعمیر دستگاه نوار قلب بود که در نهایت تعویض کردیم. درواقع روند به‌روزرسانی دستگاه در حال انجام است و اگر این کار انجام نشود ظرف ۶ ماه درمانگاه به یک خرابه تبدیل می‌شود. فراموش نکنیم نگهداری این درمانگاه هزینه بالایی دارد.»

پس از بخش اورژانس به بخش آزمایشگاه می‌رویم، بخشی که عمده مشکلات را شناسایی می‌کند و تشخیص را آسان می‌کند. درنتیجه این بخش از حساسیت بالایی برخوردار است.

خدادادی مدیر واحد آزمایشگاه از شروع کارش در این درمانگاه این‌طور می‌گوید: «در بدو ورود، کار را با دستگاه‌های مبتدی شروع





یونیت و بخش مامایی نیز فعال بود. در سال ۹۶ به همت دکتر صمدی و دکتر غیور درمانگاه خریداری و توسعه آن آغاز شد. اورژانس گسترده و به روز شد و در کنار آن بخش جراحی محدود ایجاد شد. همچنین آزمایشگاه با دستگاه‌های به روز کار خود را شبانه‌روزی کرد. در قدم بعدی در طبقه اول درمانگاه بخش تخصصی ایجاد شد که شامل سه اتاق مجزا و ۵ یونیت بود. همچنین تجهیزات مورد نیاز برای ایمپلنت و ... تهیه شد. در گام بعدی کلینیک‌های تخصصی قلب و عروق، چشم و بینایی سنجی (با تجهیزاتی از شرکت هویتس)، زنان و زایمان و نازایی، گوش و حلق و بینی، داخلی، ارتوپد و پوست ایجاد شد. در طبقه دوم بخش مجزای طب کار شکل گرفت که معاینه‌های بدو استخدام در این بخش یک‌روزه انجام می‌شود. همچنین معاینات ادواری شرکت‌های بزرگ مثل اورند، زامیاد، بهمن موتور و سایر شرکت‌های عضو شهرک صنعتی صفادشت در این مجموعه انجام می‌شود.

هدایتی همچنین می‌گوید: «رادیولوژی و سونوگرافی آخرین بخشی بود که در سال جاری ایجاد شد و به صورت روزانه فعالیت دارند. در این قسمت طرحی برای ماموگرافی برای سه‌شنبه‌های صورتی فعال شد که به دستور دکتر صمدی بخشی از آن به صورت خیریه انجام می‌شود. بخش فیزیوتراپی و جراحی سرپایی نیز از بخش‌هایی است که در سال آینده توسعه یافته و مجهز می‌شوند.» اما طب کار می‌تواند برای کارکنان شهرک صنعتی صفادشت بسیار حائز اهمیت باشد.

هدایتی در این باره می‌گوید: «در بخش طب کار نیز معاینات برای سلامت و چکاپ افراد در سه بخش انجام می‌شود. معاینات بدو

استخدام شامل افرادی است که می‌خواهند استخدام شوند و یک‌روزه انجام می‌شود. معاینات ادواری سالانه از سوی شرکت‌ها برای پرسنل انجام می‌شود و بخش اعظم آن در محل شرکت‌ها انجام می‌شود و ما تجهیزات کامل برای این موارد در اختیار داریم. قسمت سوم برای رانندگان است که سالی یک‌بار یک‌روزه انجام و کارت سلامت صادر می‌شود.»

یکی از اقدامات قابل توجه این مرکز اما سه‌شنبه‌های صورتی است که برای اینکه بیشتر درباره آن بدانیم با دکتر بذلی صحبت کردیم، او می‌گوید: «سه‌شنبه‌های صورتی فرصتی است تا غربالگری سرطان پستان به کمک خیریه راز و هلدینگ رازکو انجام شود.»

دکتر بذلی درباره سه‌شنبه‌های صورتی می‌گوید: «در روزهای سه‌شنبه که طرح آن از سوی خیریه راز و هلدینگ رازکو ارائه شد و درمانگاه مجری آن است، افرادی که از سوی خیریه‌ها معرفی می‌شوند ابتدا تشکیل پرونده می‌دهند و سپس یک معاینه بالینی صورت می‌گیرد.» او تصریح می‌کند: «برای مراجعه‌کنندگان بر اساس سن اگر بالای ۴۰ سال باشند درخواست ماموگرافی و سونوگرافی داده می‌شود. البته اگر زیر ۴۰ سال باشند و سابقه خانوادگی داشته باشند از نظر مسائل سرطان پستان و... سونوگرافی تجویز و اگر نیاز باشد ماموگرافی انجام خواهد شد.»

پس از انجام این آزمایش‌ها، گزارش‌ها بررسی و بر اساس آن ادامه مسیر مشخص خواهد شد. درواقع با این اقدام موارد درگیر سرطان شناسایی می‌شود.



خبرهای خوب از سایت سیستم سوخت رسانی
(سایت ۲ اورند پیشرو)

رتبه نخست آدیت فرایند بین سازندگان سازه گستر به اورند پیشرو رسید



فرایند هم گونه ای خاص از ممیزی های کیفیت است که دامنه آن معطوف به فرایندهای مرتبط با فرآوری محصولات می شود. اما برای بررسی بیشتر آدیت فرایند با سید محمد قریشی رئیس تضمین کیفیت هلدینگ ریزکو گفت و گو کردیم تا این فرایند را از زاویه دیگری بررسی کنیم. او به دوره های برگزار شده آدیت فرایند در شرکت اورند پیشرو اشاره دارد و می گوید، آخرین نوبت آدیت فرایند و ایمنی سازه گستر شرکت اورند پیشرو به سال ۹۸ بازمی گردد که امتیاز ۸۵/۲۵ را کسب کردیم، البته این نمره ی واقعی اورند نمی تواند باشد و در همان زمان به این نمره اعتراض کردیم.

وی بیشتر در این باره توضیح می دهد و می گوید: در سال ۹۹ به دلیل شرایط کرونا همان نمره قبل برای ما لحاظ و آدیت فرایند انجام نشد اما در سال جاری و با هماهنگی انجام شده، آدیت در آذر ۱۴۰۰ هماهنگ و اجرا شد.

شرکت اورند پیشرو توانست در سال جاری به امتیاز ۹۳/۵ در آدیت فرایند و ایمنی شرکت سازه گستر دست پیدا کند، این در حالی است که با توجه به تأثیر مستقیم نمره آدیت فرایند روی نمره عملکرد کیفی تأمین کنندگان سازه گستر و به جهت جایگاه شرکت اورند در

سایت ۲ شرکت اورند پیشرو توانسته است در سال جاری به نمره ۹۳/۵ در آدیت فرایند دست پیدا کند، این در حالی است که این عدد سال گذشته نیز قابل دستیابی بود اما شرایط کرونا موجب شده تا نمره جدید برای شرکت ها در این بخش درج نشود. اما آدیت فرایند چیست؟ آدیت فرایند جزء اقداماتی است که در نهایت به تولید کیفی محصول منجر می شود. با نگاهی به فرایندهای پیش از عرضه یک خودرو خواهیم دید تولید خودرو چندان کار آسانی نیست و برای این منظور بخش های مختلفی فعالیت دارند.

آدیت فرایند از بخش هایی است که امروز در گروه های خودروسازی اجرا می شود تا محصول بدون مشکل راهی بازار شود. آدیت فرایند به میزان انطباق رویکردی که طی آن محصول نهایی تولید می شود با روش های اجرایی مدون، دستورالعمل های کاری، استانداردهای اپراتوری و غیره که فرایند ساخت آن محصول بر اساس آن ها کار خود را انجام می دهد، می پردازد.

آدیت فرایند تولید را می توان بازرسی جامعی از فرایند تولید (از مواد اولیه ورودی تا محصول نهایی خروجی) تعریف کرد، ممیزی



حوزه کیفیت، ارتقای نمره آدیت فرایند و ایمنی سازه گستر از اولین اهداف و مأموریت های ما در واحد تضمین کیفیت بود که توانستیم موفق باشیم. البته این افق و نهایت کار ما در حوزه کیفیت شرکت اورند پیشرو نخواهد بود.

قریشی در پاسخ به این سؤال که آدیت برای چه خطوطی انجام می شود، این طور می گوید: آدیت فرایند و ایمنی سازه گستر با دامنه محصولات شرکت سایپا و هر ساله توسط مشتری انجام می گیرد. تمامی سایت های اورند محصولات سازه گستر تولید می کند.

وی در ادامه می افزاید: با توجه به شرایط و بستری که در سایت سیستم سوخت رسانی داشتیم، تصمیم گرفتیم ممیزی با دامنه محصولات این سایت و در واقع در سایت سیستم سوخت رسانی انجام شود البته سایت های دیگر نیز از آمادگی نسبی برخوردار بوده و بسیار امیدوار هستیم سال آینده دیگر سایت های اورند (سایت ۱ و ۴۳) میزبان ممیزی مشتری باشند.

در این خصوص و طبق هماهنگی که با شرکت بازرسی سازه گستر داشتیم، ۸ آذر ۱۴۰۰ آدیت فرایند و ایمنی سازه گستر در سایت

سیستم سوخت و خط مجموعه باک تیا انجام شد. با تلاش همکاران من در واحد تضمین کیفیت (۱) که بر خودم لازم می دانم به رسم سپاسگزاری حتما نامی از ایشان به میان آید- آقای مهندس اجاقی، آقای مهندس کمر روستا و خانم مهندس صادق زاده - و البته همکاری تیم مدیریت اجرایی سایت سیستم سوخت که همواره جزء بهترین تیم های اجرایی هلدینگ بوده اند، توانستیم امتیاز آدیت فرایند و ایمنی را از ۸۵/۲۵ به ۹۳/۵ ارتقا دهیم و به این ترتیب توانستیم رتبه نخست امتیاز آدیت فرایند و ایمنی بین تمامی تولیدکنندگان سازه گستر در سال ۱۴۰۰ را کسب کنیم. (تا آنتهای آذر ۱۴۰۰)

قریشی همچنین در این گفت و گو بطور خاص به نقش کنترل کیفیت و برنامه ریزی سایت سیستم سوخت رسانی در رسیدن به این رتبه اشاره کرد و گفت: قطعاً بدون همکاری دو دوست و همکار من آقایان امیر حق شناس (رئیس کنترل کیفیت سایت سیستم سوخت رسانی) و کامران دشتی، رئیس برنامه ریزی تولید و انبار (سایت سیستم سوخت رسانی) در کنار گروه تولید، رسیدن به این مهم بسیار سخت و دشوار بود و نمی توان از



عملکرد ایشان چشم پوشی کرد.

اما به گفته قریشی در صنعت قطعه سازی و در شرکت اورند پیشرو، ۳ نوع ممیزی (شخص اول، دوم و سوم) برگزار می شود که در ادامه به آن ها اشاره می کنیم:

ممیزی شخص اول، ممیزی است که توسط خود سازمان و ممیزان داخلی انجام می شود و در شرکت اورند پیشرو مدیریت تضمین کیفیت عهده دار این کار است. درواقع ممیزی های مختلفی از سوی این واحد در طول سال برنامه ریزی می شود و مطابق این برنامه ممیزی ها را انجام می دهند.

ممیزی شخص دوم توسط مشتری یا نمایندگان مشتری انجام می شود که با توجه به الزامات موجود خود مشتری یا نماینده آن به شرکت می آیند و ممیزی را انجام می دهد. آدیت فرایند و ایمنی سازه گستر نیز در این بخش قرار می گیرد.

در ممیزی شخص سوم نیز، شرکت های بازرسی دیگر گواهینامه های صادر شده برای ما را اعتبار سنجی می کنند و آن را برای ما صادر می کنند.

وی برای توضیح بیشتر اضافه می کند، در ممیزی شخص دوم، یکی از مشتریان بزرگ ما یعنی سازه گستر برخی الزامات برای آدیت فرایند و ایمنی را مشخص کرده است. در آدیت فرایند انبار قطعات تولیدی تا ارسال محصولات را شامل می شود. در آیتم ایمنی نیز چک لیست مخصوص وجود دارد و مربوط به قطعات ایمنی است. در اورند اکثر قطعات و شماره فنی های تولیدی ایمنی هستند.

سازه گستر مطابق الزامات خود در SSQR آدیت فرایند و ایمنی را مشخص کرده و دسته بندی شخص اول و دوم نیز مشخص شده و با یکدیگر متفاوت هستند.

سازه گستر در الزامات خود که به تازگی نسخه شماره دوم آن را ابلاغ کرده، گفته آدیت فرایند و برای ممیزی شخص اول هر ۶ ماه یکبار و آدیت ایمنی هر ۴ ماه یکبار برگزار می شود که مطابق الزامات توسط تیم تضمین کیفیت در حال انجام است. هرکدام از این آدیت ها چک لیست و روش خاص خود را دارد؛ اما در شخص دوم آدیت فرایند سالی یکبار و ایمنی هر ۹ ماه یکبار برگزار می شود.

سرممیز گروه سایپا: تعداد آدیت های اضطراری زیاد است و شرکت ها کار سختی دارند

محمدرضا مؤمنی سرممیز گروه سایپا و مدرس الزامات کیفیت نیز درباره این فرایند می گوید: ما در گروه سایپا ۲ نوع آدیت انجام می دهیم؛ یک آدیت با عنوان آدیت خارجی (شخص دوم) است که از طرف سازه گستر و یا نمایندگان آن (شرکت های خدمات مهندسی) انجام می شود و نوع دیگر آدیت داخلی است که خود سازنده آن را انجام می دهد.

آدیت خارجی (توسط مشتری) در حال حاضر سالی یکبار و آدیت داخلی (توسط سازنده) ۶ ماه یکبار انجام می شود.



مشتریان ممکن می‌سازد. به هر حال آدیت فرایند شامل اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه می‌شود و در هر پروسه آدیتی، مشکلات بالقوه و بالفعل سازمان شناسایی می‌شوند.

پس از شناسایی مشکلات پروسه تولید، سازمان باید طرح اقدام ارائه دهد که این طرح اقدام از سوی ما بررسی و پیگیری می‌شود درواقع در خصوص طرح اقدام دو مورد برای مشتری اهمیت دارد. اول زمان ارسال طرح اقدام که می‌بایست کمتر از ۵ روز کاری ارسال شود و دوم کفایت طرح اقدام.

پیگیری طرح اقدام از دیگر بخش‌های این فرایند است که به اصلاح درست مشکلات کمک می‌کند، درواقع کفایت طرح اقدام مورد بررسی قرار می‌گیرد. مؤمنی در ادامه می‌افزاید: یعنی اگر طرح ارائه شده کفایت نداشته باشد باید اصلاح شود. سپس در دوره‌های زمانی مشخص (با توجه به طرح اقدام تأیید شده) پیگیری توسط مشتری انجام می‌شود بدیهی است که پیگیری آدیت‌ها از اهمیت بسیار بالایی برخوردار بوده و اثربخشی آدیت‌های فرایند به پیگیری مناسب بستگی دارد؛ البته سازمان این جزییات را بررسی می‌کند تا کفایت مشخص شود و اثرگذار باشد.

گفتنی است در گفت‌وگو با مؤمنی به تحریم‌ها نیز اشاره شد و او نیز معتقد است، مشکلات مربوط به تحریم روی برخی از اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه سازمان‌ها پیرو انجام آدیت فرایند مؤثر بوده اما ما در گروه سایپا سعی کردیم این موضوع به حداقل برسد و سازمان‌ها بتوانند الزامات را پیاده‌سازی کنند.

وی در پایان این گفت‌وگو اضافه می‌کند: آدیت ما بر اساس الزامات SSQR سایپا است و با توجه به بازنگری الزامات SSQR و بروز آوری آن بر اساس الزامات IATF، در آینده نظام‌نامه آدیت فرایند بازنگری شده ارائه خواهد شد. لازم به ذکر است که نظام‌نامه جدید آدیت قطعات ایمنی و مقرراتی بر اساس الزامات SSQR نیز ارائه خواهد شد. درواقع این بازنگری‌ها بسته به نیاز انجام می‌شود. از سوی دیگر این به‌روز شدن به بهبود کیفیت نیز کمک خواهد کرد.

لازم به ذکر است که برای قطعات ایمنی علاوه بر آدیت فرایند، آدیت ایمنی هم انجام می‌شود که زمان‌بندی آن در حال حاضر به‌صورت ۹ ماهه (آدیت شخص دوم یا خارجی) و ۴ ماهه (آدیت شخص اول یا داخلی) است. رویکرد آدیت فرایند بر اساس چرخه بهبود مستمر (PDCA) بوده و برنامه کنترل محور خواهد بود.

مؤمنی با اشاره به زمان اجرای آدیت فرایند این‌طور می‌گوید: از ابتدا سازوکار اجرایی آدیت فرایند وجود داشت اما به شکل مدون و سیستمی از سال ۷۷ این فرایند اضافه شد. در حال حاضر نتایج آدیت فرایند در نمره سنجش عملکرد سازنده و نهایتاً اخذ گرید سازنده تأثیر بسزایی دارد.

اما در این بین آدیت‌های اضطراری شکلی دیگر از این فرایند هستند که به‌ضرورت انجام می‌شوند، مؤمنی در توضیح این بخش اظهار می‌کند: آدیت‌های عادی به‌صورت دوره‌ای و زمان محور انجام می‌شوند اما در این بین شکل دیگری از آدیت، تحت عنوان آدیت اضطراری وجود دارد که زمان محور نیست بلکه این نوع آدیت مشکل محور است؛ یعنی ممکن است بر اساس یک مشکلی کیفی یا یک تغییر مهندسی از جمله تغییر بر روی محصول و یا تغییر در فرایندها و یا به هر دلیلی که مشتری آن را لازم ببیند، آدیت اضطراری انجام شود.

به گفته وی، تعداد آدیت‌های اضطراری زیاد بوده اما باید به این نکته اشاره کرد که دامنه آدیت اضطراری عمدتاً کوچک‌تر از آدیت‌های عادی بوده و محدود به موضوعی است که پیرو آن آدیت اضطراری را انجام می‌دهیم.

در نتیجه این توضیحات آدیت فرایند نقش مهمی در ارتقای کیفی محصولات ایفا می‌کند، مؤمنی نیز در این باره تصریح می‌کند که به‌طور کلی ممیزی کیفیت از ابزارهای مدیریتی مهم برای پایش و بررسی به‌کارگیری مؤثر خط‌مشی سازمان برای مدیریت کیفیت است. ممیزی فرایند در شرکت‌های تولیدی، امکان کشف و رفع ضعف‌ها و گسترش توانایی‌های بالفعل و بالقوه سازمان‌ها در تأمین محصول را فراهم می‌کند.

همچنین مقایسه میان سازمان‌های مختلف با یکدیگر را برای

«رایزکو»
به دنبال
ارتقای
کیفیت
خدمات
رفاه‌ی



توزیع کارت‌های دانش‌آموزان ممتاز یا بسته‌های لوازم التحریر و همچنین توزیع ارزاق شب یلدا نیز از اقدامات صورت گرفته بوده است.

مدیر رفاه و پشتیبانی هلدینگ رایزکو تصریح کرد: تا به این لحظه به‌غیر از مواردی که به موضوعات کرونایی مربوط می‌شد، حدود ۹۰ تا ۹۵ درصد موارد مندرج در تقویم اجرا شده و اقدامات لازم انجام پذیرفته است.

جواهری‌زاده با اشاره به برنامه‌های سال آینده نیز خاطرنشان کرد: قسمتی از برنامه، اجرای تقویم رفاهی است که با کیفیت بهتری نسبت به سال جاری انجام می‌شود. از سوی دیگر برای سال آینده توجه بیشتری به موضوعات رفاهی خواهیم داشت و در نظر داریم اماکنی را در شمال یا مشهد برای اقامت همکاران در نظر بگیریم. اقدام دیگر در حوزه بیمه‌های تکمیلی برای همکاران و تغییر سقف آن و موارد تحت پوشش است که در دستور کار قرار می‌گیرد.

وی افزود: افزایش کیفیت خدمات ارائه‌شده از دیگر برنامه‌ها برای سال آینده است. به‌عنوان مثال در نظر داریم در حوزه تأمین غذا از مشاوران تغذیه استفاده کنیم تا کیفیت غذا در همه موارد ارتقا پیدا کند. همچنین رسیدگی به موضوعات وسایل نقلیه نیز در سال آینده در دستور کار قرار دارد. به‌طور کلی بالا بردن سطح کیفی سرویس‌های ارائه‌شده در برنامه‌های ۱۴۰۱ قرار دارد.

جواهری‌زاده، سال آینده را سال ارتقای کیفیت خدمات دانست و گفت: خواهش ما این است که دوستان و همکاران در این حوزه با ارائه نظرات خود ما را همراهی کنند تا شاهد بهبود موارد و تقویت آن‌ها باشیم. برآیند کلی این موضوع رضایت و رفاه بیشتر همه خواهد بود.

وی در ادامه با اشاره به چالش‌های موجود نیز تصریح کرد: چالش‌ها بیشتر مربوط به قسمت‌هایی است که ما حکم نظارتی در آن داریم اما متأسفانه در این زمینه قوه اجرایی نداریم.

موضوع دیگر مرکز هزینه‌هایی است که تعریف می‌شود و پیچیدگی‌هایی را در روند اجرای کار ما به همراه دارد. البته اگر نگاه هلدینگی باشد با رعایت برخی اصول، با مشکلات کمتری مواجه می‌شویم.

ارائه خدمات رفاهی از مواردی است که در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی یک سازمان بزرگ اقتصادی که همه کارمندان و مدیران شرکت را به‌عنوان یک خانواده نگاه می‌کند، نمود بیشتری پیدا می‌کند، به همین دلیل هلدینگ رایزکو سعی دارد در سال آینده سطح کیفیت این خدمات به کارکنان را ارتقا دهد.

بخش خدمات رفاهی در رایزکو با به‌کارگیری انواع روش‌ها و طرح‌های انگیزشی کارکنان سعی دارد با جذاب کردن محیط کاری، احساس خوب و مثبتی برای کارکنان سازمان ایجاد کند. چراکه فراهم کردن امکانات و خدمات رفاهی خارج از تعهدات معمول سازمان‌ها یکی از روش‌های رایج در پاسخگویی به نیازهای متنوع کارکنان و انگیزه‌بخشی به آن‌ها، عملکردشان را به‌طور فزاینده‌ای بهبود خواهد داد.

امیر حسین جواهری‌زاده - مدیر رفاه و پشتیبانی هلدینگ رایزکو - با اشاره به برنامه‌های اصلی هلدینگ در این حوزه، اظهار کرد: برنامه‌های اصلی این حوزه بر اساس دستورالعمل‌ها و سیاست‌های تعریف‌شده به چند بخش شامل سرویس نقلیه، خدمات، تغذیه، موضوعات بیمه‌ای و ... تقسیم می‌شود و انجام این امور جزء مسئولیت‌های ماست.

وی ادامه داد: البته موارد دیگر نیز حسب ضرورت، از جمله مسئولیت‌های اجتماعی سازمان است. به‌عنوان مثال در بحث واکسیناسیون در تمامی واحدهای مختلف شرکت، هم برای پرسنل و هم سایر افرادی که در مجموعه شهرک صنعتی حضور دارند، به میزان ۸۰۰۰ دز واکسیناسیون در هر دو دز انجام شد. جواهری‌زاده بیان کرد: در این موضوع نظارت بر کیفیت و کمیت تمامی موارد اعلام‌شده نیز از وظایف ماست و این موضوع از زوایای مختلف کنترل و نظرسنجی می‌شود تا در جهت بهبود و رفع مشکلات گام برداریم.

وی همچنین با اشاره به اقدامات صورت گرفته واحد تحت تصدی خود افزود: ما یک تقویم اداری داریم که بر اساس تاریخ‌های مشخص اقدامات انجام می‌شود. به‌عنوان مثال توزیع ارزاق ماه رمضان، عید قربان، کارت‌های هدیه روز کارگر، توزیع البسه و ... همگی بر اساس این تقویم انجام می‌شود. در کنار آن دورهمی‌ها و جشن‌هایی نیز برگزار می‌شود اما در حال حاضر به دلیل شیوع کرونا با تغییر ماهیت همراه شده‌اند.

کوهنورد پشتیان

تدارکات را باید قلب اصلی یک تولیدکننده دانست؛ واحدی که تمامی اقلامی را که به صورت غیرمستقیم در تولید دخیل است، تهیه و آماده می کند. در واقع این واحد در تمامی قسمت های تولید نقش مهمی بر دوش دارد. حال در هلدینگ رایزکو این ریاست بر عهده کیوان رحمانی است که بیش از ۲۱ سال سابقه فعالیت در حوزه تدارکات دارد.

او در کنار فعالیت همیش در رایزکو، کوهنوردی هم می کند و روحیه «پشتیان» او در بین پرسنل هلدینگ رایزکو، شخصیتی محبوب از او ساخته است. کپ ما با کیوان خان رحمانی به صورت تلفنی بود، بااین وجود آنچه از شخصیت او برمی آمد با آن صدای خشن دارش، رئیسی فعال، اهل خوش و بش و کار بلد بود، به همین دلیل قطعاً در شماره های بعدی گفتگویی حضوری با او را ترتیب خواهیم داد.



◎ شما مسئولیت حوزه تدارکات را بر عهده دارید. لطفاً کمی درباره این بخش توضیح دهید.

بنده رئیس تدارکات و پشتیبانی هلدینگ رایزکو هستم. در واقع تدارکات کل شرکت های هلدینگ با من است و این کار را با همکاری تیمی ۱۴ نفره انجام می دهیم. اگر خیلی خلاصه و راحت بخواهم بگویم از شیر مرغ تا جان آدمیزاد، در این بخش تهیه می شود. به عبارت دیگر، هر آنچه را که به صورت غیرمستقیم در تولید نقش دارد، بخش ما تهیه می کند و حدود ۳۰ هزار کد کالا را تاکنون خریداری کرده ایم.

◎ به نوعی می توان گفت شما مسئولیت مهم ترین قسمت پس از خط تولید و تأمین مواد اولیه را بر عهده دارید.

بله، به هر حال هر آن چیزی که غیر از مواد اولیه در تولید لازم است ما تهیه می کنیم. ضمن آنکه فعالیت ما در بخش هایی با کارمندان ارتباط مستقیم دارد.

◎ پس با این وجود کار شما سختی های بسیاری دارد. در چه زمان هایی این سختی را بیشتر احساس می کنید؟

شاید سخت ترین قسمت کار ما زمانی باشد که باید پروژه های در تاریخ مشخص تجهیز شود. به عنوان مثال تجهیز یک سوله در زمان مشخص کار ما ساخت می کند زیرا باید تا تاریخ اعلام شده کار را تحویل دهیم. در چنین زمانی استرس کار زیاد می شود. از سوی دیگر برای برخی خریدها و تأمین بودجه با محدودیت هایی مواجه می شویم که در مواردی همکاران یا بنده از اعتبار خودمان با دوستان حاضر در بازار ارتباط می گیریم و کالای مورد نیاز را تأمین می کنیم. در چنین مواقعی چالش کار ما بیشتر می شود.

◎ یعنی گاهی ممکن است از اعتبار خودتان برای تأمین قطعات و... استفاده کنید؟

بله، اینکه شما بتوانید از اعتبار خودتان در این بخش استفاده کنید هم کار آسانی نیست بلکه نشان دهنده سال ها فعالیت و تجربه در این حوزه است. ما هم در بخش تدارکات گاهی برای سرعت بخشی به امور از اعتبارمان استفاده می کنیم.

◎ در کنار سختی ها کار شما قطعاً جذابیت هایی هم دارد. از آن ها بر ایمان بگوئید.

من ۲۱ سال سابقه تدارکات دارم و حدود ۱۲ سال است که در هلدینگ رایزکو فعالیت می کنم. برخی از دوستان فکر می کردند کار من بسیار راحت است. در برهه ای برای تأمین

نیرو چند نفر از واحدهای دیگر به ما اضافه شدند. جالب است که این افراد با شروع کار در واحد ما گفتند حالا متوجه شدیم کار تدارکات چقدر سخت است. کار جایی برای ما جذاب می شود که خرید را به راحتی انجام می دهیم و از آن مهم تر پول مردم را به آسانی پرداخت می کنیم. این شاید جذاب ترین قسمت کار ما باشد.

◎ یعنی کار شما از دور جذاب است و از نزدیک ...

کاملاً درست است. کار ما سختی های خاص خودش را دارد که به آن

اشاره کردم و تا زمانی که کسی در این بخش فعالیت نداشته باشد احساس می کند این کار آسان است و مثلاً با یک تلفن همه چیز حل خواهد شد.

◎ باید زمانی در این سال ها کار برای شما بسیار سخت و پیچیده شده باشد. خاطره ای از چنین مواردی به یاد دارید؟

سال ۸۹ یکی از دستگاه های تزریق عمودی در سایت ۱ متوقف شد و ممکن بود برخی محصولات برای ایران خودرو به موقع ارسال نشود.

◎ که اگر ارسال نمی شد جریمه سنگین و حاشیه های زیادی برای شرکت ایجاد می شد

قطعاً! با چند شرکت صحبت کردم اما کار پیش نرفت و مجبور شدم ساعت ۸ شب با یکی از دوستان در بازار تماس بگیرم و آن دوست ما ساعت ۱۱ شب قطعه را به سایت آورد. شبانه دستگاه را راه اندازی کردیم اما من مجدداً ۸ صبح سر کار بودم و مدیر وقت کارخانه آقای وطنی از من تشکر ویژه کرد.

◎ در کنار مسئولیت اصلی شما در هلدینگ، در حوزه ورزش هم توانسته اید برخی همکاران را با خود همراه کنید. درباره این بخش هم کمی بر ایمان بگوئید.

بنده عضو تیم کوهنوردی هلدینگ رایزکو هستم که به صورت خودجوش این فعالیت را شروع کردم. در واقع ابتدا سال ۹۶ به صورت انفرادی به کوه می رفتم اما چون عادت به انتشار عکس و خاطرات در اینستاگرام داشتم، به نوعی تبلیغ شد و کم کم همکاران تشویق شدند که در این برنامه ها حضور پیدا کنند. با حضور دوستان بیشتر، ارتفاع را افزایش دادیم و در تابستان ۹۹ به همراه دو همکار دیگر به قله دماوند صعود کردیم. با توجه به اینکه این برنامه نیازمند آمادگی هایی بود، قبل از آن به سبلان رفتیم و پس از آن در ۳۱ مرداد ۹۹ بار دیگر به دماوند صعود کردیم. شاید نکته جالب این باشد که ما برای این صعود و تمرین ها باشگاه نرفتیم و حتی برای صعود به دماوند خودمان به صورت شخصی خودمان را بیمه کردیم. پس از این اتفاق سایر همکاران تشویق شدند تا در این برنامه ها حضور داشته باشند. جالب است بدانید در حال حاضر تمامی آخر هفته ها کوه هستیم و بنده خودم در تیرماه امسال صعود انفرادی به دماوند داشتم. هر چند تصمیم سختی بود و تمامی کارها را خودم انجام دادم اما لذت بخش بود. پس از این صعود آقای دیگر درست ۱۶ روز بعد به همراه همکارم آقای صمدی، صعودی دیگر به دماوند داشتیم. نکته

مهم آن بود که دوستان همه مشتاق کوهنوردی بودند اما منتظر جرقه ای بودند تا چنین برنامه هایی برگزار شود. در حال حاضر هم دوستان خیلی پیگیرند و برنامه های پرچالشی برای کوهنوردی داریم.

◎ اگر نکته ای باقی مانده بفرمایید.

من در تمامی این سال ها در حوزه تدارکات کار کرده ام اما در دانشگاه در رشته آمار تحصیل کرده ام. با نگاهی به این ۲۱ سال خود را آدم موفق در این حوزه می دانم هر چند که باید این را از دوستان پرسید.

پدرام صمدی؛ معاون تأمین هلدینگ رایزکواز دوستان نزدیک و یار قدیمی کیوان رحمانی: کیوان از غیرت مثال زدنی برخوردار بوده و حساسیت زیادی در خرید و وظایفی که بر عهده اش است به خرج می دهد، حتی فراتر از وظایفش. او دوستی خوب، رفیقی با مرام و بسیار پرانرژی و دلسوز در کارش است.

فاطمه خورسندی؛ کارشناس تدارکات و پشتیبانی در واحد تأمین: آقای رحمانی برخلاف جدیتی که در کار دارند و سخت گیری می کنند، بسیار انسان خوش قلب و مهربانی هستند. ایشان جزء آن دسته افرادی هستند که کاری از دستشان بر بیاید برای هر کسی که نیازمند کمک باشد، انجام می دهند.

تأثیر ورزش بر نشاط عمومی امری کاملاً غیرقابل انکار است، موضوعی که مدیریت ارشد رایزکو و شخص مهندس صمدی نیز با توجه به این موضوع تلاش دارد با برگزاری مسابقات ورزشی نشاط را در خانواده راز افزایش دهد، در چنین شرایطی محبوبیت رشته فوتبال و از سوی دیگر حضور ورزشکاران پا به توپ در این شرکت موجب شد تا برنامه‌ریزی برای برگزاری مسابقات فوتبال در دستور کار هلدینگ رایزکو قرار بگیرد. از سوی دیگر مدیریت ارشد رایزکو نشان داده است در کنار ایجاد فضای شاد و مفرح هیچ‌وقت از تلاش برای رشد جسمی و روحی افراد خانواده خود کوتاه نمی‌آید، به همین دلیل تیم فوتبال رایزکو با هدایت ۲ نفر از پیشکسوتان و بازیکنان سابق تیم ملی فوتبال تشکیل شد تا در کنار ایجاد فضایی شاد و مفرح روند رو به رشد هم در این تیم از قلم نیفتد. تیم فوتبال رایزکو در حالی در نخستین دوره مسابقات جام دوستی شرکت کرد که شرایط کرونا در کشور به‌نوعی پیش رفت که برگزاری تمرین‌های مستمر و مسابقات تدارکاتی لازم اتفاق نیفتاد، با این وجود حس همدلی در خانواده راز موجب شد تا مربیان این تیم نگاهی کاملاً امیدوار به تیم فوتبال رایزکو داشته باشند.

مسابقات جام دوستی در حالی در زمین چمن دانشگاه شهید بهشتی برگزار شد که سردی هوا و شرایط نامساعد جوی نتوانست از جذابیت‌های این مسابقات بکاهد، حضور تماشاگران مشتاق از صفادشت برای تشویق تیم رایزکو در کنار پخش گزارش زنده این مراسم از سوی روابط عمومی رایزکو در صفحه اینستاگرام هلدینگ رایزکو و همچنین حضور هنرمندان در کنار پیشکسوتان فوتبال ملی موجب شد خاطره‌ای به یادماندنی از نخستین حضور تیم فوتبال رایزکو در یک تورنمنت به جا بماند.

پخش زنده مسابقات جام دوستی در حالی انجام شد که روابط عمومی رایزکو برای پخش با کیفیت این مسابقات از ۴ دوربین حرفه‌ای و واحد سیار استفاده می‌کرد، امکاناتی که به طور معمول در مسابقات مهم کشوری از آن استفاده می‌شود.

اما بر اساس این گزارش مسابقات ۴ جانبه جام دوستی با حضور تیم‌های رایزکو، تیم ملی پیشکسوتان فوتبال، تیم فوتبال مدیران تأثیرگذار و تیم هنرمندان حامی برگزار و تیم پیشکسوتان فوتبال، به مقام اول رسید. درواقع در نگاه کلی پیشکسوتان تیم ملی، هنرمندان حامی، رایزکو و مدیران تأثیرگذار به ترتیب در جایگاه‌های اول تا چهارم قرار



پایه توپ می شود "رایزکو"

دارند
و اگر قدردان
زحمات آقای صمدی
باشند می توان آینده خوبی
را برای آن ها شاهد بود. برگزاری چنین
مسابقاتی بسیار خوب است اما بهتر است بچه ها
آماده تر باشند تا نتیجه خوبی به دست بیاید.

◎ نگاهی به مسابقات ۴ جانبه فوتبال

بر اساس مذاکرات صورت گرفته و هماهنگی اسپانسرها به
هر چهار تیم شرکت کننده جام و جایزه نقدی داده شد.
همچنین در پایان این مسابقات خیریه راز همچون همیشه
به عنوان همراهی ثابت مبلغ ۷۵ میلیون تومان به عنوان
کمک هزینه خرید تجهیزات به ۳ خانواده از نیازمندان اهدا
کرد.

مسابقات در سه روز برگزار و در نهایت در رده بندی نهایی
تیم پیشکسوتان به مقام اول دست یافت. در ادامه نگاهی به
نتایج حاصل در سه روز مسابقات خواهیم داشت:

◎ نتایج روز اول مسابقات جام دوستی

مدیران تاثیرگذار ۰ - رایزکو
پیشکسوتان فوتبال ایران ۰ - هنرمندان حامی

◎ نتایج روز دوم:

مدیران تاثیرگذار ۱ - هنرمندان حامی ۳
پیشکسوتان تیم ملی ۲ - رایزکو ۰

◎ نتایج روز سوم:

پیشکسوتان تیم ملی ۳ - مدیران تاثیرگذار ۱
رایزکو ۰ - هنرمندان حامی ۱

◎ رده بندی نهایی مسابقات:

۱- پیشکسوتان تیم ملی
۲- هنرمندان حامی
۳- رایزکو
۴- مدیران تاثیرگذار

گرفتند.

هلدینگ رایزکو در تلاش است با ایجاد تیم
فوتبالی با استعداد در این حوزه نیز عملکرد خوبی
از خود به جای بگذارد و دکتر صمدی و تیم همراهش
در این باره چیزی کم نگذاشته اند. هر چند تیم رایزکو در
ابتدای این مسیر قرار دارد اما با نقشه راه تدوین شده
می توان به آینده امیدوار بود. قرارگیری در جایگاه سوم با
توجه به تمرینات کمی که این تیم داشته حاکی از بازیکنان
بااستعدادی است که در آینده می توانند جایگاه این تیم را
تغییر دهند.

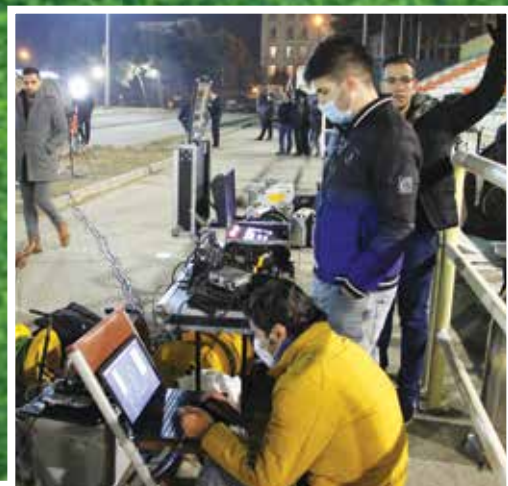
ادموند بزیک از اعضای کادر فنی تیم رایزکو درباره بازی این
تیم بابت این مطلب می گوید: با توجه به عملکرد تیم در
نیمه اول باید بازی را یک بازی خوب دانست، اما فراموش
نکنیم در فوتبال اگر گل نزیم گل خواهیم خورد.
بزیک معتقد است: برای اولین بار است که تیم ما در این
مسابقات شرکت کرد که قابل قبول بود و امیدوار هستیم در
آینده وضعیت بهتر باشد و از این به بعد بیشتر در بازی های
دوستانه شرکت داشته باشد تا در مسابقات نتایج بهتری
کسب کنیم.

وی در ادامه با تشکر از هلدینگ رایزکو که این بستر را فراهم
کرده، اظهار می کند: باید این اتفاق را به فال نیک گرفت
و باید یک تست گذاشت تا یک تیم خوب برای مسابقات
آماده کنیم؛ یعنی اگر فراخوانی بدهیم و از کارکنان حاضر
در رایزکو تست بگیریم بدون شک تیم خوبی برای مسابقات
آماده خواهیم کرد اما در ابتدا باید هدف را مشخص کرده
سپس در مسیری که پیش رو است حرکت کنیم.
در آخرین روز مسابقات نیز به سراغ دانا عضو دیگری از کادر
فنی تیم رایزکو رفتیم تا بازی را از دیدگاه وی بررسی کنیم،
دانا پس از قدردانی از دکتر صمدی برای تشکیل این تیم
و همچنین حضور بزیک و استیلی بیان می کند: تیم تازه
تأسیس است و کار را به تازگی شروع کرده و این موضوع
با محدودیت های کرونایی نیز همراه بود و گاه برخی از
دوستان مریض می شدند.

وی با اشاره به شکل جدید تیم می گوید: با توجه به این
تغییرات بچه ها بازی خوبی داشتند به نحوی که سه موقعیت
گل را داشتیم که متأسفانه نتیجه بخش نبود اما امیدوار
هستیم نتیجه خوبی را در ادامه شاهد باشیم.

دانا تأکید می کند: بچه های بااستعدادی در تیم حضور





بهره‌برداری موثر از تجهیزات با استفاده از شاخص (TEEP)

Total Effective Equipment Productivity (TEEP)

«بخش اول»

■ افسانه شایان (کارشناس مهندسی صنایع)

■ افشین افشارزاده (مدیر واحد مهندسی صنایع هلدینگ رایزکو)

مقدمه

با توجه به اینکه منابع و عوامل تولید در هر سرزمین محدود است و احتیاجات بشر روزافزون و عملاً نامحدود است، به جاست که با بهترین و مقتصدانه ترین روش، از منابع و امکانات محدود برای پاسخگویی به آنها استفاده شود. اولین و اساسی ترین گام افزایش بهره‌وری از طریق بهبود فرایندها است که قبل از هر چیز وضعیت موجود باید اندازه گیری شود. اگر تحلیل فرآیند و بهبودها با تلاش‌های تصادفی و مشاهده انجام شود ممکن است کارایی و اثربخشی فرآیند بهبود یابد اما در جایی که بیشترین بهبود را لازم دارد محقق نشود. لذا تنها راه مطمئن، تدوین روش‌های دقیق اندازه‌گیری عملکرد وضعیت موجود کارخانه صنعتی است تا هرگونه تغییر در وضع موجود قابل ارزیابی و سنجش باشد.

معرفی OEE (Overall Equipment Effectiveness)

شاخص OEE به ما کمک می‌کند تا علاوه بر بررسی اجزای سیستم، باز کردن مفهوم سیستم و اجزای آن تاثیر متقابل آنها را بر هم بررسی کنیم و به این ترتیب شاخصی جامع در ارتباط با تجهیزات داشته باشیم. در شاخص OEE مقدار تولید و کیفیت با هم در نظر گرفته می‌شوند. OEE معمول ترین و مهم ترین منابع اتلاف بازدهی تولید را تفسیر می‌کند، آنها را در سه گروه اصلی قرار می‌دهد و به سیستم‌های قابل سنجش مناسبی برای اندازه‌گیری این که در چه جایگاهی هستید و چگونه می‌توانید آن را بهبود بخشید، تبدیل می‌کند. اثر بخشی کلی تجهیزات شامل سه فاکتور زمان در دسترس، میزان عملکرد و میزان کیفیت است.

معرفی شش ضرر بزرگ

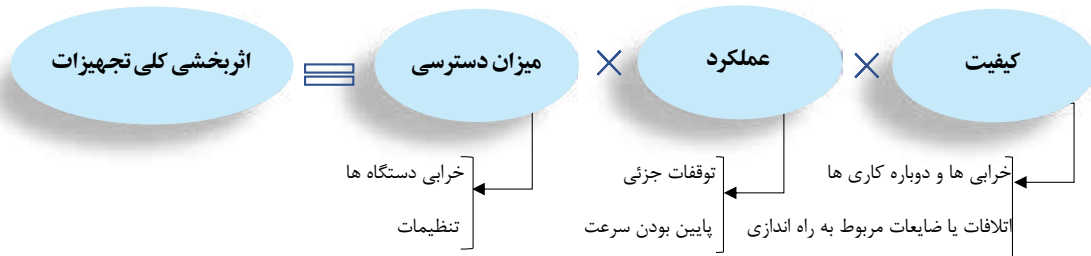
ما می‌توانیم ضرها یا کسر کارایی را با درک شش ضرر بزرگ عمیق‌تر بررسی کنیم. شش ضرر بزرگ را می‌توان در سه گروه قرار داد.

- ۱- زمان رکود
- ۲- ضایعات سرعت
- ۳- ضایعات کیفیت

۱. ضایعات خرابی‌های اضطراری
۲. ضایعات آماده سازی و تنظیم
۳. ضایعات حرکت بدون تولید یا توقفات جزئی و کوتاه مدت
۴. ضایعات کاهش سرعت
۵. ضایعات کیفیت و دوباره کاری
۶. ضایعات آغاز تولید



تأثیر شش ضرر بزرگ در فرمول اثربخشی کلی تجهیزات به صورت زیر است:



پارامترهای OEE

۱. در دسترس بودن (Availability)

فاکتور دسترسی نسبت زمان بهره برداری به زمان اشغال تجهیز می باشد. اولین گام در استفاده از تجهیزات تعیین زمانی است که تجهیزات برای تولید آماده هستند، یعنی زمانی که تجهیزات متوقف نبوده و برای تولید آماده هستند. تأثیر کلیه توقفات از جمله خرابی تجهیزات، زمان راه اندازی، نبود مواد اولیه یا نیرو، توقف بدلیل مشکلات کیفی بر روی فاکتور در دسترس بودن در محاسبه شاخص OEE تأثیرگذار هستند. برای محاسبه فاکتور دسترسی نیازمند شناسایی و دسته بندی توقفات می باشیم به همین دلیل توقفات سازمان را در چند دسته کلی طبقه بندی می کنیم.

- **زمان نبود برنامه Not Scheduled**: شامل زمانهایی است که برنامه ای وجود ندارد و اصطلاحاً کارخانه چراغ خاموش است مانند تعطیلات رسمی، جمعه ها، شیفت های شب...
- **عدم امکان برنامه ریزی Un Scheduled**: زمان هایی که تجهیزات به دلایلی خارج از محدوده تیم تولید می باشد و امکان برنامه ریزی مقدور نمی باشد مانند اضافه ظرفیت، رخداد فجایع، تحویل تجهیزات به واحد های غیر تولیدی، قطع برق شبکه سراسری، تاخیر در ورود سرویس های پرسنل، بازدیدها و
- **زمان شکست و خرابی ها Failure**: شامل زمان هایی می باشد که بدلیل خرابی هر یک از اجزای تجهیز امکان تولید وجود ندارد. مانند توقفات اضطراری مکانیکال و الکتریکی و برقی، توقفات اضطراری تاسیساتی، توقفات اضطراری عمرانی و ساختمانی، خرابی وسائط نقلیه لجستیکی،
- **زمان بیکاری و انتظار Idle Time**: شامل زمان هایی می باشد که بدلیل تنظیمات دستگاه، قالب و متعلقات حین تولید، نبود اپراتور (غیبت / مرخصی)، عدم دریافت ابزار مصرفی تولید از انبار، آماده نبودن قالب و متعلقات، تعویض ابزار و تجهیزات، فرسایش و مغایرت ابعادی قالب، تأیید نمونه اولیه، Set Up، اضطراری، آموزش، عدم رعایت موارد ایمنی، نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه و نگهداری و تعمیرات و نظافت خودکار و زمانهای استراحت.... امکان تولید وجود ندارد.
- **زمان محدودیت خط Line Restraint**: ماشین به دلیل ارتباط تکنیکی با فرایندهای قبل / بعد، امکان تحویل ورودی / خروجی به فرایندهای قبل / بعد خود را دارا نمی باشند. مانند عدم شارژ به موقع مواد، عدم تامین به موقع منابع لجستیکی، آماده نبودن قطعه از فرایند قبل....





معاون منابع انسانی هلدینگ رایزکو
در گفت‌وگو با خبرنگار «راز صنعت» عنوان کرد

از کار تیمی چه می‌دانید؟

باورهای اشتباه از کار تیمی و کار گروهی

مدنظر خود به صورت انفرادی و با شرح وظایفی مشخص و معین، انجام وظیفه می‌کنند.

درواقع هر فرد، مسئولیت خاص خود را انجام می‌دهد اما این افراد یک هدف مشترک ندارند بلکه در داخل یک گروه فعالیت دارند؛ اما در مقابل، کلمه کار تیمی یا همان تیم را داریم.

وی می‌گوید: اعضای تیم با دیدگاه حل یک مسئله یا موضوع کنار هم قرار می‌گیرند و ادامه می‌دهند، به عنوان مثال برای رسیدن به یک هدف یا پروژه، فعالیت را شروع می‌کنند تا یک محصول ساخته شود. در نتیجه در داخل این تیم بخش‌های مختلفی مانند مهندسی، فنی، بازاریابی، فروش و... وجود خواهد داشت.

به گفته داود قدس، در کار تیمی نیازمند چهار ویژگی شخصیتی هستیم که عملاً چهار نوع سبک رهبری را شامل می‌شود. یک رهبر کامل در داخل این تیم باید هر چهار شاخصه و ویژگی را داشته باشد و اگر رهبری تنها یک شاخصه و ویژگی را در رهبری تیمی از خود بروز دهد آن کار تیمی موفق نخواهد بود.

نخستین سبک مدیریتی (که اگر مدیر، تنها این سبک را دارا باشد نامدیر خطاب می‌شود) مدیران یک‌ه‌زن هستند. این مدیران فعل انجام کار را به خوبی می‌دانند و بر آن فعالیت‌ها احاطه دارند و تجربیات خوبی درباره آن کار خاص دارند. این افراد در داخل یک کار تیمی دیکتاتورگونه عمل می‌کنند. این افراد عموماً تفویض اختیار نمی‌کنند. این موضوع در داخل یک خانواده (بیرون از یک سازمان) هم قابل‌رؤیت است. در اطراف این نوع مدیران نامدیر، که تفویض اختیار نمی‌کنند و جانشین‌پروری را آموزش نمی‌دهند افرادی با نقش‌های پادو و وردست رشد می‌کنند، افرادی که در اجرای کار، نقش مهمی ندارند.

کار تیمی با کار گروهی تفاوت دارد و اگر این دو را با هم یکی می‌دانید سخت در اشتباه هستید. کار تیمی نیازمند رهبرانی است که چهار ویژگی مختلف را دارا باشند، در غیر این صورت کار به نتیجه نخواهد رسید.

از سوی دیگر بسیاری از کارشناسان معتقدند اگر در یک تیم، تمامی اعضا با یکدیگر هم نظر باشند و اختلاف‌آرا در بین آنها وجود نداشته باشد، بهترین حالت ممکن است، حال آنکه این باور از سمی‌ترین و مهلک‌ترین باورها در خصوص کار تیمی است.

در کار تیمی، داشتن اختلاف‌نظر و تضاد سبب ارائه راه‌حل‌های خلاقانه‌تری می‌شود.

به نظر شما این باور درست است یا غلط؟ «هرچقدر گروه، بزرگ‌تر باشد بهتر است زیرا منابع بیشتری جهت استفاده در اختیار دارند» بله غلط است. درواقع گروه‌های کاری بیش‌ازحد بزرگ یکی از رایج‌ترین و بدترین موانع برای همکاری مفید است و در مقابل، گروه‌های کوچک، کارآمدتر و چابک‌تر هستند.

این‌ها نمونه‌هایی بود از باورهای غلط در کار تیمی. به همین بهانه و با توجه به اهمیت کار تیمی و گروهی در هلدینگ رایزکو گفتگویی با دکتر داود قدس معاون منابع انسانی هلدینگ رایزکو درباره کار گروهی داشتیم که خواندن آن خالی از لطف نیست.

قدس با اشاره به تفاوت کار گروهی و کار تیمی، بیان می‌کند: اولین موضوع، درباره تفاوت بین کار تیمی و کار گروهی است. در کار گروهی، گروه‌هایی چون گروه خدمات مشتریان شروع به فعالیت در کنار یکدیگر می‌کنند، افراد حاضر در این گروه کاری تک به تک، عهده‌دار کاری مجزا هستند. به عنوان مثال گروه خدمات مشتریان منطقه‌ای و یا گروه خدمات مشتریان بخش گرا فقط در حوزه

پدر یک خانواده می تواند یک بزن باشد، وقتی فرزندانش را تشویق می کند به درست کردن بادبادک، ولی خم کردن حصیر در بادبادک را خودش انجام می دهد و فقط قیچی کردن و چسب زدن برگه های روزنامه را به فرزندانش واگذار می کند، پدر، نقش یک بزن را داراست و فرزندانش پادو و وردست هستند.

مهندسان فنی در رشته های مختلف اعم از مکانیک، مواد، شیمی، برق، عمران و ... می توانند در این دسته قرار بگیرند.

دسته دوم از مدیران نامدیر، مدیران بروکراتیک هستند. این مدیران به نوعی ذاتی مهندسان صنایع هستند که بر زمان بندی انجام کار دقت بالایی دارند. برای این افراد مهم است که کار در زمان مشخصی تمام شود. این مدیران از فعل انجام کار چندان آگاه نیستند ولی بر زمان بندی انجام کار تأکید فراوان دارند و با نرم افزارهای مختلف گانت چارت، ساختار شکست کار، PMBOK WBS و... آشنا هستند. مشکلی که این افراد با آن دست و پنجه نرم می کنند آن است که در بسیاری از پروژه ها که فعالیت های فراوانی دارد چون از فعلا انجام کار باخبر نیستند و از مهندسان فنی، میزان پیشرفت را جویا می شوند، میزان پیشرفت کل پروژه در عرض ۳ ماه به ۹۵ درصد پیشرفت می رسد اما ۵ درصد باقی مانده زمانی ۷ ماهه را به خود اختصاص می دهد! زیرا زمان بندی ها با نگاه کیفی و کمی صحیحی محاسبه نشده است. این افراد بیشتر به دنبال اتمام کار هستند. این مدیران دوست ندارند از کسی نه بشنوند.

دسته سوم از مدیران نامدیر، مدیران خلاق هستند. این افراد همیشه برای انجام هرکاری، راهکارهای خلاقانه و جذابی دارند. این مدیران معمولاً شاکله تیم را تغییر می دهند. درواقع در قالب و فرم مشخصی نمی گنجند و چارچوب مدار نیستند. آنها دستورالعمل ها، فرم ها و چک لیست ها را تغییر می دهند و زیر سوال می برند. این افراد در اجتماع چندان مقبولیت ندارند. جالب است بدانید این افراد چندان منظم نیستند و ممکن است کار را با پیشرفت ۲۰ درصد رها کنند. کار کردن با این مدیران در روزهای شنبه بسیار سخت است زیرا در دو روز قبل زمانی برای مطالعه داشتند و راهکارهای جدید را یافته اند و نظر خود را تغییر می دهند.

چهارمین دسته از نامدیران، مدیران صلح جوی بی خطر هستند.

این مدیران در صنعت تحت عنوان حاج آقا و سید، شهرت دارند. افرادی اجتماع گر هستند. این افراد با کمالات اخلاقی و ارزشهای پسندیده اجتماعی، افراد را به سوی هدف نهایی پروژه پیش می برند اما دوست ندارند به کسی نه بگویند. این مدیران حق و باطل را تشخیص نمی دهند. افراد اطراف این مدیران محافظه کار هستند. آنها تلاش می کنند به هر شکلی، شاکله تیم حفظ شود.

معاون منابع انسانی هلدینگ رابیزکو اضافه می کند: در کار تیمی بین یک بزن و ایده پرداز خلاق، بحث هایی رخ می دهد در این بخش باید نفر صلح جو (حاج آقا و سید) این بحث ها را به سمت و سویی متعادل پیش ببرد.

نخستین مرحله از شکل گیری کار تیمی، فاز فرمینگ است. در این فاز، افراد با سلاقی مختلف کنار هم قرار می گیرند اما به دلیل تضاد آرا طوفان رخ می دهد و باید رهبری با ویژگی های چهارم، تیم را به سمت تعادل ببرد. در نهایت باید به افراد تیم فرصت داد تا تجربه جدید در وجودشان، نهادینه شود.

این یادگیری در کار انفرادی وجود ندارد. در کار انفرادی، تنها تجربه شخصی دیده می شود.

در کار تیمی یک تعلق و دل بستگی نیز ایجاد می شود و کل افراد احساس آرامش می کنند.

تئوری بروکس می گوید اگر یک مهندس کاری را در ۲۰ روز انجام می دهد، به این معنا نیست که ۲۰ مهندس می توانند آن کار را در یک روز انجام دهند. این اشتباهی است که بیشتر مدیران به آن دچار می شوند.

لذا در زمان هایی که پروژه ها دچار تاخیر شده است، مدیران نامدیر تنها با افزودن نفرات جدید، سعی در حل مساله دارند، حال آنکه چگونگی کارکرد و تعامل افراد در فضای کار تیمی می تواند بیشترین صدمات را بر پیکره تیم بزند، لذا یادگیری روش کار تیمی از اهمیت بسزایی برخوردار است.

در انتها، جدولی جهت جمع بندی مطالب یادشده آورده شده است که در یادگیری، موثر خواهد بود.

یک مدیر موفق در کار تیمی، فردی است که تمامی چهار ویژگی یادشده در ذیل را داشته باشد.

ردیف	سبک مدیریتی	مزایا	معایب	محیط پیرامونی
۱	یکه بزن	آچار به دست	تفویض اختیار نمی کنند	وردست، پادو
۲	بروکرات	زمان بندی	به زمان بیشتر از کیفیت می اندیشد	بله قربان گو
۳	تحول گرا	خلاق و ایده پرداز	پروژه های زخمی و نیمه تمام دارند، کار کردن با این افراد در روزهای شنبه سخت است	بی نظم
۴	صلح جوی و بی خطر (حاج آقا، سید)	ارزش های اخلاقی و پسندیده اخلاقی	در حل تضادها رأی نهایی نمی دهند و افراد را به یکدیگر نزدیک می کنند، ورود به پروژه همه راضی باشند و خروج از پروژه همه راضی باشند	محافظه کار

ضرب المثلی که در بازارهای مالی جواب نمی‌دهد

سم مهلکی به نام

«همیشه نیمه پر لیوان»

■ فرح عباسی نسب (رئیس حسابداری مالی و صنعتی شرکت پرتو فرازان آویژه کیمیا)

در روابط دوستانه ما کاربرد فراوانی دارد و ما را به مثبت‌اندیشی تشویق می‌کند اما در سرمایه‌گذاری، این عبارت یک سم مهلک است. باید در سرمایه‌گذاری، ذهن را از هر نوع هیجان مثبت و منفی خالی کرد، در واقع نباید احساسی در این حوزه تصمیم گرفت. به مثال پیش رو توجه کنید: زمانی در محیط کارم، همکارانم و در منزل، خانواده و در اطرافیانم همه صحبت از سودهای ماورایی در بورس می‌کردند. کسانی از دوستانشان که پول‌های ناچیزشان پنج، شش و حتی ده‌ها برابر شده بود حکایت می‌کردند و می‌گفتند «فلان شخص رو می‌شناسی؟ فلان سهمو خریده الان صاحب فلان ماشین» و همه تحلیل گر بازار بورس و دلار و طلا شده بودند. همین‌طور تمامی کانال‌های تلگرامی و اینستاگرامی پر شده بود از تحلیل‌گرهای بازارهای مالی. طوری شده بود که من فکر می‌کردم ای کاش این افراد در آمریکا بودند و آن‌قدر توانایی از خود نشان می‌دادند که همه را مجذوب می‌کردند. بله دقیقاً رسیدیم به نقطه شروع. حالا کم‌کم همه جامعه وارد فاز اول طمع شده بودند. همه طوری که کسی متوجه نشود شروع به خرید سهم‌های مختلف کردند و کسانی از دوستان و آشنایان بودند که وام‌دار شدند. بعضی‌ها ماشین فروختند و سهام خریدند. فامیل همسرم طلاهای خانمش را فروخت و سهم «دل‌قما» خرید. به او گفتم می‌دانی این سهم چیست؟ گفت نه. گفتم چرا خریدی؟ گفت چون همسایه‌مان که خریده، می‌گوید بخر بگذار یک گوشه بماند، خودش راه خودش را می‌رود. آن زمان یادم هست همه سخنان «وارن بافت» را سرلوحه کارشون کرده بودند و همه، گرگ‌های وال استریت شده بودند. اما ناگهان همه چیز عوض شد. این مسئله برایم خیلی جالب بود. سرمایه‌داران دیروز، متضررهای امروز بودند. چه چیزی تغییر کرده بود؟ حرف‌های وارن بافت چه شد؟

روانشناسی مالی و رفتاری شاید این روزها از پرطرفدارترین مباحثی باشد که مردم آن را دنبال می‌کنند. دستیابی به سود در معاملات و سرمایه‌گذاری‌ها، ریسک‌پذیری و ... تمام موضوعاتی است که شرایط فعلی اقتصادی، آن‌ها را برای مردم جذاب کرده است. اما نکته مهم آن است که در بحث معاملات و رفتارهای اقتصادی، عبارت «همیشه نیمه پر لیوان را ببینید» سمی‌ترین عبارتی است که می‌تواند نتایج سختی را برای شما به دنبال داشته باشد، اما با اندکی آگاهی و مطالعه می‌توان تصمیمات درستی گرفت و در این مسیر موفق بود.

◎ روانشناسی مالی رفتاری از کجا شروع شد؟

پروفسور دانیل کانمن و ورنون اسمیت افرادی بودند که رشته «دانش مالی رفتاری» را در دانشگاه ایجاد کردند. پروفسور کانمن در تحقیقات خود عنوان کرد که تصمیمات افراد در شرایط عدم اطمینان به‌طور سیستماتیک از تصمیمات پیش‌بینی شده در تئوری‌های اقتصادی فاصله می‌گیرند. این دو محقق در سال ۱۹۷۹ در مقاله خود به نام «تئوری چشم‌انداز: تجزیه و تحلیل تصمیم تحت شرایط ریسکی» مدل جدیدی را معرفی کردند. در این مدل افراد به پیامدهای «محتمل» در مقایسه با پیامدهای «مطمئن» کمتر از حد لازم اهمیت می‌دهند. این مدل، نحوه ارزیابی سود و زیان توسط افراد را مشخص می‌کند. در این مدل، تابع ارزش در منطقه سود به‌صورت مقعر و در منطقه زیان به‌صورت محدب است؛ یعنی افراد در هنگام قرارگیری در سود، محافظه‌کارانه و در هنگام ضرر به‌صورت غیر محافظه‌کار رفتار می‌کنند. این موضوع را می‌توان در رفتار سهامداران نیز مشاهده کرد. جالب است بدانید هر چند عبارت «همیشه نیمه پر لیوان را ببینید»



را ببینید»

ببند. دقیقاً با همین رویکرد، به حرف‌هایی از قبیل «نگهداری سهام» و «برگشت بازار»، امید‌واهی بسته و همه‌همدیگر را به صبر و شکیبایی در بازار بورس و سهام دعوت می‌کنند و همه در حال غرق شدن هستند. زمانی که می‌توانستیم با ضرری حدود پنج تا ۲۰ درصد بازار را ترک کنیم این کار را نکردیم و حال با ضرر شصت هفتاد درصدی مواجهیم!

© برای سهام خریدن چه زمانی مناسب است؟

برخی با گمانه‌زنی‌های تکنیکالی و فاندمنتالی زمان‌هایی برای خرید و فروش سهام معرفی می‌کنند و اغلب کسانی را که من می‌شناسم با حرف دیگران می‌خرند و می‌فروشند و عموماً هم سودهای جزئی و زیان‌های هنگفت می‌کنند.

حالا می‌خواهیم عمیق‌تر شویم. آیا مسئله‌ای مانند تورم و کسری بودجه به گوشمان خورده است؟ آیا اقتصادهای باثبات دنیا را مطالعه کرده‌ایم و انواع صنایع را می‌شناسیم؟ از طرح‌های حمایتی دولت برای صنایع مختلف آگاهیم؟ از وضع مالیات بر صنایع گوناگون چطور؟ صنایع پیشروی بازار کدام‌اند؟ این سهام، اول کار است یا آخر راه؟ ارزش دارایی‌های تحت تملک این سهام چقدر است؟ این سهمی که می‌خواهیم بخریم اصلاً چیست؟

متأسفانه ما بدون پاسخ دادن به این سؤالات در مارا تن خرید سهام‌ها می‌دویم تا احياناً جانمانیم.

نتیجه‌ای که از بازار مالی به دست می‌آید آن است که همه جوانب را بسنجیم و به باورهای خیالی روی نیاوریم. همیشه می‌دانیم کسانی هستند که از ما بیشتر می‌دانند. باید سعی کنیم برای خرید و فروش‌ها، صورت‌های مالی سالانه شرکت‌ها را بررسی کنیم و شرایط جامعه و اقتصاد کلان را بسنجیم تا با آرامش خرید کنیم.

اما آیا به جواب این سؤال توجه کردیم که این افراد چه زمانی و چه مقدار سهم خریده‌اند؟ آیا پرسیدیم که از چه کسی مشورت گرفته یا بر اساس چه تحلیلی از وضعیت شاخص‌های مهم اقتصادی مانند اقتصاد کلان، کسری بودجه و حتی مباحث ساده‌تری مانند P/E و یا EPS سهم که در تجزیه و تحلیل‌های صورت‌های مالی شرکت‌ها که در سایت <https://www.codal.ir> به صورت ماهانه و سه‌ماهه و شش‌ماهه و سالانه منتشر می‌شود و در دسترس همگان است تصمیم‌گیری کرده‌اند؟ آیا صحت‌سنجی کردیم که فلان شخص واقعاً سرمایه‌اش پنج یا شش یا ۱۰ برابر شده است یا اینکه از چندین نفر نقل قول شد و هر شخص یک برابر روی آن گذاشت و زمانی حرفش به گوشمان رسید که سرمایه خیالی آن شخص سر به فلک می‌زد؟

دقیقاً مسئله این است. ما با یک خوش‌بینی بی‌حد و حصر و اعتماد به نفس کاذب و با دیدن «نیمه پر لیوان» تمام دسترنج و زحمات خود را با سخن‌های اعتبارسنجی نشده اطرافیانمان که هیچ مدرک و مستند و منطقی درباره سود و زیان آن و مرجعی برای تأیید و تکذیب آن نداریم بر باد می‌دهیم. با هیچانی وصف‌ناشدنی در گوش دادن به تک‌تک کلمات و کانال‌ها و تحلیل‌گرانی که عمر و سابقه فعالیتشان شاید چند ماه باشد، اسب حرص و طمع را زین کرده و با یک کوله‌پشتی پر از پول‌هایی که آن را قطره قطره جمع کرده‌ایم سریع و فوری با توهم روزهایی پر از پول می‌تازیم به درون یک چاه بزرگ و خوشحالیم از آنکه تنها نیستیم و همه رهسپار آن ناکجا آباد شده‌اند اما متأسفانه با شکست و غم از دست دادن سرمایه‌مان برمی‌گردیم و متحمل درد و رنج فراوان می‌شویم.

بدیهی است در زمانی که بازار در حال فروپاشی است، «نیمه پر لیوان را ببین» به ما می‌گوید چشم خود را به روی حقیقت محض

جایابی مهمانسراها به بلوک ۷، تعمیر و ترمیم کلیه چراغ‌های برق مجتمع، راه‌اندازی سیستم آبرسانی بلوک ۷، رنگ‌آمیزی مهمانسراها، آماده‌سازی طبقه اول بلوک اداری جهت استفاده، انتقال کامل انبارهای خیریه راز به خارج از مجتمع، بازگشایی سالن چندمنظوره، بازگشایی سالن مطالعه، جمع‌آوری کفش‌ها و پادری‌ها از جلوی در واحدها، جلوگیری از ورود خودروهایی که روغن‌ریزی دارند و اخذ استاندارد ادواری آسانسورهای مجتمع مسکونی و دریافت بیمه‌نامه سالیانه از کارهایی بوده که شاید بظاهر جزئی باشد اما روی کیفیت زندگی رازوندان تأثیرات زیادی داشته است.

حالا هم اصلاح و ترمیم خط‌کشی و تابلوهای راهنمایی و رانندگی محوطه، آینه‌کاری و تجهیز سالن ورزشی بلوک ۸، رنگ‌آمیزی دیوارها برای کودکان، دیوارکشی ورودی، تجهیز مهمانسرا، ترمیم و تنظیم دستگاه اطفای حریق و اجرای آیین‌نامه قوانین آپارتمان‌نشینی و نصب آن در هر بلوک در دستور کار قرار گرفته و ساکنان مجتمع بزودی شاهد اتفاقات بهتری هم خواهند بود. اما برنامه‌ها برای رازوندان فقط محدود به مدیریت عمرانی مجتمع نیست. کلی کارهای فرهنگی هم تدارک دیده شده که مهم‌ترینشان اینهاست: برگزاری کارگاه‌های آموزشی تربیتی مهارتی (خیاطی، بافتنی و...)، برگزاری کلاس‌های تقویتی کمک‌درسی برای تمامی دانش‌آموزان در مقاطع مختلف تحصیلی، برگزاری دوره آموزشی تئاتر و سینما، تشکیل گروه سرود، برگزاری جلسات مشاوره خانواده و روانشناسی، برگزاری برنامه‌های مناسبی، برگزاری کلاس‌های مهارت زندگی و برگزاری کلاس زبان انگلیسی.

شاید کلمه «رازوند» کمی عجیب باشد اما اگر به این فکر کنید که به ساکنان یک شهر می‌گویند «شهروند» یا مثلاً به ساکنان کیش می‌گویند «کیش‌وند»، می‌بینید اصلاً عجیب نیست که به ساکنان مجتمع مسکونی اورند که کارکنان شرکت سرمایه‌گذاری و توسعه راهبردی راز یا همان رازیکودر آن زندگی می‌کنند، بگوییم «رازوند».

اما بد نیست بدانید که این رازوندان دقیقاً در چه محیطی زندگی می‌کنند. مجتمع مسکونی اورند، در زمینی به گستردگی ۱/۸ هکتار در بخش صفادشت از توابع ملارد استان تهران قرار ساخته شده است.

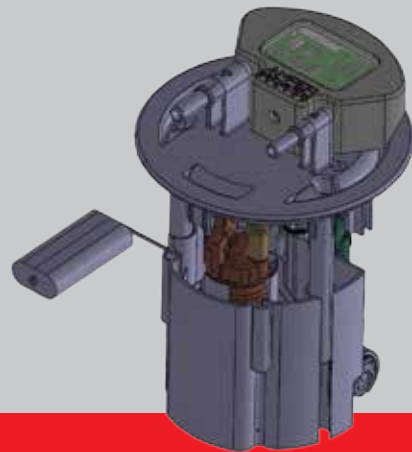
زمین این مجتمع، در اواخر سال ۱۳۸۸ خریداری و در سال ۱۳۹۱ پروژه ساخت مجتمع به اتمام رسید. زیربنای مفید این مجموعه ۲۹۰۰۰ متر مربع و تعداد واحدهای قابل استفاده در آن ۲۲۴ واحد است.

رازوندان در این مجتمع مسکونی از امکاناتی مثل مهد کودک، کتابخانه، سالن مطالعه، پارک بازی، سالن چندمنظوره فوتسال، والیبال و بسکتبال، باشگاه ورزشی با امکاناتی برای ایروبیک بانوان، آمادگی جسمانی بانوان و آقایان، کاراته بانوان و آقایان، TRX بانوان و زومبای بانوان برخوردارند.

اخیراً سفیدکاری دیوار پارک، انتقال انبارهای مجتمع به پارکینگ بلوک ۷، اصلاح نور پارک و محوطه بازی بچه‌ها، نظافت کامل بلوک‌ها و کل مجتمع بصورت هفتگی، تکمیل باغچه‌های محوطه، تجهیز، خرید و نصب نشیمن‌های تاپ، بازگشایی کلاس‌های ورزشی، بازگشایی مهد کودک، رنگ آمیزی واحدها در هر هفته،

رازوندان اینجا زندگی می‌کنند





معرفی جدیدترین دستاورد «آمپر»

پمپ سوخت تقاضامحور چیست؟

■ مهدی اکبری-هادی علیزاده

PumpTronic Rise

بیشترین دبی را ارسال می‌کند و آن بخشی از سوخت که مورد نیاز انژکتور نیست دوباره به داخل باک برمی‌گردد.

عملکرد ماژول سوخت‌رسانی در بیشینه توان باعث می‌شود که علاوه بر کاهش رانندگی خودرو و افزایش تولید CO₂، صدای ناهنجاری نیز همواره از سمت پمپ سوخت به گوش برسد که این موضوع در زمان استارت خودرو به شدت هویداست.

این موضوع از سال ۲۰۱۳ مورد توجه کمپانی‌های بزرگ تولید سیستم سوخت‌رسانی دنیا، نظیر کانتیننتال (Continental) و تی آی (TI automotive) قرار گرفت و تحقیقاتی در این حوزه آغاز شد که منجر به ایجاد کانسپت‌های مختلفی در حوزه پمپ سوخت تقاضامحور شد.

این نوع از پمپ سوخت توانایی تشخیص نیاز موتور خودرو را دارد و می‌تواند میزان سوخت ارسالی خود را با نیاز موتور خودرو تطبیق دهد.

به موازات در داخل کشور، در سال ۱۳۹۸ شرکت آمپر آغاز به تحقیقاتی گسترده در حوزه کانسپت‌های مختلف پمپ سوخت تقاضامحور کرد و موفق شد اولین نمونه داخلی پمپ سوخت تقاضامحور کشور را با نام RAZ Pumptronic در سال ۱۴۰۰ ارائه کند.

استفاده از این پمپ سوخت می‌تواند مزایای زیر را به همراه داشته باشد:

- کاهش تولید CO₂ تا ۷٪/ گرم بر ۱۰۰ کیلومتر
- کاهش نویز پمپ به‌ویژه در شرایط استارت تا ۱۰ دسی‌بل
- کاهش توان مصرفی پمپ تا ۵۰ درصد
- توانایی تشخیص و ارسال خطاهای نشتی و گرفتگی فیلتر به ECU

خودروهای احتراق داخلی با سوخت بنزین و گازوئیل به خاطر مزایای نسبی از جمله چگالی انرژی بالا، قیمت ارزان، زمان سوخت‌گیری پایین و قابلیت عملکرد در مسافت‌های طولانی، تقریباً تمام خودروهای سواری قرن اخیر را تشکیل داده‌اند. اما مسئله‌ای که به‌ویژه در سال‌های اخیر به‌عنوان یک نگرانی زیست‌محیطی در سطح جهانی مطرح شده، مسئله گرمایش زمین و گازهای گلخانه‌ای است.

بر اساس برآوردها، حدود ۲۰ درصد از تولید دی اکسید کربن در کشورها ناشی از حمل‌ونقل خودرویی بوده است و بنابراین کاهش مصرف دی اکسید کربن، به مهم‌ترین محرک صنعت خودرو به‌ویژه در حوزه قوای محرکه تبدیل شده است.

در مقیاس جهانی، کشورهای مختلف تعهدات متفاوتی را برای کاهش انتشار دی اکسید کربن پذیرفته‌اند و به‌تبع آن، هدف‌های متفاوتی برای صنعت خودرو در نظر گرفته‌اند. در همین راستا خودروسازان بزرگ، فناوری‌های متفاوتی را در جهت کاهش تولید دی اکسید کربن به کار گرفته‌اند.

یکی از مؤثرترین روش‌ها در راستای کاهش مصرف انرژی و تولید دی اکسید کربن توسط خودرو، کاهش توان مصرفی توسط تجهیزات الکتریکی خودرو است.

ماژول سوخت‌رسانی که در زبان عامه به پمپ سوخت مشهور است، وظیفه انتقال سوخت از باک سوخت به پشت انژکتورهای خودرو را دارد، این ماژول باید بتواند دبی مورد نیاز موتور خودرو را در فشار مشخصی تأمین کند.

در خودروهای تولیدی کشور، این سیستم به‌صورت مستقل عمل می‌کند و علی‌رغم این که موتور خودرو در شرایط مختلف مقادیر مختلفی از سوخت را نیاز دارد، این ماژول با نهایت توان مصرفی،

آشنایی با کامیونت فورس بهمن دیزل

هر چند تولید و عرضه خودروهای تجاری با توجه به تحریم‌ها در بخش حضور برند های مطرح اروپایی قابل مقایسه با گذشته نیست اما باز هم عرضه و تولید محصولاتی جدید توسط شرکت‌هایی مانند گروه بهمن، تا حدودی به این بازار تنوع داده و آن را از یکنواختی خارج می‌کند. چند ماه پیش بود که گروه بهمن از کشنده‌ای جدید به نام امپاور رونمایی کرد. این روزها نیز کامیونت جدیدی از بهمن دیزل که تخصص آن در این رده کاربری است، به نام فورس رونمایی شده است.

◀ درباره فورس

کامیونت فورس درواقع یکی از محصولات با کیفیت در دیار چشم‌پادامی‌ها است که با کمی تغییرات در داخل و پیش‌رانه به نام فورس توسط گروه بهمن، عرضه خواهد شد. ریشه این خودرو، فوتون فولرند است که این سری جزء دسته خودروهای سبک تجاری گروه فوتون بوده و در کنار سری آئومارک، قرار دارد. کامیونت فورس قرار است در بازار کشورمان در تناژ محبوب ۶ و ۸/۵ تن وارد شود که اکثر کامیونت‌های کشورمان نیز در این رده وزنی هستند. ضمن اینکه کابین با جای خواب نیز قابل سفارش است که البته در کامیونت‌ها بهتر است بگوییم محلی برای قرار دادن وسایل تا خواب. چراکه فضای این بخش برای خوابیدن بسیاری از افراد، تنگ و کوچک است که با توجه به سایز یک کامیونت، نمی‌توان بر آن ایرادی نیز گرفت.

◀ نمای بیرون و داخل

از نمای بیرون، کاملاً آشکار است که ما با یک طرح شرقی روبرو هستیم. چراغ‌های دوزنقه‌ای جلو که نزدیک به یک دهه از محبوب‌ترین شکل‌های چراغ جلو محسوب می‌شدند و امروزه نیز کم‌کم در حال تبدیل شدن به چراغ‌های خوابیده و لوزی شکل هستند. آینده‌ایی با ظاهر قابل قبول که مربوط به اوایل قرن بیست و یکم بوده است. شیشه جانبی بزرگ با شیب رو به پایین و البته دستگیره ورودی به صورت عمودی که باز کردن درب را تا حدودی آسان‌تر می‌کند. سپر جلو هم طرحی تقریباً قدیمی دارد و به صورت تکه‌ای جدا از بدنه قرار گرفته که البته امروزه در تمام کامیونت‌های شرقی به همین شکل است.

BAHMAN



می‌توان گفت طراحی فضای داخلی نیز در عین اینکه کمی رنگ و بوی قدیمی دارد اما ساده و کاربردی است. داشبورد از تعدادی دریچه هوای تهویه مطبوع و دکمه‌های تنظیم این بخش به همراه یک نمایشگر در وسط داشبورد، تاخوگراف، دو بخش برای قرار دادن لوازم و تعدادی محل کور شده از درپوش‌های پلاستیکی که وسط آن‌ها دکمه فلاشر قرار دارد، تشکیل شده است. دسته‌دهنده طراحی زیبایی دارد و نمایشگر پشت فرمان نیز در عین سادگی، زیباست و اطلاعات را به خوبی به راننده منتقل می‌کند. از دیگر نقاط قوت طراحی داخلی، فرمان این خودرو است که روی آن دکمه‌هایی برای کار با ادواتی مثل سیستم صوتی، کروز کنترل و بلوتوث تلفن قرار دارد.

◀ مشخصات فنی

کامیونت فورس از پیش‌رانه ساخت کامنز چین با کد ISF3.8s154 استفاده می‌کند که پیش‌رانه‌ای پر استفاده در خودروهای تجاری سبک‌وزن کشورمان محسوب می‌شود. بالاترین قدرت و گشتاور تولیدی این موتور دیزل ۳/۸ لیتری که سیستم تنفس آن به صورت توربوشارژر و افترکولر است، برابر با ۱۵۵ اسب بخار در ۲۶۰۰ دور در دقیقه و ۴۹۱ نیوتن متر در ۱۲۰۰ تا ۱۹۰۰ دور در دقیقه خواهد بود. این پیش‌رانه دارای استاندارد آلایندگی یورو ۵ بوده که با کمک سیستم SCR و پاشش ادبلو به این سطح استاندارد رسیده است. جعبه‌دهنده در نظر گرفته برای این خودرو نیز به صورت دستی و با ۶+۱ سرعت

است که از تکنولوژی ZF بهره می‌برد و البته ساخت شرکت Wanliang است. این گیربکس نیز در کشورمان با موتور گفته‌شده، استفاده بسیاری در صنایع خودرویی دارد. سیستم کلاچ نیز با فشار باد و روغن کار می‌کند و صفحه کلاچ هم از نوع تک‌صفحه‌ای خشک است. ترمزها در هر دو چرخ به صورت کاسه‌ای هستند که برای آن‌ها، سیستم ترمز ضد قفل ABS به همراه سیستم توزیع الکترونیکی نیروی ترمز EBD نیز در نظر گرفته شده است. همچنین ترمز کمکی از نوع خفه کن اگزوز است که هرچند این سیستم قدرت مانور بالایی ندارد اما بودن آن از نبودنش بهتر است. فنرها در محور جلو از نوع تخت پرابولیک و در محور عقب از نوع تخت ساده هستند.

◀ سیستم‌های جانبی

بخش مالتی مدیای این خودرو دارای سیستم بلوتوث، راهیاب ماهواره‌ای و رادیو با قابلیت دریافت فلش و حافظه SD است که امکان کار با آن از روی دکمه‌های فرمان نیز وجود دارد. در چراغ‌های جلو، دیالیت قرار دارد و برای ایمنی بیشتر، در عقب و جلو از پروژکتورهای مه شکن نیز استفاده شده است. شیشه‌بالابرها برقی بوده و آینه‌های جانبی دارای گرم‌کن هستند. از امکانات خوب این خودرو باید به کروز کنترل آن نیز اشاره کرد.

نام خودرو	کامیونت فورس
تعداد سیلندر / نوع موتور	۴ سیلندر خطی با سیستم تنفسی توربو شارژر و افترکولر
سازنده موتور	کامنز
حجم موتور (سی سی) / کد موتور	۳۷۶۰ سی سی / ISF3.8s154
استاندارد آلایندگی	یورو ۵ EEV
نسبت تراکم	۱۷/۲ به یک
حداکثر قدرت (hp)@دور در دقیقه	151 @ 2600 rpm
حداکثر گشتاور (Nm)@دور در دقیقه	491 @ 1200 - 1900 rpm
مشخصات گیربکس / کد گیربکس	ساخت wanliang / تعویض دستی
ظرفیت باک سوخت	۲۰۰ لیتر
کلاچ	تک‌صفحه‌ای خشک با عملگر روغن +
تعداد دنده	۶+۱ دنده
سیستم ترمز	عقب و جلو کاسه‌ای به همراه ABS و EBD
سیستم توقفی کمکی	خفه کن اگزوز
وزن ناخالص مجاز (کیلوگرم)	۶۰۰۰ کیلوگرم / ۸۵۰۰ کیلوگرم
طول / عرض / ارتفاع	۶۸۸۱ / ۲۲۷۱ / ۲۳۴۴ (میلی متر)
فاصله محوری	۳۸۰۰ (میلی متر)
کمترین فاصله کف خودرو تا زمین	۱۷۷ (میلی متر)
سیستم تعلیق جلو / تعلیق عقب	فنر تخت پرابولیک / فنر تخت ساده

چنگ زدن به مسیر با زنجیر چرخ

نکاتی از به کارگیری و چگونگی بستن زنجیر چرخ روی تایلر خودرو

این روزها فصل سرما و یخ زدگی معابر است و نیاز به داشتن تایلرهای مناسب، تجهیزات خودرویی کارا و از همه مهم تر زنجیر چرخ برای مسافرت و حتی تردد در معابر یخ زده شهری است. با این وجود بسیاری از افراد در عین اینکه زنجیر چرخ دارند اما مهارت استفاده و بستن آن را نداشته و در واقع در زمان نیاز باید از دیگران کمک بگیرند. در حالی که بستن زنجیر چرخ یکی از ساده ترین مهارت های رانندگی است. در این مطلب نگاهی داریم به انواع زنجیر چرخ و روش های مختلف بستن آن.

شدن آن در طول مسیر وجود ندارد و توانایی های حرکتی بهتری نیز به خودرو می دهد.

انواع روش های بستن زنجیر چرخ

زنجیر چرخ را می توان به سه روش رایج روی چرخ قرار داد. در حالت اول می توان با جک زدن زیر خودرو و بلند کردن چرخ، زنجیر را روی چرخ انداخته و به راحتی آن را روی چرخ نصب کرد. سختی این روش در جک زدن زیر چرخ خصوصا در مسیرهای شیبدار و ناهموار است اما از طرفی بستن زنجیر نیز راحت تر خواهد بود. در روش دوم که اکثرا از این روش استفاده می کنند، زنجیر را جلوی چرخ مد نظر روی زمین پهن کرده و سپس با خودرو روی زنجیر می رویم به نحوی که در حدود یک سوم تا نصف طول زنجیر زیر چرخ قرار بگیرد. سپس زنجیر را دور تایلر انداخته و آن را ثابت می کنند. این روش مرسوم ترین نوع بستن زنجیر است. اما در روش سوم، زنجیر را روی تایلر انداخته و آرام خودرو را به جلو می رانیم. با این کار زنجیر دور تایلر را می گیرد و در آخر، آن را در جای خود محکم می کنیم. این روش کمی حرفه ای بوده و نیاز به مهارت و تمرین دارد.

مراحل بستن زنجیر چرخ

تمام انواع زنجیر چرخ های فلزی با انواع و اقسام طرح ها به یک شکل بر روی تایلر بسته می شوند که در اینجا به راحت ترین راه آن یعنی پهن کردن روی زمین اشاره می کنیم. زنجیر چرخ را که مناسب با سایز تایلر خودرو است را آماده نصب کرده و در جلوی تایلر خودرو روی زمین قرار می دهیم.



لازم است تا زنجیر به شکلی کاملاً باز و صحیح روی زمین و در جلوی تایلر قرار بگیرد. به اصطلاح گره های زنجیر را باز می کنیم تا مشکلی

اگر زنجیر نداشتیم

در زمان هایی که مسیر یخ زده و لغزنده هست و زنجیر چرخ نداریم، می توان با کم کردن فشار باد لاستیک ها تا حد زیادی تماس آن ها را با زمین بیشتر کنیم. در این مواقع باید فشار باد تایلر محور محرک را در حدود ۱۵ تا ۲۰ پی اس آی باشد و در اولین فرصت فشار هوای تایلر را دوباره تنظیم کنیم. روش کم کردن باد تایلر برای مسیر های ماسه ای و گلی نیز جوابگو است. همچنین بستن طناب به شکل ضربدری روی تایلر مثل زنجیر چرخ نیز تا حدی کمک خواهد کرد.



در زمانی که در یک مسیر کلی یا یخ زده هستیم، می توان با کم کردن باد تایلر تا حد زیادی به حرکت خودرو کمک کرد. همچنین می توان طناب را به شکل زنجیر چرخ نیز به دور تایلر پیچید.

زنجیر چرخ های غیر فلزی

در بین انواع وسایلی که برای تردد در مسیر های لغزنده وجود دارد، هیچ کدام کارایی زنجیر چرخ های فلزی را نخواهند داشت. امروزه وسایلی به نام زنجیر چرخ سیلیکونی و امثال آن نیز وجود دارند که معمولاً در زیر فشار زیاد توانایی و استقامت چندانی ندارند.



بنابراین هر چند که بستن زنجیر چرخ های فلزی کمی سخت تر از نمونه های مدرن امروزی است اما در عوض امکان جدا شدن و پاره

متقارن، محکم و بدون لقی روی تایر قرار گرفته باشد.



بعد از طی مسافتی چند صد متری، دوباره به بررسی وضعیت زنجیر چرخ می پردازیم تا اگر در جای خود آزاد شده بود و یا مشکلات دیگری در نصب آن ایجاد شده است، آن را برطرف کنیم. معمولاً اگر زنجیر شل شده بود باید دوباره به کمک اتصالات آن را در جای خود محکم کنیم.



نکاتی از بستن زنجیر چرخ

در ابتدا باید زنجیر چرخ مناسب با سایز تایر خودرو به همراه داشته باشیم. در خودروهایی که دارای دو محور محرک هستند، بهترین حالت نصب زنجیر در هر چهار چرخ است. اما در خودروهای دو دیفرانسیل بهتر است آن را به محور جلو ببندیم. در خودروهای دیفرانسیل جلو و دیفرانسیل عقب نیز چاره‌ای جز بستن زنجیر به محور محرک نداریم. وقتی تایر را کم‌باد کرده ایم، اقدام به بستن زنجیر نکنیم. زنجیر را روی تایر حتماً کاملاً محکم کنیم چرا که عدم این کار منجر به آسیب دیدن زنجیر و تایر شده و حتی در صورت خارج شدن زنجیر از تایر در حین حرکت، با برخورد شدید به زیر گلگیر خودرو می‌شود. با زنجیر چرخ با سرعتی بیشتر از ۴۰ کیلومتر در ساعت رانندگی نکنیم. سعی کنیم در شروع حرکت از یکسوات کردن تا حد امکان خودداری کرده و در زمان توقف نیز ترمز شدید نداشته باشیم، هر دو حالت باعث ساییدگی زنجیر و آسیب به تایر می‌شود. در زنجیر چرخ‌هایی که دارای لقمه‌های دوشاخ هستند حتماً این لقمه‌ها را به سمت بیرون قرار دهیم تا به تایر آسیبی وارد نشود. زنجیر چرخ را حتماً قبل از ورود به قسمت‌های یخ‌زده یا پوشیده از برف مسیر روی تایر قرار دهیم. در خیلی از مواقع ممکن است به خاطر شرایطی مثل برف زیاد در زیر تایر، شیب جاده، مسیر یخ‌زده و سرمای هوا، بستن زنجیر چرخ به یک کار سخت و حتی خطرناک تبدیل شود. از رانندگی با زنجیر چرخ روی مسیر خشک و آسفالت‌ه اکیداً خودداری کنیم. بعد از بستن زنجیر با طی یک مسافت کوتاه، آن را دوباره بررسی کنیم تا در صورت ایراد، برطرف شود. در پایان باید ذکر کنیم که بسیاری از افراد اقدام به بستن یک زنجیر روی تایر زاپاس خود می‌کنند تا در زمان نیاز با تعویض تایر در زمان و انرژی صرفه‌جویی کرده باشند.

در نصب زنجیر به وجود نیاید. بعد از قرار دادن زنجیر در روبروی تایر با کمی حرکت رو به جلو، تایر خودرو را روی زنجیر می‌بریم.



بعد از اینکه تایر به درستی روی زنجیر چرخ قرار گرفت، آن را به دور تایر انداخته و اقدام به بستن اتصالات دو طرف زنجیر به یکدیگر و سفت کردن زنجیر می‌کنیم. قابل ذکر است که در تمام انواع زنجیر چرخ‌های فلزی، اتصالاتی برای وصل شدن دو طرف زنجیر به هم وجود دارد با این تفاوت که بسته به نوع زنجیر چرخ، شکل‌ها و طرح‌های این اتصالات متفاوت است.



اساس نصب زنجیر به این شکل است که وقتی روی تایر قرار می‌گیرد، یک حالت لبه دار در پشت تایر ایجاد می‌کند و از یک طرف در پشت تایر محکم می‌شود. در طرف بیرون تایر نیز وضعیت به همین شکل است. بعد از اینکه زنجیر روی تایر قرار گرفت، نوبت به محکم کردن آن به کمک اتصالات می‌رسد. در برخی از زنجیر چرخ‌ها از تسمه‌های کشی، طناب و... نیز برای محکم کردن زنجیر استفاده می‌شود.



بعد از بستن کامل زنجیر به روی چرخ باید زنجیر به شکلی



خوشحالی اعضای تیم ردبول از
قهرمانی مکس ورستاپن

تصویری تاریخی از لحظه‌ای حساس و تعیین کننده: سبقت
ورستاپن از همیلتون در آخرین دور از مسابقه ابوظبی

نگاهی به آخرین گرندپری فصل ۲۰۲۱ فرمول وان در ابوظبی و قهرمانی مکس ورستاپن

کند و فاصله نسبتاً خوبی را با رقیب انگلیسی خود ایجاد کند اما لوئیس همیلتون هم بیدی نیست که با این بادها بلرزد و هرگز کسی نبوده که اهل پا پس کشیدن باشد. با کسب سه پیروزی پیاپی در گرندپری‌های برزیل، قطر و عربستان (که این رقابت ماقبل آخر در پیست کورنیش جده نیز بسیار حساس، پرحادثه و دراماتیک بود)، همیلتون توانست خود را به امتیاز ۳۶۹/۵ (برابر با ورستاپن) برساند تا تعیین سرنوشت قهرمان جهان به واپسین جدال در امارات متحده عربی کشیده شود. علاوه بر اینها و با توجه به نتایج هم‌تیمی‌های همیلتون و ورستاپن (والتری بوتاس و سرگیو پرز) در طول فصل، این نتایج مرشدس و ردبول در بیست و دومین مسابقه فصل و گرندپری ابوظبی بود که سرنوشت قهرمانی در بخش تیمی را تعیین می‌کرد.

پیش از این تنها یک بار در تاریخ رقابت‌های فرمولان اتفاقی کاملاً مشابه افتاده بود و دو راننده پیش‌تاز با امتیاز کاملاً برابر وارد آخرین گرندپری فصل شده بودند؛ آن هم در سال ۱۹۷۴ که در نهایت با پیروزی امرسون فیتپالدی راننده برزیلی مک‌لارن بر کلای رگازونی (رقیب سویسی‌اش از تیم فراری) همراه بود و اولین قهرمانی مک‌لارن را نیز برای این تیم انگلیسی به ارمغان آورد.

همه این موارد باعث شد تا فصل ۲۰۲۱ بعنوان فصلی فوق‌العاده جذاب، دیوانه‌وار، عجیب و فراموش‌نشدنی در ذهن طرفداران و کارشناسان نقش ببندد و جایگاهی خاص، بی‌همتا و ابدی-ازلی را در کتاب تاریخ فرمولان به خود اختصاص دهد.

گرندپری ابوظبی؛ اوج جذابیت و هیجان در رقابتی تاریخی با پایانی دراماتیک!

در دور تعیین خط گرندپری ابوظبی و برخلاف مسابقه قبلی در جده عربستان سعودی، این مکس ورستاپن بود که توانست آخرین پول‌پوزیشن فصل را از آن خود کند. با اختلاف زمان ۰/۳۷۱ ثانیه نسبت به ورستپن، لوئیس همیلتون جایگاه دوم را به خود اختصاص داد و لندو نوریس (راننده مک‌لارن) نیز باید مسابقه را از مکان سوم استارت می‌زد.

همیلتون از همان ابتدا و در استارتی عالی، ورستاپن را در اولین

رستگاری لحظه آخری "مکس دیوانه" در یاس‌مارینا!

در ماه‌های اخیر، اگر به دنبال اوج اضطراب، التهاب، لذت و هیجان می‌گشتید، نشانی آن را نه در مستطیل سبز و نه در سالن بسکتبال، بلکه در پیست اتومبیلرانی یاس‌مارینا ابوظبی می‌یافتید؛ جایی که در یک مسابقه تاریخی و جدالی بسیار فشرده و تنگاتنگ، مکس ورستاپن، راننده ۲۴ ساله و هلندی تیم ردبول، توانست با سبقت از لوئیس همیلتون (راننده انگلیسی تیم مرشدس-بنز و قهرمان هفت دوره رقابت‌های فرمولان) در آخرین دور از مسابقه، برای نخستین بار عنوان قهرمانی این رقابت‌ها را از آن خود سازد. اما چرا گرندپری ابوظبی به چنین سطحی از حساسیت و جذابیت رسید و مکس ورستاپن چگونه توانست پیروز این نبرد تاریخی و فراموش‌نشدنی باشد؟ در ادامه به مرور اجمالی فصل ۲۰۲۱ رقابت‌های فرمولان و گرندپری ابوظبی خواهیم پرداخت.

نگاهی گذرا به طول فصل و وضعیت رقابت پیش از گرندپری ابوظبی

رقابت شانه به شانه همیلتون و ورستاپن (در بخش راننده‌ها) و مرشدس و ردبول (در بخش تیمی) در تمام طول فصل ۲۰۲۱ ادامه و امتداد داشت (این رقابت شانه به شانه تا این حد، چیزی بود که طرفداران فرمولان چند فصلی می‌شد شبیه و نظیرش را ندیده بودند) که با مجادله‌های پرشمار و حواشی بحث‌برانگیزی بین دو راننده و تیم‌هایشان نیز همراه بود؛ از جمله این حواشی می‌توان به تصادف خطرناک همیلتون با ورستاپن در پیست سیلورستون انگلستان و خارج شدن ورستاپن از دور مسابقه یا برخورد خطرناک این دو با یکدیگر در پیست مونزا ایتالیا و بلند شدن ماشین ورستاپن (که همیلتون به لطف وجود هیلو از این برخورد سهمگین جان سالم به در برد) اشاره کرد. در طی فصل جایگاه اول و دوم جدول کلی رده‌بندی رانندگان در کشاکشی دیدنی بطور تقریباً پیاپی بین ورستاپن و همیلتون دست به دست می‌شد اما در نیم فصل دوم رقابت‌ها ورستاپن توانست به مرور برتری خود را به حریف دیکته



خداحافظی تلخ "مرد بخی" با فرمولان؛ کمی رابکونن، راننده فنلاندی و ۴۲ ساله تیم آلفارومئو که در سال ۲۰۰۷ سابقه قهرمانی جهان با تیم فراری را در کارنامه دارد (در هر دو بخش فردی و تیمی) در ابوظبی برای آخرین بار مسابقه داد اما بدلیل نقص فنی خودرویش نتوانست به خط پایان برسد.

تبریک لوئیس همیلتون و پدرش (آنتونی همیلتون) به مکس ورستاین و پدرش یوهانس ورستاین (که خود سابقه حضور در فرمولان را داشته) و همچنین دلدارای پدر همیلتون به پسرش از جمله تصاویر و ویدئوهای پراحساس و همدلی برانگیزی بود که بسیار مورد توجه کاربران در فضای مجازی قرار گرفت.

برخورد خودروی نیکلاس لطیفی به دیواره پیست

که پیش از تصادف لطیفی در حدود ۱۱ ثانیه بود، عملا از بین رفت و به حداقل رسید تا همیلتون با لاستیک‌های کهنه و فرسوده خودرویش عملا شانسی در برابر ورستاین نداشته باشد. ورستاین با برتری بلامنازع در بخش لاستیک و به لطف استراتژی پریسک و جسورانه ردبول (و همچنین با چاشنی خوش شانسی) توانست از همیلتون سبقت بگیرد و بی‌درنگ به سوی خط پایان راند تا برنده این ماراتن نفسگیر لقب گرفته و اولین قهرمانی جهان خود را جشن بگیرد. لوئیس همیلتون که تقریباً تمامی دوره‌های مسابقه را پیش‌تاز بود، در مقام دوم قرار گرفت تا علیرغم شایستگی بسیار، در کسب هشتمین عنوان قهرمانی (و عبور از رکورد مشترک خودش و مایکل شوماخر) ناکام ماند.

تصمیمات مسئولان برگزارکننده (در صدر آنها مایکل مَسی) در دوره‌های پایانی رقابت ابوظبی و قوانین مبهم FIA در مورد عبور خودروهای لپ شده، واکنش‌های گوناگون و فراوانی را به دنبال داشت و به سوژه اصلی بحث میان طرفداران پس از مسابقه تبدیل شد؛ تا جایی که حتی برخی از طرفداران مکس ورستاین علیرغم خوشحالی از پیروزی راننده محبوبشان، صراحتاً و صادقانه به این نکته اذعان داشتند که کسب پیروزی به این شکل، چیزی نبوده که بعنوان یک طرفدار ورزش و مخاطب فرمول یک برایشان مورد پذیرش و خوشایند باشد. مرسدس-بنز نیز بلافاصله پس از پایان مسابقه در دو مورد اعتراض خود (پیرامون نقض قوانین در جریان مسابقه) را به فدراسیون جهانی ابلاغ کرد که هر دو مورد با مخالفت FIA مواجه شد و قهرمانی ورستاین رسماً مورد تایید قرار گرفت. در واکنش، لوئیس همیلتون و توتو وولف (مدیر اجرایی تیم مرسدس) مراسم رسمی اهدای جوایز قهرمانی جهان (که پنجشنبه از سوی اتحادیه بین‌المللی فرمول یک در پاریس برگزار شد) را تحریم کردند. در مجموع رقابت‌های فصل ۲۰۲۱، مکس ورستاین با کسب ۱۰ سکوی نخست در گرندپری‌ها و با کسب ۳۹۵/۵ امتیاز قهرمان شد و پس از او لوئیس همیلتون (۸ سکوی نخست و ۳۸۷/۵ امتیاز) در جایگاه دوم ایستاد. دیگر راننده مرسدس یعنی والتری بوتاس با کسب ۲۲۶ امتیاز سوم شد و سرجیو پرز دیگر راننده تیم ردبول نیز با ۱۹۰ امتیاز در جایگاه چهارم قرار گرفت. در جدول امتیازات تیمی مرسدس با کسب ۶۱۳/۵ امتیاز در جایگاه نخست ایستاد تا هشتمین قهرمانی پیاپی خود را جشن بگیرد. تیم‌های ردبول (۵۸۵/۵)، فراری (۳۲۳/۵)، مک‌لارن (۲۷۵) و آلپین (۱۵۵) نیز به ترتیب جایگاه‌های دوم تا پنجم را تصاحب کردند.

پیچ پشت سر می‌گذارد و فاصله خوبی را با او ایجاد می‌کند اما در ادامه همیلتون در افزایش فاصله خود با ورستاین (برای ایجاد حاشیه امنیتی قابل اتکاتر) ناکام می‌ماند، چرا که در دام دفاع فوق‌العاده و جانانه سرجیو پرز (هم‌تیمی ورستاین که به دلیل تعویض لاستیک‌های دو مدعی اصلی قهرمانی توانسته بود خود را به رتبه اول برساند) و استراتژی زیرکانه ردبول گرفتار شده بود. اما همیلتون بالاخره در دور ۲۱ از پرز سبقت می‌گیرد و با توجه به اقدام مجدد ورستاین و ردبول برای تعویض لاستیک، موفق می‌شود این فاصله را در مقطعی از مسابقه به فراتر از ۱۸ ثانیه هم برساند. در شرایط عادی، جبران کامل این اختلاف برای ورستاین بسیار سخت خواهد بود؛ هرچند به دلیل استراتژی محتاطانه و البته منطقی تیم مرسدس (در عدم فراخوانی خودروی همیلتون به پیت‌استاپ برای تعویض لاستیک)، و به دلیل لاستیک‌های جدید و سافت ورستاین این فاصله به مرور و در طی دوره‌های بعدی طبعاً کاهش می‌یافت (همینطور هم شد) اما بسیار بعید بود که در شرایط معمول (منظور رخ ندادن حوادثی غیرقابل پیش‌بینی نظیر تصادف‌های سنگین یا وروی خودروی ایمنی و ... است) و تا دور آخر این فاصله به صفر برسد.

اما در دور پنجاه و سوم مسابقه، اتفاقی می‌افتد که سرنوشت این گرندپری و قهرمان فصل را به کلی تغییر می‌دهد؛ برخورد خودرو نیکلاس لطیفی (راننده کانادایی-ایرانی‌الاصل تیم ویلیامز) به دیواره پیست باعث ورود خودروی ایمنی (Safety Car) به داخل پیست مسابقه می‌شود تا خودروی لطیفی و بقایا و قطعات متلاشی حاصل از برخورد از سطح پیست جمع‌آوری شود (در این شرایط فاصله زمانی خودروها از بین می‌رود و تنها ترتیب‌ها حفظ می‌شود). در این هنگام و با توجه به کاهش سرعت و قرارگیری خودروها در پشت سر خودروی ایمنی، ورستاین و ردبول شرایط را مهیا می‌بینند تا سومین تعویض لاستیک خود را نیز انجام دهند. در تصمیمی شوکه‌کننده و حیرت‌آور (که بنظر می‌رسد تحت فشار شرایط پیچیده مسابقه و معادله قهرمانی و به دلیل بالا نگه داشتن سطح جذابیت و هیجان رقابت گرفته شده) در حالیکه به لطف کاهش سرعت خودروها پشت خودروی ایمنی، ورستاین با لاستیک‌های کاملاً نو و سافت خود درست به پشت سر همیلتون رسیده بود، مسئولان برگزاری مسابقه (پیش از شروع آخرین دور) خودروی ایمنی را از پیست خارج می‌کنند تا رقابت در حالت عادی خود پیگیری شود! در چنین شرایطی، فاصله همیلتون و ورستاین



آیا بازار رمز ارزها برای سرمایه‌گذاری مناسب است؟

رضا اسماعیلی نسب

دسته از سرمایه‌گذاران در بازه زمانی چندساله و یا به صورت همیشگی بر روی ارزهایی خاص سرمایه‌گذاری و تمرکز می‌کنند.

گروه دوم اشخاصی هستند که در بازه زمانی کوتاه مدت تری نسبت به دسته اول با اهداف زمانی تا یک سال به صورت تقریبی، متناسب با روند بازار و با داشتن نقاط حد سود و ضرر اقدام به سرمایه‌گذاری بر روی ارزها و پروژه‌هایی با قابلیت پیشرفت و ارتقا می‌کنند. باید به خاطر داشت خرید پله‌ای و میانگین‌گیری در قیمت‌های متفاوت نکته حیاتی در این نوع از سرمایه‌گذاری در بازار رمز ارزها است.

بازار رمز ارزها ارتباط مستقیم با تکنولوژی بلاک چین و فناوری و نوآوری‌های متنوع در این حوزه دارد و سرمایه‌گذاری بر روی این پروژه‌های جدید و آینده دار می‌تواند نوع سودی از فعالیت در این بازار باشد که توانایی تحلیل بنیادی و رصد کردن این پروژه‌ها در کنار داشتن اطلاعات کافی از روش‌های کلاهبرداری و یا پروژه‌های پانزی و هرمی می‌تواند سرمایه ما را در مقابل اتفاقات ناگوار این حوزه محافظت کند.

در نقطه مقابل سرمایه‌گذاری معامله‌گری یا نوسان‌گیری قرار دارد که به طور حتم آموزش مباحث تحلیل تکنیکال و بنیادی، مدیریت ریسک و سرمایه و مباحث مالی رفتاری و رفتار معامله‌گر برای علاقه‌مندان این روش معاملاتی نقش حیاتی ایفا خواهد کرد چرا که این نوع فعالیت در بازارهای مالی با توجه به نوسانات همیشگی موجود در بازار و تحت تأثیر قرار گرفتن احساسات و هیجانات معامله‌گران می‌تواند اولین گزینه برای از بین بردن تمام سرمایه معامله‌گران تازه‌کار و کم‌تجربه باشد.

استفاده از سرمایه مازاد و افزایش سرمایه اولیه در زمان‌بندی‌های مشخص می‌تواند با کاهش فشار و استرس، راندمان کاری معامله‌گران را افزایش داده و در مقابل وارد شدن به این بازار با بدهی، وام و یا فروش املاک و مستغلات مورد نیاز و اساس شخص یا خانواده می‌تواند اتفاقات ناگواری را برای سرمایه‌گذار رقم بزند. تخصیص در میزان مشخصی از کل سرمایه برای ورود اولیه به این بازار و داشتن آرامش و اهداف بلندمدت و معقول می‌تواند کلید موفقیت در بازارهای مالی و رمز ارزها باشد.

قبل از پرداختن به این مقوله که آیا بازارهای مالی و کریپتو کارنسی برای سرمایه‌گذاری مناسب هستند یا خیر باید راجع به مفاهیم سرمایه‌گذاری و بازارهای مالی نگاه تخصصی و ویژه‌ای داشته باشیم.

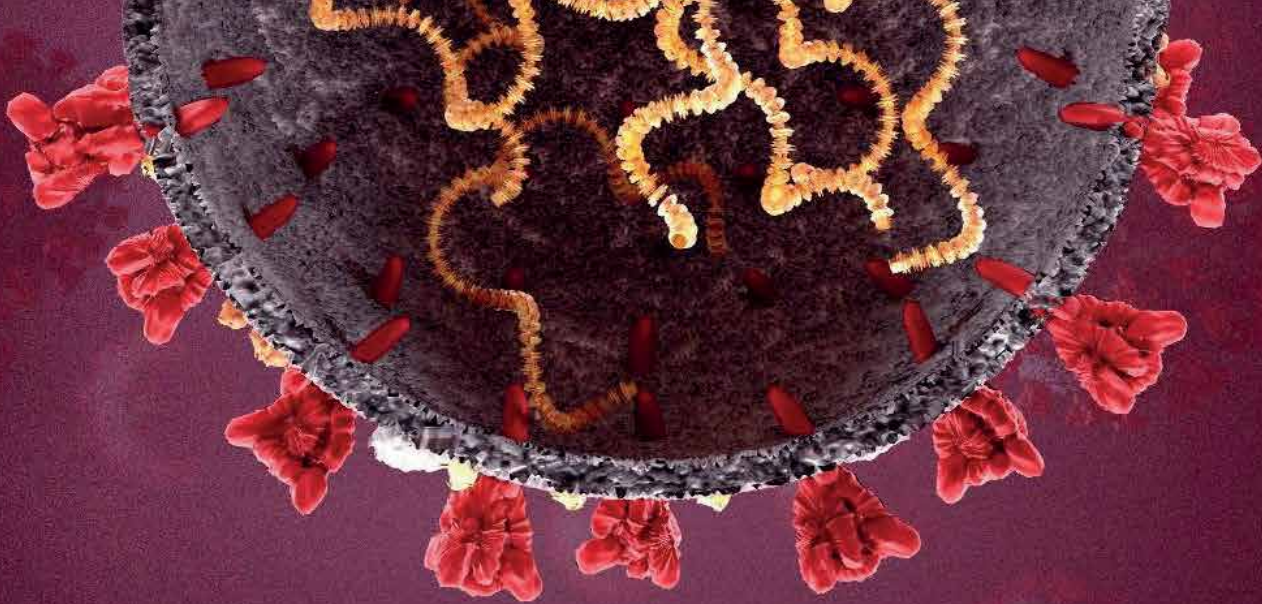
سرمایه‌گذاری در بازار رمز ارزها همانند تمام بیزنس‌های رایج نیازمند دانش، آگاهی و دوران تجربه‌اندوزی است. بیزنس فعالیت در بازارهای مالی به هیچ‌عنوان مبتنی بر مباحث تئوری و آکادمیک به صورت صرف نبوده و تبحر، تسلط و سودآوری در این حیطه نیاز به فعالیت در این بازارها به صورت مداوم و تجربه‌اندوزی حین فعالیت‌های مالی دارد. مهم‌ترین نکته قبل از ورود به این بازارها درک این مطلب است که برای موفقیت نیاز به هدف‌گذاری و برنامه‌ریزی بلندمدت در کنار آموزش و تجربه‌اندوزی حین فعالیت در این بازارها داریم.

بازارهای مالی به هیچ‌عنوان مکانی برای ثروت‌اندوزی‌های یک‌شبه یا جبران تمام زیان‌ها و مشکلات مالی گذشته نیستند. این بازارها بر اساس ترس و طمع طراحی شده‌اند که نتیجه آن به طور معمول زیان حداکثری معامله‌گران و سرمایه‌گذاران خرد و تازه‌کار در مقابل بازیگردان‌ها و پول هوشمند است. با این دو پیش‌فرض که سرمایه‌گذاری یک بیزنس بسیار حرفه‌ای و سخت است و در کنار آن بازارهای مالی با وجود نوسان‌های بسیار زیاد و غیرقابل پیش‌بینی یکی از زیانده‌ترین بازارها برای سرمایه‌گذاران و معامله‌گران تازه‌وارد است، می‌توانیم با نگاهی متفاوت و برنامه‌ریزی هدفمند و بلندمدت از این بازار کسب سود کنیم.

اولین و مهم‌ترین نکته قبل از ورود به این بازار پاسخ این سؤال است که آیا من به عنوان سرمایه‌گذار قصد ورود به این بازار را خواهم داشت یا به عنوان نوسان‌گیر و معامله‌گر. جواب این سؤال به همراه تشریح کلی انواع سرمایه‌گذاری در بازار رمز ارزها، در کنار بایدها و نبایدهای معامله‌گری می‌تواند نقشه راهی باشد برای کسانی که به تازگی قصد ورود به این بازارها را دارند.

به صورت کلی به سه روش بلندمدت، کوتاه‌مدت و پروژه‌های جدید یا ایردراپ‌ها می‌توانیم به دید سرمایه‌گذاری وارد بازار رمز ارزها شویم.

اولین روش سرمایه‌گذاری بلندمدت یا هولدر کردن است. این



فکر کردن را جدی بگیرید

و ۱۵ درصد واکسینه نشده بودند. ۳ درصد یک دز را زده و ۴/۳ درصد ابتدای قبلی را داشتند. در نتیجه واکسینه شده‌ها باید بسیار مراقب این سویه مرموز باشند.

اما نتیجه این مقاله چه بود؟ بستری در مبتلایان به امیکرون تنها ۱/۲ درصد بود که با بستری حدود ۷ درصد دلتا حدود ۶ برابر کمتر است. نکته مهم تر آن که تنها یک مورد در ICU بستری شده که حدود ۳ درصد است. اما از همه نکات مهم تر میزان فوتی‌ها است که صفر بود.

موضوع بعدی این است که ما چطور گرفتار امیکرون می‌شویم؟

سیستم ایمنی بدن ما، به وسیله سلول‌ها و پروتئین‌های مختلفی، از مادر برابر عوامل بیماری‌زا محافظت می‌کند. یکی از این موارد پادتن‌ها یا آنتی‌بادی‌ها هستند. این مولکول‌ها مانند یک گیرنده به مولکول‌های سطحی عوامل بیگانه متصل می‌شوند و انهدام آن‌ها را توسط سیستم ایمنی تسهیل می‌بخشند.

در کرونا امیکرون، توسط جهش‌هایی که ایجاد شده است، تغییراتی در مولکول‌های سطحی آن رخ داده که باعث شده برای سیستم ایمنی قابل شناسایی نباشند؛ حتی در افرادی که قبلاً واکسن زده‌اند یا به سویه‌های دیگر کرونا مبتلا شده‌اند.

مسئولان سازمان جهانی بهداشت در عین حال ابراز امیدواری کردند که با تولید واکسن‌های نسل دوم و نسل سوم و نوآوری‌های جدید در زمینه درمان «کووید ۱۹» سال ۲۰۲۲ آخرین سال همه‌گیری کرونا باشد.

مایک رایان، کارشناس ارشد سازمان جهانی بهداشت در امور اضطراری گفت که این نهاد امیدوار است که «کووید ۱۹» تبدیل به بیماری شود که «به راحتی قابل پیشگیری و قابل درمان است».

وی افزود که اگر بشر بتواند سطح انتقال ویروس را به «حداقل» برساند در آن صورت امکان پایان دادن به همه‌گیری وجود دارد.

همه‌گیری ویروس کرونا تاکنون جان دستکم پنج میلیون و ۶۰۰ هزار نفر را در سراسر جهان گرفته است.

ویروس کووید ۱۹ با تغییر سویه‌های خود دائم جهان را شگفت زده می‌کند. این بار و پس از دو سال شاهد همه‌گیری سویه «امیکرون» هستیم. سویه‌ای که سرعت انتقالش بسیار بیشتر از سویه‌های قبلی است.

امیکرون در آفریقای جنوبی شناسایی شد و خیلی سریع با وجود اقداماتی نظیر توقف پروازها، ممنوعیت ورود مسافر و... به کشور های دیگر از جمله ایران منتقل شد.

اما سوال این است که باید نگران همه‌گیری امیکرون بود؟ بدون شک اگر جز افرادی هستید که دز سوم واکسن را تزریق یا در انتظار آن هستید، چندان نگران نباشید. اما این بدان معنا نیست که موارد بهداشتی را رعایت نکنید.

فراموش نکنید برای پیشگیری از امیکرون زدن ماسک، رعایت فاصله اجتماعی و عدم حضور در تجمعات غیر ضروری، واجب است حتی اگر واکسن زده باشید.

اما از کجا بفهمیم مبتلا به امیکرون شده ایم؟ علائم این سویه از کرونا بسیار شبیه به سرماخوردگی یا آنفولانزا است. یعنی شما دچار آبریزش بینی، سردرد خفیف تا شدید، ضعف و خستگی ضعیف تا شدید، عطسه، گلو درد و تب می‌شوید. پس این علائم را جدی بگیرید.

اما امیکرون چند علامت دارد که به علائم کلاسیک مشهور است، این علائم شامل تب، خستگی و کوفتگی بدن، سردرد، از دست دادن حس بویایی، گلو درد و سرفه است.

شاید عمده علائم این سویه در بیماران تب و سرفه باشد که پیش تر هم از شاخصه‌های اصلی کرونا بود. علائمی مثل از دست دادن حس بویایی و چشایی کمتر شایع است و به ندرت دیده می‌شود. در مقابل بیشتر بیماران از تنگی نفس شکایت دارند.

جالب است بدانید اولین مقاله درباره امیکرون در در دانمارک منتشر شد. که مطالعات آن به شرح زیر است:

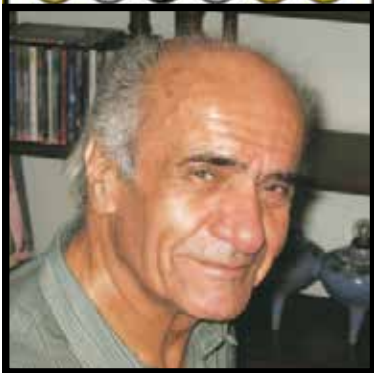
از ۷۸۵ مورد مبتلا به امیکرون، ۷۲ درصد ۲ دز واکسن را تزریق کرده بودند. ۷/۱ درصد بوستر را زده بودند



وون

به

BEETHOVEN



چمن آرای موسیقی ایران

۲۵ دی، سیزدهمین سالروز درگذشت کریم چمن آراست. کریم چمن آراست؛ بنیانگذار مرکز موسیقی بتهوون و کسی که معروف به پدر نشر موسیقی ایران است.

کریم چمن آرا در سال ۱۳۰۲ در تبریز متولد شد. قبل از مرداد ماه سال ۱۳۳۲ او صاحب مغازه کتابفروشی بود. در همان سال دو مغازه در چهارراه حوادث تأسیس کرد و فروش صفحه‌های موسیقی را با مجموعه شخصی خود آغاز کرد. چمن آرا با این کار تبدیل به اولین نماینده بزرگ ضبط و پخش موسیقی سنتی و کلاسیک در ایران شد. مرکز پخش «آهنگ روز» کار تولید موسیقی ایرانی را برعهده داشت و چمن آرا در آن سال‌ها اولین صفحه‌های موسیقی را ضبط کرد. مرکز موسیقی بتهوون در سال ۱۳۳۲ با نام «صفحه‌فروشی بتهوون» توسط برادران چمن آرا و به مدیریت کریم چمن آرا افتتاح شد و سال‌ها به عنوان مهم‌ترین مرکز توزیع محصولات فرهنگی مرتبط با موسیقی فعالیت کرد. بسیاری از تک‌نوازی‌های سال‌های ۴۰، سنتورنوازی فرامرز پایور، تار جلیل شهناز، ویولن پرویز یاحقی و نخستین برنامه‌های ساز و آواز ایرانی با صدای دلکش و ویولون علی تجویدی در قالب صفحه به همت کریم چمن آرا ضبط و ماندگار شد.

او دستگاه ضبط و تکثیر صفحه‌های ریزشیار نرم را به ایران وارد کرد، با هنرمندان قرارداد بست و حقوق مادی و معنوی آنها را بیشتر از آنچه امکان ناشران ایران بود پرداخت.

کریم چمن آرا در ۲۵ دی ماه سال ۱۳۸۷ در سن ۸۵ سالگی در تهران درگذشت.

اگر دوست داشتید درباره کریم چمن آرا و اقداماتش بیشتر بدانید، می‌توانید سری به خانه‌موزه بتهوون در خیابان میرزای شیرازی تهران بزنید تا هم با حال و هوای موسیقی سال‌های دور ایران آشنا شوید و هم از تماشای این موزه و نشستن در کافه‌اش و نوشیدن یک فنجان قهوه، حسایی لذت ببرید.

۲۰ بهمن سالروز درگذشت ژازه تباتبایی بانام اصلی سیدعلی طباطبایی است؛ نقاش، مجسمه‌ساز، شاعر و نمایش‌نامه‌نویس ایرانی که «نگارخانه هنر جدید» را به عنوان اولین نگارخانه ایران و یکی از مراکز فرهنگی مهم زمان خود تأسیس کرد. ژازه، نام خانوادگی خویش را «تباتبایی» امضا می‌کرد. شهرت امروز او بیشتر برای فیگورهای خلاقانه و مجسمه‌های فلزی است که با سرهم‌بندی قطعات فلزی ماشین‌آلات صنعتی و اتومبیل‌ها ساخته است. سبک او به هنر سقاخانه‌ای نزدیک است؛ سبکی که نخستین مکتب نقاشی منسجم ایرانی است.

ژازه اولین داستان خود را بنام «شن و نی» در ۱۲ سالگی نوشت و سپس به سراغ دیگر رشته‌های هنری رفت. در ادامه، نمایش‌نامه‌هایی مانند «شکوفه‌های پژمرده»، «لرد چی چی یانف»، «جای پا» و «آقاموچول» را نوشت و خود کارگردانی کرد و در «کانون پیشاهنگ» به روی صحنه آورد. در سال ۱۳۲۵ داستان «پسر کوچک» را چاپ کرد. او در سال ۱۳۲۹ از هنرستان هنرپیشگی دیپلم گرفت و اولین نمایشگاه نقاشی خود را که نقاشی‌هایی با سبک مینیاتور بودند برپا کرد. ژازه در سال ۱۳۳۳ در رشته کارگردانی و مبنای تئاتر در دانشکده ادبیات ایران شاگرد اول شد و نمایش «پیراهن ملوانی» را به روی صحنه برد.

آثار نقاشی و مجسمه‌های ژازه در موزه‌ها و کلکسیون‌های شخصی مانند موزه لوور در پاریس، موزه متروپولیتن در نیویورک، موزه هنرهای معاصر در تهران، نگارخانه سیحون در تهران، پریوات کلکسیون در آلمان و مجموعه شخصی جیمی کارتر قرار دارند.

آثار او تاکنون در کشورهایایی از جمله بریتانیا، فرانسه، ایتالیا، یونان، آلمان، ترکیه، هند، چین و آمریکا به نمایش درآمده و ۱۰ جایزه بین‌المللی را از آن او کرده است.

ژازه در سال‌های اخیر در کشور اسپانیا زندگی می‌کرد و اوقات کمی از سال را در ایران بود. وی در ۲۰ بهمن ۱۳۸۶ در سن ۷۷ سالگی در بیمارستان آتیه تهران درگذشت.



مردی که از قطعات اتومبیل مجسمه می‌ساخت

نخستین اثر سینمایی ایران با موضوع بیت‌کوین

خوب ببینیم



این روزها سینما هم بخاطر کرونا و هم بخاطر هزینه‌هایش کمتر در سبد فرهنگی خانواده‌ها جا دارد اما بسترهای پخش آنلاین فیلم با اینترنت نیم‌بها، این مشکل را حل کرده‌اند و می‌توان با خریدن یک بلیط، چند نفری به تماشای فیلم نشست؛ گرچه تجربه تماشای فیلم روی پرده سینما قابل مقایسه با دیدن همان فیلم در خانه و از تلویزیون یا لپ‌تاپ نیست. یکی از فیلم‌های جدیدی که می‌توانید آنلاین ببینید، «سیاه باز» است؛ فیلمی در ژانر اجتماعی محصول سال ۹۹ به کارگردانی «حمید همتی». در این فیلم بازیگرانی چون «سام قریبیان»، «افسانه بایگان»، «شاهد احمدلو»، «آتلیا پسیانی» و ... به ایفای نقش پرداخته‌اند. این فیلم که در سی و نهمین جشنواره فیلم فجر هم حضور داشت، نخستین اثر سینمای ایران با موضوع بیت‌کوین است. داستان فیلم روایت شخصی است که در معاملات بیت‌کوین فعالیت دارد و این فعالیت باعث می‌شود ناخواسته وارد ماجراهایی شود که زندگی‌اش را تغییر می‌دهد.

خوب بخوانیم



هیچکس با تو همراه نیست

اگر اهل کتاب‌خواندن هستید و مبارزه دائمی ظالم و مظلوم برایتان جذاب است، خواندن کتاب «کشتن مرغ مینا» اثر هارپر لی را از دست ندهید. قصه این کتاب درباره اتیکاس فینچ، وکیلی سفیدپوست است که به خاطر تعهد کاری و قلب رئوفی که دارد، در برابر جامعه خود می‌ایستد و وکالت مردی سیاه‌پوست را به عهده می‌گیرد که به ناحق، متهم شده است. در این مسیر، مردم شهر با او همراه نمی‌شوند. او، در کنار معصومیت می‌ایستد؛ معصومیتی که نماد آن در این کتاب، مرغ مقلد است و کشتن آن، گناهی بزرگ. این کتاب با ترجمه فخرالدین میرر مضانی توسط انتشارات امیرکبیر منتشر شده است.

خانه تنهایی عقیلی

خوب بشنویم



سعید فرچپوری و سالار عقیلی که طی سال‌های اخیر همکاری‌های متعددی در قالب کنسرت یا تولید آلبوم داشتند، جدیدترین کار مشترکشان را منتشر کرده‌اند. در این اثر که «خانه تنهایی» نام دارد، قطعاتی چون «گریه پنهان» در مایه شوشتی با شعری از شهریار، «نگاه آشنا» در دستگاه همایون با شعری از حافظ، «ساز و آواز» در مایه شوشتی با شعری از رهی معیری، «حرف بز» در گوشه بیداد با شعری از محمدعلی بهمنی، «خانه تنهایی» در مایه افشاری با شعری از سایه، «یار من» در مایه افشاری با شعری از مولانا در کنار تکنوازی کمانچه سعید فرچپوری به چشم می‌خورد. سعید فرچپوری، حریر شریعت‌زاده، آزاد میرزاپور، فردین لاهورپور، صابر سوری، محمدرضا اسکندری، سحاب تربتی و روزه زرعی، نوازندگان این اثرند.

گلستانی در دل تهران

خوب بگردیم



کاخ موزه گلستان با قدمتی بالغ بر ۴۴۰ سال، یکی از منحصر به فردترین مجموعه‌های تاریخی ایران است که در دوم تیرماه ۱۳۹۲ و در سی و هفتمین اجلاس سالانه کمیته میراث جهانی سازمان یونسکو در پنوم پن، پایتخت کامبوج به عنوان میراث بشری از جانب یونسکو به ثبت رسید. از این کاخ موزه زیبا در میدان ارگ تهران بازدید کنید.



يك صبحانه خوشمزه

شدن زرده و سفیده اونا رو در مرکز مخلوط آب و سرکه در حال چرخش بریزید تا به مدت ۳ تا ۴ دقیقه بپزد. حواستون باشه که زرده در این محل تخم مرغ نباید سفت بشه.

حالا سس هلندیز

برای تهیه سس هلندیز، زرده‌های تخم مرغ را در کاسه‌ای مناسب روی بخار آب در حال جوش بگذارید. آنها را به همراه اقاشق غذاخوری آبلیمو و سس خردل با همزن دستی بزنید.

درحالی‌که مواد را هم می‌زنید، خیلی آرام کره آب‌شده را به اون اضافه کنید تا مواد به‌خوبی با هم ترکیب بشن. می‌تونید سس رو با اضافه کردن قدری آب شل‌تر کنید. بعدش یه ذره سرکه و نمک و فلفل سیاه به سس اضافه کنید. و تمام؛ لذت ببرید از خوردنش.

چند نکته درباره ارسال عکس‌ها و دستور پخت:

۱. حتما نام، نام خانوادگی و کدپرسنلی خودتان را به واتس‌آپ روابط عمومی با شماره ۰۹۲۱۳۹۴۸۳۲۲ ارسال کنید (اگر همسر شما در هلدینگ شاغل است، نام، نام خانوادگی و کد پرسنلی همسران فراموش نشود).

۲. در عکس گرفتن دقت کنید؛ عکس‌ها با کیفیت باشد و حتما به صورت فایل ارسال شود.

اینجا بخش آشپزی راز صنعت؛ تو این شماره ما براتون یه پیشنهاد خوشمزه برای صبحانه داریم، اما اینجا کار ما دیگه تموم میشه و از این به بعد این شمایید که باید برای ما دستور پخت بفرستید، حالا؛ غذا، شیرینی، کیک و یا هر چیز دیگه. البته دستور پخت تنها رو قبول نمی‌کنیم، باید چیزی رو که می‌خواید آموزش بدین، خودتون درست کنید و از مرحله به مرحله اش برای ما عکس بفرستید، ما هم تو شماره بعدی راز صنعت به اسم خودتون منتشر می‌کنیم.

حالا تو این شماره ما می‌خوایم یه صبحانه جذاب، خوشمزه ولی آسون بهتون پیشنهاد بدیم؛ اسمش هست اگ بندیکت؛ نترسید اسمش سخته و درست کردنش آسونه.

نون تست رو بردارید و با کره برشته‌کنید، بعد سپس بیکن‌ها را گریل کنید یا سرخ کنید هر طور که دوست دارید و روی یک لایه از نون قرار بدین. روی بیکن هم تخم مرغ جیبی و بعد روی تخم مرغ سس هلندیز بپوشونید. خب می‌گید که تخم مرغ جیبی سس هلندیز رو چه طوری درست کنیم؟ خیلی آسون!

اول تخم مرغ جیبی؛ سرکه، نمک و آب را با هم مخلوط کنید و داخل قابلمه‌ای بریزید و روی حرارت قرا بدین تا بجوشه. مدام مخلوط آب و سرکه را به‌صورت دورانی با هم زن دستی هم بزنید تا در چرخش باشند.

بعدش تخم مرغ را در ظرفی بشکنید و بدون مخلوط





همراز، پادکست خانواده رایزکو

این صدا، «همراز» شماست

اقداماتی است که به کمک شما به سرانجام رسیده و تبدیل به یک خیر مستمر و دائمی شده است.

مسئولیت اجتماعی رایزکو که به همت همه اعضای این خانواده بروز و ظهور می‌کند، در این پادکست به شکلی پررنگ و آشکارا ترویج می‌شود و تلاش شده است که همه اینها با آمیزه‌ای از موسیقی و مسابقه و سرگرمی، جذاب‌تر شود.

اما همانگونه که گفته شد، یکی از مهم‌ترین اهداف این پادکست، شنیده شدن صدای اعضای خانواده بزرگ رایزکوست. در همین راستا در اولین شماره پادکست، سوال مسابقه این بود که درباره رایزکویک جمله بگویید. در واقع این جمله، بیان حسی است که کارکنان رایزکو از مجموعه‌ای می‌گیرند که در آن مشغول کارند. در واقع، همراز یک تربیون عمومی برای همه اعضای خانواده رایزکو است و جایی است که می‌توان بی‌پرده و بدون تعارف، حرف‌ها را زد و پیشنهادات سازنده داد.

بخش دیگری از این پادکست به اخبار داخلی رایزکو و همچنین اخبار بیرون اختصاص دارد. در بخش اخبار داخلی، آگاهی بخشی در خصوص اقدامات صورت گرفته یا برنامه‌های در دست اقدام اولویت دارد و اخبار بیرونی هم به موضوعات روز حوزه صنعت و اقتصاد می‌پردازد و تلاش بر این است که ضمن اطلاع‌رسانی، آموزش‌هایی به مخاطبان ارائه شود تا برایشان مفید باشد.

یادآوری سالروز تاسیس شرکت‌های مختلف هلدینگ و توضیحی درباره فعالیت‌های هر یک از این شرکت‌ها نیز آیتم دیگری است که در این پادکست تدارک دیده شده است.

هر اپیزود پادکست همراز، حدوداً ۳۰ تا ۴۵ دقیقه است و فعلاً هر دو هفته یک بار منتشر می‌شود.

«یه جاهایی، یه وقتی، یه حرفایی رو فقط میشه به یه کسایی گفت؛ کسایی که بهشون میگیم دوست اما باز نه هر دوستی. دوستی که همه‌جا پایه و همراهته. از همونا که هر وقت دلت گرفته با یه زنگ یا پیام، خودشو فوری میرسونه. دلت که تنهاست، بی‌ادا و اطوار دل به دلت میده، کنارت میخنده، با گریه‌هات گریه میکنه، میتونی پیشش خودت باشی، باهاش درد دل کنی، بی‌ترس، بی‌نگرانی. داریم از یه رفیق امن و مطمئن حرف می‌زنیم؛ کسی که بهش میگیم همراز. همراز، اونیه که راز تو رو، راز خودش میدونه. همه اینا رو گفتیم که بگیم دوره بی‌همرازی و رد شدن بی حرف از کنار هم و لبخندهای زورکی و سلام‌علیک با تکیه دادن سر، دیگه تمومه و ما اومدیم که همراز شما باشیم. همراز، یه جاییه برای گفتن و شنیدن و تفریح کردن. یه لقمه میکروفته که دست به دست میکنیم و هر کی هر چی داره میگه. البته نگران نباشید. همش هم به حرف و سخنرانی نمیگذره. موسیقی داریم، مسابقه داریم، داستان داریم. از غم و شادی همدیگه میگیریم، از کارایی که به کمک شما میکنیم حرف میزنیم و خلاصه تمام تلاشمونو میکنیم که این چند دقیقه‌ای که دور همیم، حسابی خوش بگذره».

اینها جملات ابتدایی پادکست «همراز» است؛ مجموعه‌ای صوتی که اولین اپیزود آن همزمان با شب یلدا منتشر شد و مورد استقبال خانواده بزرگ رایزکو قرار گرفت.

هدف پادکست همراز، علاوه بر شنیده شدن صدای مخاطبان یعنی کارکنان هلدینگ رایزکو، فراهم آوردن حال خوب و حس زیبای همبستگی میان اعضای این خانواده است.

یکی از مهم‌ترین آیتم‌های این پادکست، تبیین دستاوردها و

همایش آموزش، آگاهی سلامت پستان (مخصوص بانوان)

با مشارکت فرمانداری، شبکه بهداشت و درمان
شورای اسلامی شهر، شهرداری و آموزش و پرورش
شهرستان اهر



 risecoholding